



11. december 2018

Sagsnr.
2018-0112793

Dokumentnr.
2018-0112793-4

Sagsbehandler
Niels Teisen

Definition af frivilligt arbejde & frivillig indsats

Nedenstående tekstuddrag i kursiv (stk. 1) er fra Forslag til Lov om ændring af lov om social service (herefter lovforslaget), Social- og Indenrigsministeriet, j.nr. 2016-3534, som blev vedtaget den 02.03.2017. Der er i det pågående arbejde taget udgangspunkt i lovforslaget, da forarbejderne fremgår heraf, mens de ikke fremgår af den vedtagne lov.

Den i lovforslaget fastsatte definition af frivillig indsats tager udgangspunkt i, hvad frivillig indsats ikke er. I stk. 2 defineres det med udgangspunkt i lovforslaget, hvad frivillig indsats reelt er.

Stk. 1 – Den i lovforslaget fastsatte definition af frivilligt arbejde

Frivilligt arbejde

- *Af arbejdsskadesikringslovens §2 fremgår det at arbejdet kan være lønnet eller ulønnet og kan være varigt, midlertidigt eller forbigående.*
- *Arbejde i arbejdsskadesikringslovens forstand forudsætter efter §2, stk. 1, at der består en tjeneste/antagelsesforhold mellem arbejdstageren og arbejdsgiveren.*
- *Endvidere skal arbejdet efter praksis tilvejebringe en form for nytteværdi af enten fysisk eller immateriel karakter*
- *Frivilligt arbejde er oftest ulønnet*

Stk. 2 – Definition af frivillig indsats

Frivillig indsats er en indsats, som typisk er karakteriseret ved, at

- arbejdsgiveren ikke har nogen instruktionsbeføjelser
- den ikke har nogen nytteværdi
- ingen lønnet medarbejder skulle have udført den, hvis den frivillige ikke havde
- der ikke er et ansættelseslignende forhold
- der ikke er nogen fast vagtplan
- der ikke skal findes en afløser i tilfælde af fravær

Der skal dog altid foretages en konkret vurdering af indsatsen efter arbejdsskadesikringsloven.

Tværgående Personale

Borups Allé 177
2400 København NV

EAN nummer
5798009809421