



Notat

Aftale mellem Det Faglige Hus og Københavns Kommune om særligt a-kassesamarbejde

31. maj 2023

Sagsnummer
2023-0255159

Dokumentnummer
2023-0255159-2

BAGGRUND

Med anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen følger en række ændringer i tilrettelæggelsen af indsatsen for ledige dagpengemodtagere.

Et centralt element i aftalen er beslutningen om **et forenklet kontaktføreløb**, hvor a-kasserne får ansvar for indsatsen i de tre første måneders ledighed (forventes at træde i kraft den 1. januar 2024).

Et andet centralt element i aftalen er beslutningen om **mere målrettede tilbud**, hvor tilbud til borgere om øvrig vejledning og opkvalificering jf. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats §91 ikke tæller som et ret- og pligt tilbud og heller ikke opfylder beskæftigelsesministerens krav til fokusmål (er trådt i kraft den 22. marts 2023).

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen og Det faglige Hus (herefter parterne) har været i dialog om konkrete initiativer, som kan understøtte de ændringer, der følger af anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen.

FORMÅL

Parterne er enige om en række konkrete initiativer (se løsning herunder), som samles under betegnelsen "særligt a-kassesamarbejde".

Med særligt a-kassesamarbejde vil parterne bl.a. samarbejde om tidlig indsats, særlige målgrupper og ikke mindst igangsætte et tættere samarbejde på sagsniveau mellem medarbejderne i a-kassen og jobcenter.

Formålet med aftalen er således, via konkrete initiativer, at styrke samarbejdet mellem parterne frem mod og efter, at a-kassernes overtagelse af kontaktføreløbet i de første tre mdr. s ledighed forventes trådt i kraft den 1. januar 2024.

LØSNING

Aftalens ramme

Parterne er enige om at lægge til grund for aftale om særligt a-kassesamarbejde, at;

- Lovgivningen, som udmønter anden delaftale om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen, **et forenklet kontaktføreløb**, afventer vedtagelse i Folketinget og efterfølgende implementering. Parterne er derfor enige om at aftale om særligt a-kassesamarbejde opdeles i en "fase 1-aktiviteter" og en "fase 2-aktiviteter".

Fase 1-aktiviteterne kan ses som en pilotfase i andet halvår 2023, hvor parterne prøver konkrete initiativer af frem mod 1. januar 2024.

Center for Drift, Tilsyn og Jura
Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN-nummer
5798009710178

Parterne er enige om, at de konkrete aktiviteter under aftalens indhold justeres efterhånden, som der opnås viden om og erfaring med det igangsatte.

For fase-1 aktiviteterne gælder, at de:

- Kan igangsættes indenfor gældende regler og lovgivning
- Kan igangsættes indenfor jobcentrets økonomiske ramme, dvs. at de ikke fordrer yderligere finansiering.

For fase-2 aktiviteterne gælder, at de:

- Først kan igangsættes, når kommende lovgivning, og vilkår for implementering af et forenklet kontaktforløb er på plads
- Først kan igangsættes, når jobcentrets økonomiske ramme for 2024 og frem er på plads med budget 2024. Parterne er derfor enige om, at fase-2 aktiviteterne er idéforslag, som der arbejdes videre med ved årsskiftet 2023-24.

For både fase-1 og fase-2 aktiviteter gælder, at de:

- Tilrettelægges med forbehold for det igangsatte arbejde med fremtidssikring af Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens organisering (ny organisering)
Forvaltningen vil kontakte Det Faglige Hus om ny organisering og eventuelle konsekvenser for denne aftale, såsnart dette måtte være kendt.
- Tilrettelægges med forbehold for kommende lovgivning, implementering af kommende lovgivning og forvaltningens økonomi i 2024 og frem.
Dette betyder, at parterne ved årsskiftet 2023-24 vil indlede en dialog om, hvilke fase-1 aktiviteter, som kan fortsætte i 2024, og hvorvidt der er grundlag for at igangsætte fase-2 aktiviteter. Eventuel enighed om igangsættelse af fase-2 aktiviteter vil blive indarbejdet som tillæg til denne aftale.

Aftalens målgruppe

Parterne er enige om, at aftalens målgruppe er ledige medlemmer af Det Faglige Hus, både -30 år og + 30 år. Det forventes, at der vil være en klar overvægt af +30-årige.

Aftalens indhold

Parterne er enige om, at der i andet halvår 2023 igangsættes (fase 1-aktiviteter):

1. Samarbejde om tidlig identifikation af borgere i målgruppen til en fælles a-kasse og jobcenter workshop

Med initiativet vil parterne i fællesskab arbejde for, at der sker en systematisk tidlig identifikation af ledige medlemmer af Det Faglige Hus, som med fordel kan deltage i fælles a-kasse og jobcenter workshop.

Målgruppen er primært nyledige:

- hvor der bør igangsættes en fælles indsats så tidligt som muligt med henblik på at undgå, at de pågældende fastholdes i ledighed. Det gælder fx hurtig justering af beskæftigelsesmål, cv, jobsøgningsstrategi o.l.
- hvor der er potentiale til at indgå i indsatser, der har et lidt længere tidsperspektiv, fx op- og omkvalificering på den regionale positivliste, realkompetencevurdering, voksenlærlingeordning m.m.

Hovedindgangen til den fælles a-kasse og jobcenter workshop er den nuværende første fællessamtale. Der aftales en arbejdsgang for visitation af øvrige borgere udenom den første fællessamtale

Workshoppen tilrettelægges med mødepligt, fælles a-kasse og jobcenter oplæg og individuelle samtaler med fast konsulent fra både a-kasse og jobcenter. Workshoppen holdes i jobcentret.

Parterne er enige om, at de pågældende konsulenter også har ansvar for at få borgers sag godt videre. Der skal således ligge den nødvendige beslutnings- og bevillingskompetence i workshoppen.

Forslaget søges koordineret i samarbejde med øvrige a-kasser, som også indgår i aftale om særligt a-kassesamarbejde.

2. Samarbejde om særlige målgrupper som har brug for "en individuel hånd"

Med initiativet vil parterne i fællesskab arbejde for, at der sker en systematisk opsamling af de ledige, som tidligt har brug for en individuel hånd.

Målgruppen er primært nyledige:

- Fx ufaglærte som har fungeret fint i en årrække i en afgrænset jobfunktion men som udfordres på sprog, kultur og systemforståelse, når de mister jobbet
- Fx ledige, hvor det er relevant at medtænke særlige indsatser, som fx helbredsbeholdninger, handicapkompenenserende ordninger o.l.

Parterne er enige om, at der igangsættes et pilotforsøg med konkrete sagsflow for, hvordan målgruppen "håndholdes" godt videre fra første fællessamtale og ind i konkrete tilbud, herunder virksomhedsindsats, job- og virksomhedsmesser o.l. Dette med særligt blik for, at de pågældende får den nødvendige støtte til fx at finde job- og praktikpladsåbninger. Der er med deltagelse i pilotforsøget ikke garanti for visitation til bestemte tilbud, herunder sprogforløb.

3. Samarbejde om styrket faglig kontakt

Med initiativet vil parterne styrke den faglige kontakt mellem medarbejderne i a-kasse og jobcenter via udstationering af en jobcentermedarbejder i Det Faglige Hus en dag om måneden. Det endelige omfang justeres efter behov.

Formålet med udstationeringen er især at fremme uddannelsesfokus (grundforløb, EUD, RKV, uddannelsesløft m.m.) mellem borger, a-kasse og jobcenter. Med udstationeringen af en medarbejder bliver det muligt med kort varsel at holde en uddannelsessamtale mellem borger, a-kasse- og jobcentermedarbejder.

Der skal ligesom i den førnævnte fælles a-kasse og jobcenter workshop ligge den nødvendige beslutnings- og bevillingskompetence i samtalen med henblik på, at samtalen bliver så konkret handlingsanvisende som muligt. Målet er en "fast-track" til uddannelse, så spildtid undgås.

4. Samarbejde om fælles fagligt uddannelsesfokus

Med initiativet vil parterne yderligere styrke uddannelsesindsatsen for ufaglærte. Dette søges tilrettelagt igennem et fælles samarbejde mellem Det Faglige Hus, jobcenter og en uddannelsesinstitution i hovedstadsområdet. Det endelige valg af uddannelsesinstitutioner er betinget af omfanget af ledige i bestemte målgrupper og arbejdsmarkedets behov.

Formålet med samarbejdet er at samle de tre parter i en fælles indsats under overskriften "fra ufaglært til faglært" med inspiration fra bl.a. eksisterende indsatser som "velfærdsvejen" i jobcentret, hvor der arbejdes med rekruttering indenfor velfærdsområderne, fx på sosu og det pædagogiske område samt folkeskoleområdet.

I samarbejdet kan ske en systematisk gennemgang af lediges cv med henblik på at spotte borgere i målgruppen for uddannelse og med henblik på at øge rekrutteringen til uddannelsesforløb, hvor det er vanskeligt at rekruttere på trods af gode beskæftigelsesmuligheder, fx indenfor transportområdet.

Forslaget er betinget af rekrutteringen af en relevant uddannelsesinstitution, og at der kan opretholdes en tilpas volumen i rekrutteringen af ledige borgere.

Forslaget søges koordineret i samarbejde med øvrige a-kasser, som også indgår i aftale om særligt a-kassesamarbejde.

Parterne er enige om ved årsskiftet 2023-34 at drøfte følgende fase-2 idéforslag samt øvrige, som måtte komme op:

(Eventuel enighed om igangsættelse af fase-2 aktiviteter vil blive indarbejdet som tillæg til denne aftale).

a. Samarbejde om fremrykket langtidsledighedsindsats

En model for fremrykket langtidsledighedsindsats. Enten via en fælles indsats eller via eksternt køb. Fx målrettet:

- Borgere med behov for fokus- eller gearskifte, som er udfordret på selvtilliden, tiltro til at jobsøgningen lykkedes, eller som ikke har fået øje på den brændende platform (dagpengeudløb)
- Borgere med behov for en koordineret, større forandringsindsats fx brancheskifte
- Dimittender som pr 1. maj 2023 kun har et års dagpengeret.

b. Samarbejde om best-practice overlevering

Et centralt succeskriterie efter den 1. januar 2024 er effektive kommunikationskanaler mellem a-kasse og jobcenter. Fx inden overlevering ved den første samtale i jobcentret som a-kassen har mulighed for at deltage i. Samarbejde om dette skal ses i sammenhæng med hvilke IT-løsninger, som måtte være til rådighed.

Parterne er enige om, at der følges op på punktet ved dialogen om fase-2 aktiviteter.

Optag og volumen

Optag og volumen i de ovennævnte aktiviteter kan justeres ved enighed, hvis der måtte vise sig ændringer i behovet.

Andet

Parterne er enige om, at;

- Der tilrettelægges en løbende opfølgning og opsamling samt brugerevaluering, hvor det er relevant

- Der nedsættes samarbejdsforum, hvor parterne kan følge op på aftalen
- Aftalen træder i kraft den 1. august 2023 og er gældende indtil 1. august 2025 eller opsiges af en af parterne.
- Aftalen kan opsiges af begge parter med en måneds varsel.

Dato

Søren Janner
Det Faglige Hus

Marianne Becker Andersen
Københavns Kommune