



Til Børne- og Ungdomsudvalget

25 09 2007

Medlemsforslag om omfang og praksis vedrørende ansættelse af tidligere kriminelle

Sagsnr.
2007-79940

Dokumentnr.
2007-332931

Lars Rasmussen har på vegne af Socialdemokraterne med mail af 13. september 2007 anmodet om at følgende sag optages på dagsordenen for udvalgets møde den 3. oktober 2007:

Sagsbehandler
Suzana K. Markovska

”Socialdemokraterne ønsker en redegørelse og udvalgsdrøftelse af omfanget og praksis vedrørende ansættelse af tidligere kriminelle i forvaltningens institutioner.”

Borgerrepræsentation har den 2. november 2006 besluttet, at der skal indhentes straffeattester ved ansættelse af medarbejdere i Børne – og Ungdomsforvaltningen, der via deres job skal have direkte kontakt med børn og unge samt at der efter konkret vurdering indhentes straffeattest ved ansættelse af øvrige medarbejdere i forvaltningen.

Ved ansøgning til stillinger i dagplejen indhentes tillige straffeattest for ansøgnernes ægtefælle samt eventuelt andre voksne tilmeldt folkeregisteradressen (børn over 18 år, logerende).

Reglerne gælder både for kommunale og selvejende institutioner.

Med Borgerrepræsentationens beslutning er der sket en præcisering af, at straffeattester anvendes som led i rekrutteringen i Børne- og Ungdomsforvaltningen.

Børneattester

Det har siden den 1. juli 2005 været lovpligtigt for såvel myndigheder, skoler og institutioner som private foreninger og organisationer at indhente en børneattest, inden de ansætter eller beskæftiger personer, der via deres job skal have direkte kontakt med børn under 15 år.

En børneattest er en særlig straffeattest, der indeholder oplysninger om domme om sædelighedsforbrydelser mod børn. Loven er indført for i højere grad at sikre børn mod at der ansættes personer i børnerelaterede job, som har fået en dom for overtrædelse af pædofilibestemmelserne.

**Personalejura og
Forhandling**

Islands Brygge 37
2300 København S

Telefon
3366 4333

Telefax
3366 7040

E-mail
SM@buf.kk.dk

EAN nummer
5798009380043

www.kk.dk

Børneattesten indeholder ikke oplysninger om øvrige straffe – eksempelvis vold, tyveri, spirituskørsel og lignende. Disse oplysninger kan kun fremgå af en straffeattest.

Typer af straffeattester

Der er (udover børneattester) to former for straffeattester, som politiet kan udstede: den private straffeattest og straffeattesten til politi og offentlige myndigheder (den offentlige straffeattest).

Den private straffeattest indeholder oplysninger om domme, bøder og tiltalefrafald ved overtrædelse af straffeloven og ved overtrædelse af loven om euforiserende stoffer (narkotikaloven). Oplysningerne står på den private straffeattest i 2-5 år. En privat straffeattest indhentes af ansøgeren selv.

Den offentlige straffeattest indeholder oplysninger om samtlige domme, bøder og sager, der har ført til tiltale for overtrædelser af straffeloven. Straffeattesten indeholder også afgørelser for overtrædelse af andre love, hvis der er givet frihedsstraf eller sket frakendelser af rettigheder f.eks. førerretten. Oplysningerne står på den offentlige straffeattest i mindst 10 år fra den endelige afgørelse.

Ingen kan personligt få udleveret denne straffeattest hos Kriminalregistret. En offentlig straffeattest udstedes kun i særlige tilfælde - bl.a. til en offentlig myndighed ved behandling af en jobansøgning. Straffeattesten kan kun udleveres, hvis ansøgeren skriftligt har givet samtykke til det.

Hvornår indhentes børne- og straffeattesterne?

Børne- og straffeattesterne indhentes ved ansættelsen af medarbejderen. Dvs. primært ved nyansættelse.

Ved efterfølgende overgang til anden ansættelse i Børne- og Ungdomsforvaltningen skal der dog indhentes/genindhentes børne- og straffeattester.

I forhold til vikarer, afløsere m.v. er proceduren er den samme. Børne- og straffeattester har ikke nogen gyldighedslængde. Der skal ikke indhentes børne- og straffeattester ved naturlige pauser, men ved ophør af vikarforholdet skal der indhentes attester ved genbeskæftigelse.

Hvem indhenter børne- og straffeattesterne?

Det overordnede princip i forbindelse med indhentelse af børne- og straffeattester er, at det ikke er ansøgerens nærmeste overordnede der modtager og vurderer børne- og straffeattesterne.

Det er vigtigt at understrege, at såvel børne- som straffeattesterne skal være indhentet før medarbejderen ansættes og tiltræder stillingen.

Såfremt en børneattest eller straffeattest er positiv (dvs. der er angivet strafbare forhold), vurderer forvaltningen om dette skal få konsekvenser for det videre ansættelsesforløb.

Særligt vedr. omfanget af ansættelse af ”tidligere kriminelle” i forvaltningen

Forvaltningen fører ikke statistik over karakteren af de indhentede straffe- og børneattester, men foretager en konkret vurdering fra sag til sag. Det er derfor ikke muligt at komme med præcise tal for hvor mange straffe- og børneattester med påtegninger (dvs. angivelse af strafbare forhold) der har ført til ansættelse.

Det vurderes, at selve anvendelsen af straffeattester som led i rekrutteringen i Børne- og Ungdomsforvaltningen har haft en præventiv effekt i forhold til potentielle ansøgere med påtegninger på straffeattesten.

Forvaltningen indhenter ca. 6500 straffe- og børneattester om året i forbindelse med ansættelse af medarbejdere. Heraf skønnes ca. 5% af straffeattesterne at være med påtegninger. Disse påtegninger ligger primært inden for følgende kategorier:

- Overtrædelser af straffeloven (eks. tyveri, legemskrænkelser)
- Overtrædelser af narkotikaloven og lov euforiserende stoffer
- Overtrædelse af våbenloven
- Overtrædelse af politivedtægter
- Overtrædelse af færdselsloven (eks. spirituskørsel, frakendelse af førerretten)

Forvaltningen vurderer i hver enkelt sag konkret, om lovovertrædelserne har betydning for, at ansøgeren ansættes i den pågældende stilling. I den forbindelse ses på lovovertrædelsens karakter, dens grovhed, hvor længe siden lovovertrædelsen er begået, pågældendes alder på tidspunktet for overtrædelsen samt om der er gentagelsestilfælde.

Forvaltningen har særligt fokus på påtegninger vedr. legemskrænkelser, narkotika/euforiserende stoffer, våben, der som udgangspunkt vil være uforenelige med bestridelsen af en stilling med direkte kontakt til børn og unge.

Påtegninger på en børneattest vil som udgangspunkt også være uforeneligt med bestridelsen af en stilling med direkte kontakt til børn og unge.

Særligt vedr. ansættelser før 2. november 2006

Børne- og Ungdomsforvaltningen er som bekendt etableret pr. 1. januar 2006 på baggrund af overførsel af opgaver/medarbejdere fra den tidligere Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltning og Uddannelses- og Ungdomsforvaltning.

For medarbejdere ansat i Børne- og Ungdomsforvaltningen før den 2. november 2006, hvor ordningen blev besluttet politisk, er der som udgangspunkt ikke indhentet straffeattest forud for ansættelsen.

I den tidligere Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltning har man indtil 2. november 2006 haft en politisk beslutning om at indhente straffeattester for 0-6 årsområdet.

Tidligere har man i enkeltstående tilfælde rekrutteret aktivt i forhold til "tidligere rødder" til løsning af pædagogiske opgaver rettet mod særlige målgrupper. Dette er ikke længere tilfældet i BUF i forhold til ansættelser, som har med børn og unge at gøre.

Til orientering vedlægges forvaltningens besvarelse af spørgsmål fra Karin Storgaard og Carl Christian Ebbesen.

I den tidligere Uddannelses- og Ungdomsforvaltning har man indtil 2. november 2006 haft en politisk beslutning om alene at indhente straffeattester på baggrund af en konkret vurdering af om en sådan skulle indhentes.

Der kan derfor være en række medarbejdere, der i kraft af deres tidligere ansættelsesforhold, primært i Uddannelses- og Ungdomsforvaltningen, ikke har fået indhentet straffeattest forud for ansættelsen.

I det omfang disse medarbejdere søger andet arbejde indenfor Børne- og Ungdomsforvaltningen på baggrund af ansøgt afsked, indhentes en straffeattest som led i ansættelsesproceduren. Påtegninger på straffeattesten vil efter en konkret vurdering kunne indgå i vurderingen af hvorvidt ansættelsen skal finde sted.