

MED møde torsdag d. 19.9.2019

Mødedeltagere:

Karen Marie Halkjær (KH), næstformand og TR – Muregården
Cille Meidahl Fisker (CF), TR – Børnehuset Joanna
Rosali Hedegaard Konrad (RH), TR - FI Blågård,
Kathrine Vorting (CV), AMR – Stenurten
Michelle Forchammer (MF), AMR - Kvisten

Suppleanter:

Johnny Damsig Pedersen (JP) - TR fra Thyra/Ryvang
Sarah Rene Kristensen (SR), TR – 7 Springeren

Fra ledelsen:

Hanne Brusck (HB), klyngeleder og formand
Lonnie Lindholm Florang (LF), PL – ledelsesrepræsentant

Suppleanter ved fravær af kollega fra egen enhed

Jonas Petri Joensen (JJ), AMR – Muregården, Christian Andersen (CA), AMR – Børnehuset Joanna, Zeliha (Zene) Turan (ZT), AMR – FI Blågård, Malene Hilmer Christensen (MC), TR – Stenurten, Ida Huusfeldt Thomsen (IT), AMR – Prs. Thyra/Ryvang og Liselott Andersen (LA), AMR - 7 Springeren.

Mødedatoer i 2019

21. februar i Stenurten, 11. april i Kvisten, 13. juni i Ryvang 1, 19. september i Muregården, 14. november i Joanna. Da vi kun har planlagt 5 møder, er de to efter sommerferien udvidet til kl. 13.

Deltagere: Christian, Jonas, Johnny, Kathrine, Sarah, Michelle, Rosali, Lonnie og Hanne

Dagsorden:

- 9.00-9.30 Formøde – medarbejderrepræsentanter og ledelse hver for sig
- 9.30-9.45 Opfølgning på referatet fra sidst. Er vi kommet videre i forhold til eventuelle tiltag? Er der kommet ny viden på et givent område?
- 9.45-10.00 Relevant orientering – er der er væsentlig nyt? Hanne orienterer om påtænkt overflytning af klub Capella til Kvisten.
- 10.00–10.45 Status på og evaluering af arbejdet i MED udvalget de sidste 2 år. Lonnie og Hanne opsummerer.
- 10.45-11.00 Økonomi – vi er lige foran næste prognose, men indtil nu ser det ud til, at vi fortsat ender med et overskud, men væsentligt reduceret i forhold til overførslen fra 2018 til 2019. Flere af de tiltag, der er afsat penge til, er blevet forbrugt.

- 11.00 –11.30 Lønforhandling – proces og tidsplan. Er der erfaringer fra sidste år, vi skal have i baghovedet til dette års forhandlinger? Bilag vedhæftet
- 11.30-12.00 Frokost
- 12.00-13.00 Temadrøftelse om pejlemærket Sammenhæng og overgange. Punktet er på til forældrebestyrelsesmødet d. 1.10., hvor der er kommet ønske om, at vi gennemgår pejlemærkerne et ad gangen. Hanne kommer med et kort oplæg til drøftelsen.
- 13.00-13.10 Eventuelt

Vi har sat mødet til at slutte kl. 14, da vi har samlet 3 møder til 2 i efteråret. Hvis vi er færdige før tid, så slutter vi før tid, men hvis der er gode drøftelser i gang, så har vi luft i tidsplanen til dette.

Referat og opfølgning

Ved sidste møde drøftede vi sommerens samspasning og der er generel enighed om, at det har givet gode oplevelser for personale og nogle af børnene, mens det har været en udfordring for de mindste børn og de udsatte børn. Vi har svært ved at gennemskue besparelsen, da der er brugt rigtig mange timer på planlægning til 'dyre lønkroner'. Lokalt for de enheder, der har haft åbent, har der ikke været en besparelse. Børn fra institutioner med madpakker, som kommer sammen til en institution med mad, skaber et skel. Der har været evalueret på et klyngeledermøde i august, hvor det var de samme tendenser og udfordringer, der blev påpeget. Ved dette møde deltog Center for Policy for at tage evalueringen med videre op i systemet.

Relevant orientering

Vi har indledt en proces, hvor vi indstiller til, at Klub Capella organisatorisk flytter fra Joanna til Kvisten. Iben har gennem et stykke tid tænkt over denne mulighed, da hun ikke kan se sammenhængen mellem en 0-6 år institution med fritidsklubafdeling tilknyttet, det opleves som at være leder af 2 institutioner. Opgaven med sammenlægning og flytning til Stengade har været og er fortsat krævende. Da Capella og Kvisten gennem længere tid har udbygget samarbejdet omkring overgange med gensidige besøg, så giver det god mening, at de fremover bliver organiseret i samme enhed. Det er naturligvis ikke uden bekymringer, som er talt igennem med personalet, særligt i Capella. De vil fortsat være på hver sin matrikel og personalet i Capella vil ikke blive brugt til aften arbejde i Kvisten. Næste del er processen er orientering i MED udvalget og forældrebestyrelsen og herefter sendes indstillingen til Plads og Kapacitet. BUU skal også orienteres om ændringen grundet beslutning om varig organisering i enheder, frem for fritidscenter.

Bestyrelsesformanden, Nanna Lauesgaard, er orienteret og bifalder den. Hun er selv forælder til et klubbarn fra Capella og giver udtryk for, at hun mener, det skaber en god sammenhængskraft for de unge i klubben.

Jonas giver udtryk for at han som udgangspunkt synes, der kan være mange gode grunde til, at de to klubber skal slås sammen, men at han samtidig har en bekymring over timingen, da der med stor sandsynlighed bliver vedtaget KKFO'er til foråret og spørger hvilken indflydelse det får på klubberne om et år. Han tænker, at det måske kunne være organiseret anderledes. Det ved vi i løbet af foråret 2020.

Hanne svarer, at der altid er fremtidsplaner for Københavns Kommune om ændrede organiseringer, Så det kan være svært at vente på. Set i et ungeperspektiv, så giver det en sammenhæng uanset valg af fremtidig organisering.

Joanna er kommet på faglig handleplan som følge af BUU's beslutning fra foråret, hvor alle institutioner med minimum 2 pejlemærker i ny og ændret indsats, automatisk kommer på handleplan. Det er netop 2 områder, Joanna har fået i denne kategori og det er besluttet, at gennemføre en KIDS analyse. Der er 3 måneder til gennemførelsen af denne, fra udmeldingen kommer, så vi har til slut november til at nå det.

Der er ikke julegaver til medarbejdere mere, det er en af besparelserne i BUF.

Temadrøftelse - Sammenhænge og overgange

Rosalie: Samarbejdet mellem børnehaverne og fritidsinstitutionerne har haft en stor betydning for børnene i overgangen til frit, da de ved skift mister alle kendte voksne, men alligevel opdager, at der er en voksen, som de har kendt gennem et helt år. Dette har særlig stor betydning for de sårbare børn. Kathrine siger, at det har været trygt at sende dem videre fra børnehaven. Set fra et børneperspektiv er det med til at sikre en god overgang.

Længere drøftelse omkring, hvilke udfordringer, der er med de børn, som ikke skal på Blågård. Her skal vi opfordre forældrene til selv at besøge skolerne. Ved tilfælde med særligt udsatte børn, kan det give god mening, at vi følger på et besøg.

Johnny: Det er en udfordring for en ren børnehave at få en brugbar overlevering. Børnehaven modtager først stamkort og viden på børnene samme dag, som de starter. Det er de færreste vuggestuer eller forældre, som vælger at komme på besøg inden opstart. Kunne der spørges til en obligatorisk overlevering, ligesom fra Børnehave til fritidshjem og skole.

Jonas: Fra fritidshjem til klub. Murergården inviteret til arrangementer i Korsgadehallen efter efterårsferien, samt invitation til værkstedsarbejde i de forskellige klubber. Det skaber et kendskab for børnene til de voksne i klubben, samt en samhørighed på tværs af matriklerne, nu hvor de snart skal forlade deres respektive fritidshjem og fordeles i de to klubber. I start februar indmeldes børnene i enten Murergården eller Capellas efter skolens besøg i klubberne. Forældrene opfordres til at komme på besøg. I perioden op til skift er der overleveringssamtaler ved behov.

Overgang fra FK og JK til UK. Her er det ofte de udsatte børn der er tilbage i JK, børn der har vanskeligt ved deltagelse i brede fællesskaber. Langt de fleste børn og unge stopper i klub, når de er 12-13 år gamle og har forskellige forenings aktiviteter og selv har sikret deres deltagelse i konstruktive fællesskaber. I november arrangerer Murergården en tur til Hamborg for 7. klasser, hvor der bliver deltagelse fra både Det gode naboskab og Kvisten.

Som skrevet under information vedrørende overflytning af Capella til Kvisten, så er der et organiseret samarbejde, hvor en pædagog fra hver enhed løbende aftaler besøg med de unge, hvor de bruger Kvistens værksteder og samtidig bliver introduceret til huset.

Michelle siger, at Kvisten holder åbent hus i forbindelse med p-dag på Blågård skole, hvor der er uddeling af flyers i klasserne. Der sendes invitation ud til samarbejdspartnere i forbindelse med Kvistens sommer/Eid fest, samt jule Bazar. Samarbejde med Capella og Murergården. Der er altid en forælder/ung samtale ved indmeldelsen, hvor der er en gensidig forventningsafstemning.

Når de unge nærmer sig 18 år, så er der en samtale med den unge om fremtidsudsigter/muligheder. Det kan f.eks. være hjælp til at lære at bruge NemID. Der bruges et samtalskema for at være sikker på, at de kommer hele vejen omkring.

Der er enighed om, at højt informationsniveau samt forudsigelighed til forældre og børn, er yderst vigtigt. Det samme er samarbejdet med skolen i overgange mellem skole og fritidstilbud.

Afrunding: Ledelsen har også drøftet temaet og efterfølgende skal det til drøftelse i forældrebestyrelsen. Herefter laver vi et samlet skriv, som er på klyngeniveau.

Status på MED de seneste 2 år

- Første møde efterår 2017 blev rammesætning for MED møder vedtaget. Denne bør tages op ved først komne møde i nyt MED efterår 2019.
- Feriepolitik
- Lønpolitik
- Fraværspolitik.
- Oplæg om samarbejde mellem børnehave og fritidspædagoger
- Gennemgang af MED aftalen – vi nedsatte en gruppe, som skulle sætte fokus på MED udvalget og Trios arbejde. Oprindeligt Elin, Cille og Hanne (11.10.2018). Er ikke sket.
- Rekruttering og fastholdelse af nye medarbejdere har været foreslået til drøftelse, er ikke nået.
- Principper for omplacering eller uansøgt afsked har været foreslået, men ikke nået.
- Uddannelsespolitik har været foreslået, men ikke nået.
- Gennemgang og drøftelse af teamkoordinatorers rolle og opgave.
- Pausepolitik har været drøftet og besluttet, at det udarbejdes lokalt, men med afsæt i arbejdstidsreglerne.
- Løbende drøftelser om økonomi, herunder et oplæg om budgetlægning og principper for dette
- Forældrepartnerskabet, hvor drøftelserne blev bragt med til forældrebestyrelsesmøde efterfølgende.
- Temadag for Triogrupper. Ikke afholdt, er det stadig relevant/aktuelt? Svaret er ja, men det skal være med et tema, hvor det bliver med et indhold, som kan bruges lokalt efterfølgende. Eks: Struktur og organisering, arbejdskulturer, trivsel, fravær/nærvær. Det skal tages med tilbage til Trio og tages op på næste MED møde.

Økonomi

Sidste månedsopfølgning viste, at vi fortsat styrer mod en overskud i klyngen samlet set, men det bliver stille og roligt reduceret i takt med, at diverse renoveringsopgaver bliver færdiggjort. I slutningen af næste uge har vi det sidste resultat fra prognosen, som jeg kan eftersende, når det er klar.

Umiddelbart ser det ikke ud til, at der bliver et så stort overskud, så det skal ud til fordeling, men det må vi se efter næste uge.

Jonas spørger til, om det vil få betydning for klyngebidraget, hvis FI bliver omdannet til KKFO og der vil være færre til at fordele udgiften. Hanne svarer, at vi pr. 1.10. afgiver vores administrative medarbejdere til området, hvilket kommer til at give en besparelse på ca. 200.000.

Lønforhandlinger

Hanne spørger, om der er kommentarer til processen fra sidste år? Kort gennemgang overfor nye TR-repræsentanter af, hvordan forhandlingerne har været gennemført de sidste to år.