



Cover

Til HR-Kredsen

Orientering: Handleplan til revisionsbemærkning vedrørende afregning af Feriefonden

Resumé

I revisionsrapport for løn- og personaleområdet 2025 er der en gul bemærkning til Københavns Kommune angående afregning af Feriefonden. Koncernservice (KS) har udarbejdet forslag til en tværgående handleplan på baggrund af observationerne fra Intern Revision (IR), som forvaltningerne kan bruge. KS vurderer, at handleplanen vil nedbringe antallet af fejl i håndtering af medarbejdernes ferie og dermed afløfte bemærkningen for forvaltningerne i næste års revision. Sagen er til orientering.

Sagsfremstilling

Københavns Kommune har modtaget en gul revisionsbemærkning vedrørende afregning til Feriefonden (se bilag 1). Bemærkningen er videreført fra 2024, men er gået fra rød til gul. I bemærkningen fremgår det, at IR har observeret, at der fortsat er fejl i håndteringen af medarbejdernes restferie, der medfører fejlagtig afregning til Feriefonden. IR bemærker også, at afregning er nedbragt, og at KS har iværksat flere fornuftige tiltag for at nedbringe afregningen for KK samlet set.

Af gennemgangen fremgår, at fejl overvejende skyldes manglende kendskab til regler for feriehindring, og manglende indberetning af ferie, som medfører en dobbeltudgift for KK.

Fælles tværgående handleplan

KS har på baggrund af erfaringer fra det seneste år udarbejdet en opdateret fælles handleplan med henblik på yderligere at nedbringe antallet af fejl i håndteringen af medarbejderes restferie. Handleplanen indebærer en videreførelse af initiativer igangsat i 2025 samt yderligere tiltag på baggrund af den seneste revisionsrapport (se bilag 2):

- KS igangsætter telefonisk opfølgning hos ledere med medarbejdere, som har restferie svarende til 5.000 kr. eller mere i april (i tidligere handleplan skete det fra juni). Derudover dokumenterer KS internt årsager til manglende ferieregistrering og -afholdelse.
- KS orienterer HR-chefer om medarbejdere med restferie svarende til 10.000 kr. eller mere i juni (i tidligere handleplan skete

16-12-2025

Sagsnummer i F2
2025 - 26815

Dokumentnummer i F2
9719156

Sagsnummer eDoc

Sagsbehandler
Mikkel Fribert Fredslund

det fra august og beløbsgrænsen var ferie svarende til 20.000 kr. eller mere). KS indstiller, at HR-cheferne har en skærpet reaktion, når KS udsender lister med medarbejdere med restferie svarende til 10.000 kr. eller mere.

- KS udsender restferiemails til medarbejdere med en KK-mailadresse i september, november og januar.

Økonomi

Sagen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

KS står for den fælles, tværgående handleplan på vegne af forvaltningerne. Dog skal forvaltningerne have skærpet fokus på den restgruppe af ledere med medarbejdere med restferie, som vil fremgå af den afsluttende opfølgning til HR-cheferne juni måned.

Forvaltningerne kan udarbejde forvaltningsspecifikke handleplaner med henvisning til den fælles handleplan med eventuelt yderligere tiltag i egen forvaltning inden fristen d. 13. januar.

KS deltager på mødet i HR-kredsen d. 26. januar 2026 og præsenterer den tværgående handleplan med fokus på snitflader mellem KS og forvaltningerne i det videre arbejde. Her er der mulighed for at drøfte supplerende ønsker fra HR-kredsen.

Bilag

Bilag 1: Revisionsrapport – Revision af løn- og personaleområdet 2025

Bilag 2: Handleplaner til den løbende revision 2025