

Fra: Borgmesteren for BUF
Sendt: 8. november 2021 13:31
Til: 'Signe Hagel Andersen' <san@dsr.dk>
Emne: SV: Udmøntning af pulje til rekruttering og fastholdelse i BUF

Kære Signe Hagel Andersen/Dansk Sygeplejeråd

Tak for din henvendelse vedr. midlerne fra Budget 2022 til rekruttering og fastholdelse på udvalgte velfærdsområder. Som du nævner, er sundhedsplejerskerne ikke med her, og jeg er helt enig med dig, i at vi skal indtænke sundhedsplejen i den kommende personalepolitiske redegørelse.

I budgetaftalen for Budget 2022 er det aftalt, at redegørelsen skal kortlægge og identificere fastholdelses- og rekrutteringsudfordringerne på kerneområder for Københavns Kommunes drift herunder for sundhedsplejerskerne. Redegørelsen skal pege i retning af relevante indsatser og redskaber, der kan bidrage til at håndtere udfordringerne.

Venlig hilsen

Jesper Christensen
Børne- og ungdomsborgmester

KØBENHAVNS KOMMUNE
Børne- og Ungdomsforvaltningen

Københavns Rådhus
1599 København V
Telefon +45 33 66 20 00
E-mail: borgmester@buf.kk.dk
www.kk.dk

Fra: Signe Hagel Andersen <san@dsr.dk>
Sendt: 15. oktober 2021 15:38
Til: Borgmesteren for BUF <borgmester@buf.kk.dk>
Emne: Udmøntning af pulje til rekruttering og fastholdelse i BUF

Kære Jesper Christensen

I DSR er vi rigtig glade for at Borgerrepræsentationen har afsat midler til at imødegå rekrutterings- og fastholdesudfordringer på udvalgte velfærdsområder, herunder for pædagoger, sygeplejersker mfl. Det er en rettidigt og nødvendig prioritering, da vi til dagligt oplever store udfordringer i at kunne nå vores kerneopgave pga. mangel på kolleger.

Desværre kan vi se i udmøntningen af midlerne, at sundhedsplejerskerne i BUF ikke tildelt en andel af de afsatte midler i børne- og ungdomsforvaltningen.

Det undrer os noget i DSR, da sundhedsplejersker også er sygeplejersker. Sundhedsplejersker er specialuddannede sygeplejersker, forudsætningen for uddannelsen er at man er autoriseret sygeplejerske og har erfaring som sygeplejerske. Konkret oplever vi også store udfordringer med at kunne rekruttere og fastholde nok sundhedsplejersker til det stigende antal opgaver, der er i Københavns kommunen for sundhedsplejerskerne. Derfor er vi ærgerlige over at være "glemt" i denne prioritering.

Derfor er det vigtigt for DSR at pointere, at BUF også indtænker sundhedsplejen, når der fremadrettet skal igangsættes en personalepolitiks redegørelse for fastholdelse og rekrutteringsudfordringerne, frem mod budget 2023.

Med venlig hilsen

Signe Hagel Andersen

1. Kreds næstformand

san@dsr.dk
+45 4695 4907



Skriv under på Lønløftet

Dansk Sygeplejeråd
Kreds Hovedstaden
Frederiksborggade 15, 4. sal
DK-1360 København K
+45 7021 1662
hovedstaden@dsr.dk
www.dsr.dk/hovedstaden