



JA TIL LOKALAFTALE I KØBENHAVN

Kære medlemmer af Børne- og Ungdomsudvalget!

Jeg vil gerne takke jer for at tage spørgsmålet om den københavnske folkeskoles problemer og mulige løsninger op til diskussion foranlediget af forslaget fra Radikale Venstre.

Vi er enige i, at elevernes faglige niveau skal løftes, at der er bekymrende rekrutteringsproblemer, øget hverdagsstres og for højt sygefravær blandt lærerne. Vi deler også opfattelsen af ”at tiden er inde til ... at rette op på noget af den uflexibilitet, der er opstået i systemet for at skabe bedre balance mellem tiden, der er til rådighed og mængden af opgaver”. Det er vigtigt, at vi i fremtiden kan undgå nye AT-påbud på grund af dårligt psykisk arbejdsmiljø.

Radikale foreslår en lokalaftale, der kan være med til at skabe tillid og gensidig respekt mellem medarbejdere, ledere, forvaltning og politikere. Den idé er vi meget interesserede i at være med til at realisere, og det er særdeles positivt, at store dele af udvalget over for forvaltningen giver udtryk for det ønskelige i, at der bliver indgået en lokalaftale.

Vi vil naturligvis også gerne bidrage til at løse opgaverne, som er nævnt i de radikales forslag under punkterne 7-16.

Jeg vil understrege, at Københavns Lærerforening vil strække sig langt for at få en aftale – den nuværende situation er uholdbar for alle parter. Der er imidlertid nogle forhold, som jeg gerne vil påpege er væsentlige for at realisere en holdbar aftale, som kan fungere i praksis, skabe tillid og arbejdsro samt genskabe en helt nødvendig tro på den københavnske folkeskole.

Det formelle

Arbejdstiden for lærere er fastsat i LOV 409 vedtaget af Folketinget i april 2013 efter lockouten, som findes som Underbilag 2.1. til overenskomsten. Her fremgår det af § 2. Lokalaftaler: *Reglerne kan fraviges eller suppleres ved lokal aftale inden for Rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler.*

I Rammeaftalen om decentrale arbejdstidsaftaler indgået mellem KL og det daværende KTO fremgår det af § 3 stk. 1:

De decentrale aftaler indgås mellem de lokale parter, dvs. kommunalbestyrelsen/amtsrådet /magistraten/selskabet/virksomheden – herunder de hertil bemyndigede – og (lokale) repræsentanter for vedkommende forhandlingsberettigede organisation(er). Der kan decentralt indgås aftaler om arbejdstidsregler, som fraviger gældende centrale aftaler om arbejdstid, indgået mellem de forhandlingsberettigede organisationer og de (amts)kommunale arbejdsgiverparter.

Vores bemærkning: Det betyder i vores sammenhæng, at Børne- og Ungdomsforvaltningen og Københavns Lærerforening som de forhandlingsberettigede parter er dem, der kan indgå en decentral (kommunal) aftale.

Mulighederne i København

Hvad giver det af muligheder i København? Som det fremgår, skal en aftale indgås mellem BUF og KLF. Vilkaerne for at drive skole er meget forskellige hen over byen, men det er vores opfattelse, at der bør være nogle fælles grundvilkår for lærerarbejdet. Det skal en fremtidig fælles aftale tage højde for. BUU er jo i andre sammenhænge meget interesseret i, at der er fælles grundvilkår for skolerne.

Det hører også med i billedet, at det nuværende Forståelsespapir rummer mange af de elementer i Bilag 4, der en væsentlig del af OK 15 indgået mellem KL og Lærernes Centralorganisation, LC. Kommunen er således forpligtet til at leve op til denne aftale. Lederne har deres ledelsesret, men lederne kan i henhold til den omtalte Rammeaftale ikke ensidigt fastsætte arbejdstidsforholdene for medarbejderne. Det forudsætter aftaler med KLF's lokale repræsentant, TR. Forudsætningen for dette er, at der

er en overliggende aftale, som BUF og KLF indgår, hvori også OK-elementerne indgår. Denne aftale kan derpå uddelere kompetence til henholdsvis skoleledere og TR'ere.

KLF er indstillet på, at der – inden for nogle rammer – godt kan træffes sådanne særlige lokale aftaler mellem skolelederen og tillidsrepræsentanten. Det kræver selvfølgelig, at vilkårene og mulighederne for tillidsrepræsentanterne er bedre. Der skal derfor i bedste overensstemmelse med Tillidsdagsordenen i København sikres mere tid til TR'erne. Det vil også gavne en bedre udvikling af MED-aftalen.

Københavns Lærerforening er enig med de Radikale i, at en lokal aftale, der baserer sig på klare politiske signaler og samtidig overholder de regler og love, der er gældende, vil kunne skabe en positiv udvikling for folkeskolen.

Skolerne er godt i gang med planlægningsarbejdet for det kommende skoleår. Det haster derfor med at komme videre med forhandlingerne. Det håber jeg, at jeres møde onsdag 9. marts kan medvirke til.

Med venlig hilsen

Jan Trojaborg

7. marts 2016