



Kvartalsvise data på rekrutteringsområdet

Ved møde i Sundheds- og Omsorgsudvalget den 27. januar bestilte udvalget en kvartalsvis orientering vedr. udviklingen i rekrutteringsudfordringer og uddannelsestilgang. Udvalget modtager her den første orientering.

Status på rekruttering af sygeplejersker og SOSU-assistenter

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) oplever de største rekrutteringsudfordringer i forhold til ansættelse af sygeplejersker og SOSU-assistenter, hvorfor det er udvalgte data for disse faggrupper, som præsenteres.

I bilaget præsenteres således data for det gennemsnitlige antal ansøgere samt antallet af stillingsopslag, som ikke fører til ansættelse. Dette vurderes at være de mest relevante nøgletal ift. at følge rekrutteringssituationen i SUF.

Udvalget vil hvert kvartal modtage udviklingen i disse data. Der forventes ikke at være store kvartalsvise udsving i tallene, det interessante er at følge den generelle længerevarende udviklingstendens i tallene.

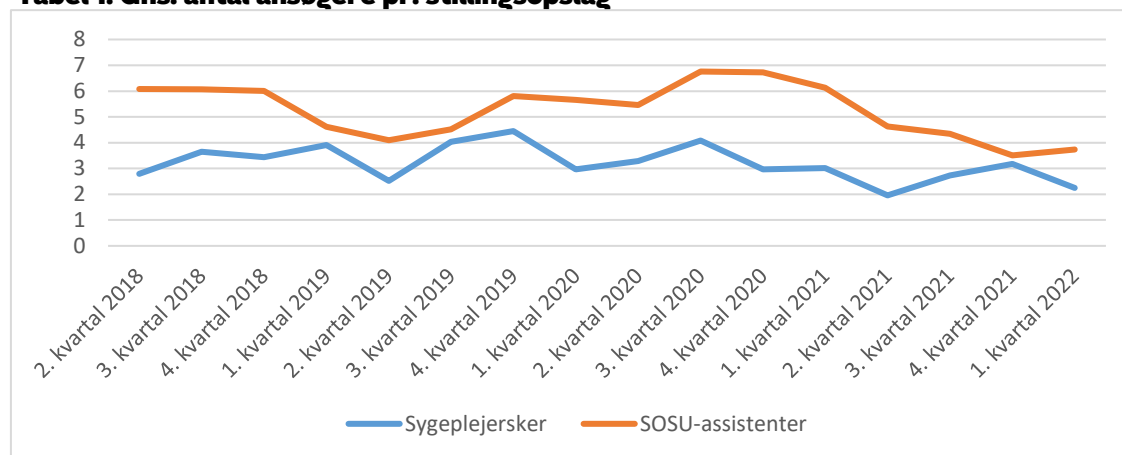
1. juni 2022

E-doc nr.: 2022-0086299

Status på rekruttering i SUF 1. kvartal 2022

I 1. kvartal 2022 var der 73 opslag, hvor der alene blev søgt sygeplejersker samt 111 opslag, hvor der alene blev søgt SOSU-assistentter. Dertil kommer 14 opslag omfattende begge faggrupper.

Tabel 1: Gns. antal ansøgere pr. stillingsopslag

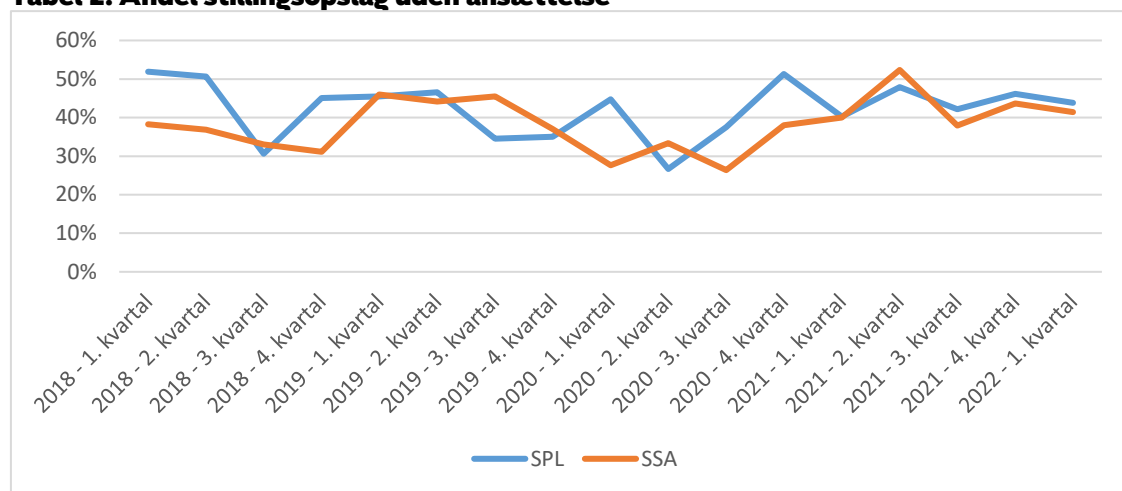


Kilde: Talent Recruiter

Note: Kun opslag, hvor der søges én faggruppe, indgår i data

Tabellen viser det gennemsnitlige antal ansøgere pr. stillingsopslag. Antallet har for begge faggrupper været meget lavt gennem en længere periode.

Tabel 2: Andel stillingsopslag uden ansættelse



Kilde: Talent Recruiter

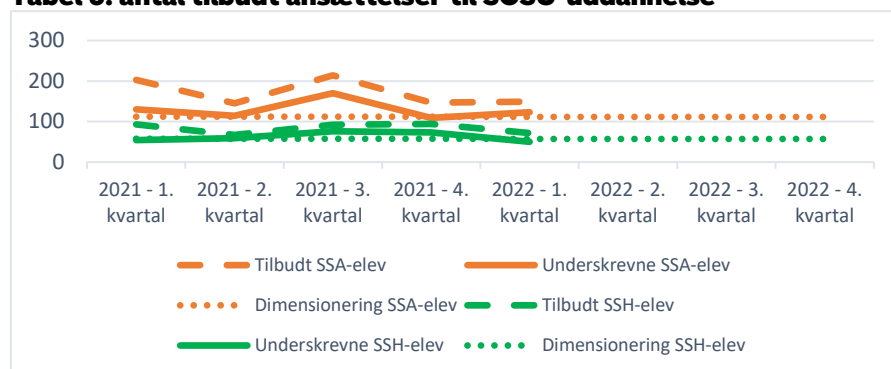
Note: kun opslag, hvor der søges én faggruppe, indgår i data

Tabel 2 viser andelen af stillingsopslag, der ikke fører til ansættelse. For begge faggrupper er det en høj andel af stillingerne, der ikke bliver besat.

Status for SOSU-uddannelserne: SOSU-assistentelever (SSA-elev) og SOSU-hjælperelever (SSH-elev)

Da sygeplejerskestuderende ikke er ansat i Københavns kommune, er det ikke muligt at fremstille data for denne gruppe under uddannelsen. Det er derfor kun data for social- og sundhedsuddannelserne, der præsenteres.

Tabel 3: antal tilbudt ansættelser til SOSU-uddannelse

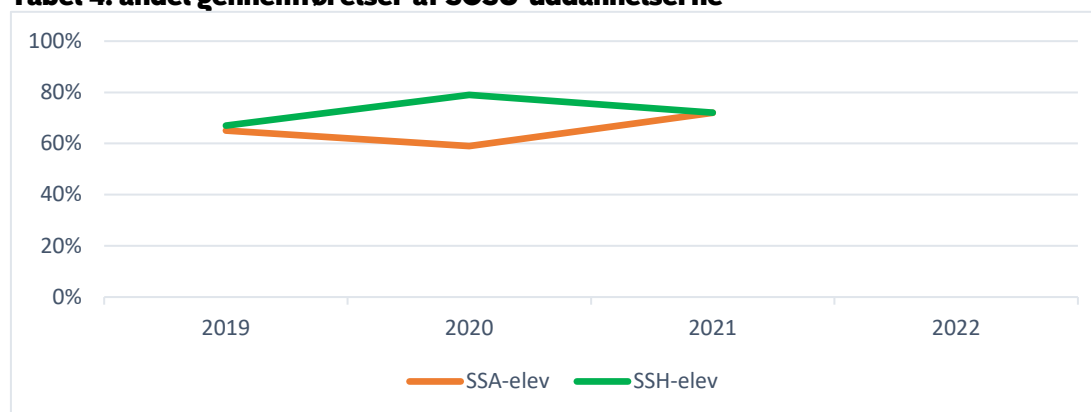


Kilde: EduAdm

Note: Alle tilbudt ansættelser pr optag i hhv. januar, april, august og oktober

Tabel 3 viser, hvor mange ansøgere har fået tilbudt en elevstilling til SOSU-uddannelsen sammenholdt med dimensioneringen, og hvor mange der efterfølgende har underskrevet en uddannelsesaftale. Grafen viser, at Københavns Kommune har et tilstrækkeligt antal ansøgere til at leve op til dimensioneringen.

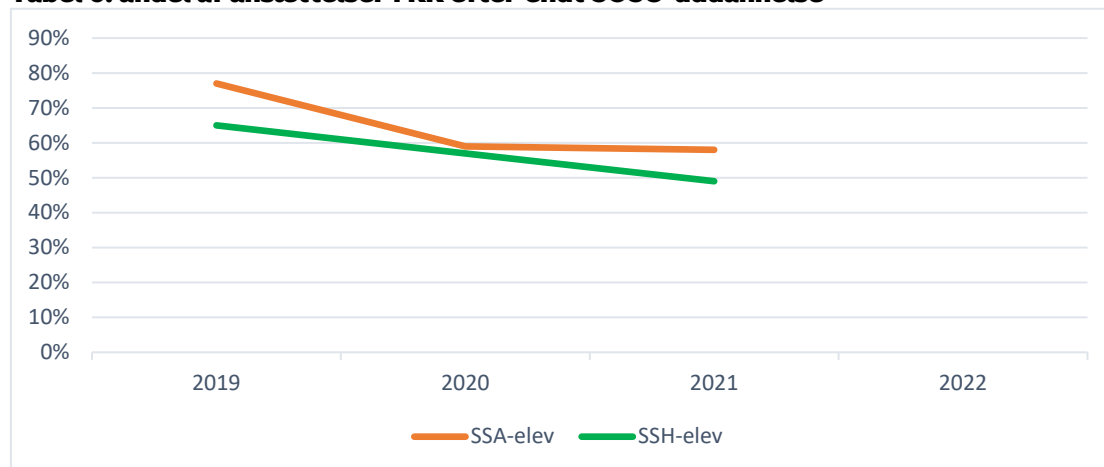
Tabel 4: andel gennemførelser af SOSU-uddannelserne



Kilde: EduAdm

Note: Data opgøres ved årets udgang. 2022 data vil fremgå i 2023.

Tabel 4 viser udviklingen af gennemførelsesandel blandt elever med normeret gennemførelse af SOSU-uddannelserne fra 2019 til 2021. De resterende andelsprocenter kan bl.a. skyldes frafald, barsel, anden orlov i perioden.

Tabel 5: andel af ansættelser i KK efter endt SOSU-uddannelse

Kilde: EduAdm og SAP

Note: Målingstidspunktet er sat på eleverne har været uddannede i 6-12 måneder ved trækningstidspunktet. Data opgøres ved årets udgang. 2022 data vil fremgå i 2023.

Tabel 5 viser andelen af ansættelser i Københavns kommune efter endt SOSU-uddannelserne fra 2019 til 2021. For begge uddannelser er andelen af elever, som efter endt uddannelse får stilling i Københavns kommune, faldet. I 2021 er begge under 60%, særligt for SSH-eleverne ses en negativ udvikling.