

BILAG 1

Principper og pejlemærker for organisering af ledelse i dagtilbud 2022

– godkendt i Børne- og ungdomsudvalget 9. juni 2021.

Principper for organisering af ledelse

Organiseringen i kommunale klynger omfatter kommunale dagtilbud 0-5 år.

Hver klynge ledes af en klyngeleder, som har det overordnede ansvar for personale, budget og kvalitet i klyngen.

Det er klyngelederens ansvar at sammensætte ledelsen og fordele ledelsesopgaver i klyngen indenfor de til enhver tid gældende rammer. Sammensætning af ledelsen skal drøftes med forældrebestyrelsen og LokalMED og afspejle de lokale forhold og behov for ledelse i klyngen.

Der er minimum en pædagogisk leder i hver institution. Den pædagogiske leder har ansvar for det pædagogiske tilbud og den faglige kvalitet i den enkelte institution og det daglige samarbejde med forældrene i institutionen. Hverdagens pædagogik tilrettelægges i den enkelte enhed.

Organiseringen af ledelsen i selvejende klynger og netværk besluttet i de enkelte bestyrelser inden for rammerne af den gældende driftsoverenskomst med kommunen. Det er bestyrelsens ansvar at prioritere institutionens midler til både ledelse og medarbejdere og sikre, at institutionerne leverer god faglig kvalitet og lever op til rammerne for normeringer, budget mv.

Pejlemærker for organisering af ledelsen af dagtilbud

Hvis der er mere end 750 pladser i en klynge, skal områdechefen gå i dialog med direktionen om den fremtidige klyngeorganisering i området og behov for eventuelle tilpasninger. Forældrebestyrelse, forældreråd og LokalMED inddrages.

Det skal tilstræbes, at en pædagogisk leder har mellem 12 og 25 medarbejdere. Har den pædagogiske leder mere end 25 medarbejdere skal klyngelederen, i dialog med forældrebestyrelsen, forældreråd og LokalMED, tage stilling til om og i givet fald hvordan, der skal prioriteres yderligere ledelsesressourcer til enheden. Har den pædagogiske leder 35 eller flere medarbejdere, anbefales det, at der ansættes en pædagogisk leder mere.

Hvis en institution er delt op på flere adresser med mere end 200 meters afstand, skal der sikres lokal pædagogisk ledelse på alle adresser. Dette kan ske ved en ekstra pædagogisk leder eller pædagog(er) med ledelsesfunktion. Er der mere end cirka 10-12 medarbejdere på adressen anbefales det, at der ansættes en særskilt pædagogisk leder til adressen.

