

Til Beskæftigelses-  
og Integrationsborgmester  
Jakob Hougaard

Dato: 25.7.08

Sagsnr.: 2008-85770  
Dok.nr.: 2008-379206

Kære Jakob Hougaard.

Tak for din henvendelse af 11. juli 2008, hvor du stiller følgende spørgsmål til forvaltningen:

” 1. Borgmester Mikkel Warming og Henrik Dencker, chef for Socialforvaltningens personalekontor, påpeger i Weekendavisen den 4. juli 2008, at ’når man udtaler sig som repræsentant for Socialforvaltningen, så skal man udtale sig i overensstemmelse med, hvad vores politikere har udtalt og besluttet.’ Har jeg ret i, at hvis en kommunal medarbejder er almindelig deltager i en konference og tager ordet fra salen, så ytrer han sig på egne vegne og ikke på den forvaltnings vegne, hvor vedkommende er ansat?

### **Forvaltningens svar**

Et svar herpå vil afhænge af, hvorledes man definerer ”almindelig deltager” i en konference.

Hvis der med ”almindelig deltager” menes ”deltagelse som privatperson, i egen interesse og deltagelse udenfor arbejdstiden, altså i fritiden, hvor godkendelse til deltagelse fra den pågældende medarbejders overordnede ikke er nødvendig”, så er svaret ja.

Det er derimod forvaltningens opfattelse, at ved deltagelse som institutionsrepræsentant, er svaret på spørgsmål 1 nej.

Deltagelse som institutionsrepræsentant, hvorved deltagelse (ligeledes) sker i institutionens interesse og i arbejdstiden, som dermed kræver godkendelse af den pågældende medarbejders overordnede medfører, efter forvaltningens opfattelse, en pligt for deltageren til at præcisere, at denne ytrer sig på egne vegne, såfremt Justitsministeriets ”Vejledning om offentlig ansattes ytringsfrihed”, skal anses for fulgt.

Vejledningen præciserer netop, at hvis der er risiko for, at offentligheden fejlagtigt vil kunne opfatte en ytring som udtryk for ansættelsesmyndighedens synspunkter, skal man i forbindelse med ytringer vedrørende ens eget arbejdsområde *præcisere*, at man ytrer sig på *egne* vegne.

### **Direktionen**

Bernstorffsgade 17, 3.  
1592 København V.

Telefon  
33 17 33 17

Direkte telefon  
33 17 32 02

Telefax  
33 17 32 04

E-mail  
Anette.Laigaard@sof.kk.dk

www.kk.dk

2. I Justitsministeriets ”Vejledning om offentlig ansattes ytringsfrihed” (2006) påpeger ministeriet, at ’Som offentlig ansat er man som alle andre borgere beskyttet af Grundlovens bestemmelse om ytringsfrihed og kan på egne vegne deltage i den offentlige debat og fremsætte personlige meninger og synspunkter. Det gælder også emner, der vedrører ens eget arbejdsområde.’ Kan man på denne baggrund give en påtale til en medarbejder, fordi vedkommende ytrer sig som almindelig deltager i en offentlig konference?

### Forvaltningens svar

En besvarelse af spørgsmål 2 afhænger – således som ved spørgsmål 1 - af, hvorledes man definerer ”almindelig deltager”. Der henvises derfor ligeledes til svar på spørgsmål 1.

Såfremt man deltager som privatperson, kan en medarbejder, efter forvaltningens mening, ikke gives en påtale for ytringer, der vedrører ens eget arbejdsområde.

Såfremt en medarbejder deltager som institutionsrepræsentant, skal medarbejderen, jf. Vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed, derimod netop sørge for at præcisere, at der er tale om ytringer på **egne vegne**, der angår **personlige meninger**, såfremt man som offentligt ansat medarbejder skal være beskyttet af grundlovens bestemmelse om ytringsfrihed, og dermed være beskyttet mod f.eks. at få en påtale for det ytrede.

3. Hvorfor er en medarbejder bundet af Københavns Kommunes værdigrundlag, når vedkommende taler som menig deltager på en åben konference og ikke repræsenterer Socialforvaltningen, men kun sig selv?

### Forvaltningens svar

En besvarelse af spørgsmål 3 afhænger (– således som ved spørgsmål 1 og 2, hvortil der ligeledes henvises -) af, hvorledes man definerer ”menig deltager”.

Såfremt en medarbejder deltager som ”menig deltager”, således som privatperson, der ikke repræsenterer forvaltningen, men kun sig selv, er en medarbejder, efter forvaltningens mening, ikke bundet af Københavns Kommunes værdigrundlag.

4. Er det borgmesterens og Socialforvaltningens opfattelse, at medarbejdere i forvaltningen kan deltage i debatmøder og konferencer og give deres mening til kende frit og uden begrænsninger?

### **Forvaltningens svar**

En medarbejder i forvaltningen kan, efter forvaltningens opfattelse, deltage i debatmøder og konferencer, og give deres mening til kende frit og uden andre begrænsninger i ytringsfriheden, end de, der er beskrevet i "Vejledning om offentligt ansattes ytringsfrihed".

5. I fald dette ikke er tilfældet, hvordan er disse begrænsninger beskrevet, og hvilke lovgrundlag er de baseret på?

### **Svar på spørgsmål 5:**

Besvares - som konsekvens af svaret på spørgsmål 4 - ikke.

F.s.v.a. spørgsmålene 6 og 7 samt svar herpå, henvises der til fortroligt bilag A.

8. I P1 tilskriver Mikkel Warming mig samme holdninger som Nicolai Sennels. Er Mikkel Warming bekendt med Voltaires citat: "Jeg er uenig i, hvad De siger, men jeg vil forsvare til døden, deres ret til at sige det'."

### **Svar på spørgsmål 8:**

Besvares ikke af forvaltningen.

Venlig hilsen

Anette Laigaard