



## Bilag 2

### Forvaltningernes evaluering af Københavns Kommunes LGBTI+ politik 2019-2023

#### Resumé

Dette bilag indeholder forvaltningernes evaluering og afsluttende rapportering på arbejdet med initiativer og indsatser i Københavns Kommunes (KK) LGBTI+ politik. Evalueringen består af tre skemaer: 1 og 2 er afrapporteringsskemaer for forvaltningens arbejde med initiativer og indsatser i 2023, og 3 er forvaltningens bidrag til evalueringen af LGBTI+ politikken.

#### Sagsfremstilling

### Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen (BIF)

1. Skema med status for Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens initiativer i LGBTI+ politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er ikke gennemført	Bemærkning
Charter for demokratiske værdier	X		Vedvarende indsats
Tryk indkvartering til flygtninge med LGBT+ baggrund	X		Vedvarende indsats
Undervisning af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven om mangfoldige familiestrukturer	X		Vedvarende BIF-indsats
Oplysningskampagnen "Luk Munden på Diskrimination"	X		Kampagnen er afsluttet november 2019

17-04-2024

Sagsnummer i F2  
2023 - 22369

Dokumentnummer i F2  
4524603

Sagsnummer eDoc  
2023-0488218

Sagsbehandler  
Sara Line Coulthard Sørensen

Skoleindsats til bekæmpelse af diskrimination		X	Kræver særskilt finansiering
Coaching og workshops til virksomheder		X	Kræver særskilt finansiering

## 2. Beskrivelse af BIF's arbejde med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden seneste afrapportering (2022).

Initiativ	Beskrivelse
Charter for demokratiske værdier	Beskæftigelses- og Integrationsudvalget godkendte i 2016 Københavns Kommunes "Charter for demokratiske værdier", som foreninger og organisationer skal tilslutte sig, som grundlag for et samarbejde om forebyggelse af ekstremisme. Af charteret fremgår bl.a. at "Alle mennesker er født frie og lige i værdighed og rettigheder, uanset køn, kønsidentitet, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social eller etnisk oprindelse.". 16 samarbejdspartnere har tilsluttet sig charteret i 2023. Ud af de 16 aktører er 13 gentilslutninger og 3 nye tilslutninger. Der er ikke nogen organisationer, som forvaltningen har efterspurgt et samarbejde med i 2023, som ikke har villet tilslutte sig.
Tryk indkvartering til flygtninge med LGBT+ baggrund	Alle flygtninge, herunder fordrevne fra Ukraine med ophold efter særloven, bliver som udgangspunkt indkvarteret i en bolig i kommunens midlertidige indkvartering. I det omfang det vurderes nødvendigt og muligt tages et hensyn til valg af indkvarteringslokationer og værelse i forbindelse med midlertidig indkvartering af LGBT+ personer. Det bemærkes, at dette er i overensstemmelse med SF's ændringsforslag til boligindstillingen om permanente boliger til flygtninge i København, som blev godkendt af borgerrepræsentationen den 19. september 2019. Af ændringsforslaget fremgår det, at forvaltningerne skal være opmærksomme på, at der ved anvisning af deleboliger til LGBT+ flygtninge skal tages højde for tryghed, fx ved at give mulighed for at bolig kan deles med andre LGBT+ flygtninge.
Undervisning af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven om mangfoldige familiestrukturer	Ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven og særloven om fordrevne fra Ukraine bliver undervist i mangfoldige familiestrukturer og ligebehandling. Dette sker som del af undervisningen i danske samfundsforhold under integrationsprogrammet for nyankomne

	udlændinge. Undervisningen lægger vægt på, at ligestilling samt accept af forskelligheder for så vidt angår køn, kønsidentitet og seksuel orientering er en naturlig, accepteret og beskyttet del af det danske samfund.
--	--

### 3. BIF's bidrag til evaluering af LGBTI+ politikken

Spørgsmål	Svar
Hvilken betydning har det haft for forvaltningens indsats på området, at kommunen har haft en LGBTI+ politik?	Politikken har medført øget fokus på området. Et fokus som videreføres i KK's handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser
Hvilke af forvaltningens tidligere eller nuværende LGBTI+ indsatser vurderes at have haft eller have god effekt eller særlig positiv betydning for indsatsens målgruppe og på hvilken måde? <i>Fremhæv gerne flere eksempler.</i>	Det vurderes, at det er centralt, at nytilkomne flygtninge bliver undervist i accept af forskelligheder for så vidt angår køn, kønsidentitet og seksuel orientering som en naturlig, accepteret og beskyttet del af det danske samfund. Undervisningen er med til at understøtte, at nytilkomne københavnere integreres i samfundet og indgår som medborgere i overensstemmelse med grundlæggende værdier og normer om ligestilling på tværs af køn, kønsidentitet og seksuel orientering mv.
Hvordan vil forvaltningen fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBTI+ området?	BIF er ansvarlig for koordinering af KK's handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser der vil blive implementeret med fokus på de særlige "dobbelt"-udfordringer, som fx LGBTI+ personer med etnisk minoritetsbaggrund står over for. Som led i implementering af handleplanen vil der blive videreført en følgegruppe bl.a. med organisationer med viden på LGBTI+ området.
Hvilke nuværende LGBTI+ indsatser videreføres efter LGBTI+ politikens udløb? Er der allerede nu planlagt nye indsatser og i så fald hvilke?	De tre igangværende indsatser forventes at fortsætte. Det drejer sig om "Charter for demokratiske værdier", "Tryk indkvartering til flygtninge med LGBTI+ baggrund" samt "Undervisning af ydelsesmodtagere omfattet af integrationsloven om mangfoldige familiestrukturer". Derudover indgår nye indsatser under ovennævnte handleplan mod racisme, herunder fortsat støtte til foreningen Sabaah.

## Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF)

### 1. Skema med status for Børne- og Ungdomsforvaltningens initiativer i LGBTI+ politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
Videns og inspirationsmateriale "Nyeste viden om børns seksuelle viden og adfærd"	X			
Vejledning til tilrettelæggelse af læringsforløb i seksualundervisning udarbejdet sammen med Sex og Samfund	X			
Kønsneutralt sprog i kommunikation	X			
Normstørmerne - undervisning til elever og kompetenceløft til lærere om køn, normer og LGBT+ vilkår	X			
Uge 6	X			Vedvarende indsats
Antimobbestrategier	X			Vedvarende indsats
Seksualundervisning	X			Der afsættes 1,2 mio. kr. årligt på service i 2022-2025 til styrkelsen af seksualundervisning i folkeskolen.
Videreuddannelse af medarbejdere i dagtilbud og folkeskoler.				Kræver særskilt finansiering

Adgang til og rammer for anvendelsen af viden	X			Relevant viden og best practice-eksempler lægges op på bedstssammen.kk.dk
---	---	--	--	---

## 2. Beskrivelse af hvordan BUF har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

Initiativ	Beskrivelse
Seksualundervisning	Siden sidste afrapportering har forvaltningen arbejdet med at udvikle en strategi for styrket seksualundervisning. Arbejdet udføres i samarbejde med Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og med inddragelse af relevante aktører. Strategien blev drøftet og godkendt i BUU i januar 2024.

## 3. BUF's bidrag til evaluering af LGBTI+ politikken

Spørgsmål	Svar
Hvilken betydning har det haft for forvaltningens indsats på området, at kommunen har haft en LGBTI+ politik?	LGBTI+ politikken har givet et fokus på tværs af de indsatser, der har arbejdet med seksualitet- og ligestillingsproblematikker i BUF. Forvaltningen er opmærksomme på, bl.a. på baggrund af Børnesundhedsprofilen, at der fortsat er et arbejde at gøre ift. trivsel, oplevelsen af at høre til, oplevelse af forskelsbehandling mm. Ikke mindst for LGBT+ børn og unge.
Hvilke af forvaltningens tidligere eller nuværende LGBT+ indsatser vurderes at have haft eller have god effekt eller særlig positiv betydning for indsatsens målgruppe og på hvilken måde? <i>Fremhæv gerne flere eksempler.</i>	Indsatserne er en del af BUFs dagsorden om at skabe inkluderende fællesskaber. Flere af indsatserne vil fortsætte som en naturlig del af dette arbejde, fordi de vurderes at have en positiv betydning, dog uden at effekten kan måles.
Hvordan vil forvaltningen fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBT+ området?	BUF får løbende tilbagemeldinger fra praksis (skoler, daginstitutioner, sundhedsplejen) om, hvor der opstår behov for ny viden eller indsatser. Herudover skabes viden gennem fx Børnesundhedsprofilen, som udarbejdes årligt og giver indblik i blandt andet elevernes oplevelse af forskelsbehandling.
Hvilke nuværende LGBT+ indsatser videreføres efter LGBTI+ politikken?	Arbejdet med at styrke seksualundervisningen fortsætter.

udløb? Er der allerede nu planlagt nye indsatser og i så fald hvilke?	<p>Det er politisk besluttet, at Københavns Kommune sammensætter barselsgrupper, som et tilbud til den forælder, der er på barsel uanset køn.</p> <p>Herudover arbejdes frem mod budget 2025 på en strategi for håndtering af mistrivsel, som bl.a. bygger på Børnesundhedsprofilen.</p>
---	--

## Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF)

### 1. Skema med status for Kultur- og Fritidsforvaltningens initiativer i LGBTI+ politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
<i>Forslag om at gøre LGBT+ området til en del af personalepolitikker</i>	X			
<i>Understøtte opmærksomhed på LGBT+ borgers behov i borgerkontakten</i>	X			
<i>Bidrage til, at LGBT+ brugere oplever - på lige fod med andre brugere - at have ytringsfrihed og let adgang til kultur- og fritidsaktiviteter</i>	X			

Gennemføre en indledende borgerundersøgelse, så dialog og involvering af LGBT+ borgere danner baggrund for formulering af relevante initiativer rettet mod LGBT+ borgere.	X			
Uddanne medarbejdere i borgerkontakt og LGBT+ området	X			Medarbejderne uddannes i god servicekultur rettet mod alle borgergrupper, herunder også borgere fra LGBT+ området.  Der er ikke i denne proces inddraget relevante civilsamsfundsaktører.
Afholdelse af LGBT+ vielser til Copenhagen Pride Week.	X			
Copenhagen 2021: København har værtskabet for WorldPride og EuroGames i 2021	X			
Støtte til tilbud målrettet LGBT+ seniorer.	X			

Støtte til initiativer med fokus på idrætsdeltagelsen hos LGBT+ grupper	X			
Støtte til tilbud målrettet LGBT+ børn og deres forældre	X			
LGBT+ medborgerhus	X			

## 2. Beskrivelse af hvordan KFF har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

Initiativ	Beskrivelse
LGBT+ medborgerhus	<p>I forbindelse med Budget 2023 blev der afsat et driftstilskud i 2023 og 2024 til LGBT+ Danmark til etablering af et LGBT+ medborgerhus i indre by i København.</p> <p>Medborgerhuset er åbent for offentligheden og tilgængeligt for øvrige københavnske civilsamfundsorganisationer, herunder særligt Københavns LGBT+ organisationer.</p> <p>Derudover tilbyder medborgerhuset kulturelle og sociale arrangementer mhp. at styrke fællesskabsdannelse og inklusion for LGBT+ personer.</p> <p>Medborgerhuset er etableret, og der afvikles løbende aktiviteter i huset.</p>

## 3. KFF's bidrag til evaluering af LGBTI+ politikken

Spørgsmål	Svar
Hvilken betydning har det haft for forvaltningens indsats på området, at kommunen har haft en LGBTI+ politik?	<p>I forhold til at gøre LGBT+ området til en del af personalepolitikken fremgår det tydeligt, at der er fokus på mangfoldighed, når forvaltningens ansatte søger info om forvaltningens personalepolitikker på forvaltningens intranet.</p> <p>For de medarbejdere, der er uddannet i servicekultur og værtskab er der blevet skabt en opmærksomhed på mangfoldighed.</p> <p>Sundheds- og Omsorgsudvalget</p>



	<p>har i oktober 2022 afsat midler til LGBT+ Danmark med henblik på opkvalificering i LGBT+ kompetencer til fagpersonale, der arbejder med børn og unge i Københavns Kommune (2023-2024). KFF deltager i en arbejdsgruppe sammen med SUF, SOF og BUF, hvor tilrettelæggelse af udrulningen koordineres. Udrulningen i KFF er stadig i planlægningsfasen, men der er fokus på fagpersonale i fx kulturtilbud, biblioteker, svømmehaller, idrætsanlæg og borger-service.</p>
<p>Hvilke af forvaltningens tidligere eller nuværende LGBT+ indsatser vurderes at have haft eller have god effekt eller særlig positiv betydning for indsatsens målgruppe og på hvilken måde? Fremhæv gerne flere eksempler.</p>	<p>Mangfoldighed indgår som et fast element i alle forvaltningens jobopslag med en fast bundtekst.</p>
<p>Hvordan vil forvaltningen fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBT+ området?</p>	<p>KFF har et fokus på det frivillige foreningsliv, der har aktiviteter for børn og unge. Mangfoldighed og ligestillingsområdet jf. kommunens nye kønsligestillingspolitik vil fortsat være relevant, når forvaltningen udarbejder eller opdaterer personalepolitik. KFF har også udarbejdet et kodeks for god adfærd, som alle centre følger op på ifm. undersøgelsen af sexistisk kultur og adfærd.</p>
<p>Hvilke nuværende LGBT+ indsatser videreføres efter LGBTI+ politikens udløb? Er der allerede nu planlagt nye indsatser og i så fald hvilke?</p>	<p>Indsatsen Afholdelse af LGBT+ vielser til Copenhagen Pride Week afholdes igen i 2024.  Forvaltningen arbejder videre med indsatserne i kønsligestillingspolitikken.</p>

## Socialforvaltningen (SOF)

### 1. Skema med status for Socialforvaltningens initiativer i LGBTI+ politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
"Kærlighed og seksualitet": sætter fokus på det personlige liv for borgere med fysisk eller psykisk nedsat funktionsevne. Der er uddannet flere seksualvejledere, som kan vejlede og rådgive borgere	X			Vedvarende indsats
Pjece om seksualvejledning udarbejdet af Center for Selvstændig Bolig og Beskæftigelse, der giver information om, hvor man med en mental funktionsnedsættelse kan opsøge rådgivning om LGBT+ miljøet	X			
Deltagelse ved den årlige Københavnerfest for borgere med handicap	X			
Informationsmateriale om børn og unge i LGBT+ miljøet - særligt til medarbejdere i Borgercenter Børn og Unge	X			
Udbredelse af kendskabet til LGBT+ området blandt medarbejdere i Den Sociale Hjemmepleje				Initiativet er ikke gennemført. Dels pga. udfordringer med covid-19 og personaleomsætning hos ledelsen. Dels vurderer ledelsen, at kendskabet til LGBT+ området allerede er relativt

				højt hos medarbejderne i Den Sociale Hjemmepleje og indgår i det daglige virke med borgerne.
--	--	--	--	--

## 2. Beskrivelse af hvordan SOF har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

Initiativ	Beskrivelse
Etablering af seksualnetværk	En udbygning af indsatsen med at uddanne det pædagogiske personale til seksualvejledere

## 3. SOF's bidrag til evaluering af LGBTI+ politikken

Spørgsmål	Svar
Hvilken betydning har det haft for forvaltningens indsats på området, at kommunen har haft en LGBTI+ politik?	LGBTI+ politikken har formaliseret og styrket Københavns Kommunes fælles fokus på at sikre, at alle skal opleve at være en del af fællesskabet og at alle skal behandles lige i København - uanset køn, alder, etnicitet, handicap, religion og seksuel orientering - samt et fokus på at forskellighed i kønsidentitet og kønsudtryk indgår som en integreret del af kommunens virke.
Hvilke af forvaltningens tidligere eller nuværende LGBTI+ indsatser vurderes at have haft eller have god effekt eller særlig positiv betydning for indsatsens målgruppe og på hvilken måde?	I Socialforvaltningen er der uddannet seksualvejledere, som kan vejlede og rådgive borgere og medarbejdere indenfor området. Adgang til råd og vejledning vurderes at have en særlig positiv betydning for medarbejdernes understøttelse af målgruppen.
Hvordan vil forvaltningen fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBTI+ området?	Socialforvaltningen har som kerneopgave at sikre, at Københavns Kommunes udsatte borgere har samme muligheder og adgang til fællesskaber som alle andre københavnere. Udgangspunktet er at understøtte borgeren ift. at afhjælpe borgerens udsathed. Socialforvaltningens medarbejdere møder borgerne med blik for de faktorer, der påvirker borgerens livssituation og muligheder. Her kan køn, kønsidentitet, kønsudtryk og seksualitet på lige fod med f.eks. alder og etnicitet have betydning for borgerens udsathed.  LGBTI+ initiativer og indsatser i Socialforvaltningen kobler sig tæt til den vedvarende socialfaglige indsats i relation til den konkrete borgergruppe og dennes behov. Dermed identificeres, tilpasses og udvikles forvaltningens indsatser sig også løbende, så de passer til borgergruppens efterspørgsel og behov.

Hvilke nuværende LGBT+ indsatser videreføres efter LGBTI+ politikens udløb? Er der allerede nu planlagt nye indsatser og i så fald hvilke?	Der er uddannet flere seksualvejledere, som kan vejlede og rådgive medarbejdere og borgere. Herudover planlægges og tilpasses løbende indsatser eller initiativer, så de passer til borgergruppens efterspørgsel og behov.
--	--

## Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF)

### 1. Skema med status for Sundheds- og Omsorgsforvaltningens initiativer i LGBTI+ politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
Supplerende seksualundervisning i folkeskolen		X		Der er afsat midler til indsatsen til og med 2026.
Seksuallundervisning til unge på ungdomsuddannelser, botilbud og klubber		X		Der er afsat midler til indsatsen til og med 2026.
Hjemmetest for klamydia og gonorré**		X		Der er afsat midler til indsatsen til og med 2026.
Sundhedstjek		X		Vedvarende indsats
Ung i forandring		X		Vedvarende indsats
Stress-, angst- og depressionsforløb**		X		Vedvarende indsats
Transit- gruppesamtaleforløb		X		Der er afsat midler til indsatsen til og med 2026.
Checkpoint - opsporing af sexsygdomme hos TMSM		X		Der er afsat midler til indsatsen til og med 2026.
Forebyggende rådgivning om chemsex for TMSM*		X		Der er afsat midler til indsatsen til

				og med 2026.
Opkvalificering af de københavnske praktiserende læger i LGBT+ viden**				Initiativet igangsættes ikke
Plejehjemmet Slot-tet		X		Blev i 2014 udvalgt til at være regnbueprofil-plejehjem
Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed		X		I forbindelse med budget 2024 er der bevilget varige midler til indsatsen
København som Fast Track City		X		Der er finansiering via Budget 22 til og med 2025.
WorldPride og EuroGames 2021 - event i København	X			
Uge Sex**		X		
Kampagne om rummelighed				Er ikke blevet prioriteret under udmøntning af bevillingen til seksuel sundhed for perioden 2023-2026.

\*TMSM er en forkortelse for transpersoner og mænd, der har sex med mænd.

\*\*Initiativerne indgår ikke i LGBTI+ politikken for SUF, men der afgives status for initiativerne, da de har relevans for LGBTI+ politikken, og initiativerne indgik ligeså i tabel 1 i status for 2021 og 2020.

## 2. Beskrivelse af hvordan SUF har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

Initiativ	Beskrivelse
Alle SUF's initiativer	Der har i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen ikke har været nævneværdige ændringer, og enkelte indsatser behandles under punkt 3.

### 3. SUF's Bidrag til evaluering af LGBTI+ politikken

Spørgsmål	Svar
<p>Hvilken betydning har det haft for forvaltningens indsats på området, at kommunen har haft en LGBTI+ politik?</p>	<p>Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har gennem en årrække samarbejdet med relevante organisationer om at fremme sundhed og trivsel blandt LGBT+ personer og om at fremme københavnernes seksuelle sundhed generelt. Midler til de forskellige samarbejder er finansieret af Sundheds- og Omsorgsudvalgets budget, der er øremærket midler til seksuel sundhed.</p>
<p>Hvilke af forvaltningens tidligere eller nuværende LGBT+ indsatser vurderes at have haft eller have god effekt eller særlig positiv betydning for indsatsens målgruppe og på hvilken måde? <i>Fremhæv gerne flere eksempler.</i></p>	<p><b>Transit-gruppesamtaleforløb:</b> I samarbejde med LGBT+ Danmark tilbyder forvaltningen Transit-gruppesamtaleforløb. Forløbene bidrager til at fremme psykisk sundhed og trivsel gennem styrkelse af identitetsfølelse og skabelse af sociale netværk blandt unge transpersoner mellem 15-24 år samt transpersoner på 25+.</p> <p><b>Checkpoint- opsporing af seksygdomme hos transpersoner og mænd der har sex med mænd:</b> I samarbejde med AIDS-Fondet tilbyder forvaltningen et helhedsorienteret forebyggelses-, test- og rådgivningstilbud til mænd, der har sex med mænd og transpersoner ift. hiv, syfilis, klamydia og gonorré. Initiativet forbedrer sundhed og trivsel blandt transpersoner og mænd, der har sex med mænd, der er i øget risiko for at få seksygdomme.</p> <p>AIDS-Fondets Checkpointklinik finder bl.a. de hiv-positive tidligt i sygdomsforløbet, hvilket er positivt for den enkeltes helbred og mindsker risikoen for, at flere bliver smittet.</p> <p>Profilplejehjem Slottet for LGBT+ personer: Med regnbueprofil-plejehjemmet Slottet har Sundheds- og Omsorgsforvaltningen skabt en tryk ramme for ældre LGBT+ borgere, som ikke nødvendigvis har passet ind i normen igennem et langt liv. Et eksempel på dette, er en ældre kvinde, som først "springer ud" som lesbisk, efter at hun flytter ind på plejehjemmet Slottet.</p> <p>Slottet oplever, at sundheds- og omsorgspersonale med LGBT+ profiler hyppigere ansøger om job, og Slottet modtager en del uopfordrede ansøgninger</p>

	<p>fra LGBT+ personer. Forvaltningen og Slottet arbejder kontinuerligt med at oplyse om regnbueprofilen, både internt i forvaltningen og eksternt. Der er især et internt fokus på, at Visitationen får et øget fokus på at oplyse eventuelle borgere i målgruppen om forvaltningens tilbud.</p> <p>Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed: Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har indgået et samarbejde med LGBT+ Danmark om at udvikle en besøgstjeneste for ældre LGBT+ borgere i hjemmeplejen, på plejehjem og på aktivitetscentre. Indsatsen omhandler tilbud om dels 1-1 kontakt mellem en ældre LGBT+ borger og en besøgsven og dels om udbredelse af viden til medarbejdere i forvaltningens driftsenheder, der potentielt har dialog eller kender til borgere i målgruppen.</p> <p>Etablering af besøgsvennepar på tværs af generationer giver LGBT+ seniorer mulighed for at indgå i nye fællesskaber, som derved er med til at forebygge ensomhed. Der er på nuværende tidspunkt otte aktive par, der mødes kontinuerligt. De fleste par er mænd.</p>
<p>Hvordan vil forvaltningen fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBT+ området?</p>	<p>Efter politikken udløb videreføres LGBT+ området som en del af den nye Kønsigestillingspolitik (2023-2026).</p> <p>Under Sundheds- og Omsorgsudvalgets budget er der øremærket midler til seksual sundhed på ca. 4 mio. kr. årligt, og der vil i forbindelse med udmøntningen af midler være mulighed for at prioritere fremme af LGBT+ personers sundhed og trivsel.</p>
<p>Hvilke nuværende LGBT+ indsatser videreføres efter LGBTI+ politikken udløb? Er der allerede nu planlagt nye indsatser og i så fald hvilke?</p>	<p><b>Følgende nuværende indsatser videreføres, se flere detaljer under Tabel 1:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Supplerende seksualundervisning i folkeskolen</li> <li>• Seksualundervisning til unge på ungdomsuddannelser, botilbud og klubber</li> <li>• Hjemmetest for klamydia og gonorré</li> <li>• Sundhedstjek</li> <li>• Ung i forandring</li> <li>• Stress-, angst- og depressionsforløb</li> <li>• Transit- gruppesamtaleforløb</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Checkpoint - opsporing af seksygdomme hos TMSM</li> <li>• Forebyggende rådgivning om chemsex for TMSM</li> <li>• Plejehjemmet Slottet</li> <li>• Forebyggelse og bekæmpelse af ensomhed (herunder Besøgsvennetjenesten)</li> <li>• København som Fast Track City</li> <li>• Uge Sex</li> <li>• Opkvalificering i LGBT+ kompetencer til fagpersonale, der arbejder med børn og unge</li> </ul>
--	--

## Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF)

### 1. Skema med status for Teknik- og Miljøforvaltningens initiativer i LGBTI+ politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
<i>Kønsneutralisere de offentlige toiletter.</i>		X		Vedvarende indsats
<i>Indførelse af LGBT+ i forvaltningens personalepolitikker.</i>	X			
<i>Kompetenceudvikle medarbejdere på de bemandede legepladser til at møde alle familiestrukturer og alle køns- og seksualitetsidentiteter</i>	X			
<i>Kønsinkluderende sprogbrug i Københavns Kommune</i>		X		Vedvarende indsats



## 2. Beskrivelse af hvordan TMF har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

Initiativ	Beskrivelse
<i>Kønsneutralisere de offentlige toiletter.</i>	<p>Forvaltningen haft en indsats, hvor der løbende ses på mulighederne for at kønsneutralisere de offentlige toiletter. Ved nyetablering samt også ved renovering af eksisterende toiletter søges altid kønsneutrale løsninger hvis muligt.</p> <p>Indsatsen er vedvarende.</p>
<i>Kønsinkluderende sprogbrug i Københavns Kommune</i>	<p>Siden sidste rapportering har forvaltningen arbejdet med at implementere vejledning om "Kønsinkluderende sprogbrug i KK" på forvaltningens intrasider.</p> <p>Som opfølgning på indsatsen med at implementere vejledningen vil forvaltningen fortsat arbejde med at integrere og vedligeholde vejledningens principper i arbejdet med intranet, og derved også understøtte KK's nye Kønsigestillingspolitik 2023-2026.</p> <p>Siden sidste rapportering har der været fokus på at nedtone kønnede ord i stillingsopslag i forvaltningen. Initiativet følges op og bliver en del af det videre arbejde med implementering af den nye kønsigestillingspolitik, hvor der kigges mere systematisk på om vejledning om kønsinkluderende sprog efterleveres i opslag i forbindelse med rekruttering.</p> <p>Indsatsen er vedvarende.</p>

## 3. TMF's bidrag til evaluering af LGBTI+ politikken

Spørgsmål	Svar
Hvilken betydning har det haft for forvaltningens indsats på området, at kommunen har haft en LGBTI+ politik?	<p>Det har været en vigtig påmindelse med LGBTI+ politikken ift. at indtænke LGBT+ perspektiver ind i forvaltningens opgaveløsning.</p> <p>Ifm. arbejde med at kønsneutralisere de offentlige toiletter, har politikken medvirket til nytænkning omkring at erstatte urinaler for herrer med unisex urinaler.</p>
Hvilke af forvaltningens tidligere eller nuværende LGBT+ indsatser vurderes at have haft eller have god effekt eller særlig positiv betydning for indsatsens målgruppe og på hvilken måde? <i>Fremhæv gerne flere eksempler.</i>	<p>At nye toiletter er kønsneutrale betyder, at borgerne tiltagende kan opleve, at toiletterne er for alle. Samme effekt forventes af, at der ved renovering er fokus på at erstatte urinaler for herrer med unisex urinaler.</p> <p>I 2022 gennemførte forvaltningen et seminar i samarbejde med LGBT+ Danmark, der skulle opkvalificere personalet på de bemandede legepladser til at møde alle</p>

	familiestrukturer, køns- og seksualitetsidentiteter. Mange af medarbejderne gav efterfølgende udtryk for, at de var blevet klogere i forhold til de forskellige pronominer, og også i forhold til at kunne starte en tryk samtale med borgerne uden fordomme.
Hvordan vil forvaltningen fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBT+ området?	I forbindelse med implementering af ny Kønsligestillingspolitik i Københavns Kommune, planlægges der, at politikken skal integreres i forvaltningens opgaveløsning. Indsatserne skal understøtte Kønsligestillingspolitikken og ses i sammenhæng med allerede eksisterende eller planlagte projekter og arbejdsopgaver. I den kommende politiske vision for teknik- og miljøområdet vil intentionerne i Kønsligestillingspolitikken være indarbejdet, hvilket også er gældende for "Strategi for københavnerinddragelse".
Hvilke nuværende LGBT+ indsatser videreføres efter LGBTI+ politikens udløb? Er der allerede nu planlagte nye indsatser og i så fald hvilke?	<p>Ifm. med drøftelserne af hvordan den nye kønsligestillingspolitik skal implementeres i forvaltningen, er der foreslået forskellige indsatser på det borgerrettede område som berører byplanlægning, åben og inkluderende dialog og forskellige former for borgerinddragelse, som løbende evalueres mhp. inklusion og repræsentativitet.</p> <p>Ved nyetablering samt også ved renovering af eksisterende toiletter søges altid kønsneutrale løsninger hvis muligt.</p> <p>Ifm. Kønsinkluderende sprogbrug i Københavns Kommune vil forvaltningen genbesøge om sproget på intranettet lever op til målsætningen om et inkluderende sprogbrug, med særligt fokus på de sider, der handler om at være ansat i Teknik- og Miljøforvaltningen.</p> <p>Forvaltningen vil fokusere på at implementere bias-materiale som er udarbejdet fra Københavns Kommune om bias i ansættelsesprocessen og bruge det systematisk.</p> <p>Forvaltningen vil undersøge om vejledning om kønsinkluderende sprog efterleves i opslag i forbindelse med rekruttering.</p>

## Økonomiforvaltningen (ØKF)

### 1. Skema med status for Økonomiforvaltningens initiativer i LGBTI+ politikken.

Initiativ	Initiativet er gennemført	Initiativet er igangsat, men ikke gennemført	Initiativet forventes at blive igangsat	Bemærkning
<i>Oplæg om Det empatiske arbejdsmarked</i>	X			
<i>Kompetenceudvikling via e-læring</i>	X			
<i>Etablering af personaleklub</i>	X			Personaleklubbens stiftende generalforsamling afholdes d. 15. maj 2024. Herefter fungerer personaleklubben som en selvstændig forening på linje med øvrige personaleklubber i KK.
<i>Kønsneutrale toiletter</i>	X			Initiativet er igangsat, men blevet forsinket og forventes gennemført i 2025-2026. Uddybes i tabel 2.
<i>Mangfoldige stillingsopslag</i>	X			
<i>Kønsneutral kommunikation til medarbejdere og brugere</i>	X			Indsatsen videreføres i ØU's handleplan for implementering af KK Køns- ligestillingspolitik 2023-2026.
<i>Copenhagen Pride - "Copenhagen is for everyone"</i>	X			Indsatsen videreføres i ØU's handleplan for implementering af KK Køns- ligestillingspolitik 2023-2026.
<i>Deltagelse i Rainbow Cities Network</i>	X			Indsatsen videreføres i ØU's handleplan for

				implementering af KK Køns- ligestillingspoli- tik 2023-2026.
--	--	--	--	--

## 2. Beskrivelse af hvordan ØKF har arbejdet med de konkrete initiativer, der er blevet gennemført eller igangsat siden sidste afrapportering

Initiativ	Beskrivelse
<i>Etablering af personaleklub</i>	Den 15. november 2023 blev der afholdt opstartsmøde for KK's nye LGBT+ personaleklub. Der deltog mere end 50 medarbejdere, og alle forvaltninger var bredt repræsenteret. Der blev nedsat en arbejdsgruppe, som har indkaldt til stiftende generalforsamling d. 15. maj 2024. Herefter fungerer personaleklubben som en selvstændig forening på linje med øvrige personaleklubber i KK. Ligestillingsenheden har ydet administrativ støtte til personaleklubben i etableringsfasen.
<i>Kønsneutrale toiletter</i>	I forbindelse med renoveringen af Københavns Rådhus indføres kønsneutrale toiletter. Renoveringen sker ad to omgange, hvor toiletterne mod Vestre Voldgade renoveres først og toiletterne mod H.C. Andersens Boulevard derefter. I 2023 kom renoveringsopgaven af toiletterne mod Vestre Voldgade i udbud. Opgaven er påbegyndt og forventes klar medio 2024. Renoveringen af toiletterne mod H.C. Andersens Boulevard kræver særskilt finansiering og forventes udført i 2025-2026.
<i>Fotoudstilling "Queer Youth" på Rådhushallen for københavnere.</i>	I samarbejde med Rainbow Cities network satte KK fokus på unge LGBT+ personers trivsel med fotoudstillingen 'Queer Youth'.  Udstillingen bestod af billeder fra netværkets 52 medlemsbyer fordelt over 20 lande, og det var første gang, at København deltog. Københavns bidrag til fotoudstillingen blev udvalgt i samarbejde med organisationen Sabaah, der arbejder for at forbedre vilkårene for LGBT+ personer med minoritetsetnisk baggrund i Danmark.

	Udstillingen var tilgængelig for offentligheden i Rådhushallen i perioden fra d. 29. august til den 5. september 2023.
--	--

### 3. ØKF's bidrag til evaluering af LGBTI+ politikken

Spørgsmål	Svar
Hvilken betydning har det haft for forvaltningens indsats på området, at kommunen har haft en LGBTI+ politik?	<p>KK's LGBTI+ politik har i politikens levetid dannet ramme for ØKF's arbejde med at forbedre arbejdsmiljøet for medarbejdere med LGBT+ status. Politikken og de årlige afrapporteringer har bidraget til at sikre en styrket og kontinuerlig opmærksomhed på LGBT+ området.</p> <p>ØKF's otte initiativer er alle blevet gennemført. På baggrund af de løbende tilbagemeldinger fra medarbejdere er vurderingen, at initiativerne har bidraget til at styrke inklusion og mangfoldighed i kommunen som arbejdsplads.</p> <p>ØKF oplever opbakning til initiativerne på tværs af kommunen og stigende efterspørgsel på rådgivning og sparring vedrørende LGBT+ forhold inden for både personale- og borgerrettede aktiviteter.</p>
Hvilke af forvaltningens tidligere eller nuværende LGBT+ indsatser vurderes at have haft eller have god effekt eller særlig positiv betydning for indsatsens målgruppe og på hvilken måde? <i>Fremhæv gerne flere eksempler.</i>	<p>Alle indsatserne har vist sig relevante, men særligt to indsatser vurderes at have en særligt positiv betydning for LGBT+ målgruppen:</p> <p>Indsatsen: <i>LGBT+ personaleklubben</i> har forud sin etablering allerede fået stor opmærksomhed og opbakning blandt KK's ansatte. I maj 2024 forventes personaleklubben at være formelt etableret, og den vil fremover kunne bidrage til at fremme et inkluderende og mangfoldigt arbejdsmiljø i KK.</p> <p>Indsatsen: <i>Kønsneutral kommunikation til medarbejdere og brugere</i> blev gennemført i 2022 med udsendelse af KK kommunikationsvejledning i kønsinkluderende sprogbrug. Ligestillingsenheden modtager løbende henvendelser fra forvaltningerne med ønske om mere viden og faglige oplæg om emnet.</p>
Hvordan vil forvaltningen fremadrettet arbejde med at identificere udfordringer og behov for nye indsatser på LGBT+ området?	ØKF viderefører sin indsats på LGBT+ området i regi af KK Kønsigestillingspolitik 2023-2026. Der udarbejdes en handleplan for implementering af politikken på ØU's område, som bl.a. indeholder ØKF's

	<p>videreførte LGBT+ indsatser. Den første handleplan forventes godkendt medio 2024. I forbindelse med fremlæggelsen af KK's årlige kønsligestillingsredegørelse evalueres ØU's handleplan, og der tages stilling til, om der skal tilføjes bl.a. nye LGBT+ indsatser.</p> <p>Ligestillingsenheden repræsenterer KK i det globale Rainbow Cities Network. Deltagelse i netværket giver KK inspiration til nye typer af LGBT+ indsatser og mulighed for at videndele med de øvrige 50 byer bl.a. Berlin, San Francisco, Sao Paulo og Barcelona.</p> <p>ØKF vil med udgangspunkt i Ligestillingsenheden have en løbende dialog med KK LGBT+ personaleklub og LGBT+ civilsamfundsaktører, hvilket vil informere og inspirere ØKF's forsatte arbejde på LGBT+ området.</p>
<p>Hvilke nuværende LGBT+ indsatser videreføres efter LGBTI+ politikens udløb? Er der allerede nu planlagt nye indsatser og i så fald hvilke?</p>	<p>3 af ØKF's 8 indsatser foreslås, jf. særskilt ØU-dagsordenspunkt, videreført i ØU's kommende handleplan for implementering af KK Kønsligestillingspolitik 2023-2026:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Deltagelse i Rainbow Cities Network</li> <li>• Kønsneutral kommunikation til medarbejdere og brugere (videreudvikles)</li> <li>• Deltagelse i Copenhagen Pride (videreudvikles)</li> </ul> <p><u>Kønsneutral kommunikation til medarbejdere og brugere</u> ØKF vil supplere KK's eksisterende kommunikationsvejledning i (køns)inkluderende kommunikation og sprogbrug med vejledende afsnit om sprogbrug, der forebygger sexistisk kultur og adfærd i hverdagen. Formålet er at understøtte kommunens medarbejdere i, i højere grad at undgå sprog, der ubevidst kan virke stereotyp, nedværdigende, diskriminerende eller krænkende både internt og eksternt.</p> <p><u>Deltagelse i Copenhagen Pride</u> Deltagelsen udvides til at omfatte andre aktiviteter i Pride Week, hvilket vil bidrage til at synliggøre, at KK er en inkluderende by og en attraktiv arbejdsplads, der hylder mangfoldighed.</p>