



BI06 – Specifik udfordring: Flere ledige dimittender hurtigere i arbejde

Baggrund

Corona-krisen har medført en stigende ledighed og en ændring i arbejdsmarkedet i hele landet. Ledigheden har ramt København ekstra hårdt. Blandt borgerne er det særligt de ufaglærte og akademikerne, der er ramt af ledighed. Særligt bekymrende er stigningen i antallet af ledige dimittender både fra de faglige og fra de akademiske uddannelser.

Indhold

Corona-krisen har forværret ledigheden blandt akademiske dimittender. Antallet af ledige nyuddannede akademikere lå i 2018, 2019 og 2020 stabilt på 6.000-6.100 fuldtidsledige, men var i januar 2021 steget til næsten 6.900 fuldtidsledige, svarende til en stigning på 13-15 pct. Også dimittender fra korte- og mellemlange uddannelser er berørt af den stigende ledighed. Der er tale om en gruppe kvalificerede borgere, der har afsluttet en uddannelse, som burde kunne gå i beskæftigelse. Samtidig mangler de ofte erhvervs erfaring, som er nødvendig for at vedligeholde og udvikle de kompetencer, som de har opnået på studiet. Forvaltningen har stor opmærksomhed på at få gruppen i beskæftigelse, så de ikke risikerer at blive langtidsledige eller, at de kompetencer, som de har opnået på studiet, bliver forældet. Derfor er det vigtigt, at der sættes ind med tidlig aktivering og en intensiveret jobrettet vejledning, som har vist gode effekter i beskæftigelsesindsatsen.

Det er således behov for en styrket indsats for at nedbringe dimittendledigheden i København. Forvaltningen foreslår:

1. **En styrket dimittendindsats opdelt i:**
 - A. en indsats for dimittender, som består i at fremrykke aktiveringstidspunktet for årligt ca. **400 ledige akademikere under 30 år**, som skønnes at være i risiko for langtidsledighed
 - B. en indsats for ca. **3-400 dimittender med korte og mellemlange videregående uddannelser**. Indsatsen består af en fremrykket - og intensiveret/målrettet vejledning om jobmarkedet og jobsøgning

1. Styrket indsats for dimittender

1.A. Dimittender med en lang, videregående uddannelse

I København er antallet af langtidsledige akademikere under 30 år (dvs. fortrinsvis nyuddannede) steget med 780 fuldtidspersoner på et år, svarende til en stigning på 40 pct. Det betyder, at der er en risiko for, at dimittendledigheden og i særdeleshed udviklingen i langtidsledigheden blandt dimittender fortsat kan være en særlig udfordring.

Antallet af ledige akademiske dimittender skal nedbringes tidligt i ledighedsforløbet ved at fremrykke den lovpligtige aktivering fra 26. uge til omkring 13. ledighedsuge. Til formålet afsættes 2 mio. kr.

1.B. Dimittender med kort og mellemlang videregående uddannelse

Jobcentret modtager hvert år mange dimittender fra erhvervsakademiuddannelser fra Københavns Erhvervsakademi (KEA) og CPH Business. Unge med uddannelser inden for marketing, (multi)medie, designteknologi og kommunikation udgør en stor gruppe.

Forvaltningen foreslår en fremrykket dimittendindsats for gruppen udarbejdet i samarbejde med uddannelsesinstitutionerne og relevante a-kasser. Indsatsen vil bestå af en fremrykket og intensiveret vejledning om jobmarkedet og jobsøgning.

Målgruppen er unge inden for uddannelsesområderne marketing, (multi)medie, designteknologi og kommunikation samt andre unge i risiko for ikke at få fodfæste på arbejdsmarkedet fx udenlandske studerende.

Anvendelsen af virksomhedspraktik vil indgå i indsatsen.

Indsatsen forventes at omfatte 3-400 unge og kræve 2 årsværk.

Forventet effekt og opfølgning

I København er gruppen af dimittender hårdt ramt med en stigning i antallet af ledige. Det forventes, at den foreslåede indsats kan nedbringe antallet af dimittender, så det kommer ned på landsgennemsnittet.

Opfølgning på indsatsen vil ske i den løbende opfølgning på indsatsen i jobcentret og ske i dialog med centret.

Tabel 1 – Oversigt over målsætning for effekter og evaluering af budgetønsket

Målgruppe	Indsats	Målsætning	Opfølgning på og/eller evaluering af indsatsen
Dimittender	Indsatser for akademiske dimittender og dimittender med kort eller mellemlang uddannelse	Andel af dimittender i København bliver det samme som på landsplan	Sker i den løbende interne opfølgning på indsatsen og i dialog med jobcentret.

Økonomi

Tabel 2 viser forslagernes økonomiske profil i den fireårige periode indsatserne løber. De har en faldende profil ud fra forventningen om, at dels indsatserne dels den kommende genåbning af Danmark vil have en positiv indflydelse på målgruppernes udvikling. De forandringer på arbejdsmarkedet som nedlukningen har medført, kan dog betyde, at grupper af ledige vil have sværere ved at komme tilbage eller ind på arbejdsmarkedet end tidligere. Den toårige dagpengeret betyder, at dagpengemodtagere, der er blevet langtidsledige som følge af corona-krisen, forventes senest at forlade dagpengesystemet i 2023.

Tabel 2 – Oversigt over ønskets aktiviteter på alle styringsområder

Aktiviteter i forslaget (1.000 kr., 2022 p/l)	Styringsområde	2021	2022	2023	2024	2025	I alt
Akademikere (dimittender)	Overførsler mv.		2.000	1.800			3.800
Dimittender med mellemlang videregående uddannelse	Service		1.240	1.240			2.480
Udgifter i alt (netto)			3.240	3.040			6.280

Risikovurdering og proces

Indsatserne i jobcentret forventes ikke at være forbundet med risici.

Bevillingstekniske oplysninger

Tabel 3 – Udgifter til service

(1.000 kr., 2022 p/l)	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ Udgift (I/U)	2021	2022	2023	2024	2025	I alt
Dimittender med mellemlang videregående uddannelse	BIU	35.10	U		1.240	1.240			2.480
Udgifter i alt					1.240	1.240			2.480

Tabel 4 - Udgifter til overførsler mv.

(1.000 kr., 2022 p/l)	Udvalg	Bevilling	Indtægt/ Udgift (I/U)	2021	2022	2023	2024	2025	I alt
Dimittender (akademikere)	BIU		U		2.000	1.800			3.800
Udgifter i alt					2.000	1.800			3.800

Øvrige tekniske oplysninger**Bydel og adresse****Bydele**

Bydækkende? X										
Bispebjerg		Indre by		Vesterbro/Kgs. Enghave		Valby		Amager Øst		Udenbys
Nørrebro		Østerbro		Brønshøj/Husum		Vanløse		Amager Vest		
Adresse										

Tidligere afsatte midler

Der er ikke tidligere afsat midler til lignende tiltag.