

Metodeudviklingsprojekt for udsatte unge over 18 år

1 Motivation for projektet	3
Indledning.....	3
Baggrund	3
2 Projektets mål	4
Vision	4
Formål	4
Mål.....	4
3 Målgruppe.....	5
4 Projektets opbygning.....	6
Udvikling af metodekatalog og koncept	7
Pilotprojekt	8
Evaluering	9
Forankring	9
5 Tidsplan	10
6 Projektorganisation	10
7 Projektøkonomi	11
Bilag 1. Leverancer i projektet	13

1 Motivation for projektet

Indledning

Formålet med denne indstilling til SSP bestyrelsen er at opnå godkendelse af, at SSP København (SSP+) igangsætter et metodeudviklingsprojekt for udsatte unge over 18 år, der begår kriminalitet eller er i risiko herfor.

Projektet er målrettet unge med tilknytning til kriminelle grupperinger og skal munde ud i en model for, hvordan man gennem en gruppeorienteret indsats kan gøre de unge klar til eksisterende tilbud i normalsystemet.

Projektet understøtter såvel forvaltningens 18+ strategi som ønsket om en gentænkning af 18+center-konceptet, som det er formuleret i Socialforvaltningens børne-/ungestrategi 2012-2014. Med det gruppeorienterede fokus understøtter projektet også SSP+ strategiens fokus på grupperinger¹.

Indstillingen er udarbejdet i et samarbejde mellem HotSpot, Center for forebyggelse og rådgivning (CFR), Enheden for Kriminalpræventive Programmer (EKP) og SSP.

Baggrund

Med 18+ strategien ønsker Københavns Kommune at sætte direkte ind overfor uroskabende 18+grupperinger ved systematisk at søge dialog med disse om kilden til deres frustrationer og adfærd. Grupperinger udgør et reelt problem og udfordring i København. Hidtil er grupperingerne blevet håndteret fra situation til situation. I nogle tilfælde har man etableret 18+ centre, og i andre situationer har gruppernes behov været anderledes, og her er man gået i dialog med de unge og lokale aktører om de unges frustrationer og behov (jf. 18+ strategien).

I samtlige tilfælde har de uroskabende ungegrupperinger skabt et akut behov for handling, der ofte har belastet forvaltningernes normale drift ganske betragteligt (jf. 18+ strategien).

Samtidig er der med de nuværende 18+ centre bla. en udfordring i, at den matrikelbaserede organisering ikke muliggør tilstrækkelig mobilitet, når der i andre bydele kræves en akut intensiveret indsats i forhold til en konkret ungegruppering.

På baggrund af dette er der behov for at udvikle nye metoder til håndtering af uroskabende ungegrupperinger i København, som kan supplere og styrke nuværende indsatser, der som udgangspunkt ikke tager hånd om grupper af unge over 18 år, og som ofte ikke rummer unge i periferien af bandemiljøer eller unge, der forsørger sig via kriminalitet. Således er der både behov for at blive klogere på,

- 1) hvilke kriminalpræventive metoder, der kan anvendes, og virker, i gruppeorienterede indsatser, og

¹ ”Strategi – opgaver og ansvar”, SSP København 2013-2014

- 2) etablering af samarbejder i lokalområdet (såvel lokale kommunale som private og frivillige aktører), når nye uroskabende grupperinger opstår.

Dette har givet anledning til, at SSP i samarbejde med HotSpot, CFR og EKP har taget initiativ til igangsættelsen af dette metodeudviklingsprojekt, som skal munde ud i et metodekatalog og et koncept for håndtering af uroskabende ungegrupperinger.

2 Projektets mål

Vision

Projektet gennemføres i forlængelse af Københavns Kommunes 18+ strategi, hvor det ønskes at understøtte unge i 18+ målgruppen i at tage ansvar for eget liv, på lovlig vis blive selvforsørgende og dermed opnå en mere stabil livsførelse. Samtidig ønsker kommunen med strategien at forhindre, at få personers kriminelle livsførelse fører til utryghed og forringet livskvalitet for mange Københavnerne.

Visionen for projektet læner sig op ad visionen for 18+ strategien, som blandt andet er at styrke den enkelte unge i forhold til at kunne fravælge deltagelse i uroskabende grupperinger, ved at:

- introducere de unge, som deltager i uroskabende grupperinger til en større variation af sociale relationer. De uroskabende unge skal præsenteres for alternativer til en kriminel tilværelse.
- give lokale gruppedannelser i København bedre mulighed for at indgå som en positiv del af lokalsamfundet, i stedet for at skabe utryghed for de øvrige beboere i lokalområdet.²

Formål

I henhold til Københavns Kommunes øvrige visioner og mål med det kriminalpræventive arbejde er det formålet med projektet:

At kvalificere det kriminalpræventive arbejde med udsatte unge over 18 år ved at udvikle og afprøve en gruppebaseret indsatsmodel, der giver grupperingen mulighed for at indgå som en positiv del af lokalsamfundet, og derigennem motiverer de unge til at skabe positiv forandring i deres liv, og som sikrer, at de unge knyttes til eksisterende tilbud.

Mål

Målene for projektet baseres på en forståelse af, at forandring i de fleste tilfælde rummer tilbagefald. Inspireret af forskning på misbrugsområdet, som peger på, at effekten af det sociale arbejde, der tilbydes de mest socialt udsatte borgere, ikke varer længere end de første 2-3 måneder uden fortsatte indsatser fra det system, borgeren

² Københavns Kommunes 18 + strategi for kriminelle og kriminalitetstruede unge mellem 18 og 25 år 2012 – 2015

udskrives til³, er der med målene for dette projekt sat særligt fokus på overgangene til normalsystemet ved indsatsens ophør.

I forlængelse af dette sættes der i målfastsættelsen i højere grad fokus på de effekter, der kan opnås, mens indsatsen pågår, fremfor mod de langsigtede effekter, som indsatsen i lang mindre grad har direkte indflydelse på.

Med udgangspunkt i denne forståelsesramme, præsenteres i det følgende nogle overordnede måltemaer for projektet, opdelt i tre områder med forskelligt fokus:

1. Kundskabsmål:
 - a. Indsamling af viden om kriminalpræventive metoder overfor grupper og erfaringer fra anvendelsen af dem i lignende indsatser
 - b. Kobling af indhentet viden til udvikling af konkret koncept og metodekatalog, som er tilpasset Københavns Kommunes organisation.
2. Indsatsmål:
 - a. Etablering af dialogbaseret kontakt til de unge
 - b. De unges deltagelse i de planlagte aktiviteter
 - c. Samarbejde med partnere og lokale beboere i nærområdet, f.eks. etablering af borgermøder med de unges deltagelse eller fælles aktiviteter i lokalområdet
 - d. Overgange til etableret system/normalsystemet – bliver de unge hjulpet videre, herunder udarbejdelse af planer for eksempelvis uddannelse, job, bolig, fritidsliv, kontakt til relevant tilbud i Københavns Kommune m.v.
3. Organisatoriske mål:
 - a. Mål for erfaringer med og afprøvning af organiseringen af indsatsen, f.eks. styrket myndighedssamarbejde, identificeret mulige lokale samarbejdsmodeller herunder også med private og frivillige aktører samt udarbejdet koncept til fremtidig anvendelse m.v.

Mere konkrete mål og succeskriterier formuleres ved ansættelsen af en projektleder og godkendes af den nedsatte styregruppe for projektet.

3 Målgruppe

Målgruppen er unge i alderen 18-25 år, som er dømt/sigtet for at have begået gentagen alvorlig (personfarlig) kriminalitet eller hvis uroskabende adfærd og handlinger i grupper giver anledning til bekymring.

³ Rapport omhandlende dokumentation, kvalitets- og effektstyring af socialt arbejde udarbejdet af psykolog og tidligere leder af Center for Rusmiddelforskning Mads Uffe Pedersen: ”Dokumentation, kvalitets- og effektstyring af socialt arbejde med socialt udsatte - Eksemplificeret med kvinder i stof- og alkohol- behandling”, Center for Rusmiddelforskning 2010

Som beskrevet i Københavns Kommunes 18+ strategi⁴ er 18+ målgruppen kendetegnet ved generelt at være mere udsatte end deres jævnaldrende. 18+ målgruppen er således ofte præget af et eller flere af følgende forhold:

- En ringe tilknytning til uddannelsessystemet og arbejdsmarkedet.
- En familiær baggrund med svære sociale problemstillinger.
- Et uhensigtsmæssigt forhold til rusmidler eller et decideret misbrug.
- Personlighedsforstyrrelser, herunder funktionsnedsættelse, psykisk sygdom og traumer.
- Følelsesmæssigt ikke alderssvarende. Mange kan således karakteriseres som ”voksne børn”.
- Tidlig eksklusion eller fravalg af det etablerede samfund.

Gruppen indgår somme tider i stærke, sociale netværk med ligesindede. Disse ungegrupperinger er typisk lokalt orienterede og kan være involveret i kriminelle aktiviteter. Ungegrupperingerne kan udvikle en destruktiv gruppedynamik, der kan skabe stor utryghed for andre beboere i lokalområdet. Deltagelse i en destruktiv gruppering er hertil også ofte med til at fastholde den enkelte i et negativt udviklingsforløb.

De unges territorialbundne gruppetilhørsforhold virker ofte hindrende for de unges motivation for at komme videre i andre tilbud og medvirker dermed til at fastholde dem i en marginaliseret position. Yderligere medfører de unges gruppetilhørsforhold ofte, at de unge i et vist omfang isoleres i deres lokalområder, idet konflikter med andre grupperinger gør, at de ikke kan færdes i bestemte områder af byen.

Målgruppen for den indsatsmodel, dette projekt har til formål at udvikle, er i forlængelse af ovenstående:

- ungegrupperinger, som skaber utryghed i lokalområdet, og som medvirker til at fastholde den enkelte unge i et uhensigtsmæssigt livsforløb, samt
- unge, som er en del af grupperingen, og hvis manglende motivation for at forlade denne står i vejen for deltagelse i de eksisterende tilbud.

Aldersmæssigt målrettes projektet primært de 18-25årige, men i og med, at indsatsmodellen vil være gruppeorienteret, må den aldersmæssige afgrænsning være fleksibel og kan således også rumme unge udenfor denne aldersgruppe, såvel yngre som ældre.

4 Projektets opbygning

Metodeudviklingsprojektet vil bestå af følgende fire elementer:

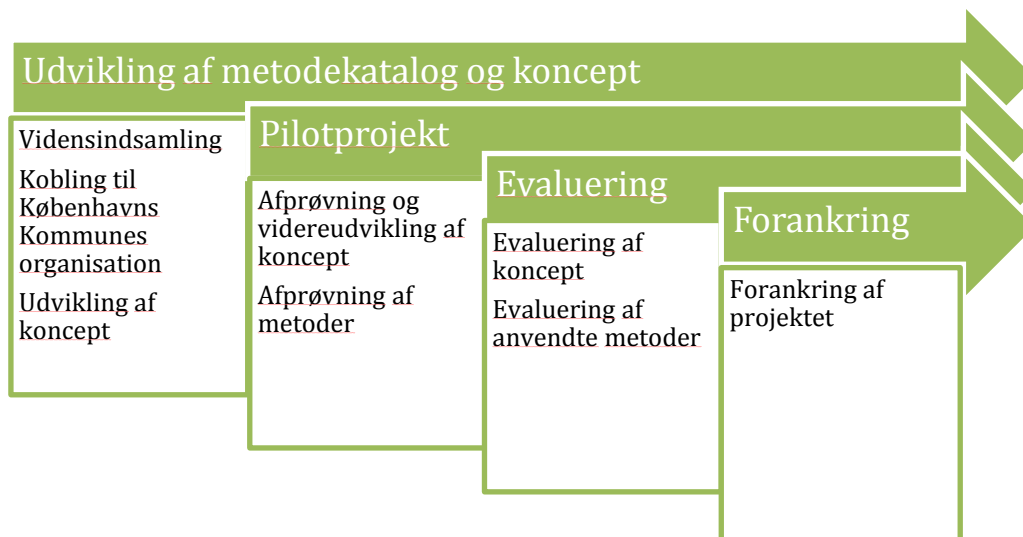
- 1) **Udvikling af metodekatalog og koncept for håndtering af grupperinger** baseret på viden og erfaringer hentet fra andre lignende kriminalpræventive gruppeorienterede indsatser. Viden skal kobles til

⁴ Københavns Kommunes 18 + strategi for kriminelle og kriminalitetstruede unge mellem 18 og 25 år 2012 – 2015

Københavns Kommunes organisation, og der skal udvikles et koncept til afprøvning i pilotprojekt.

- 2) **Pilotprojekt** hvorigennem metoder afprøves, og koncept afprøves og videreudvikles.
- 3) **Evaluering** af pilotprojekt med fokus såvel på metoder, herunder dokumentation af de unges deltagelse og udvikling, som på konceptet, herunder evaluering af samarbejder/partnerskaber og de øvrige rammer for pilotprojektet
- 4) **Forankring** i regi af SSP med udførende mandat i CFR, herunder evt. plan for videreførsel/implementering af koncept

Projektets opbygning er præsenteret i nedenstående model:



Som modellen viser, sker udvikling af metodekatalog og koncept som en overordnet proces og med udgangspunkt i erfaringer fra såvel vidensindsamling, pilotprojekt, evaluering og processen omkring forankringen af projektet.

Udvikling af metodekatalog og koncept

Metodekatalog og koncept for håndtering af uroskabende grupperinger vil være metodeudviklingsprojektets hovedleverance (jf. i øvrigt bilag 1, som præsenterer leverancerne i projektet). Udgangspunktet for udviklingen af disse vil i den indledende udviklingsfase være følgende:

- 1) Indsamling af viden om og erfaringer med kriminalpræventive metoder anvendt overfor lignende målgrupper, såvel nationalt som internationalt
- 2) Kobling af viden til Københavns Kommunes organisation, således at det afdækkes, hvilke samarbejdsflader/netværksmodeller, der er mulige at

implementere, såvel internt på tværs af forvaltninger som eksternt med frivillige såvel som private institutioner

- 3) Udvikling af koncept målrettet et specifikt lokalområde og en specifik uroskabende ungegruppering, herunder indgåelse af konkrete samarbejdsaftaler såvel med de unge som på tværs af kommunale forvaltninger og myndigheder og med civile aktører som f.eks. idrætsklubber-/foreninger, private erhvervsdrivende m.v. Konceptudviklingen skal foregå i dialog med den specifikke ungegruppering, som konceptet er rettet mod, og som en del af udviklingen skal der også ske forberedelse af de parter, der skal involveres, når konceptet skal afprøves (f.eks. ved gennemførelse af workshops el. lign.).

Via gennemførelse af et pilotprojekt, som beskrevet nedenfor, bliver konceptet afprøvet, og erfaringerne herfra anvendes i udviklingen af det endelige metodekatalog og det endelige koncept.

Pilotprojekt

Med henblik på at afprøve det udviklede koncept, som beskrevet ovenfor, gennemføres et pilotprojekt bestående af et 26 ugers indsatsforløb i et specifikt lokalområde med en specifik ungegruppering, bestående af 10-15 unge. I skrivende stund er det tænkt, at det er Nørrebro, som skal danne ramme om pilotprojektet, idet der her er en mulig målgruppe for indsatsen.

Følgende elementer vil som minimum indgå i pilotprojektet:

- Lokalt koncept/lokal netværksmodel: I konceptet er det skitseret, hvilke parter, der skal samarbejde i den pågældende indsats. Der er indgået samarbejdsaftaler, som iværksættes i pilotprojektet⁵.
- Forandringsmodel/-teori: Konceptet skal bygge på en teori om, hvilke effekter, der kan forventes af de anvendte metoder og af de anvendte samarbejdsrelationer.
- Opsøgende arbejde i nærmiljøet, hvor kontakten til ungegrupperingen etableres og fastholdes.
- Praktiske daglige gruppeorienterede aktiviteter med målgruppen i eller udenfor lokalområdet, som f.eks. fysisk træning, som kan tiltrække og fastholde de unge i projektet, understøtte deres læring og udvikling samtidig med, at der herigennem kan knyttes bånd til et aktivt fritidsliv efterfølgende.
- Brobygning og partnerskaber: Med løbende inddragelse af kernerdriften, herunder uddannelses- og beskæftigelsessystemet, samt med dannelsen af partnerskaber til det lokale erhvervs- og fritidsliv, er det sigtet, at de unge i projektet påbegynder deres 'dannelsestrejse' til en normalt livsværelse. Der bør være særligt fokus på uddannelse, da en stor del af målgruppen antages ikke at have en erhvervskompetencegivende uddannelse. Fra at leve det sociale liv i et parallelsamfund, skal de unge tilbydes en mulighed for at blive 'lukket ind i

⁵ Det er et vilkår for pilotprojektet, at de unge projektdeltagere kan friholdes fra aktiveringskrav i projektperioden, ligesom det tilstræbes, at der kan indgås samarbejde med politiet om eventuel fjernelse af bandestempel som konsekvens af, at den enkelte unge gennemfører indsatsforløbet.

fællesskabet'. I projektet skal de unge således præsenteres for nye sociale arenaer, som, udover erhvervs- og/eller uddannelsespraktik, også skal være i form af brobygning til foreninger og/eller andre positive fællesskaber.

- Relations- og motivationsarbejde, og/eller afprøvning af udvalgte gruppeorienterede kriminalpræventive metoder i øvrigt
- Undervisning, eksempelvis bygget op over temaer som 'sund kost og livsstil', 'hvordan misbrug påvirker din krop og psyke', 'grundkursus i relevant samfundsviden', 'tilværelseskompetencer (NemID, netbank, SKAT, husholdning)' el.lign.
- Vejledning, eksempelvis bestående af
 - o Individuel coaching – i forhold til eksempelvis motivation for forandring, konflikt- og vredeshåndtering, afklaring af fremtidsdrømme.
 - o Individuel vejledning eller vejledning i mindre grupper, hvor de unge kan få hjælp til at håndtere konkrete problemstillinger i forhold til eksempelvis økonomi, kontakt til myndigheder mv.
 - o Individuelle og fælles brobygningsaktiviteter – eksempelvis støtte til kontakt med arbejdsgiver, besøg på arbejdspladser, udarbejdelse af plan for, hvordan den unge opnår sit mål / får sit drømmejob mv.
- Praktikforløb, såvel gruppe- som individbaseret

Pilotprojektet er afgrænset til 26 uger, og det er sigtet, at de unge føres videre i normalsystemet.

Indhold og tilrettelæggelse igangsættes ved ansættelsen af projektleder i tæt dialog med BIF, så indsatsen kan være et alternativ til øvrige aktiveringskrav.

Evaluering

Som en del af metodeudviklingsprojektet vil der blive gennemført en evaluering af pilotprojektet, såvel af projektdeltagernes udvikling som af den lokale netværksmodel/koncept.

Det konkrete evalueringsdesign vil blive udviklet som en del af konceptudviklingen, men den vil som minimum indeholde:

- Dokumentation af projektdeltagelsen
- Dokumentation af aktiviteter i projektperioden (såvel med de unge som imellem samarbejdspartnerne)
- Evaluering af projektdeltagernes udvikling (såvel kvalitativt som kvantitativt)
- Evaluering af samarbejdsrelationer (primært kvalitativt)
- Dokumentation/evaluering af overgangene fra projekt til normalsystem

Evalueringsprocessen forestås af ekstern konsulent.

Forankring

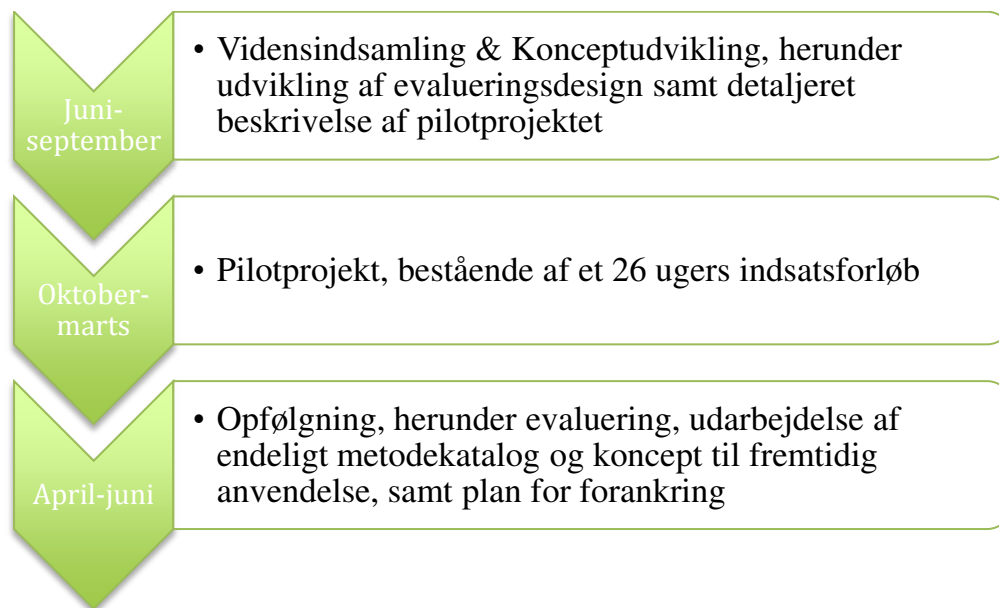
Ved succesfuldt resultat tænkes projektet organisatorisk forankret i SSP med udførende mandat i Center for forebyggelse og Rådgivning (CFR). Således

videreføres konceptet i regi af SSP og CFR og bliver en del af driften, i form af, at der kan iværksættes fleksible indsatser ved behov.

5 Tidsplan

I dette afsnit skitseres den overordnede tidsplan fra ansættelse af projektleder med opstart senest 1. juni 2014. Vidensindsamlingen kan dog med fordel starte allerede inden ansættelse af projektleder, initieret af projektgruppen.

En mere detaljeret tidsplan med hovedaktiviteter, milepæle m.v. vil blive udarbejdet af projektleder.



Styregruppen vil som minimum skulle inddrages i afslutningen af hver fase, gerne suppleret med én gang midtvejs i de to første faser.

6 Projektorganisation

Projektejer

Sekretariatschef, SSP København

Styregruppe

Styregruppen skal udgøres af relevante ledere fra SSP+ ledergruppen samt leder fra Hotspot. SSP+ ledergruppen holder ca. et månedligt møde, hvor drøftelser og beslutninger vedrørende projektet kan tages.

Formanden for styregruppen er projektejer.

Projektleder

Den overordnede projektledelse vil blive varetaget af repræsentant/repræsentanter fra CFR ledergruppe.

Projektleder vil i det daglige primært have kontakt med centerchef, Jesper Blådal-Hansen (CFR), hvor der også vil være et kontor stillet til rådighed. Øvrige faciliteter (lokaler osv.) vil i øvrigt også blive stillet til rådighed af CFR.

AC-medarbejder

Der ansættes AC-medarbejder 1.6.2014 – 31.5.2015 i 20 timer/uge. Varetager opgaver vedr. den daglige projektstyring i pilotprojekt og medvirker ved udarbejdelse af evalueringsdesign.

Daglig leder af pilotprojektet / aktivitetsmedarbejder

Der ansættes en daglig leder fra 1.8.2014 – 1.4.2015 i 37 timer/uge. Profil udarbejdes af projektleder i samarbejde med CFR.

Projektgruppe

Der defineres to opgaver for projektgruppen:

1. Før og efter pilotprojektperioden:

Projektgruppen kan foranledige, at vidensindsamlingen igangsættes inden ansættelse af projektleder. Det er endvidere projektgruppens opgave at være sparringspartner i forhold til konceptudviklingen og for projektleder (som ansættes 1.6.2014) frem til start af pilotprojektet. Derudover er det opgaven at være sparringspartnere mv. i forbindelse med evalueringen.

2. I pilotprojektperioden:

Gives konkret sparring til projektleder og dagligleder (som ansættes 1.8.2014) i forhold til at give anvisninger på og evt. deltagelse i arbejdet med gruppen med fx jobsøgning, uddannelsesvejledning, kognitiv træning etc.

Der vil derfor være brug for forskellige kompetencer i de forskellige perioder:

Jf. 1. ”Kerneprojektgruppe” – bestående af repræsentanter fra EKP, CFR, SSP+, KFF (4-5 personer)

Jf. 2. Projektgruppen udvides med relevante medarbejdere. (3-4 personer)

7 Projektøkonomi

Nedenstående budgetforslag er udarbejdet i henhold til følgende præmisser:

- Projektleder fra CFR i perioden (senest) 1.6.2014 – 31.5.2015.
- Der ansættes AC-medarbejder (senest) 1.6.2014 – 31.5.2015 i 20 t/ugl.
- Der ansættes daglig leder / aktivitetsmedarbejder fra 1.8.2014 – 1.4.2015 i 37 timer/uge.

Metodeudviklingsprojekt for udsatte unge over 18 år
Projektbeskrivelse 21. marts 2014

- Derudover løses øvrige deltageres opgaver af keredriften – jobkonsulenter, uu-vejledere og sagsbehandlere, sparringspartnere og relationsmedarbejdere fra EKP, CFR, SSP+ og Hot Spot.
- Der indgås samarbejdsaftale uden betaling godkendt af Center for Driftsunderstøttelse i BIF (CDU), som fastsætter timetal, indhold, varighed m.v. med fokus på brobygning til uddannelse for målgruppen. Alternativt kan det formuleres som et frivilligt tilbud ift. Lov om aktiv social service.
- Der aftales ekstern konsulentbistand vedr. dele af konceptudviklingen samt til udarbejdelse af evalueringsdesign og gennemførelse af evaluering.
- Øvrige konsulentopgaver vedr. vidensindsamling, metodekatalog og konceptudvikling løses af medarbejdere i egne organisationer.

Udgiftsbudget for metodeudvikling	
Konceptudvikling og evaluering	Kr. 100.000
AC medarbejder 20 t/ugl. i 12 mdr.	Kr. 300.000
Daglig leder / akt. medarb. 37 t/ugl. i 8 mdr.	Kr. 300.000
Aktivitetsmidler	Kr. 150.000
Total	Kr. 850.000

Finansiering			
	CFR	HOTSPOT	SSP
Konceptudvikling			Kr. 100.000
AC-medarbejder	Kr. 150.000	Kr. 150.000	
Aktivitetsmedarb.			Kr. 300.000
Aktivitetsmidler	Kr. 100.000	Kr. 50.000	
<i>I alt</i>	<i>Kr. 250.000</i>	<i>Kr. 200.000</i>	<i>Kr. 400.000</i>
Total	Kr. 850.000		

Tidsramme/økonomi i den fremtidige indsatsmodel

Projektet sigter mod i vid udstrækning at koble den endelige indsatsmodel på keredriften, organisatorisk forankret i SSP og med udførende mandat i CFR.

Bilag 1. Leverancer i projektet

Indhold	Ansvarlig	Involverede
Videns- /erfaringsindsamling om kriminalpræventive indsatser overfor lignende målgrupper, koblet til Københavns Kommunes organisation	Projektleder i samarbejde med projektgruppen	Projektleder Projektgruppe Evt. eksperter
Koncept målrettet specifikt lokalområde og en specifik uroskabende gruppering bestående af 10-15 unge	Projektleder i samarbejde med ekstern konsulent/evaluator	Projektleder Ekstern konsulent/evaluator Projektgruppe De unge projektdeltagere Evt. eksperter/ressourcepersoner
Forberedelse af de parter, konceptet skal målrettes, herunder såvel de unge som samarbejdspartnere (f.eks. dialogmøder, 1-2 workshops el. lign.)	Projektleder i samarbejde med daglig leder	Projektleder Projektgruppe Lokale samarbejdspartnere De unge projektdeltagere
Pilotprojekt, 26 ugers indsatsforløb med uroskabende ungegruppering	Daglig leder i samarbejde med projektleder	Projektleder Daglig leder Projektgruppe De unge projektdeltagere Lokale samarbejdspartnere Evaluator
Evaluering af pilotprojekt	Evaluator i samarbejde med projektleder	Evaluator Projektleder Daglig leder De unge projektdeltagere Involverede samarbejdspartnere Projektgruppe
Metodekatalog bestående af viden og erfaringer om anvendelse af kriminalpræventive metoder overfor lignende målgrupper, omsat til konkrete tiltagsmuligheder i Københavns Kommune	Projektleder	Projektleder Evaluator
Koncept omhandlende, hvilke parter der 'teamer up' i de forskellige lokalområder, hvis der opstår utryghed på grund af ungegrupperinger	Projektleder i samarbejde med evaluator	Projektleder Evaluator Projektgruppe (Styregruppe?)