



14-11-2012

## Fakta om forespørgsel til overborgmesteren om udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse

Sagsnr.  
2012-53874

Dokumentnr.  
2012-914398

### Motivering af forespørgslen:

Sagsbehandler  
Kirsten Buch

Motiveringen for forespørgslen er ikke korrekt. Det er ikke rigtigt, at ”man har valgt at sidde flere uvildige instanser og kontrolorganer overhørig og fortsat en praksis som er ulovlig”.

### Fakta i sagen:

Indtil indmeldelsen i KL pr. 1. oktober 2005 var Københavns Kommune selvstændig aftalepart og fortolkede selv sine aftaler. Efter indmeldelsen i KL havde kommunen ingen grund til at tro, at der skulle være divergerende opfattelser af, hvordan reglerne om åremålsansættelse skulle fortolkes, fordi ordlyden af aftalerne var den samme.

ØKF henvendte sig selvfølgelig til KL, da Intern Revision satte spørgsmålstegn ved kommunens opfattelse af reglerne om udbetaling af fratrædelsesbeløb til medarbejdere, der havde afsluttet deres åremål, men efter opslag, ansøgning og behandling i ansættelsesudvalg umiddelbart herefter var blevet ansat i en *varig* stilling i kommunen.

Efter at ØKF var blevet klar over, at KL fortolkede reglerne anderledes end kommunen, udsendte ØKF et cirkulære til samtlige forvaltninger, så KL's fortolkning fremadrettet kunne lægges til grund.

Cirkulæret er dateret *den 2. december 2011*. Der står ordret: ”Hvornår må der ikke udbetales fratrædelsesbeløb?...-Når åremålsstillingen udløber, og den pågældende forinden har fået tilsagn om en varig stilling, der tiltrædes i fortsættelse af den hidtidige ansættelse (også i tilfælde, hvor stillingen er besat efter opslag og der måtte være et slip. Tidspunktet for tilsagnet er afgørende)”.

### Udbetaling af fratrædelsesgodtgørelse ved ansættelse i *samme* åremålsstilling:

Center for Økonomi

Et andet spørgsmål drejer sig om udbetaling af fratrædelsesbeløb til åremålsansatte medarbejdere, der efter opslag og ansættelsesprocedure genansættes *i den samme åremålsstilling*. Her har ØKF og KL hele vejen igennem været enige om forståelsen af reglerne. I de situationer er der nemlig *ikke* hjemmel til at undlade at udbetale fratrædelsesbeløb

Københavns Rådhus  
1599 København V

Telefon  
3366 2242

E-mail  
KB@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800206

til medarbejderne. Så hvis kommunen i de situationer ikke havde udbetalt pengene, ville vi have gjort os skyldige i en ulovlighed.

**Ansvar for administration af reglerne:**

Det daglige ansvar for administrationen af kommunens løn- og personaleforhold varetages af hver borgmester indenfor dennes udvalgsområde under ansvar overfor ØU. Varetagelsen af de overordnede personaleforhold, herunder kommunens relation til KL som aftalepart for kommunens løn- og personaleområde, varetages af ØKF. Dvs. at sager om fx tilbagebetaling af fratrædelsesgodtgørelser håndteres i de enkelte forvaltninger.