



Referat fra mødet i Hovedsamarbejdsudvalget

07-03-2008

Dato: 7. marts 2008
Tid: Kl. 10.00
Sted: Bernstorffsgade 17, 3. sal. vær. 315
Mødedeltagere: Linda Svendsen, HK/Kommunal
Ulla Baggesgaard, LFS
Jens Flyvholm, FOA, sosu
Rune Hagel Andersen, DJØF
Joan Marie Nielsen, DS
Anette Laigaard, administrerende direktør
Sven Bjerre, direktør
Henrik Dencker, Personale og organisation
Arne Bertram, socialcentre
Steen Alberts, handicappede og psykisk syge
Palle Øvlisen, misbrugsinstitutionerne
Anders Bildsøe Lassen, MR-handicap, deltog under punkt 4 og 5
Deltog ikke: Ole Larsen, SL
Hening Petersen, KKE
Jens Elmelund, direktør
Ordstyrer: Arne Bertram
Referent: Bente Hansen

Sagsnr.
2008-25207

Dokumentnr.
2008-136083

Sagsbehandler
Bente M. Hansen

Dagsorden:

1. Sager på vej
2. Budgetforslag 2009
3. Opfølgning på pressesager
4. Organisering af handicapcenter
5. Lokalekabal – hjemmeplejeudførelsen og handicapcentret
6. Orientering om bo- og dagtilbudsområdet (institutionsområdet)
7. Afbureaukratisering i Socialforvaltningen
8. Forslag til nedsættelse af følgegruppe i forbindelse med lønundersøgelse
9. Meddelelser
10. Eventuelt

Punkt 1. Sager på vej

Rune Hagel Andersen, DJØF, blev budt velkommen som nyt medlem af HSU. Rune Hagel Andersen fortalte, at han er ansat i Projektkontoret og arbejder med evalueringer og analyser, bl.a. om fattigdom.

Ulla Baggesgaard havde hørt i nyhederne, at opgørelse af antallet af magtanvendelser er steget markant fra 2006 til 2007. Hun spurgte til ledelsens vurdering af opgørelsen. Dernæst sagde hun, at hun gerne vil have punktet på kommende HSU. Samtidig vil B-siden gerne have opgørelsen udleveret.

**Løn, personaleudvikling,
organisationsudvikling
og intern service**

Bernstorffsgade 17, 3.
1592 København V

Telefon
3317 3313

Telefax
3317 3422

E-mail
X868@sof.kk.dk

EAN nummer
5798009682871

www.kk.dk

Anette Laigaard svarede, at opgørelsen er vedlagt som bilag til Socialudvalgets møde onsdag den 12. marts, og Tokanten er med i opgørelsen. Der er skærpet opmærksomhed på magtanvendelser, og alt bliver indberettet. Med det er ikke direktionens opfattelse, at opgørelsen er alarmerende.

Jens Flyvholm nævnte sygefraværspolitikken.

Henrik Dencker svarede, at sygefraværspolitikken er på dagsordenen på næste møde.

Punkt 2. Budgetforslag 2009

Sven Bjerre orienterede om, at politikerne følte sig fint informeret på budgetseminaret og var glade for B-sidens indlæg. Der er endnu ikke truffet beslutning om konkrete prioriteringer. Politikerne har fokus på IT-området, væresteder samt administrationsområdet. Sven Bjerre fortalte herefter, at finanslovsaftalen vil påvirke forvaltningens samlede økonomiske situation. Drifts- og anlægsudgifter skal holdes inden for årets ramme. Det betyder, at der er aktiviteter som må udsættes til 2009. Bl.a. er 200 mill. kr. omkring Tryghedsplanen til udbygning blevet overført til 2008 på grund af forsinkelser. Bruger vi pengene, skal vi finde kompenserende besparelser.

Linda Svendsen sagde, at hun har set på de tværgående bidrag i det udleverede materiale. For at undgå at grønthøstermetoden bliver taget i brug opfordrede hun til, at forvaltningen går i gang med at vurdere, hvor det er man kan spare på de konkrete områder, som f.eks. flytninger og energi. Med hensyn til bedre lokaleudnyttelse forventer hun, at forvaltningen laver nogle initiativer, så man kan indhente besparelsen, der hvor den ligger. Efter hendes opfattelse frigiver IT ikke ressourcer. Endvidere har forvaltningen udarbejdet en beregning på en besparelse på 8 årsværk på børneområdet. Hun vil gerne se denne beregning.

Sven Bjerre svarede, at de tværgående besparelser er beregnet ud fra, at der i Københavns Kommune som sådan er et besparelspotentiale. Økonomiforvaltningen har vurderet, at Kommunen kan udnytte f.eks. kvadratmeterprisen bedre, og Socialforvaltningen har fået en andel af den besparelse. Den reelle besparelse kan være mindre på nogle områder og større på andre områder. Hvis ikke forvaltningen kan indhente besparelsen, bliver det en generel besparelse. Det er en generel diskussion, om man bliver mere effektiv af at anvende IT. Men velstanden i samfundet skyldes bl.a. IT. Med hensyn til beregningen på 8 årsværk er tallet måske sat for højt eller for lavt. Erfaringerne viser, at det er muligt at opnå effektiviseringer.

Ulla Baggesgaard påpegede, at når forvaltningen beregner tværgående besparelser på et stykke papir, ender det ofte med at blive udvekslet til grønthøstermetoden, fordi der er tale om fiktive besparelser.

Linda Svendsen gjorde opmærksom på, at man sparer personale væk, når man indfører IT. Men opgaverne skal jo stadig løses, og der skal stadig bruges personale.

Ulla Baggesgaard foretog et enkelt nedslag i det omfattende sparekatalog og nævnte besparelse på stofmisbrugsområdet, hvor der er et forslag om at nedlægge 3 tilbud på grund af en administrativ fejl. Dette finder hun uhørt.

Sven Bjerre svarede, at regnearket er godkendt af Økonomiforvaltningen. Vi mener, det er en fejl, at beløbene ikke er gjort permanente, og at beløbene skal finansieres af kommunekassen. Alternativt må vi finde pengene inden for rammen, hvis aktiviteterne skal videreføres.

Ulla Baggesgaard foreslog at rejse sagen politisk uden for den store budgetproces for at få rettet op på fejlen.

Linda Svenden nævnte, at politikerne har fokus på administrationen og spurgte i den forbindelse til, hvad de konkret tænker på.

Sven Bjerre svarede, at politikerne har fokus på administrationsområdet, herunder budget, regnskab - HKere og ACere.

Konklusion

Med de faldne bemærkninger er der givet en orientering om budgetforslag 2009.

Punkt 3. Opfølgning på pressesager

Anette Laigaard fortalte, at forvaltningen oplever relativ ro nu. I sagen om Ringbo har vi bedt DR1 om at fjerne filmen og politianmeldt medarbejderen. Derudover er der aftalt møde med Berlingske Tidendes redaktør med henblik på at gøre opmærksom på de fejl, vi mener, de har begået.

Ulla Baggesgaard sagde, at KL rapporten om forløbet i forvaltningen udkom i sidste uge. TV Lorry havde på nettet et indslag onsdag, at rapporten ville få personalemæssige konsekvenser. Torsdag kontaktede Ulla Baggesgaard personalekontoret for at få rapporten tilsendt, hvorefter hun blev bedt om at søge aktindsigt, som hun endnu ikke har fået. Fra begyndelsen af var forvaltningen og organisationerne enige om, at al den medieomtale var et fælles projekt, og at det fortsætter med at være et fælles projekt. Hun finder det er et svigt overfor Tilsynskontorets medarbejdere og institutionens ansatte, at man orienterer pressen før man orienterer de implicerede medarbejdere og deres faglige organisationer. Kl-rapporten burde være tilgængeligt såvel de

ansatte i tilsynet som de faglige organisationer i HSU, straks den var modtaget.

Henrik Dencker svarede, at rapporten ikke er et offentligt dokument, men kan udleveres, hvis man beder om aktindsigt. Han sagde videre, at det må være pressemeddelelsen TV Lorry refererer til, da rapporten ikke er udleveret til TV Lorry. Det er et dilemma, at det ikke er en rapport, der skal sendes ud til omverdenen. Men hvis medarbejdersiden i HSU beder om aktindsigt, vil de få den.

Ulla Baggesgaard sagde, at hvis der er nogen der skal se den rapport, må det da først være de medarbejdere og faglige organisationer, der har været involveret i sagen. Forvaltningen har forpligtelsen til at værne om sine medarbejdere.

Rune Hagel Andersen fortalte, at han var blevet ringet op af nogle medarbejdere, der havde hørt, at rapporten ville få personalemæssige konsekvenser. Han finder det er ærgerligt, at han ikke var blevet orienteret, før sagen blev taget op i TV Lorry.

Anette Laigaard sagde, at det har været en vanskelig proces. Sigtet under hele forløbet har været at værne medarbejderne. Hun sagde dernæst, at hun har lært af processen, at personalerepræsentanterne i HSU allerede onsdag burde have været indkaldt til et orienteringsmøde.

Rune Hagel Andersen bemærkede, at han har hørt rygter om, at der skal ske omstruktureringer.

Anette Laigaard svarede, at vi skal gøre nogle ting anderledes i forhold til samarbejdet på tværs i forvaltningen, der er for langt f.eks ud til botilbudene. Der skal være klare ansvars- og kompetencefordelinger samt samarbejdsrelationer. Der skal skabes overblik over klagesager. Direktionen vil udarbejde en masterplan, der forventes færdig til juni. Direktionen har taget de første skridt til, hvordan vi kan få bedre sammenhæng i organisationen. I forbindelse hermed vil der blive arrangeret en temadag for HSU i april/maj måned. Det er hensigten at udarbejde helhedsplaner, der rækker 3 år frem.

Konklusion

Med de faldne bemærkninger er der givet en orientering om opfølgning på pressesager og varsling af masterplan.

Punkt 4. Organisering af handicapcenter

Anders Bildsøe Lassen orienterede om, at Socialudvalget den 6. februar 2008 traf beslutning om at etablere et samlet handicapcenter. Beslutningen blev truffet ud fra målsætningen om:

- 1) At skabe en stærkere og mere bæredygtig enhed og i den forbindelse styrke den samlede analysekapacitet på handicapområdet

og styrke evnen til at dokumentere sammenhængen mellem aktiviteter og budget

2) At skabe faglig bæredygtighed

3) At styrke fokus på den enkelte bruger gennem en mere koordineret sagsbehandling.

Anders Bildsøe Lassen fortalte dernæst, at det er besluttet at nedsætte et ad-hoc ASU, som mødes i eftermiddag. Skal vi f.eks. have en fagligt baseret model, eller skal vi fortsætte med en geografisk opdelt model. Eller hvilke principper skal være bærende. Det er tanken med ad hoc ASU at se på, hvordan tegne de rigtige linier. I det udsendte notat med en overordnet beskrivelse af en model lægger forvaltningen op til, at der skal være 1 centerchef, 1 AE-enhed samt 5 brugervendte faglige enheder. Hvordan de 5 enheder præcist skal defineres fra 0-18 år eller 0-25 år ligger åbent til de drøftelser, der skal være på området. Stillingen som handicapcenterchef er slået op. Det forventes at stillingen bliver besat 1. maj. Det midlertidige ASU nedlægges, når ny centerledelse er udpeget.

Linda Svendsen spurgte, hvilken status det udsendte notat har. Er det blot til orientering eller er strukturen fastlagt eller til drøftelse i ASU?

Henrik Dencker svarede, at det er hensigten, at HSU nikker til den overordnede ramme for et samlet handicapcenter, således at ad hoc ASU har en ramme at arbejde ud fra.

Linda Svendsen finder, at det er fint, at der lagt fleksibilitet ind i forbindelse med, om der skal være geografisk eller monofaglig organisering. Men man har fastlagt 6 teams, 1 AE-team, 3 teams på voksenområdet og 2 teams på børne- og ungeområdet med ca. 25-30 medarbejdere i hver team. Det ser ud til, at man vægter ledelsesintensiteten højere end at få en skillelinie mellem børn og unge/og voksen til at matche det arbejdsgrupperne har sagt omkring skillelinien 18 contra 25 år.

Anders Bildsøe Lassen svarede, at forvaltningen har en særlig forpligtelse til at sørge for, at overgangsproblemstillingen fra barn til voksen bliver håndteret i forbindelse med den ny organisering. Forvaltningen har derfor besluttet at udvikle et projekt, hvor centerledelsen sammen med medarbejdere i dialog med brugere og pårørende skal udvikle indsatsen for brugere i aldersgruppen 18-25 år. Vi skal blive bedre til at håndtere overgangen fra barn til voksen for at undgå diskussionen, om det er brugeren eller de pårørende, der skal håndtere problemstillingerne. Endelig sagde han, at med hensyn til snitfladeproblemerne mellem handicapcentre og socialcentre er der nedsat en arbejdsgruppe, der ser på dette.

Linda Svendsen er enig i, at det er vigtigt at se på problemstillingerne, når man går fra barn til voksen. Men hun finder, at strukturen er for

fastlåst. Efter hendes opfattelse skal der skal være en diskussion i ad hoc ASU om overgangen fra barn til voksen.

Ulla Baggesgaard konstaterede, at det er en del af rammen, at der skal være 5 brugerrettede teams på det sagsbehandlende område. Hun spurgte dernæst, om det også er en del af rammen, at der kun skal være 1 team på bofællesskaberne og netværkscentrene.

Anders Bildsøe Lassen svarede, at det kan meget vel være, at bofællesskaberne skal tænkes ind i de ny bocentre, vi vil etablere. Den geografiske placering fastholdes, men bofællesskaberne knyttes organisatorisk op på det ny handicapcenter i 1 team.

Ulla Baggesgaard bemærkede, at forvaltningen vurderer, at de 130 udegående medarbejdere på bofællesskaberne ikke har brug for så tæt ledelesesintensitet som sagsbehandlerne i teamene, hvor man opererer med 25–30 medarbejdere i hvert team. Hun finder det problematisk med så store teams med netop udegående medarbejdere.

Anders Bildsøe Lassen svarede, at på nuværende tidspunkt har bofællesskaberne relationer til 4 handicapcentre. Efter den ny struktur er implementeret, vil bofællesskaberne have relationer til 1 handicapcenter.

Henrik Dencker tilføjede, at vi måske er for tidligt ude med handicapcentrene og for sent ude med bofællesskaberne. Om ¾ år flytter medarbejderne igen. Vi skal forstå oplægget som, at vi ikke ønsker at ændre for meget nu.

Anders Bildsøe Lassen sagde, at ad hoc ASU må finde praktisk håndterbare løsninger, som vi betragter som en overgangsperiode.

Ulla Baggesgaard sagde, at af notatet fremgår, at bofællesskaberne på sigt bør knyttes til relevante bocentre. Det er endnu ikke afklaret, hvordan tilknytningen skal være. Hun mener, forvaltningen har sprunget et led over i processen, nemlig analysen og drøftelsen af, hvorledes bofællesskaberne skal være tilknyttet det øvrige handicapområde, når de ikke længere skal være knyttet til handicapcentrene. Hun foreslog derfor at ændre teksten i notatet til på sigt skal de 130 medarbejders fremtidige placering drøftes.

Anders Bildsøe Lassen svarede, at de fleste involverede medarbejdere har tilkendegivet, at det er den rigtige løsning, men at Ulla Baggesgaard i øvrigt har ret i sit forslag.

Linda Svendsen spurgte, om antallet på 30 medarbejdere i AE-teamet skal tages for troende. Hun spurgte dernæst, om det er et udtryk for regulær nedskæring.

Anders Bildsøe Lassen svarede, at der er tegnet med rund hånd. Den interne organisering ligger ikke fast. De pågældende medarbejdere er omfattet af personalepolitiske principper. Vi må se på arbejdsfordelingen og ressourcefordelingen.

Konklusion

Med de faldne bemærkninger godkender HSU den overordnede beskrivelse af et samlet handicapcenter samt rammen for det videre arbejde i ad hoc ASU. Teksten i notatet om bofællesskaberne rettes til: på sigt skal de 130 medarbejders fremtidige tilknytning analyseres og drøftes.

Punkt 5. Lokalekabal - hjemmeplejeudførelsen og handicapcentret

Jens Flyvholm sagde, at for personalet er det en meget vigtig del at vide, hvor de skal møde op om morgenen. Det har stor indflydelse på hjemmeplejeudførelsen, der har meget med borgere at gøre. Af notatet fremgår at indtil lokalesituationen er afklaret, planlægges midlertidigt med en samling i de nuværende lokaler i Handicapcenter Øst og Syd.

Anders Bildsøe Lassen sagde, at ønsket er at finde et lokale, hvor handicapcentret kan være samlet. Forvaltningen har tæt kontakt med Københavns Ejendomme, og det undersøges, om der findes egnet lokale til et samlet handicapcenter. For tiden arbejdes på at samle handicapcentret på det nuværende Handicapcenter Øst og Syd som en midlertidig løsning. Et væsentlig kriterie er, at borgere skal kunne komme til os. Det har også betydning for hjemmeplejeudførelsen. Derudover er det vigtigt at finde et sted, der ligger i midten af byen.

Linda Svendsen oplyste, at Børne- og Ungdomsforvaltningens hus tæt på Kulturhuset på Islands Brygge skulle være på vej til at blive tomt.

Jens Flyvholm bemærkede, at B-siden gerne vil være med i processen, når der sker større omorganiseringer, og der skal findes andre lokaler. B-siden ønsker at følge processen tættere med henblik på at komme med indspark. Eksempelvis er der hjemmeplejegrupper der er flyttet 2 – 3 gange, og det er ikke optimalt. Det er hans opfattelse, at handicapcentret bliver prioriteret før hjemmeplejeudførelsen.

Henrik Dencker svarede, at der er nedsat et ad hoc-ASU, og vi drøfter lokalesituationen i HSU, så der er mulighed for indflydelse.

Jens Flyvholm påpegede, at B-siden gerne vil i dialog med ledelsen om, hvad gør vi med lokaler ved større omorganiseringer.

Linda Svendsen finder det er vigtigt, at vi begrænser flytninger og presser Ejendomsenheden til at finde et samlet hus.

Anders Bildsøe Lassen er enig i, at der skal flyttes så lidt som muligt. Derfor er det vigtigt at finde de rigtige fysiske rammer, hvor borgere føler de kan komme og være.

Konklusion

Der er givet en orientering om lokalekabalens med de faldne bemærkninger. B-siden vil gerne følge processen tættere og drøfte, hvad vi gør med lokaler ved større omorganiseringer.

Punkt 6. Orientering om bo- og dagtilbudsområdet (institutionsområdet)

Anette Laigaard orienterede om, at der afholdes høringskonferencer på de faglige områder. Det overordnede mål med konferencerne er at få dialog og ejerskab til den kommende organisering. Modeller og principper vil blive taget op i HSU, og derefter vil den politiske behandling finde sted.

Konklusion

Der er givet en orientering om bo- og dagtilbudsområdet (institutionsområdet).

Punkt 7. Afbureaukratisering i Socialforvaltningen

Henrik Dencker orienterede om, at arbejdsgruppen mangler at behandle nogle forslag, som vil blive fremlagt på næste HSU. Det er derefter hensigten at udarbejde et samlet overblik over resultatet af processen.

Jens Flyvholm bemærkede, at om 1 - 2 år er vi i gang igen med at finde ud af, hvor vi kan afbureaukratisere.

Henrik Dencker sagde, at vi vil bruge erfaringerne med henblik på at tilrettelægge processen fremadrettet.

Linda Svendsen påpegede, at der arbejdes også med afbureaukratisering i Økonomiudvalget, f.eks. på lovområdet.

Henrik Dencker svarede, at en række ting som vi ikke kan tage stilling til, er lagt op i Økonomiudvalget. Personalekontoret vil give en tilbagemelding, når forhandlingerne har fundet sted.

Konklusion

Der er givet en orientering om afbureaukratisering i Socialforvaltningen.

Punkt 8. Forslag til nedsættelse af følgegruppe i forbindelse med lønundersøgelse

Henrik Dencker fortalte, at i HR-strategien er det besluttet, at løn-enheden skal gennemføre en undersøgelse af, hvordan løninstrumentet bruges i Socialforvaltningen. Undersøgelsens resultater skal herefter

drøftes i Hovedsamarbejdsudvalget med henblik på videre behandling. Undersøgelsen gennemføres af løn enheden i samarbejde med Rambøll Management.

Det foreslås, at der nedsættes en følgegruppe med repræsentanter fra A- og B-siden.

Palle Øvlisen blev udpeget fra ledersiden.

Ulla Baggesgaard sagde, at hun har drøftet fortolkningen om udpegning af B-sidens repræsentant med Henrik Dencker.

Joan Marie Nielsen og Jens Flyvholm blev udpeget fra B-siden. Derudover blev Henning Christiansen fra FOA udpeget.

Rune Hagel Andersen finder det er fint, at man går mere i dybden i forbindelse med begrundelser for løntillæg. Bruger vi f.eks. løninstrumentet strategisk rigtigt. Dernæst spurgte han, hvad spørgeskemaundersøgelsen går ud på.

Henrik Dencker svarede, at han vil bede Benthe Knudsen kontakte Rune Hagel Andersen.

Konklusion

HSU godkender nedsættelse af arbejdsgruppe i forbindelse med lønundersøgelse.

Punkt 9. Meddelelser

Anette Laigaard meddelte, at borgmesteren sender en pressemeddelelse ud om, at i forbindelse med Projekt Sikker By, som er et initiativ på børne- og ungeområdet, skal vi have udvidet Kort Snor. Forvaltningen er i den forbindelse blevet bedt om at komme med et oplæg til politisk behandling.

Dernæst meddelte Anette Laigaard, at kontorchef Karen Elmegaard har sagt sin stilling op, og Lissi Sig fungerer som daglig leder i Tilsynskontoret. De enkelte medarbejdere vil blive indkaldt til en samtale med Anette Laigaard og Lissi Sig. Inden 1. maj 2008 skal der foreligge en samlet plan for, hvorledes vi arbejder videre med organisering af opgaver og dermed medarbejdernes fremtidige placering. Hun tilføjede, at klagedelen skal behandles på ASU snarest.

Jens Flyvholm oplyste, at Rune Hagel Andersen træder ind i Teknologiuudvalget.

Punkt 10. Eventuelt

Ulla Baggesgaard nævnte, at botilbudsundersøgelsen er sendt i udbud, og at der skal inddrages repræsentanter fra de faglige organisationer.

Anette Laigaard sagde, at udbudet er udarbejdet med afsæt i SKI-aftalen (Statens og Kommunernes Indkøbsservice). Der vil blive givet en nærmere orientering om inddragelse, når vi ved, hvordan forløbet vil blive kørt fra det udvalgte firmas side.

Ulla Baggesgaard sagde, at vi skal være meget opmærksomme på den lovede medarbejderinddragelse.

Bilag:

Overordnet beskrivelse af et samlet handicapcenter

Afbureaukratiseringsforslag

Forslag til nedsættelse af følgegruppe i HSU-regi i forbindelse med lønundersøgelse