

Samlet status på indsatsplanen – tema 1 og 2

Tema 1 – Det gode liv	
Målsætning: "Vi skal sikre, at borgere med handicap har de nødvendige forudsætninger og den bedst mulige støtte for at leve et selvstændigt liv med mulighed for personlig udfoldelse."	
Borgere med funktionsnedsættelse kommer i job eller afklares (s. 2)	●
Nyt udbud af leverandørindsatser (s. 3)	●
Målsætning: "Vi skal sammentænke indsatser på tværs af forvaltninger, så flere borgere oplever tilfredshed med samarbejdet og kommunikationen med kommunen."	
BIF samarbejder på tværs (s. 4)	●
Bedre organisatoriske rammer til gavn for udsatte (s. 6)	●
Kompetenceudvikling af sagsbehandlere (s. 8)	●
Tema 2 – Deltagelse	
Målsætning: "Betydningsfulde overgange skal forbedres i god tid, og borgerne skal inddrages tidligt i processen"	
Styrket tværfagligt samarbejde skal sikre hurtigere afklaring for unge med særlige behov (s. 9)	●
Målsætning: "Borgere med handicap skal have indflydelse i egen sag og inddrages i beslutninger om, hvordan den hjælp, de har brug for, bedst tilrettelægges."	
En bedre borgeroplevelse i jobcentret (s. 10)	●
Målsætning: "Vi skal indarbejde og udforme tilgængeligheds løsninger som en integreret del af arkitekturen, så der sikres lige adgang og gode oplevelser for alle byens brugere."	
Eksterne leverandører skal have gode adgangsforhold (s. 11)	●
Fokus på gode adgangsforhold i Jobcenter København (s. 11)	●

Grøn: Indsatsen kører overordnet godt og efter planen

Gul: Indsatsen har udfordringer, men det vurderes muligt at nå målet eller komme tæt på

Rød: Indsatsen har væsentlige udfordringer

Samlet status på indsatsplanen - tema 3

Tema 3 – Skole, uddannelse og beskæftigelse	
Målsætning: "Alle børn, unge og voksne med handicap skal have skolegang og en uddannelse – sociale, personlige samt helbredsmæssige udfordringer må ikke være en barriere"	
HF for unge med diagnose (s. 12)	●
Afklaringsforløb for unge med funktionsnedsættelser (s. 13)	●
Forberedelse til fleksjob for unge (s. 14)	●
Målsætning: "Borgere og virksomheder skal have kendskab til kompenserende ordninger og jobs på særlige vilkår, der kan bidrage til, at flere kan deltage på arbejdsmarkedet på trods af funktionsnedsættelse."	
Administration af handicapkompenserende ordninger (s. 15)	●
Formidling af handicapkompenserende ordninger (s. 16)	●
Udsatte kontanthjælpsmodtagere skal hjælpes videre (s. 17)	●
Hjælp til at gå på arbejde trods psykisk sygdom (s. 18)	●
Målsætning: "Vi skal blive bedre til at indgå samarbejde med private virksomheder og organisationer og øge deres kendskab til, hvad det vil sige at have medarbejdere med særlige behov, så flere borgere med handicap ansættes ordinært eller i fleksjob og fastholdelsesfleksjob, bl.a. via brug af sociale klausuler i aftaler."	
Forskellige tiltag bidrager til flere i fleksjob (s. 19)	●
Københavns Erhvervshus har fokus på at skabe fleksjob (s. 19)	●
BIF styrker samarbejdet med virksomheder (s. 20)	●
Brug af sociale klausuler (s. 20)	●
Flere fleksjobberettigede i fleksjob (s. 21)	●
Målsætning: "Københavns Kommune skal ansætte flere medarbejdere på særlige vilkår, herunder fleksjob."	
Københavns Kommune sætter mål for fleksjobansættelser (s. 22)	●

Grøn: Indsatsen kører overordnet godt og efter planen

Gul: Indsatsen har udfordringer, men det vurderes muligt at nå målet eller komme tæt på

Rød: Indsatsen har væsentlige udfordringer