



Til

14-03-2012

Økonomiudvalget

Sagsnr.
2011-117491

Dokumentnr.
2012-126567

Svar til spørgsmål ang. status og evaluering af IO-stillinger 2011 i Københavns Kommune.

Sagsbehandler
Wendy Pinto Slesvig

Økonomiudvalget har på møde d. 7. februar 2012 bedt Center for Økonomi og HR om en redegørelse vedr. status for IO-stillinger i 2011.

Baggrund

KL og KTO har indgået en aftale om Integration - og Oplæringsstillinger (IO) med det formål at grupper med manglende danske sprogkunderskab og/eller manglende faglige kompetencer kan opnå beskæftigelse i kommuner og regioner. Aftalen trådte i kraft den 1.april 2006.

Ordnningen om IO- stillinger i Københavns Kommune er et resultat af en BR beslutning d. 14. juni 2006 om ” at medarbejdersammensætningen på de enkelte fag – og uddannelsesområder skal afspejle befolkningssammensætningen i kommunen”. BR lagde ligeledes vægt på mangfoldighed som et aktiv i Københavns Kommunes værdigrundlag.

Den 14. juni 2006 vedtog BR en række nye initiativer til styrkelsen af integrationsindsatsen i Københavns Kommune. Et af initiativerne indebar, at der skulle oprettes 30 IO-stillinger fra 2007 til 2009.

Borgerrepræsentationen besluttede d. 4. april 2009 at fortsætte Integrations- og Oplæringsstilling ordningen med 30 IO-stillinger fra 2010 til 2012. Dog med den forskel, at forvaltningerne selv skulle afsætte midler til aflønning af de pågældende medarbejdere indenfor egne rammer.

Samtidig blev det besluttet at fordele stillingerne efter forvaltningernes lønsum.

Center for Økonomi og HR

1599 København V

Direkte telefon
3366 2532

E-mail
WEP@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800152

IO stillinger status i 2011

Den nedenstående tabel viser fordelingen blandt forvaltningerne og status på ansættelse pr. ultimo 2011.

Forvaltning	Fordelingsnøgle	Status 2011
ØKF	1	Stillingen for 2011 og 2010 er besat
KFF	2	1 besat + 1 ubesat stilling for 2011
BUF	13	13 stillinger for 2011 er besat + 3 besatte stillinger fra 2010
SUF	6	2 besatte + 4 ubesatte stillinger fra 2011
SOF	5	3 besatte + 2 ubesatte stillinger fra 2011
TMF	2	Alle stillinger for 2011 er besat
BIF	1	Stillingen for 2011 er besat
I alt	30	= 23 besatte stillinger i 2011 + = 4 besatte stillinger fra 2010

Det er på nuværende tidspunkt en udfordring for forvaltningerne at besætte IO-stillinger. Dette skyldes, at midlerne til aflønningen skal findes i forvaltningernes eget budget, samtidig med krav om oprettelse af bl.a. løntilskudsjob og elev- og praktikpladser.

Indtil videre har kommunen ansat 139 medarbejdere i IO-stillingsordningen, hvor ca. 60 % stadig er i beskæftigelse.

Københavns Kommune har været den første kommune, som iværksatte KTO-KL aftalen om IO-stillinger. Derfor har kommunen opbygget en del erfaringer og ekspertise på området, som bliver flittigt efterspurgt af andre kommuner og organisationer.

IO-hjemmeside og Mentoruddannelse

Ansættelse af IO-stillinger sker i løbet af hele året. Det har givet nogle udfordringer, når man skulle igangsætte en uddannelse for mentorer, som er et nødvendigt redskab, når man skal klæde de kommende mentorer på til opgaven.

I den forbindelse er der blevet udarbejdet en ny IO- hjemmeside. Hjemmesiden skal sikre, at eksterne ansøgere er informeret om ordningen mhp. ansøgning og at de interne aktører i forvaltning - dvs. IO-medarbejder, mentor, leder og kolleger – har adgang til nødvendig information der kan bevare fokus på deres rolle mhp. at IO- ansættelse bliver en succes.

På hjemmesiden kan man få den nødvendige information, oplysninger, litteratur og redskaber, der kan være til gavn til deres arbejder - før, undervejs og efter - med IO-stillinger.

Den nye hjemmeside, som vil erstatte den nuværende IO-hjemmeside kan ses på www.kk.dk/io-stillinger

Evaluering

Der er iværksat en kvalitativ evaluering af IO- stillinger i 2012. Det forventes, at der foreligger en rapport ultimo april 2012.