

Kommentarer fra medarbejdersiden i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens HovedMED til høring om fælles ejendomsdrift

Økonomiforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har i samarbejde kommet med forslag, der berører indvendig vedligehold, rengøring, sikring og kantinedrift, hvor mange af FOA's medlemmer har en hverdag med nogle af disse opgaver.

Hvornår/hvordan har man tænkt at inddrage de berørte 12 årsværk samt de resterende 19 tekniske medarbejdere, herunder ansatte i løntilskud og seniorjobber?

Kantinedrift – hvad betyder den fælles drift for den eksisterende kantinedrift?

Her skal tages i betragtning, at de forskellige centre har forskellig måde at løse kantinedriften på.

Sikring – er der kalkuleret med bagvagter, som tilkaldes ved episoder med voldelige personer, hvor dette i nogle tilfælde er både nødvendigt og den mest skånsomme taktik?

Vil sikkerheden blive forringet ved ikke at have nogen bagvagt, hvilket både angår vagter men også det øvrige personale?

Det er essentielt at service overfor borgeren og sikkerheden i centret bevares, hvor der tillige skal tages hensyn til, at de forskellige centre løser opgaverne væsensforskelligt, da også behovet er uensartede.

Vedligehold – har man ovevejet konsekvenser af, at en medarbejder ikke har et tilhørsforhold til den forvaltning/center pågældende arbejder i, men er tilknyttet et andet sted, og hvilke ting man kan miste ved ikke at arbejde i samme forvaltning.

Når vagter i langt det meste af tiden ikke fungerer som vagt, løser de en masse andre opgaver. Hvordan får de forskellige centre løst disse opgaver, hvis disse medarbejdere ikke skal være i centret? Her tænkes på opgaver, såsom scanning/afsendelse af post og den direkte borgerkontakt, eksempelvis i centerindgang.

Alt efter hvorledes man har tænkt at organisere sig, kunne man forestille sig, at vi vil kunne risikere at høre ordene "Det ikke mit problem".

Tilhørsforhold – har man tænkt sig at gøre som SOF, da de overførte betjente til KKF, hvor de lod medarbejdere blive på deres plads?

Er medarbejdere ikke tilknyttet den forvaltning/det center, hvor de arbejder vil de miste det daglige tilhørsforhold, de har på deres center. Her tænker vi bl.a. på den afdeling, man i dag er tilknyttet samt pladser i arbejdsmiljøgrupper, CenterMED og HovedMED. Her vil der efter vores opfattelse mistes et meget værdifuldt samarbejde for begge parter.

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget – ser en mulighed for at løfte kvaliteten i beskæftigelsesindsatsen. Dette vil vi godt sætte et spørgsmålstejn ved, da vi i forvejen er med til at løfte denne opgave. Vi ser en risiko for at antallet af løntilskudsansatte og ansatte i virksomhedspraktik vil kunne blive mindre, da antallet i ejendomsdriften kun er 1200 årsværk og beregningerne bliver lavet på hele forvaltningen.