



15-11-2012

Sagsnr.
2012-53874

Dokumentnr.
2012-919206

Kære Klaus Mygind

Du har i e-mail af 15. november 2012 stillet følgende spørgsmål til ØKF:

”Kan økonomiforvaltningen oplyse, hvor mange åremålsansatte medarbejdere, der har fået udbetalt aftrædelsesgodtgørelse siden 1. januar 2010, og hvor mange af dem der er fortsat med ansættelse i Københavns Kommune i tilsvarende stilling?”

I konsekvens af Københavns Kommunes styreform er det borgmestrene, der med ansvar overfor ØU har det daglige ansvar for administrationen af bl.a. løn- og personaleforholdene indenfor hver deres udvalgsområde. Det er derfor de enkelte borgmestre (forvaltninger), der træffer beslutning om udbetaling af fratrædelsesbeløb i henhold til Rammeaftalen om åremålsansættelse. For at kunne besvare dit spørgsmål har BR's sekretariat derfor rettet henvendelse til kommunens forvaltninger for at kunne give dig en samlet opgørelse.

Vedrørende fortolkning af bestemmelserne om fratrædelsesbeløb i Rammeaftalen om åremålsansættelse har KL i et brev til Københavns Kommune af 10. oktober 2012 fastslået følgende:

Der udbetales ikke fratrædelsesbeløb i ”følgende fire situationer:

- ved ansøgt afsked
- når der er givet tilsagn om en tilbagegangsstilling, jf. § 2
- når der sker varig ansættelse i åremålsstillingen eller
- når der sker varig ansættelse i en anden tjenestemandstilling, der er aflønnet på et lønniveau svarende til 2 løntrin under åremålsstillingen.”

KL har med særlig henvisning til sidstnævnte situation udtalt, at der efter KL's opfattelse ikke sondres mellem, om ansættelsen er sket efter offentligt opslag af stillingen eller ej.

KL har endvidere anført, at ”den åremålsansatte, der genansættes i den samme åremålsstilling efter offentligt opslag, jf. §3, stk. 2, er ikke med i opremsningen og allerede af den grund er der ikke hjemmel til at undlade at udbetale fratrædelsesgodtgørelse til den pågældende.”

Det fremgår således direkte af KL's brev, at der i Rammeaftalen om åremålsansættelse tages positiv stilling til, at umiddelbar overgang fra en åremålsansættelse til en anden åremålsansættelse efter opslag

Center for Økonomi

Københavns Rådhus
1599 København V

Telefon
3366 2242

E-mail
KB@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800206

udløser fratrædelsesbeløb, medens umiddelbar overgang fra en
åremålsansættelse til en varig stilling med et lønniveau svarende til 2
løntrin under åremålsstillingen ikke udløser fratrædelsesbeløb, selv
om den varige stilling også var opslået.

Med venlig hilsen

Lise Rasmussen