

Notat

Bilag 1 - Gennemgang af relevante bestyrelsesposter under Kultur- og Fritidsudvalget

Baggrund

Borgerrepræsentationen (BR) godkendte den 30. november 2017 en række indsatser til styrkelse af Københavns Kommunes (KK) ejerskabspolitik.

BR besluttede bl.a., at der for hvert relevant selskab, nævn m.v., som KK er repræsenteret i, udarbejdes en kortfattet beskrivelse af arbejdet i bestyrelsen, herunder arbejdsopgaver, forventet tidsforbrug og politisk vedtagne forventninger til kommunens udpegede medlem.

Formålet er at tilvejebringe et kvalificeret beslutningsgrundlag inden næste kommunalvalg. På baggrund heraf skal der tages endeligt stilling til, hvilke bestyrelser mv. som kommunen fortsat skal være repræsenteret i og om der f.eks. skal ske ændringer i bestyrelsessammensætningen med henblik på at sikre de rette kompetencer mv.

Kultur- og Fritidsforvaltningen (KFF) har – bl.a. på baggrund af en dialog med bestyrelsesrepræsentanterne og institutionerne – som følge heraf gennemgået alle bestyrelsesposterne inden for forvaltningens resort.

Baggrund for udpegning af repræsentanter

Det er lovligt for en kommune at udpege ét eller flere bestyrelsesmedlemmer i en bestyrelse for en forening, fond, selvejende institution eller lignende. Betingelsen er, at udpegningen sker for at varetage en lovlig kommunal interesse. Kommunen behøver ikke yde tilskud til den pågældende institution.

Der er ikke almene bestemmelser for, hvornår kommunen bør udpege bestyrelsesmedlemmer, eller hvordan de deltager i bestyrelsesarbejdet. En bestyrelsesrepræsentant kan f.eks. udpeges,

- hvis der er et lovkrav herom.
- hvis det på anden måde er en forudsætning for et tilskud til institutionen fra en anden part.
- hvis institutionens aktiviteter vurderes at være af en art, hvor det kan være vanskeligt at målstyre på forhånd. Her kan én eller flere bestyrelsesrepræsentanter påvirke bestyrelsens løbende beslutninger med udgangspunkt i KK's vedtagne politiker.
- hvis institutionen menes at være af særlig betydning i det københavnske kulturliv, og der derfor ønskes en ekstra indflydelse og sikring.

28. juli 2020

Sagsnummer
2020-0049857

Dokumentnummer
2020-0049857-8

Sekretariat og Byudvikling
Folkeoplysning og Tilskud
Gyldenløvesgade 15
1600 København V

EAN-nummer
5798009780515

Relevansen af en repræsentation i en bestyrelse skal ses i sammenhæng med, at forvaltningen i forvejen indgår aftaler med alle tilskudsmodtagere og således fører tilsyn gennem målstyring og ved modtagelse af budgetter, regnskaber, virksomhedsplaner og beretninger.

Der henvises desuden til Kulturministeriets Anbefalinger for god ledelse af selvejende kulturinstitutioner fra 2011. Heri anbefales det bl.a., at der i bestyrelsen er personer med den fornødne ledelsesmæssige, kultur-/kunstfaglige, politiske, forretningsmæssige, juridiske og økonomiske baggrund.

Rammer for repræsentationen

I de tilfælde, hvor der fortsat ønskes én eller flere repræsentanter i bestyrelser, anbefales det, at KFU vedtager retningslinjer for hver enkel repræsentation, indeholdende:

- en beskrivelse af hvilken opgave eller interesse for Københavns Kommune der varetages med hvervet.
- en bestemmelse om, at repræsentanten varetager Københavns Kommunes interesser i bestyrelsen på baggrund af de kommunalt vedtagne politikker og øvrige beslutninger.
- en henstilling til repræsentanten om, at de arbejder for, at bestyrelserne foretager en årlig selvevaluering.
- en henstilling til repræsentanten om, at de arbejder for, at bestyrelsen udarbejder en årlig afrapportering vedrørende repræsentantens deltagelse i hvervet, som fremsendes til KK.
- bestemmelser for, i hvilket omfang og hvordan forvaltningen forventes at bistå repræsentanten.
- øvrige bestemmelser med relevans for den enkelte institution.

Gennemgang af de enkelte hverv

I det følgende gennemgås forholdene for enkelte institutioner inden for KFF's resort, hvor Københavns Kommune pt. har repræsentanter i bestyrelsen.

Arbejdermuseet & Arbejderbevægelsens Bibliotek og Arkiv (Arbejdermuseet)

Arbejdermuseet er et statsanerkendt museum, der har til formål ud fra historiske og kunsthistoriske perspektiver at indsamle, bevare, forske i og formidle såvel arbejdernes liv som arbejderbevægelsens virke i alle dens forgreninger.

Københavns Kommune yder et årligt tilskud til Arbejdermuseet på 1,2 mio. kr. i 2020-2023.

Ifølge vedtægterne for Arbejdermuseet udpeges ét bestyrelsesmedlem af "Københavns Kommunes kulturudvalg". Der er ikke krav om BR-medlemskab. BR har udpeget Keith Grey som bestyrelsesmedlem for indeværende valgperiode 2018-2021.

Det har tidligere været et lovkrav, at et tilskudsberettiget museums bestyrelse skal omfatte mindst én repræsentant for de lokale tilskudsgivende myndigheder. Dette lovkrav blev ophævet ved ændringen af Museumsloven den 19. december 2012, bl.a. med

henvisning til at skabe bedre rammer for, at bestyrelsen kan blive sammensat ud fra kompetencer, der samlet set er relevante i forhold til en professionel drift og udvikling af museet.

Der er ikke vedtaget retningslinjer for Københavns Kommunes repræsentants arbejde i bestyrelsen for Arbejdersmuseet.

Besvarelse af de fem spørgsmål (jf. indstillingen):

1. Er der tale om et obligatorisk hverv for Københavns Kommune (lovpligtigt eller lignende)?
 - Nej
2. Varetages der en relevant kommunal opgave eller interesse for Københavns Kommune i hvervet?
 - Ja
3. Er det forvaltningens vurdering, at det forsat er relevant for Københavns Kommune at være repræsenteret i hvervet?
 - Ja
4. Anbefaling vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer i det pågældende hverv (f.eks. anbefaling om professionel repræsentant besiddende særlige/faglige kvalifikationer; politisk repræsentant; forbrugerrepræsentant; forvaltningsrepræsentant)
 - Jf. Kulturministeriets Anbefalinger for god ledelse af selvejende kulturinstitutioner anbefales det, at der i bestyrelsen er personer med den fornødne ledelsesmæssige, kultur-/kunstfaglige, politiske, forretningsmæssige, juridiske og økonomiske baggrund, og at de eventuelt politisk udpegede bestyrelsesmedlemmer besidder den indsigt og de kompetencer, bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre sine opgaver.
5. Er hvervet placeret i den korrekte forvaltning i Københavns Kommune (ressort relevans)?
 - Ja.

Copenhagen Film Fund

Det følger af vedtægterne for Copenhagen Film Fund, at retten til at være med til at udpege et bestyrelsesmedlem er direkte koblet til, at kommunen bidrager finansielt til fonden. Da Københavns Kommune pr. 1. januar 2019 ikke længere yder tilskud til Copenhagen Film Fund har kommunen dermed ikke længere adgang til at være med til at udpege bestyrelsesmedlemmer.

Dansehallerne

Dansehallerne har til formål at være en lokal og national ressource for udvikling og præsentation af dans og koreografi og et internationalt forum for ny koreografisk scenekunst. Dansehallernes mål er bl.a. at præsentere et øget publikum for danske og internationale forestillinger og events af høj kvalitet. Hovedafdelingen holder til i København, og der er en mindre afdeling i Aarhus.

Dansehallerne er en selvejende institution med driftsstøtte gennem en rammeaftale mellem Kulturministeriet og Københavns Kommune.

Københavns Kommune yder et varigt årligt tilskud til Dansehallerne på 6,17 mio. kr.

Ifølge den gældende bekendtgørelse om teatre og andre institutioner på scenekunstrådet med særlige opgaver består bestyrelsen for Dansehallerne af 6 medlemmer, hvoraf det ene udpeges af institutionens hjemstedskommune, Københavns Kommune. Udpegningen foregår ved, at BR indstiller to medlemmer, en af hvert køn, hvorefter Kulturministeren beskikker et af disse. Der er ikke krav om BR-medlemskab.

Karen Vedel er efter indstilling fra BR beskikket af Kulturministeren som bestyrelsesmedlem i perioden 1. maj 2020 til 30. april 2024.

Besvarelse af de fem spørgsmål (jf. indstillingen):

1. Er der tale om et obligatorisk hverv for Københavns Kommune (lovpligtigt eller lignende)?
 - Ja
2. Varetages der en relevant kommunal opgave eller interesse for Københavns Kommune i hvervet?
 - Ja
3. Er det forvaltningens vurdering, at det forsat er relevant for Københavns Kommune at være repræsenteret i hvervet?
 - Ja
4. Anbefaling vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer i det pågældende hverv (f.eks. anbefaling om professionel repræsentant besiddende særlige/faglige kvalifikationer; politisk repræsentant; forbrugerrepræsentant; forvaltningsrepræsentant)
 - Ifølge den gældende bekendtgørelse om teatre og andre institutioner på scenekunstrådet med særlige opgaver skal bestyrelsesmedlemmerne tilsammen repræsentere juridisk, ledelsesmæssig, økonomisk, markedsføringsmæssig og scenekunstnerisk indsigt.
5. Er hvervet placeret i den korrekte forvaltning i Københavns Kommune (ressort relevans)?
 - Ja.

Dansk Jødisk Museum

Dansk Jødisk Museum er et statsanerkendt museum, hvis ansvarsområde er dansk jødisk kulturhistorie i Danmark fra 1600-tallet til nutiden. Museet indsamler og registrerer genstande, der dokumenterer jødisk liv i Danmark, og samlingen af genstande danner grundlag for udstillinger og forskning.

Københavns Kommune yder et varigt årligt tilskud på 1,40 mio. kr. og et midlertidigt årligt tilskud på 1,01 mio. kr. i 2018-2021 til Dansk Jødisk Museum.

Ifølge vedtægterne for Dansk Jødisk Museum (DJM) vælges to bestyrelsesmedlemmer "af Københavns Kommune fra Borgerrepræsentationens midte i overensstemmelse med de kommunale valgterminer, dog således at Kultur- og

Fritidsborgmesteren i Københavns Kommune er født medlem af bestyrelsen.”

Kultur- og fritidsborgmesteren og BR-medlem Simon Strange (A) er valgt af borgerrepræsentationen som bestyrelsesmedlemmer for indeværende valgperiode 2018-2021.

Det har tidligere været et lovkrav, at et tilskudsberettiget museums bestyrelse skal omfatte mindst én repræsentant for de lokale tilskudsgivende myndigheder. Dette lovkrav blev ophævet ved ændringen af Museumsloven den 19. december 2012, bl.a. med henvisning til at skabe bedre rammer for, at bestyrelsen kan blive sammensat ud fra kompetencer, der samlet set er relevante i forhold til en professionel drift og udvikling af museet.

Der er ikke vedtaget retningslinjer for Københavns Kommunes repræsentants arbejde i bestyrelsen for Dansk Jødisk Museum.

Besvarelse af de fem spørgsmål (jf. indstillingen):

1. Er der tale om et obligatorisk hverv for Københavns Kommune (lovpligtigt eller lignende)?
 - Nej, ikke efter ændringen af Museumsloven i 2012.
2. Varetages der en relevant kommunal opgave eller interesse for Københavns Kommune i hvervet?
 - Ja
3. Er det forvaltningens vurdering, at det forsat er relevant for Københavns Kommune at være repræsenteret i hvervet?
 - Ja
4. Anbefaling vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer i det pågældende hverv (f.eks. anbefaling om professionel repræsentant besiddende særlige/faglige kvalifikationer; politisk repræsentant; forbrugerrepræsentant; forvaltningsrepræsentant)
 - Jf. Kulturministeriets Anbefalinger for god ledelse af selvejende kulturinstitutioner anbefales det, at der i bestyrelsen er personer med den fornødne ledelsesmæssige, kultur-/kunsthaglige, politiske, forretningsmæssige, juridiske og økonomiske baggrund, og at de eventuelt politisk udpegede bestyrelsesmedlemmer besidder den indsigt og de kompetencer, bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre sine opgaver.
5. Er hvervet placeret i den korrekte forvaltning i Københavns Kommune (ressort relevans)?
 - Ja.

Det Grønlandske Hus

Formålet med Det Grønlandske Hus er at være kontakt- og samlingssted for grønlændere og andre med interesse for Grønland, at sikre kulturmødet mellem grønlændere og danskere bl.a. gennem oplysningsvirksomhed omkring grønlandske kulturelle og samfundsmæssige forhold, og at yde rådgivning og vejledning vedr. sociale, juridiske og uddannelsesmæssige forhold til grønlændere øst for Storebælt.

Københavns Kommune yder et varigt årligt tilskud til Det Grønlandske Hus på 1,04 mio. kr.

Københavns Amt udtrådte af bestyrelsen efter kommunalreformen. I den forbindelse har Det Grønlandske Hus fået godkendt vedtægtsændringer af Kultur- og Fritidsudvalget den 1. februar 2007, som fastsætter, at Københavns Kommune udpeger 1 bestyrelsesmedlem ud af den samlede bestyrelse på 8 medlemmer. Der er ikke krav om BR-medlemskab.

Det Grønlandske Selvstyre og Frederiksberg Kommune er som tilskudsydere hver repræsenteret med ét medlem i bestyrelsen, mens Socialministeriet ifm. vedtægtsændringen i 2007 ikke ønskede at være repræsenteret med et bestyrelsesmedlem.

Taner Yilmaz er af Borgerrepræsentationen valgt som bestyrelsesmedlemmer for indeværende valgperiode 2018-2021 og er valgt som formand for bestyrelsen.

Der er ikke vedtaget retningslinjer for Københavns Kommunes repræsentants arbejde i bestyrelsen for Det Grønlandske Hus.

Besvarelse af de fem spørgsmål (jf. indstillingen):

1. Er der tale om et obligatorisk hverv for Københavns Kommune (lovpligtigt eller lignende)?
 - Nej
2. Varetages der en relevant kommunal opgave eller interesse for Københavns Kommune i hvervet?
 - Ja
3. Er det forvaltningens vurdering, at det forsat er relevant for Københavns Kommune at være repræsenteret i hvervet?
 - Ja
4. Anbefaling vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer i det pågældende hverv (f.eks. anbefaling om professionel repræsentant besiddende særlige/faglige kvalifikationer; politisk repræsentant; forbrugerrepræsentant; forvaltningsrepræsentant)
 - Vedtægternes §4 foreskriver, at den samlede bestyrelse skal have den fornødne "økonomisk og ledelsesmæssig kompetence samt kompetence indenfor grønlandske og danske forhold af betydning for institutionen."
5. Er hvervet placeret i den korrekte forvaltning i Københavns Kommune (ressort relevans)?
 - Ja

DGI-Byen

DGI-byen er landscenter for DGI (Danske Gymnastik- & Idrætsforeninger) og består af en række forskellige idrætsfaciliteter (håndboldbane, svømmehal, bowling, gymnastiksal, kurbad, m.m.), restaurant samt conference- og hotelvirksomhed.

Formålet med den selvejende institution DGI-byen som beskrevet i vedtægterne er at drive og udvikle DGI-byen. DGI-byen drives med hensyntagen til Danske Gymnastik og Idrætsforeningers formål og

virke. DGI-byen skal ved kommerciel virksomhed skabe den økonomiske baggrund for driften og videreudviklingen af institutionen.

DGI-Byens bestyrelse består af 7 medlemmer, hvoraf ét udpeges af Københavns Kommune blandt Borgerrepræsentationens medlemmer. Maria Frej (F) er udpeget for perioden 1. maj 2019 til 30. april 2021.

Københavns Kommune aftager ca. halvdelen af tiden i idrætsfaciliteterne til markedspris.

Besvarelse af de fem spørgsmål (jf. indstillingen):

1. Er der tale om et obligatorisk hverv for Københavns Kommune (lovpligtigt eller lignende)?
 - Nej
2. Varetages der en relevant kommunal opgave eller interesse for Københavns Kommune i hvervet?
 - Ja
3. Er det forvaltningens vurdering, at det forsat er relevant for Københavns Kommune at være repræsenteret i hvervet?
 - Ja
4. Anbefaling vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer i det pågældende hverv (f.eks. anbefaling om professionel repræsentant besiddende særlige/faglige kvalifikationer; politisk repræsentant; forbrugerrepræsentant; forvaltningsrepræsentant)
 - Da bestyrelsesmedlemmet repræsenterer Københavns Kommunes interesser, anbefales det, at medlemmet er velorienteret inden for folkeoplysningsområdet.
5. Er hvervet placeret i den korrekte forvaltning i Københavns Kommune (ressort relevans)?
 - Ja

Historie & Kunst og Thorvaldsens Museum

Historie & Kunst (H&K) er en kommunal enhed i KFF, der omfatter Thorvaldsens Museum (statsanerkendt kunstmuseum), Københavns Museum (statsanerkendt kulturhistorisk museum), Københavns Stadsarkiv (offentligt kommunalt arkiv) og Nikolaj Kunsthal (kunsthal for samtidskunst).

Bestyrelsen for H&K udgøres af KFU. Til at rådgive bestyrelsen og H&K's ledelse nedsætter bestyrelsen et Advisory Board, bestående af 5-7 medlemmer.

Thorvaldsens Museum

Det følger af Bertel Thorvaldsens gavebrev til Københavns Kommune, at der er en særskilt bestyrelse for Thorvaldsens Museum. I den daglige drift er aftalt en fordeling af ansvarsområder mellem Thorvaldsens Museums bestyrelse og Historie & Kunst.

Bestyrelsen for Thorvaldsens Museum består af syv medlemmer:

- Kultur- og Fritidsborgmesteren
- To BR-medlemmer udpeges af BR
- Tre medlemmer udpeges af Akademiet for de skønne Kunster

- Ét medlem udpeges af Højesteret

Besvarelse af de fem spørgsmål (jf. indstillingen):

1. Er der tale om et obligatorisk hverv for Københavns Kommune (lovpligtigt eller lignende)?
 - Ja (følger af gavebrevet og vedtægterne for Historie & Kunst).
2. Varetages der en relevant kommunal opgave eller interesse for Københavns Kommune i hvervet?
 - Ja
3. Er det forvaltningens vurdering, at det forsat er relevant for Københavns Kommune at være repræsenteret i hvervet?
 - Ja
4. anbefaling vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer i det pågældende hverv (f.eks. anbefaling om professionel repræsentant besiddende særlige/faglige kvalifikationer; politisk repræsentant; forbrugerrepræsentant; forvaltningsrepræsentant)
 - Under Thorvaldsens Museums bestyrelses ansvarsområde ligger alle forhold, der har med museets samlinger, museets særudstillinger og fondsansøgninger at gøre. Det er derfor en fordel, hvis medlemmerne har kompetencer inden for disse områder.
5. Er hvervet placeret i den korrekte forvaltning i Københavns Kommune (ressort relevans)?
 - Ja.

Københavns Drengekor – Kuratelet

Københavns Drengekor er grundlagt i 1924 og består af 60-80 drengesangere og 30 professionelle mandskorsangere. Københavns Drengekor er tilknyttet Sankt Annæ Gymnasium, der er Københavns Kommunes sangskole. Her får de 180 drenge i alderen 9-14 år professionel sangtræning som en integreret del af deres almindelige skolegang.

Kuratelet fungerer som bestyrelse for Københavns Drengekor. Kultur- og fritidsborgmesteren er født medlem af kuratelet, derudover er der en repræsentant fra Børne- og Ungdomsforvaltningen og endnu et medlem udpeget af Borgerrepræsentationen, som ikke behøver at være BR-medlem.

Københavns Kommune yder et varigt årligt tilskud til Københavns Drengekor på 124.000 kr.

Besvarelse af de fem spørgsmål (jf. indstillingen):

1. Er der tale om et obligatorisk hverv for Københavns Kommune (lovpligtigt eller lignende)?
 - Nej
2. Varetages der en relevant kommunal opgave eller interesse for Københavns Kommune i hvervet?
 - Ja

3. Er det forvaltningens vurdering, at det forsat er relevant for Københavns Kommune at være repræsenteret i hvervet?
 - Ja
4. anbefaling vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer i det pågældende hverv (f.eks. anbefaling om professionel repræsentant besiddende særlige/faglige kvalifikationer; politisk repræsentant; forbrugerrepræsentant; forvaltningsrepræsentant)
 - Jf. Kulturministeriets Anbefalinger for god ledelse af selvejende kulturinstitutioner anbefales det, at der i bestyrelsen er personer med den fornødne ledelsesmæssige, kultur-/kunstfaglige, politiske, forretningsmæssige, juridiske og økonomiske baggrund, og at de eventuelt politisk udpegede bestyrelsesmedlemmer besidder den indsigt og de kompetencer, bestyrelsen skal råde over for bedst muligt at kunne udføre sine opgaver.
5. Er hvervet placeret i den korrekte forvaltning i Københavns Kommune (ressort relevans)?
 - Ja.

Nørrebro Teater

Nørrebro Teater er en del af Det Københavnske Teatersamarbejde og modtager herigennem støtte fra Kulturministeriet. Bestyrelsen for Nørrebro Teater består af 6 medlemmer. Det fremgår af bekendtgørelsen om Det Københavnske Teatersamarbejde, at hjemstedskommunen udpeger 1 medlem til bestyrelsen for de enkelte teatre. Simon Strange er udpeget for indeværende valgperiode.

Københavns Kommune yder ikke tilskud til Nørrebro Teater, men en del af Kulturministeriets bevilling til Det Københavnske Teatersamarbejde udgøres af DUT-midler.

Besvarelse af de fem spørgsmål (jf. indstillingen):

1. Er der tale om et obligatorisk hverv for Københavns Kommune (lovpligtigt eller lignende)?
 - Ja. Det fremgår af bekendtgørelse om Det Københavnske Teatersamarbejde af 25. september 2014, at teatrets hjemstavnskommune skal udpege 1 medlem til bestyrelsen for de pågældende teatre. Der er ikke krav om BR-medlemskab.
2. Varetages der en relevant kommunal opgave eller interesse for Københavns Kommune i hvervet?
 - Ja
3. Er det forvaltningens vurdering, at det forsat er relevant for Københavns Kommune at være repræsenteret i hvervet?
 - Ja
4. anbefaling vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer i det pågældende hverv (f.eks. anbefaling om professionel repræsentant besiddende særlige/faglige kvalifikationer; politisk repræsentant; forbrugerrepræsentant; forvaltningsrepræsentant)

- Følgende fremgår af bekendtgørelse om Det Københavnske Teatersamarbejde af 25. september 2014: "Medlemmerne af bestyrelsen skal tilsammen repræsentere juridiske, ledelsesmæssige, økonomiske, markedsføringsmæssige og teaterfaglige kompetencer. Der skal endvidere sikres en lokal forankring af bestyrelsen."
- 5. Er hvervet placeret i den korrekte forvaltning i Københavns Kommune (ressort relevans)?
 - Ja

Team Copenhagen

Fonden Team Copenhagen blev etableret i 2004 med det formål at fremme og udvikle eliteidrætten i Københavns Kommune og at markedsføre København som en attraktiv og dynamisk by med en stærk idrætsprofil. Visionen er, at Team Copenhagen skal medvirke til at løfte eliteidrætten i København til et internationalt niveau gennem langsigtede og målrettede tiltag.

Team Copenhagen modtager et årligt tilskud på 5,9 mio. kr.

Ifølge vedtægterne for Team Copenhagen er kultur- og fritidsborgmesteren formand for fondens bestyrelse. Desuden udpeges to medlemmer af og blandt Borgerrepræsentationens medlemmer, hvoraf det ene medlem skal være fondens næstformand.

Kultur- og Fritidsborgmester Franciska Rosenkilde (formand), Jonas Bjørn Jensen (næstformand) og Hassan Nur Wadere er udpeget for indeværende valgperiode.

Besvarelse af de fem spørgsmål (jf. indstillingen):

1. Er der tale om et obligatorisk hverv for Københavns Kommune (lovpligtigt eller lignende)?
 - Nej
2. Varetages der en relevant kommunal opgave eller interesse for Københavns Kommune i hvervet?
 - Ja
3. Er det forvaltningens vurdering, at det forsat er relevant for Københavns Kommune at være repræsenteret i hvervet?
 - Ja
4. Anbefaling vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer i det pågældende hverv (f.eks. anbefaling om professionel repræsentant besiddende særlige/faglige kvalifikationer; politisk repræsentant; forbrugerrepræsentant; forvaltningsrepræsentant)
 - Der er ingen anbefalinger om særlige kvalifikationer eller lignende i vedtægterne for Team Copenhagen.
5. Er hvervet placeret i den korrekte forvaltning i Københavns Kommune (ressort relevans)?
 - Ja

Østerbro Teater

Østre Gasværk Teater og Teater Republique blev den 1. juli 2017 samlet

under det fælles navn Østerbro Teater, der producerer teater på fire scener.

Østerbro Teater er en del af Det Københavnske Teatersamarbejde og modtager herigennem støtte fra Kulturministeriet. Bestyrelsen for Det fusionerede teater på Østerbro består af 6 medlemmer. Det fremgår af bekendtgørelsen om Det Københavnske Teatersamarbejde, at hjemstedskommunen udpeger 1 medlem til bestyrelsen for de enkelte teatre. Simon Strange er udpeget for indeværende valgperiode.

Københavns Kommune yder ikke tilskud til Østerbro Teater, men en del af Kulturministeriets bevilling til Det Københavnske Teatersamarbejde udgøres af DUT-midler.

Besvarelse af de fem spørgsmål (jf. indstillingen):

1. Er der tale om et obligatorisk hverv for Københavns Kommune (lovpligtigt eller lignende)?
 - Ja. Det fremgår af bekendtgørelse om Det Københavnske Teatersamarbejde af 25. september 2014, at teatrets hjemstavnskommune skal udpege 1 medlem til bestyrelsen for de pågældende teatre. Der er ikke krav om BR-medlemskab.
2. Varetages der en relevant kommunal opgave eller interesse for Københavns Kommune i hvervet?
 - Ja
3. Er det forvaltningens vurdering, at det forsat er relevant for Københavns Kommune at være repræsenteret i hvervet?
 - Ja
4. Anbefaling vedrørende udpegning af bestyrelsesmedlemmer i det pågældende hverv (f.eks. anbefaling om professionel repræsentant besiddende særlige/faglige kvalifikationer; politisk repræsentant; forbrugerrepræsentant; forvaltningsrepræsentant)
 - Af vedtægternes punkt 6.4 fremgår: "Medlemmerne af bestyrelsen skal tilsammen repræsentere juridiske, ledelsesmæssige, økonomiske, markedsføringsmæssige og teaterfaglige kompetencer. Der skal endvidere sikres en lokal forankring i bestyrelsen."
5. Er hvervet placeret i den korrekte forvaltning i Københavns Kommune (ressort relevans)?
 - Ja