



Til ØU

21-02-2012

### **Orientering om Etnisk Statistik 2011**

Sagsnr.  
2012-763

Dokumentnr.  
2012-24809

#### **Sagsbeskrivelse**

Statistisk redegørelse om ansatte i Københavns Kommune med anden etnisk baggrund end dansk udarbejdes på baggrund af Borgerrepræsentationens beslutning i marts 2001 om at følge den kvantitative udvikling af indsatsen for etnisk ligestilling.

Sagsbehandler  
Mia Birk Hansen

Borgerrepræsentationen vedtog endvidere i juni 2006, at "Kommunens medarbejdersammensætning skal afspejle Københavns Kommunes befolkningssammensætning med hensyn til etnicitet og uddannelsesmønster." Den etniske statistik følger udviklingen i arbejdet med at implementere denne personalepolitik.

I forlængelse heraf er det med vedtagelsen af Integrationspolitikken 2011-2014 i Borgerrepræsentationen i december 2010 besluttet, at KK skal have en "mere blandet leder- og medarbejderskare i kommunen". Af handleplanen for Inklusionspolitikken fremgår det, at CFØHR skal inddrage ledergruppen i den etniske statistik, og da vi ifølge KS kan trække data på ledere fra 2. kvartal 2012, vil den etniske statistik herefter inkludere den etniske fordeling blandt lederne i KK. Endeligt fremgår det af Budget 2012 under "Permanentgørelsen af LUP", "at der fremadrettet skal gøres en særlig indsats for at udvikle ledertalenter blandt medarbejdere med anden etnisk baggrund." ØU godkendte den 31. januar en indstilling om udmøntningen af dette.

#### **Etnisk Statistik 2011**

Den etniske statistik redegør for sammensætningen af personer med anden etnisk baggrund end dansk fra hhv. vestlige og ikke-vestlige lande i Københavns Kommune med hensyn til uddannelsesbaggrund og faggruppe. Redegørelsen viser fordelingen af disse grupper for kommunen som hele og på forvaltningsniveau.

Redegørelsen er udarbejdet af Center for Økonomi og HR i Økonomiforvaltningen i samarbejde med Danmarks Statistik og Koncernservice (Statistik) i Københavns Kommune. Statistikken bygger på Danmarks Statistiks officielle definitioner.

CFØHR vil fremhæve følgende resultater:

#### ***Den overordnede målsætning er nået***

I forhold til Kommunens målsætning om, at medarbejdersammensætningen skal afspejle den samlede arbejdsstyrke i København med hensyn til etnicitet, viser statistikken,

**Center for Økonomi og HR**

Rådhuset, 2. sal, 51  
1599 København V

Telefon  
3366 2343

E-mail  
mbha@okf.kk.dk

EAN nummer  
5798009800206

at andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande i Københavns Kommune nu udgør 13,4 % og dermed overstiger andelen af Københavns Kommunes arbejdsstyrke fra ikke-vestlige lande estimeret til 11 % (se tabel 1 nedenfor). I 2010 var andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande ansat i Københavns Kommune på 12,8 % mod 10,8 % i arbejdsstyrken. Dermed kan det konstateres, at medarbejdere fra ikke-vestlige lande fortsat (siden 2008) er overrepræsenterede i forhold til målsætningen om, at medarbejdersammensætningen skal afspejle etnicitetsfordelingen i den samlede arbejdsstyrke i Kommunen.

**Tabel 1. Københavns Kommunes befolkning og arbejdsstyrke på 16-66 år sammenholdt med ansatte i Københavns Kommune, der har anden etnisk baggrund end dansk, 2009-2011**

	I alt 2011	Vestlige lande				Ikke-vestlige lande			
		2011		2010	2009	2011		2010	2009
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkningen i Kbh.s Kom.	406.317	34.860	8,6	8,2	7,8	59.231	14,6	14,3	14,0
Arbejdsstyrken i Kbh.s Kom.1)	290.989	19.741	6,8	6,5	6,2	32.003	11,0	10,8	10,7
Ansatte i Københavns Kom. 2)	43.529	1.649	3,8	3,6	3,6	5.844	13,4	12,8	12,2
Økonomiforvaltningen	2.012	23	1,1	1,0	1,1	110	5,5	4,9	4,0
Kultur- og Fritidsforvaltningen	2.173	101	4,6	4,2	4,0	335	15,4	14,7	15,2
Barne- og Ungdomsforvaltningen	16.582	579	3,5	3,4	3,5	2.014	12,1	11,7	11,6
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	10.967	526	4,8	4,4	4,6	2.330	21,2	20,1	18,7
Socialforvaltningen	7.862	267	3,4	3,4	3,2	649	8,3	7,7	6,9
Teknik- og Miljøforvaltningen	2.010	67	3,3	3,0	3,0	174	8,7	8,4	8,9
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	1.900	85	4,5	4,2	3,8	232	12,2	11,4	10,3

1) Arbejdsstyrken for 2011 er estimeret  
2) inkl. ansatte i Revisionen og hos Borgerrådgiver (2010: 23 ansatte)

### **Fortsatte udfordringer**

Omvendt forholder det sig med Kommunens målsætning om, at uddannelsesbaggrund i arbejdsstyrken skal afspejles i medarbejdersammensætningen, hvor statistikken viser, at kun 117 af de 248 medarbejdere fra ikke-vestlige lande, der har en længerevarende uddannelse, er ansat i akademiske stillinger (akademikere, læger og tandlæger), svarende til 47 %.<sup>1</sup> Det ses altså, at medarbejdere fra ikke-vestlige lande med længerevarende uddannelse fortsat er underrepræsenterede i akademiske stillinger i forhold til Kommunens målsætning.

Det observeres i øvrigt, at der stadigvæk er en ujævn fordeling af især ansatte fra ikke-vestlige lande mellem forvaltningerne. Forskellen mellem forvaltningerne på andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk hænger i høj grad sammen med, hvilke faggrupper forvaltningerne beskæftiger. Udfordringen med etnisk ligestilling er altså fortsat at sørge for rekruttering af etniske minoriteter inden for alle faggrupper.

### **Bilag**

#### **1. Etnisk statistik 2011**

<sup>1</sup> Af tabel 2 i den etniske statistik fremgår, at der i Københavns Kommune i 2011 er ansat 248 personer med anden etnisk baggrund end dansk fra ikke-vestlige lande. Af tabel 4 ses, at kun 117 medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk fra ikke-vestlige lande er ansat i fag, der kræver en lang videregående uddannelse (faggrupperne akademikere, læger og tandlæger).

**Statistisk redegørelse  
om ansatte i Københavns Kommune  
med anden etnisk baggrund end dansk  
2011**



Redegørelsen kan findes på:  
[www.kk.dk](http://www.kk.dk)

---

## Indholdsfortegnelse

Ansatte i Københavns Kommune opgjort efter etnisk baggrund.....	3
Statistikken i hovedtræk.....	4
Metode .....	5
Overordnet for medarbejdere og arbejdsstyrke .....	7
Uddannelsesbaggrund fordelt efter uddannelsesniveau og faggrupper .....	9
Økonomiforvaltningen.....	15
Kultur- og Fritidsforvaltningen.....	17
Børne- og Ungdomsforvaltningen .....	19
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen.....	21
Socialforvaltningen.....	23
Teknik- og Miljøforvaltningen .....	25
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen .....	27
Bilag 1. Personalegrupper.....	29

---

## Ansatte i Københavns Kommune opgjort efter etnisk baggrund

Hermed foreligger en statistisk redegørelse om den etniske sammensætning af Københavns Kommunes ansatte.

I Københavns Kommune vil man gerne følge udviklingen af etnisk ligestilling blandt medarbejderne, for dermed bedre at kunne sikre at kommunen er en arbejdsplads, som afspejler den etniske sammensætning af befolkningen.

Redegørelsen er udarbejdet af Center for Økonomi og HR i Økonomiforvaltningen i samarbejde med Danmarks Statistik og Koncernservice (Statistik) i Københavns Kommune. Statistikken bygger på Danmarks Statistiks officielle definitioner.

I redegørelsen ser man endvidere på de enkelte etniske gruppers sammensætning med hensyn til uddannelsesbaggrund og faggruppe. Det statistiske materiale viser fordelingerne både for kommunen som hele og for hver enkelt forvaltning.

Redegørelsen er udarbejdet på baggrund af en beslutning i Borgerrepræsentationen den 29. marts 2001 om at følge den kvantitative udvikling af indsatsen for etnisk ligestilling.

Intentionen er at skabe mulighed for at følge udviklingen i arbejdet med at implementere den personalepolitik, som Borgerrepræsentationen vedtog i juni 2006, og hvoraf det fremgår: "at Kommunens medarbejdersammensætning skal afspejle Københavns Kommunes befolkningssammensætning med hensyn til etnicitet og uddannelsesmønster."

På baggrund af en sammenligning med de foregående år kan følgende træk konstateres:

- Fra 2001 til 2011 er andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, og især fra ikke-vestlige lande, øget. Andelen af medarbejdere i kommunen fra ikke-vestlige lande oversteg for første gang i 2008 andelen af borgere fra ikke-vestlige lande i arbejdsstyrken, og siden da er denne forskel blev større fra år til år.
- Der er fortsat en ujævn fordeling af især ansatte fra ikke-vestlige lande mellem forvaltningerne. Forvaltninger, der primært har borgerbetjenings- og serviceopgaver beskæftiger den største del af medarbejdere fra ikke-vestlige lande. Det gælder især Sundheds- og Omsorgsforvaltningen, Kultur- og Fritidsforvaltningen og Børne- og Ungdomsforvaltningen, hvorimod kun 5,5 % af Økonomiforvaltningens medarbejdere er fra ikke-vestlige lande.
- Forskellen mellem forvaltningerne på andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk hænger i høj grad sammen med, hvilke faggrupper forvaltningerne beskæftiger. Medarbejdere fra ikke-vestlige lande er fortsat hovedsageligt beskæftigede som ufaglærte eller i stillinger, der kræver kortere uddannelse. Der er dog stigning i andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk blandt flere faggrupper. Det gælder også faggrupper med mellemlange og lange uddannelser. Samtidig er der faggrupper, hvor andelen fortsat er meget lav. Det gælder for eksempel brandpersonalet.

Udfordringen i forhold til etnisk ligestilling i Københavns Kommune er fortsat at sørge for rekruttering af etniske minoriteter til alle faggrupper.

---

## Statistikken i hovedtræk

- 23,2 % (22,5 i 2010) af Københavns Kommunes befolkning har anden etnisk baggrund end dansk. 14,6 % (14,3 % i 2010) af befolkningen er fra ikke-vestlige lande og 8,6 % (8,2 % i 2010) fra vestlige lande (se figur 1).
- 17,8 % (17,3 % i 2010) af arbejdsstyrken i kommunen har anden etnisk baggrund end dansk. 11 % af arbejdsstyrken (10,8 % i 2010) er fra ikke-vestlige lande og 6,8 % (6,5 % i 2010) fra vestlige lande (se figur 1).
- 17,2 % (16,4 % i 2010) af Københavns Kommunes ansatte har anden etnisk baggrund end dansk. Størstedelen er fra ikke-vestlige lande, i alt 13,4 % (12,8 % i 2010), og 3,8 % (3,6 % i 2010) er fra vestlige lande (se figur 1).
- 44,8 % (43,3 % i 2010) af det samlede køkken/rengøringspersonale er fra ikke-vestlige lande. 21,5 % (20,7 % i 2010) af SOSU- medhjælperne er medarbejdere fra ikke-vestlige lande. 9,1 % (9,1 % i 2010) af pædagoger/medhjælpere i daginstitutionerne er fra ikke-vestlige lande. 12,7 % (11,4 % i 2010) af special- og servicearbejderne er fra ikke-vestlige lande. 6 % (5,7 % i 2010) af lærerne og 9,7 % (8,8 % i 2010) af kontor- og It-personalet er fra ikke-vestlige lande. Andelen af akademikere fra ikke-vestlige lande er den samme som i 2010, 4,1 % (se figur 4).
- Kommunen har en målsætning om, at medarbejdersammensætningen skal afspejle den samlede arbejdsstyrke i København med hensyn til uddannelsesbaggrund. Statistikken viser, at andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande i Københavns Kommune (13,4 % i 2011) overstiger andelen af borgere fra ikke-vestlige lande i arbejdsstyrken (estimeret til 11 %). I 2010 var andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande ansat i Københavns Kommune på 12,8 % mod 10,8 % i arbejdsstyrken (se tabel 1).
- Andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk fra vestlige lande er med 3,8 % i 2011 steget ganske lidt i forhold til 2010 og 2009, hvor samme andel udgjorde 3,6 %. Andelen af borgere med anden etnisk baggrund end dansk fra vestlige lande i kommunens arbejdsstyrke er 6,8 % i 2011 sammenlignet med 6,5 % i 2010 (se figur 1).
- Statistikken viser samtidig, at kun 117 af de 248 medarbejdere fra ikke-vestlige lande, der har en længerevarende uddannelse, er ansat i akademiske stillinger (akademikere, læger og tandlæger), svarende til 47 %. Det er en smule højere end i 2010, hvor 105 af 247 medarbejdere (45 %) med en længerevarende uddannelse var ansat i akademikerstillinger. Denne stigning er imidlertid ikke tilstrækkelig til at bringe forholdet tilbage på niveauet i 2009, hvor samme procentsats var på 49 %.
- Som i 2010 er Sundheds- og Omsorgsforvaltningen med 26 % fortsat den forvaltning, der har den største andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk (24,5 % i 2010). 21,2 % (20,1 % i 2010) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande svarende til 2.330 medarbejdere. Samlet har forvaltningen 2.856 medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk.
- Kultur- og Fritidsforvaltningen har med 20 % den næststørste andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund (18,9 % i 2010). 15,4 % (14,7 % i 2010) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande.
- Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen har 16,7 % (15,6 % i 2010) medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. 12,2 % (11,4 % i 2010) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande.

- Børne- og Ungdomsforvaltningen har 15,6 % medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk (15,1 % i 2010). 12,1 % (11,7 % i 2010) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande.
- Teknik- og Miljøforvaltningen har 12 % (11,4 % i 2010) medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. 8,7 % (8,4 % i 2010) er fra ikke-vestlige lande.
- Socialforvaltningen har 11,7 % medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk (11,1 % i 2010). 8,3 % (7,7 % i 2010) er medarbejdere fra ikke-vestlige lande.
- Økonomiforvaltningen har 6,6 % (5,9 % i 2010) medarbejdere af anden etnisk baggrund end dansk, heraf 5,5 % (4,9 % i 2010) fra ikke-vestlige lande (se tabel 1).

## Metode

Den etniske statistik vedr. ansatte ved Københavns Kommune udarbejdes på grundlag af månedsudtræk fra Københavns kommunes lønsystem (KMD-løn), der er viderebearbejdet af FLD - det fælleskommunale løndatakontor. I datagrundlaget er medtaget samtlige ansættelsesforhold (både time- og månedslønnede, men ikke honorarlønnede) i løbet af måneden (for 2011 opgørelsen januar 2011).

En person, som i løbet af måneden ændrer status i ansættelses- eller lønforhold, f.eks. lønklasse eller løntrin, vil være repræsenteret med mindst to ansættelsesforhold. Det samme gælder for personer med to eller flere samtidige ansættelser.

De statistiske opgørelser er opdelt på forvaltningsniveau og herunder på personalegrupper.

Københavns Kommunes forvaltninger:

Økonomiforvaltningen .....	(ØKF)
Kultur- og Fritidsforvaltningen .....	(KKF)
Børne- og Ungdomsforvaltningen .....	(BUF)
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen .....	(SUF)
Socialforvaltningen .....	(SOF)
Teknik- og Miljøforvaltningen .....	(TMF)
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ..	(BIF)

Opdeling på personalegrupper: se bilag 1 sidst i redegørelsen.

Danmarks Statistik har for hvert ansættelsesforhold tilføjet personens oprindelsesland – opdelt på dansk, vestlig og ikke-vestlig oprindelse samt personens højeste fuldførte uddannelse. Oplysninger om befolkning og arbejdsstyrke stammer også fra Danmarks Statistik.

## Opgørelsestidspunkter

Tallene for de enkelte år er fremkommet på basis af:

- Befolkning pr. 1.1. i pågældende år.
- Arbejdsstyrken pr. 1.1. pågældende år (2011 er estimeret).
- Ansatte i pågældende års januar måned.
- Kilden er det Fælleskommunale Løndatakontor, der indhenter data fra KMD-Løn.

---

### **Herkomst og oprindelseslande**

Danmarks Statistik (DS) registrerer fødeland og statsborgerskab for alle bosiddende i Danmark. DS anvender begreberne indvandrere og efterkommere. **Indvandrere** er personer født i udlandet af forældre, der begge (eller den ene, hvis der ikke findes oplysninger om den anden) er udenlandske statsborgere født i udlandet. Hvis der ikke findes oplysninger om nogen af forældrene, og personen er født i udlandet, opfattes personen som indvandrer. **Efterkommere** er personer født i Danmark af forældre, hvoraf ingen er danske statsborgere født i Danmark. Hvis der ikke findes oplysninger om nogle af forældrene, og personen er født i Danmark, men er udenlandsk statsborger, opfattes personen som efterkommer.

**Vestlige lande** omfatter de 27 EU-lande (inkl. personer fra den tyrkiske del af Cypern, da det ikke er muligt at skelne mellem den græske og tyrkiske del), Island, Norge, Andorra, Liechtenstein, Monaco, San Marino, Schweiz, Vatikanstaten, Canada, USA, Australien og New Zealand. **Ikke-vestlige lande** omfatter alle andre lande.

I tabellerne skelnes ikke mellem indvandrere og efterkommere, og når der i teksten står "fra" vestlige/ikke-vestlige lande, menes der tilsvarende indvandrere eller efterkommere med oprindelse i vestlige/ikke-vestlige lande.

Kun ansatte med bopæl i Danmark medtages, idet Danmarks Statistik ikke har oplysninger om personer med bopæl i udlandet. I 2011 havde 207 ansatte bopæl i udlandet.

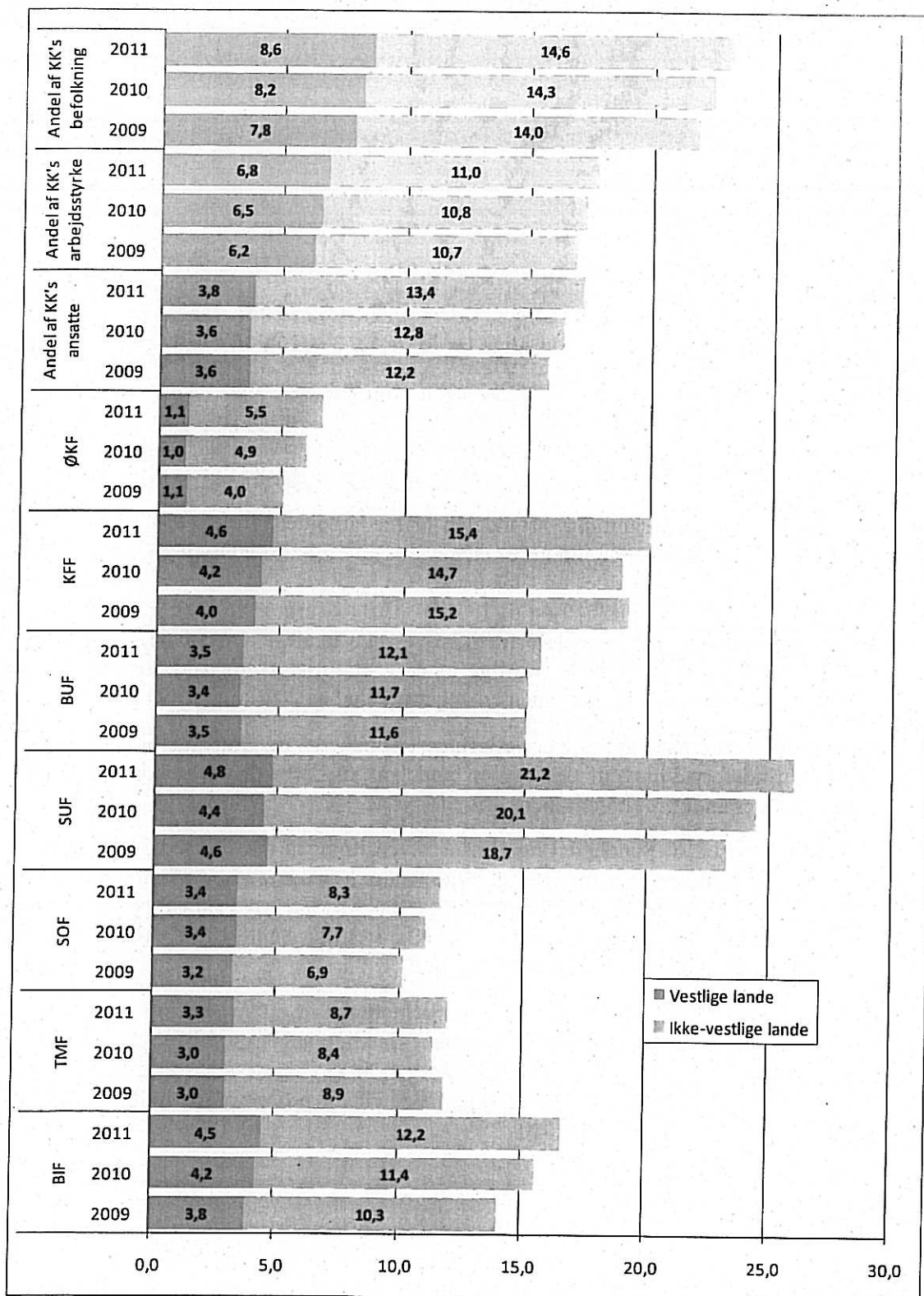
I tabellerne undlades fordeling efter oprindelsesland for grupper med under 20, i tabellerne markeret med to prikker.

I figurerne udelades grupper med få ansatte.



Overordnet for medarbejdere og arbejdsstyrke

Figur 1. Procentvis andel af Københavns Kommunes befolkning og arbejdsstyrke på 16-66 år samt ansatte, der har anden etnisk baggrund end dansk



Tabel 1. Københavns Kommunes befolkning og arbejdsstyrke på 16-66 år sammenholdt med ansatte i Københavns Kommune, der har anden etnisk baggrund end dansk, 2009-2011

	I alt 2011	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande				
		2011		2010	2011		2010	2009	
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	
Befolkningen i Kbh.s Kom. ....	406.317	34.860	8,6	8,2	7,8	59.231	14,6	14,3	14,0
Arbejdsstyrken i Kbh.s Kom. 1) .....	290.989	19.741	6,8	6,5	6,2	32.003	11,0	10,8	10,7
Ansatte i Københavns Kom. 2) .....	43.529	1.649	3,8	3,6	3,6	5.844	13,4	12,8	12,2
Økonomiforvaltningen .....	2.012	23	1,1	1,0	1,1	110	5,5	4,9	4,0
Kultur- og Fritidsforvaltningen .....	2.173	101	4,6	4,2	4,0	335	15,4	14,7	15,2
Børne- og Ungdomsforvaltningen .....	16.582	579	3,5	3,4	3,5	2.014	12,1	11,7	11,6
Sundheds- og Omsorgsforvaltningen .....	10.967	526	4,8	4,4	4,6	2.330	21,2	20,1	18,7
Socialforvaltningen .....	7.862	267	3,4	3,4	3,2	649	8,3	7,7	6,9
Teknik- og Miljøforvaltningen .....	2.010	67	3,3	3,0	3,0	174	8,7	8,4	8,9
Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen ....	1.900	85	4,5	4,2	3,8	232	12,2	11,4	10,3

1) Arbejdsstyrken for 2011 er estimeret

2) Inkl. ansatte i Revisionen og hos Borgerrådgiver (2010: 23 ansatte)

Statistikken viser en mindre stigning i andelen af borgere fra ikke-vestlige lande i Københavns Kommune fra 14,3 % i 2010 til 14,6 % i 2011. Ligeledes er der en stigning i andelen af befolkningen fra vestlige lande fra 8,2 % i 2010 til 8,6 % i 2011.

Stigningen i andelen af befolkningen fra ikke-vestlige lande betyder, at samme befolkningsgruppe nu estimeres til at udgøre 11 % af arbejdsstyrken. Dette er således også en stigning i forhold til 2010, hvor samme procentsats var 10,8 %. Andelen af borgere fra vestlige lande i arbejdsstyrken er i samme periode steget fra 6,5 % til 6,8 %.

Statistikken viser samtidig, at andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk i Københavns Kommune er steget støt fra 15,8 % i 2009 til 16,4 % i 2010 og 17,2 % i 2011. Stigningen gælder især medarbejdere fra ikke-vestlige lande, som er steget fra 12,2 % i 2009 til 12,8 % i 2010 og til 13,4 % i 2011. Hermed fortsætter udviklingen fra 2008, hvor andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande i Københavns Kommune oversteg andelen af borgere fra ikke-vestlige lande i arbejdsstyrken. Andelen af medarbejdere fra vestlige lande ansat i kommunen er steget fra 3,6 % i 2010 til 3,8 % i 2011.

Af de enkelte forvaltninger er det primært Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og Kultur- og Fritidsforvaltningen, der har en andel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande, der overstiger andelen i kommunens arbejdsstyrke.

Tabel 1 viser, at Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) med 21,2 % har den største andel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande, hvilket er en markant ændring i forhold til for få år siden: 18,7 % i 2009 og 14,6 % i 2008. Kultur- og Fritidsforvaltningen - der havde den største andel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande i 2005 og 2007 - har nu den næststørste andel af medarbejdere fra ikke-vestlige lande med 15,4 %.

Børne- og Ungdomsforvaltningen samt Sundheds- og Omsorgsforvaltningen beskæftiger det største antal af medarbejdere fra ikke-vestlige lande med henholdsvis 2.014 og 2.330 medarbejdere. Sundheds- og Omsorgsforvaltningen har desuden oplevet den største tilgang af nye medarbejdere fra ikke-vestlige lande på 1,1 procentpoint, hvilket svarer til 119 nye medarbejdere i forhold til 2010.

## Uddannelsesbaggrund fordelt efter uddannelsesniveau og faggrupper

**Tabel 2. Ansatte i Københavns Kommune med anden etnisk baggrund end dansk efter højest fuldførte uddannelse og forvaltning, 2011**

Højest fuldførte uddannelse	I alt	Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
		antal	pct.	antal	pct.
<b>Københavns Kommune i alt</b>					
Lang videregående .....	3.969	186	4,7	248	6,2
Mellemlang videreg./bachelor .....	13.885	454	3,3	794	5,7
Kort videreg./erhvervsfaglig .....	12.582	489	3,9	2.045	16,3
Grundskole/gymnasie .....	12.338	301	2,4	2.375	19,2
Uoplyst .....	755	219	29,0	382	50,6
I alt 1) .....	<b>43.529</b>	<b>1.649</b>	<b>3,8</b>	<b>5.844</b>	<b>13,4</b>
<b>Økonomiforvaltningen</b>					
Lang videregående .....	418	6	1,4	20	4,8
Mellemlang videreg./bachelor .....	154	2	1,3	11	7,1
Kort videreg./erhvervsfaglig .....	966	11	1,1	49	5,1
Grundskole/gymnasie .....	461	2	0,4	23	5,0
Uoplyst .....	13	2	15,4	7	53,8
I alt .....	<b>2.012</b>	<b>23</b>	<b>1,1</b>	<b>110</b>	<b>5,5</b>
<b>Kultur- og Fritidsforvaltningen</b>					
Lang videregående .....	328	14	4,3	14	4,3
Mellemlang videreg./bachelor .....	410	24	5,9	24	5,9
Kort videreg./erhvervsfaglig .....	517	25	4,8	76	14,7
Grundskole/gymnasie .....	851	24	2,8	178	20,9
Uoplyst .....	67	14	20,9	43	64,2
I alt .....	<b>2.173</b>	<b>101</b>	<b>4,6</b>	<b>335</b>	<b>15,4</b>
<b>Børne- og Ungdomsforvaltningen</b>					
Lang videregående .....	1.012	63	6,2	98	9,7
Mellemlang videreg./bachelor .....	7.959	208	2,6	434	5,5
Kort videreg./erhvervsfaglig .....	2.116	103	4,9	373	17,6
Grundskole/gymnasie .....	5.160	108	2,1	922	17,9
Uoplyst .....	335	97	29,0	187	55,8
I alt .....	<b>16.582</b>	<b>579</b>	<b>3,5</b>	<b>2.014</b>	<b>12,1</b>
<b>Sundheds- og Omsorgsforvaltningen</b>					
Lang videregående .....	453	29	6,4	34	7,5
Mellemlang videreg./bachelor .....	1.637	98	6,0	115	7,0
Kort videreg./erhvervsfaglig .....	5.564	242	4,3	1.222	22,0
Grundskole/gymnasie .....	3.097	94	3,0	858	27,7
Uoplyst .....	216	63	29,2	101	46,8
I alt .....	<b>10.967</b>	<b>526</b>	<b>4,8</b>	<b>2.330</b>	<b>21,2</b>
<b>Socialforvaltningen</b>					
Lang videregående .....	695	25	3,6	33	4,7
Mellemlang videreg./bachelor .....	3.057	92	3,0	142	4,6
Kort videreg./erhvervsfaglig .....	2.187	72	3,3	189	8,6
Grundskole/gymnasie .....	1.845	44	2,4	260	14,1
Uoplyst .....	78	34	43,6	25	32,1
I alt .....	<b>7.862</b>	<b>267</b>	<b>3,4</b>	<b>649</b>	<b>8,3</b>

(fortsættes)

**Tabel 2. - Fortsat**

**Teknik- og Miljøforvaltningen**

Lang videregående .....	554	22	4,0	16	2,9
Mellemlang videreg./bachelor .....	223	11	4,9	24	10,8
Kort videreg./erhvervsfaglig .....	661	16	2,4	52	7,9
Grundskole/gymnasie .....	548	14	2,6	72	13,1
Uoplyst .....	24	4	16,7	10	41,7
<b>I alt .....</b>	<b>2.010</b>	<b>67</b>	<b>3,3</b>	<b>174</b>	<b>8,7</b>

**Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen**

Lang videregående .....	494	27	5,5	33	6,7
Mellemlang videreg./bachelor .....	445	19	4,3	44	9,9
Kort videreg./erhvervsfaglig .....	566	20	3,5	84	14,8
Grundskole/gymnasie .....	373	14	3,8	62	16,6
Uoplyst .....	22	5	22,7	9	40,9
<b>I alt .....</b>	<b>1.900</b>	<b>85</b>	<b>4,5</b>	<b>232</b>	<b>12,2</b>

1) Inkl. ansatte i Revisionen og hos Borgerrådgiver (2011: 23 ansatte)

**Tabel 3. Arbejdsstyrken i København i alderen 16-66 år efter oprindelsesland og højest fuldførte uddannelse 1.1. 2010**

Højest fuldførte uddannelse	I alt	Vestlige lande		Ikke vestlige lande	
		antal	pct.	antal	pct.
Lang videregående	50.286	2.785	5,5	2.224	4,4
Mellemlang videregående/Bachelor	58.132	2.739	4,7	3.052	5,3
Kort videreg./erhvervsfaglig	69.736	3.291	4,7	7.148	10,3
Grundskole/gymnasie	92.543	2.974	3,2	13.768	14,9
Uoplyst	12.426	6.606	53,2	4.422	35,6
<b>Hovedtotal</b>	<b>283.123</b>	<b>18.395</b>	<b>6,5</b>	<b>30.614</b>	<b>10,8</b>

Tabel 3 viser den samlede arbejdsstyrke i hele Københavns Kommune fordelt på etnisk og uddannelsesmæssig baggrund (bemærk, at tallene stammer fra 2010).

Kommunen har en målsætning om, at medarbejdersammensætningen afspejler den samlede arbejdsstyrke i København med hensyn til uddannelsesbaggrund. Ved at sammenligne tabel 2 og tabel 3 ses det, at kommunens medarbejdersammensætning mht. uddannelsesbaggrund stort set svarer til byens arbejdsstyrke. Tabel 2 viser bl.a., at Københavns Kommune har ansat 6,2 % medarbejdere fra ikke-vestlige lande med lang videregående uddannelse, hvilket overstiger arbejdsstyrkens andel på 4,4 % (pr. 1.1.2010). Kun Teknik- og Miljøforvaltningen og Kultur- og Fritidsforvaltningen beskæftiger færre medarbejdere fra ikke-vestlige lande med lang videregående uddannelse end de 4,4 %, som er den andel borgerne fra ikke-vestlige lande med lang videregående uddannelse udgør af den samlede arbejdsstyrke. Derimod beskæftiger Børne- og Ungdomsforvaltningen hele 9,7 % af samme befolkningsgruppe, hvilket er over dobbelt så høj en procentandel, som den der gør sig gældende for byens borgere.

Man kan også notere sig, at medarbejdere fra ikke-vestlige lande – både de med grundskole/gymnasial uddannelse og de med kort videregående/erhvervsfaglig uddannelse – er "overrepræsenterede" blandt Københavns Kommunes ansatte, set i forhold til hvor stor en del de udgør af byens arbejdsstyrke.

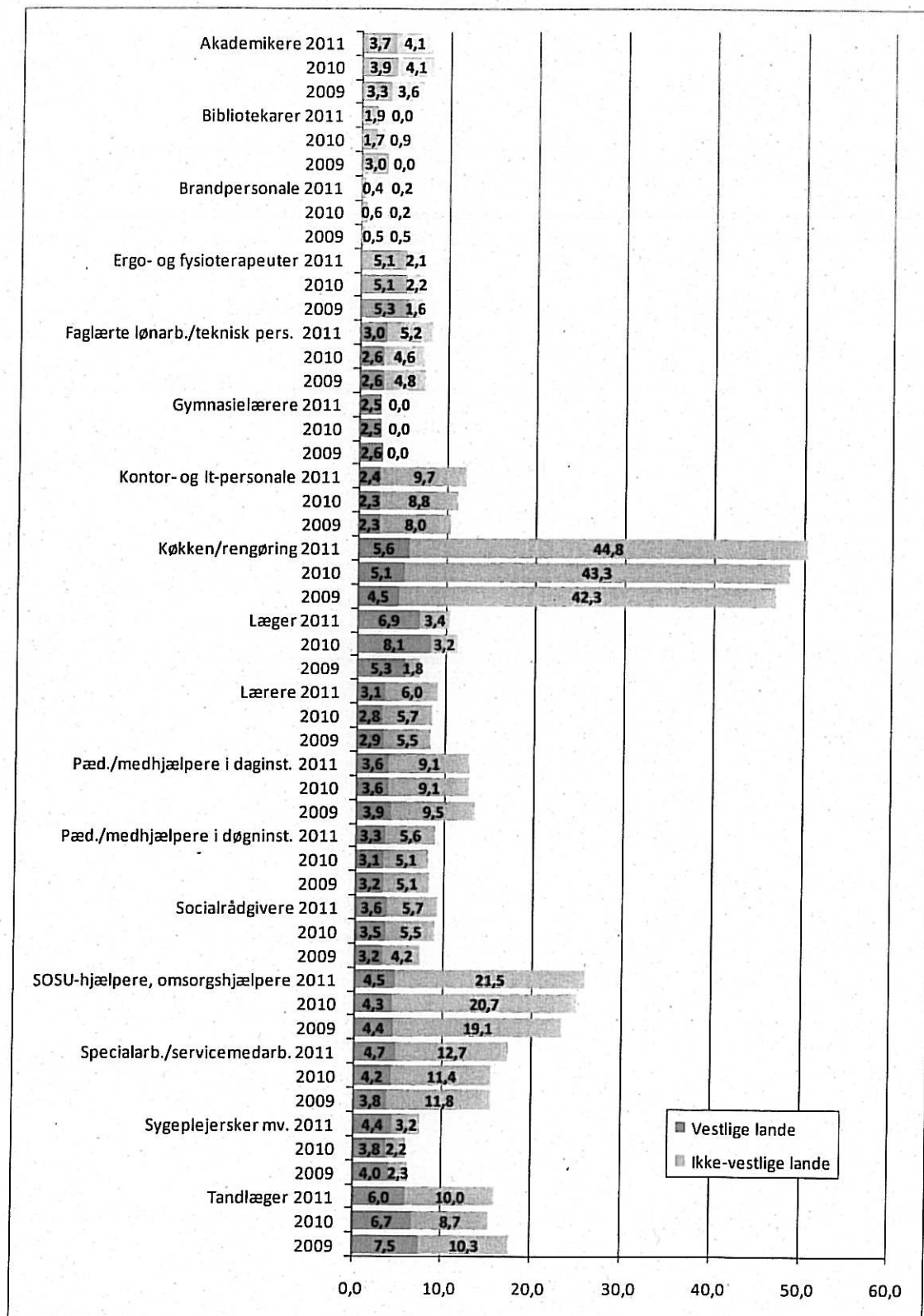
Den modsatte tendens gør sig dog gældende for medarbejdere fra vestlige lande, hvor andelen ansat inden for de forskellige uddannelseskategorier ligger under den andel, der gør sig gældende for den samlede arbejdsstyrke i København. Således har Københavns

---

Kommune ansat 4,7 % medarbejdere fra vestlige lande med lang videregående uddannelse, hvilket ligger under arbejdsstyrkens andel på 5,5 % (pr. 1.1.2010).

Samtidig skal det bemærkes, at kommunen beskæftiger 248 medarbejdere af ikke-vestlig oprindelse med lang videregående uddannelse (se tabel 2 – øverst), hvoraf kun 117 er ansat i fag, som kræver lang videregående uddannelse (se tabel 4 – akademikere, læger og tandlæger), svarende til 47 %. Dette er en andel højere end i 2010, hvor 112 af 247 medarbejdere med en længerevarende uddannelse var ansat i akademikerstillinger, svarende til 45 %.

Figur 2. Faggruppernes andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk



Tabel 4. Faggruppernes andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, 2011

	I alt antal	Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
		antal	pct.	antal	pct.
Akademikere .....	2.542	94	3,7	105	4,1
Bibliotekarer .....	215	4	1,9	-	0,0
Brandpersonale .....	493	2	0,4	1	0,2
Ergo- og fysioterapeuter .....	611	31	5,1	13	2,1
Faglærte lønarb./teknisk pers. ....	576	17	3,0	30	5,2
Gymnasielærere .....	79	2	2,5	-	0,0
Kontor- og It-personale .....	5.111	122	2,4	498	9,7
Køkken/rengøring .....	2.855	160	5,6	1.278	44,8
Læger .....	58	4	6,9	2	3,4
Lærere .....	5.308	166	3,1	318	6,0
Pæd. og medhjælpere i daginst. ....	8.642	309	3,6	785	9,1
Pæd. og medhjælpere i døgninst. ....	2.082	69	3,3	116	5,6
Socialrådgivere .....	667	24	3,6	38	5,7
SOSU-hjælpere, omsorgshjælpere ....	10.613	478	4,5	2.285	21,5
Specialarb. og servicemedarb. ....	2.086	97	4,7	265	12,7
Sygeplejersker mv. ....	1.262	55	4,4	40	3,2
Tandlæger .....	100	6	6,0	10	10,0
Øvrige .....	215	9	4,2	60	27,9
Ansatte i Københavns Kommune, i alt 1) .....	43.529	1.649	3,8	5.844	13,4

1) Inkl. 14 diverse ledere

Det fremgår af tabellen, at andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk varierer meget fra faggruppe til faggruppe. For eksempel udgør andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande 44,8 % af medarbejderne ansat i køkken/rengøring og 21,5 % af medarbejdere ansat som SOSU- og omsorgshjælpere, mens der kun er 1 medarbejder (0,2 %) ansat i brandpersonalet og ingen er ansat som bibliotekarer eller gymnasielærere. Enkelte faggrupper har derimod en relativt større andel af medarbejdere fra vestlige lande end fra ikke-vestlige lande. Det gælder for eksempel ergo- og fysioterapeuter, sygeplejersker og læger.

En vurdering af, om andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk er stor eller lille, forudsætter kendskab til rekrutteringspotentialet, det vil sige faggruppens andel i arbejdsstyrken.

Tabel 5. Fordeling af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk på faggrupper, 2011

	I alt		Vestlige lande		Ikke-vestlige lande	
	antal	pct.	antal	pct.	antal	pct.
Akademikere .....	2.542	5,8	94	5,7	105	1,8
Bibliotekarer .....	215	0,5	4	0,2	-	0,0
Brandpersonale .....	493	1,1	2	0,1	1	0,0
Ergo- og fysioterapeuter .....	611	1,4	31	1,9	13	0,2
Faglærte lønarb./teknisk pers. ....	576	1,3	17	1,0	30	0,5
Gymnasielærere .....	79	0,2	2	0,1	-	0,0
Kontor- og It-personale .....	5.111	11,7	122	7,4	498	8,5
Køkken/rengøring .....	2.855	6,6	160	9,7	1.278	21,9
Læger .....	58	0,1	4	0,2	2	0,0
Lærere .....	5.308	12,2	166	10,1	318	5,4
Pæd. og medhjælpere i daginst. ....	8.642	19,9	309	18,7	785	13,4
Pæd. og medhjælpere i døgninst. ....	2.082	4,8	69	4,2	116	2,0
Socialrådgivere .....	667	1,5	24	1,5	38	0,7
SOSU-hjælpere, omsorgshjælpere .....	10.613	24,4	478	29,0	2.285	39,1
Specialarb.og servicemedarb. ....	2.086	4,8	97	5,9	265	4,5
Sygeplejersker mv. ....	1.262	2,9	55	3,3	40	0,7
Tandlæger .....	100	0,2	6	0,4	10	0,2
Øvrige .....	215	0,5	9	0,5	60	1,0
<b>Ansatte i Københavns Kommune, i alt 1) .....</b>	<b>43.529</b>	<b>100,0</b>	<b>1.649</b>	<b>100,0</b>	<b>5.844</b>	<b>100,0</b>

1) Inkl. 14 div. ledere

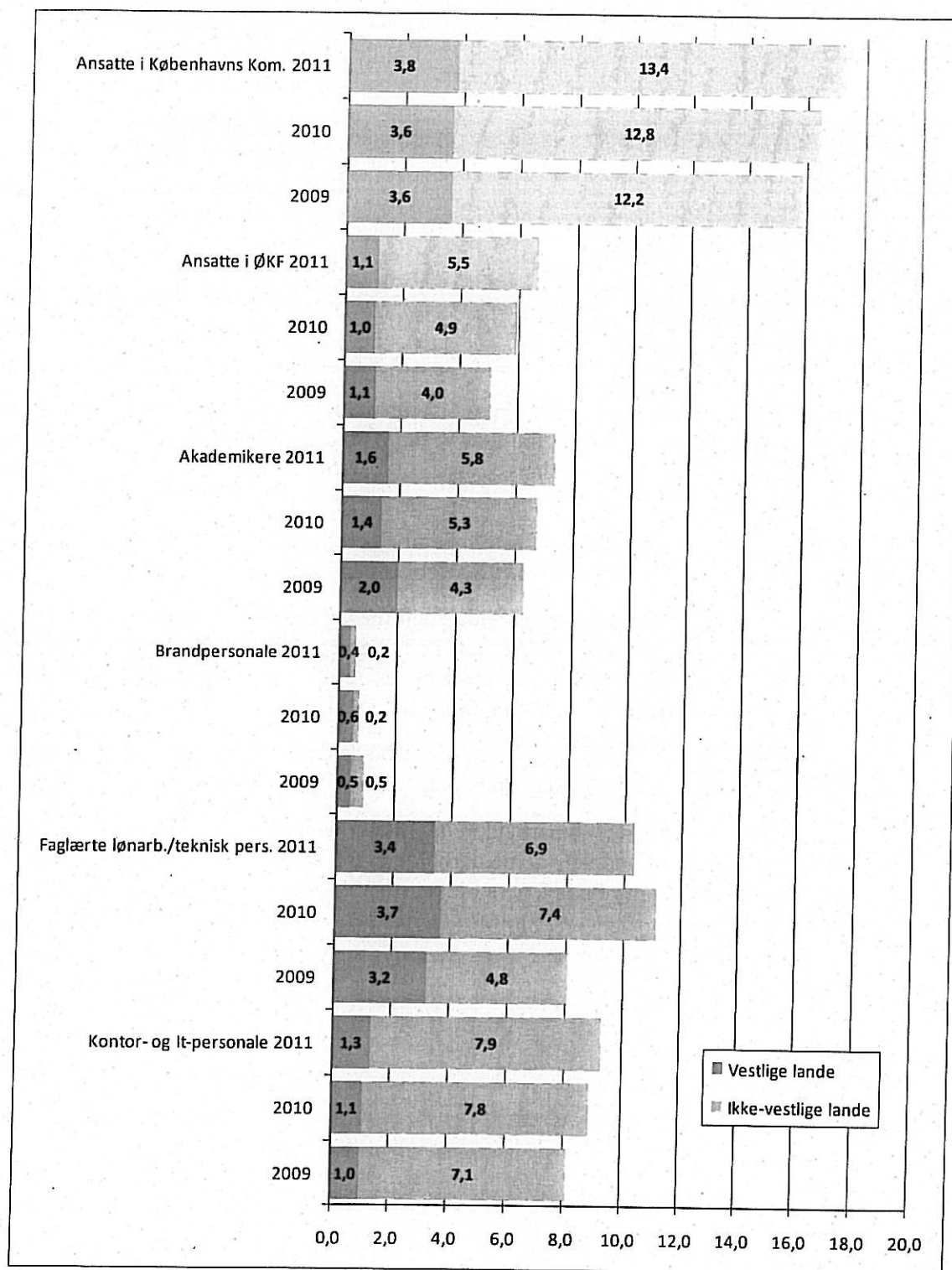
Tabel 5 viser faggruppernes relative størrelse i forhold til den samlede medarbejderstyrke, og hvilken andel medarbejderne fra vestlige lande og ikke-vestlige lande udgør i forhold til deres andel af medarbejdere. For eksempel kan det ses, at akademikere udgør 5,8 % af medarbejderne i Københavns Kommune, mens 5,7 % af medarbejdere fra vestlige lande og 1,8 % fra ikke-vestlige lande er beskæftiget som akademikere.

Når der ses på medarbejdernes relative andel af faggrupperne, bliver det tydeligt, at medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk især arbejder inden for visse områder. Medarbejdere fra vestlige lande er især beskæftiget som SOSU- og omsorgshjælpere (29 %), pædagoger og medhjælpere i daginstitutioner (18,7 %) og som lærere (10,1 %). Medarbejdere fra ikke-vestlige lande arbejder også især som SOSU- og omsorgshjælpere (39,1 %) og som pædagoger og medhjælpere i daginstitutioner (13,4 %). Derudover arbejder 21,9 % af medarbejderne fra ikke-vestlige lande inden for køkken/rengøring. Dette er en væsentlig større andel end gruppen fra vestlige lande (9,7 %) og den samlede andel ansatte i kommunen, der er ansat inden for køkken/rengøring (6,6 %).



## Økonomiforvaltningen

Figur 3. Andel af ansatte i Økonomiforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk opdelt efter faggrupper



Tabel 6. Ansatte i Økonomiforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2009-2011

Økonomiforvaltningen	I alt 2011	Vestlige lande				Ikke-vestlige lande			
		2011		2010	2009	2011		2010	2009
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh s Kom. ....	406.317	34.860	8,6	8,2	7,8	59.231	14,6	14,3	14,0
Arbejdsstyrken i Kbh s Kom.1) .....	290.989	19.741	6,8	6,5	6,2	32.003	11,0	10,8	10,7
Ansatte i Københavns Kom. 2) .....	43.529	1.649	3,8	3,6	3,6	5.844	13,4	12,8	12,2
Økonomiforvaltningen 3) .....	2.012	23	1,1	1,0	1,1	110	6,5	4,9	4,0
Akademikere .....	381	6	1,6	1,4	2,0	22	5,8	5,3	4,3
Bibliotekarer .....	6	..	..	..	..	..	..	..	..
Brandpersonale .....	493	2	0,4	0,6	0,5	1	0,2	0,2	0,5
Faglærte lønarb./teknisk pers. ....	58	2	3,4	3,7	3,2	4	6,9	7,4	4,8
Kontor- og It-personale .....	982	13	1,3	1,1	1,0	78	7,9	7,8	7,1
Køkken/rengøring .....	2	..	..	..	..	..	..	..	..
Lærere .....	3	..	..	..	..	..	..	..	..
Socialrådgivere .....	23	-	0,0	..	..	-	0,0	..	..
Specialarb./servicearb. ....	46	-	0,0	0,0	0,0	4	8,7	10,0	10,8
Sygeplejersker mv. ....	1	..	..	..	..	..	..	..	..
.....	17	..	..	0,0	..	..	..	0,0	..

1) Arbejdsstyrken for 2011 er estimeret

2) Inkl. ansatte i Revisionen og hos Borgerrådgiver (2011: 23 ansatte)

3) Inkl. Brandvæsen, Koncernservice og Borgerservice

I Økonomiforvaltningen er der ansat 6,6 % medarbejdere (133 personer) med anden etnisk baggrund end dansk. 5,5 % er fra ikke-vestlige lande. I 2010 var 5,9 % medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk ansat i Økonomiforvaltningen. 4,9 % var fra ikke-vestlige lande.

I Økonomiforvaltningen er de fleste medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk ansat som kontor- og It-personale (91 personer) og i akademikerstillinger (28 personer).

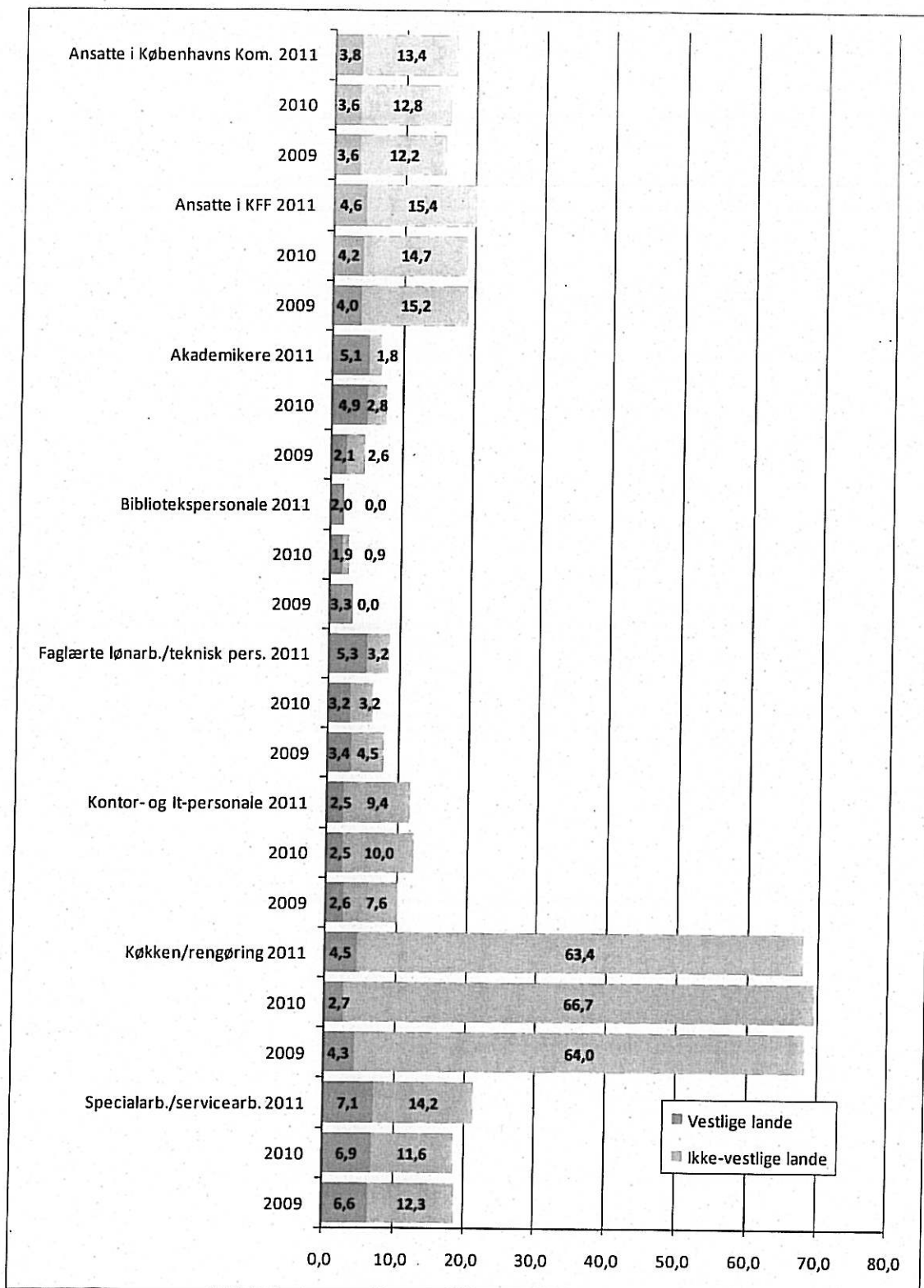
Blandt gruppen af akademikere er andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande steget til 5,8 % (fra 5,3 % i 2010). Andelen af medarbejdere fra vestlige lande er steget til 1,6 % (fra 1,4 % i 2010). Sidstnævnte stigning er imidlertid ikke tilstrækkelig til at bringe andelen af medarbejdere fra vestlige lande tilbage på det niveau, som man så i 2008 (2 %).

På kontor- og It-området er andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 9,2 % (7,9 % er fra ikke-vestlige lande, og 1,3 % er fra vestlige lande).

Både blandt faglærte lønarbejdere/teknisk personale og blandt specialarbejdere /servicearbejdere er andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande faldet fra 2010 til 2011. Det drejer sig om fald på henholdsvis 0,5 % -point (fra 7,4 % i 2010 til 6,9 % i 2011) og 2,3 % -point (fra 10 % i 2010 til 8,7 % i 2011).

## Kultur- og Fritidsforvaltningen

Figur 4. Andel af ansatte i Kultur- og Fritidsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk fordelt efter faggruppe



Tabel 7. Ansatte i Kultur- og Fritidsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2009-2011

Kultur- og Fritidsforvaltningen	I alt 2011	Vestlige lande				Ikke-vestlige lande			
		2011		2010	2009	2011		2010	2009
		antal	pct	pct	pct	antal	pct	pct	pct
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom. ....	406 317	34 860	8,6	8,2	7,8	59 231	14,6	14,3	14,0
Arbejdsstyrken i Kbh.s Kom. 1) .....	290 989	19 741	6,8	6,5	6,2	32 003	11,0	10,8	10,7
Ansatte i Københavns Kom. 2) .....	43 529	1 649	3,8	3,6	3,6	5 844	13,4	12,8	12,2
<b>Kultur- og Fritidsforvaltningen</b> .....	<b>2.173</b>	<b>101</b>	<b>4,6</b>	<b>4,2</b>	<b>4,0</b>	<b>336</b>	<b>16,4</b>	<b>14,7</b>	<b>15,2</b>
Akademikere 3) .....	272	14	5,1	4,9	2,1	5	1,8	2,8	2,6
Bibliotekspersonale 4) .....	197	4	2,0	1,9	3,3	-	0,0	0,9	0,0
Faglærte lønarb./teknisk pers. ....	94	5	5,3	3,2	3,4	3	3,2	3,2	4,5
Kontor- og It-personale .....	651	16	2,5	2,5	2,6	61	9,4	10,0	7,6
Køkken/rengøring .....	265	12	4,5	2,7	4,3	168	63,4	66,7	64,0
Personale ved Københavns Idrætsanlæg 5) .....	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Specialarb./servicearb. ....	688	49	7,1	6,9	6,6	98	14,2	11,6	12,3
Øvrige .....	6	..	..	..	..	..	..	..	..

1) Arbejdsstyrken for 2011 er estimeret

2) Inkl. ansatte i Revisionen og hos Borgerrådgiver (2011: 23 ansatte)

3) Før 2010 incl. overenskomstansatte bibliotekarer

4) Fra 2010 alle bibliotekarer - før kun tjenestemænd og ledere

5) Indgår først i 2008. Fra 2009 er de fordelt på de øvrige stillingsgrupper

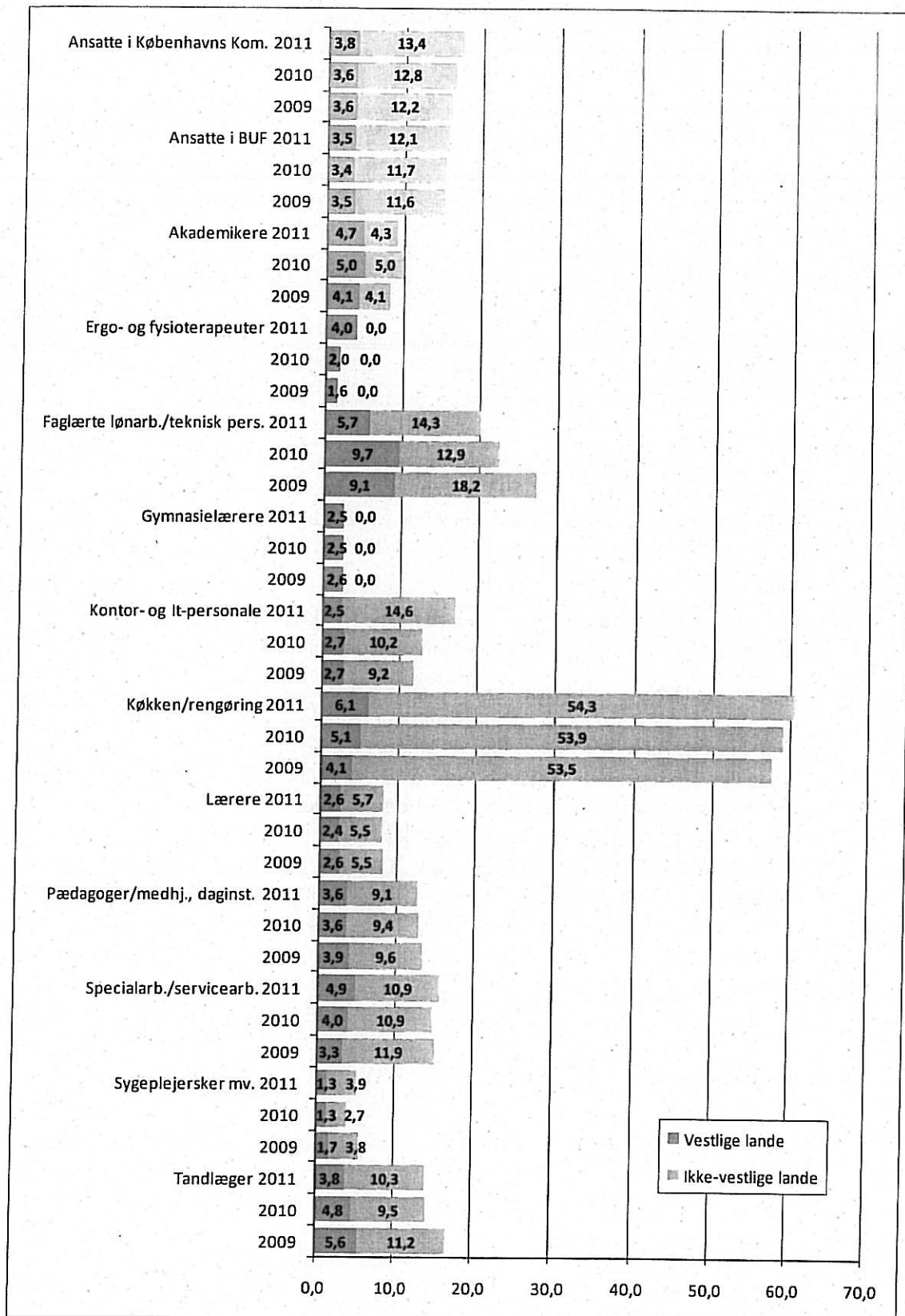
I Kultur- og Fritidsforvaltningen udgør medarbejderne med anden etnisk baggrund end dansk 20 % af personalet svarende til 436 ansættelsesforhold. 15,4 % er fra ikke-vestlige lande. I 2010 var 18,9 % af personalet med anden etnisk baggrund end dansk, hvilket svarede til 446 ansættelsesforhold. 14,7 % var fra ikke-vestlige lande.

Medarbejdere fra ikke-vestlige lande udgør 63,4 % af de ansatte inden for køkken/rengøringsområdet (168 personer). Dette er et fald i forhold til 2010, hvor samme medarbejdergruppe udgjorde 66,7 % (172 personer) af de ansatte inden for køkken/rengøringsområdet. Af gruppen af special- og servicearbejdere udgør medarbejdere fra ikke-vestlige lande 14,2 %. Her har der imidlertid været tale om en stigning i forhold til 2010, hvor samme andel udgjorde 11,6 %.

Andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande ansat i akademikerstillinger er faldet med 1 %-point fra 2,8 % i 2010 til 1,8 % i 2011.

## Børne- og Ungdomsforvaltningen

Figur 5. Andel af ansatte i Børne- og ungdomsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk fordelt efter faggruppe



Tabel 8. Ansatte i Børne- og Ungdomsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2009-2011

Børne- og Ungdomsforvaltningen	I alt 2011	Vestlige lande				Ikke-vestlige lande			
		2011		2010	2009	2011		2010	2009
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom. ....	406.317	34.860	8,6	8,2	7,8	59.231	14,6	14,3	14,0
Arbejdsstyrken i Kbh.s Kom. 1) .....	290.989	19.741	6,8	6,5	6,2	32.003	11,0	10,8	10,7
Ansatte i Københavns Kom. 2) .....	43.529	1.649	3,8	3,6	3,6	5.844	13,4	12,8	12,2
<b>Børne- og Ungdomsforvaltningen .....</b>	<b>16.682</b>	<b>679</b>	<b>3,6</b>	<b>3,4</b>	<b>3,5</b>	<b>2.014</b>	<b>12,1</b>	<b>11,7</b>	<b>11,6</b>
Akademikere .....	299	14	4,7	5,0	4,1	13	4,3	5,0	4,1
Bibliotekarer .....	2	..	..	..	..	..	..	..	..
Ergo- og fysioterapeuter .....	50	2	4,0	2,0	1,6	-	0,0	0,0	0,0
Faglærte færdig/teknisk pers. ....	35	2	5,7	9,7	9,1	5	14,3	12,9	18,2
Gymnasialærere .....	79	2	2,5	2,5	2,6	-	0,0	0,0	0,0
Kontor- og It-personale .....	920	23	2,5	2,7	2,7	134	14,6	10,2	9,2
Køkken/rengøring .....	1.405	86	6,1	5,1	4,1	763	54,3	53,9	53,5
Læger .....	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Lærere .....	4.541	118	2,6	2,4	2,6	258	5,7	5,5	5,5
Pædagoger/medhj., dag .....	8.392	300	3,6	3,6	3,9	765	9,1	9,4	9,6
Pædagoger/medhj., døgn .....	46	-	0,0	0,0	0,0	1	2,2	0,0	1,9
Socialrådgivere .....	7	..	..	..	..	..	..	..	..
SOSU-hjælp./omsorgshj. ....	13	..	..	..	..	..	..	..	..
Specialarb./servicearb. ....	450	22	4,9	4,0	3,3	49	10,9	10,9	11,9
Sygeplejersker mv. ....	228	3	1,3	1,3	1,7	9	3,9	2,7	3,8
Tandlæger .....	78	3	3,8	4,8	5,6	8	10,3	9,5	11,2
Øvrige .....	37	3	8,1	11,5	..	9	24,3	8	..

1) Arbejdsstyrken for 2011 er estimeret

2) Inkl. ansatte i Revisionen og hos Borgerrådgiver (2011: 23 ansatte)

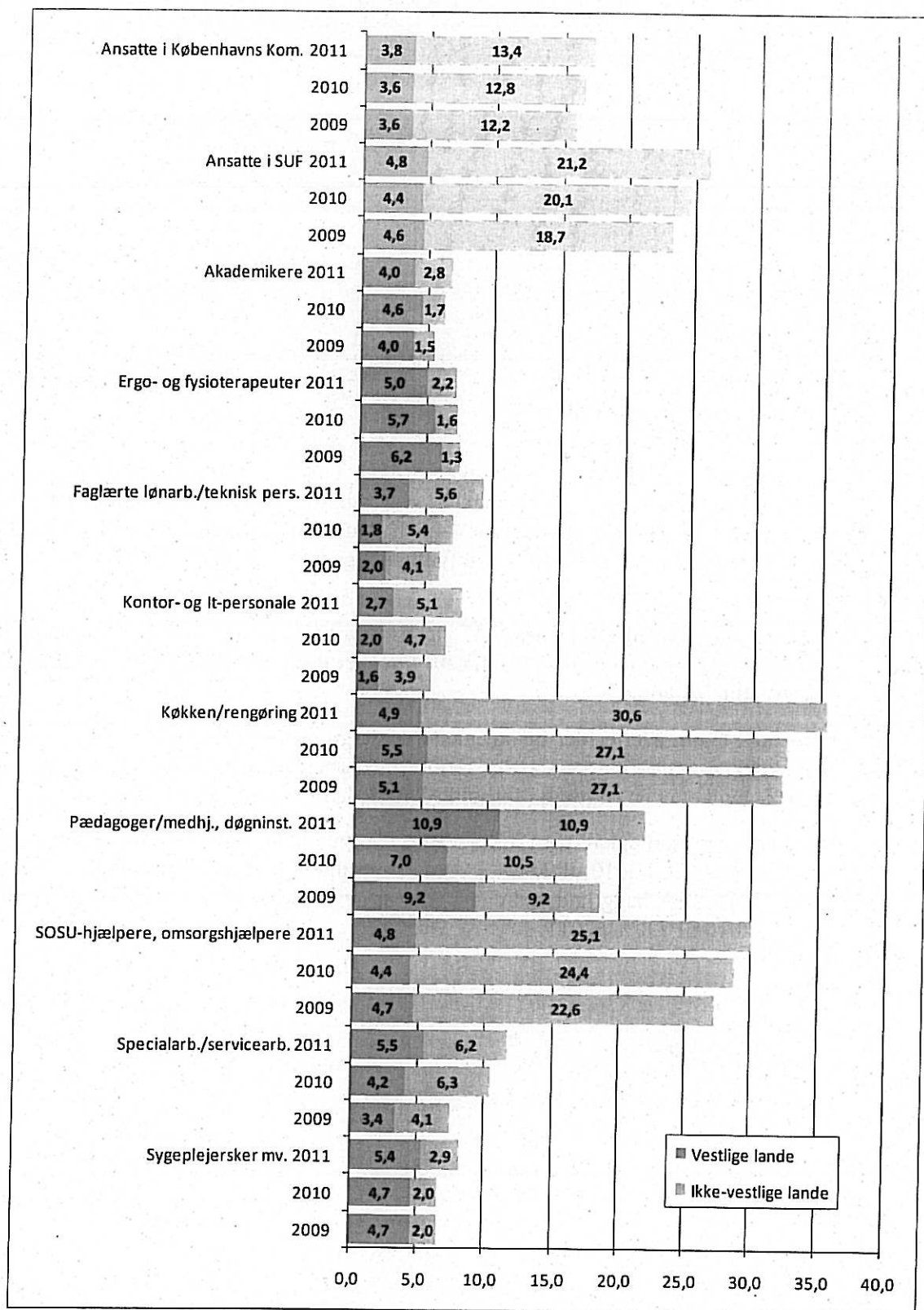
I Børne- og Ungdomsforvaltningen udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 15,6 %, svarende til 2.593 ansættelsesforhold. 12,1 % (2.014 personer) er fra ikke-vestlige lande, og 3,5 % (579 personer) er fra vestlige lande. For begge grupper gælder, at der er tale om en lille stigning i forhold til 2010, hvor den samlede andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk var 15,1 %.

På kontor- og It-området udgør medarbejdere fra ikke-vestlige lande nu 14,6 %, hvilket er en stigning i forhold til 2010, hvor samme medarbejdergruppe udgjorde 10,2 %.

Blandt medarbejdergruppen fra ikke-vestlige lande er der flest i gruppen af pædagoger/medhjælpere i daginstitutioner (765 personer, svarende til 9,1 % af pædagoger/medhjælpere i daginstitutioner). Dernæst kommer køkken/rengøringspersonalet (763 personer, svarende til 54,3 % af køkken/rengøringspersonale) og lærere (258 personer, svarende til 5,7 % af lærerne). Andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande, der arbejder som pædagoger/medhjælpere i daginstitutioner, er således faldet fra 2010, hvor samme medarbejdergruppe udgjorde 9,4 %. Derimod er både andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande, der arbejder som køkken/rengøringspersonale og som lærere, steget siden 2010 fra henholdsvis 53,9 % og 5,5 %.

## Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Figur 6. Andel af ansatte i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk fordelt efter faggruppe



Tabel 9. Ansatte i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2009-2011

Sundheds- og Omsorgsforvaltningen	I alt 2011	Vestlige lande				Ikke-vestlige lande			
		2011		2009		2011		2009	
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom. ....	406.317	34.860	8,6	8,2	7,8	59.231	14,6	14,3	14,0
Arbejdsstyrken i Kbh.s Kom. 1) .....	290.989	19.741	6,8	6,5	6,2	32.003	11,0	10,8	10,7
Ansatte i Københavns Kom. 2) .....	43.529	1.649	3,8	3,6	3,6	5.844	13,4	12,8	12,2
<b>Sundheds- og Omsorgsforvaltningen .....</b>	<b>10.967</b>	<b>526</b>	<b>4,8</b>	<b>4,4</b>	<b>4,6</b>	<b>2.330</b>	<b>21,2</b>	<b>20,1</b>	<b>18,7</b>
Akademikere .....	252	10	4,0	4,6	4,0	7	2,8	1,7	1,5
Bibliotekarer .....	3	..	..	..	..	..	..	..	..
Diverse ledere .....	12	..	..	..	..	..	..	..	..
Ergo- og fysioterapeuter .....	401	20	5,0	5,7	6,2	9	2,2	1,6	1,3
Faglærte lønarb./teknisk pers. ....	54	2	3,7	1,8	2,0	3	5,6	5,4	4,1
Kontor- og It-personale .....	488	13	2,7	2,0	1,6	25	5,1	4,7	3,9
Køkken/rengøring .....	870	43	4,9	5,5	5,1	266	30,6	27,1	27,1
Læger .....	2	..	..	..	..	..	..	..	..
Lærere .....	1	..	..	..	..	..	..	..	..
Pædagoger/medhj., daginst. ....	16	..	..	..	..	..	..	..	..
Pædagoger/medhj., døgninst. ....	55	6	10,9	7,0	9,2	6	10,9	10,5	9,2
Socialrådgivere .....	7	..	..	..	0,0	1	14,3	..	5,0
SOSU-hjælpere, omsorgshjælpere .....	7.682	370	4,8	4,4	4,7	1.932	25,1	24,4	22,6
Specialarb./servicearb. ....	145	8	5,5	4,2	3,4	9	6,2	6,3	4,1
Sygeplejersker mv. ....	832	45	5,4	4,7	4,7	24	2,9	2,0	2,0
Tandlæger .....	22	3	13,6	15,0	..	2	9,1	5,0	..
Øvrige .....	125	5	4,0	5,0	6,5	46	36,8	3,3	12,9

1) Arbejdsstyrken for 2011 er estimeret

2) Inkl. ansatte i Revisionen og hos Borgerrådgiver (2011: 23 ansatte)

I Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF) udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 26 % af personalet, svarende til 2.856 ansættelsesforhold. 21,2 % er fra ikke-vestlige lande. I 2010 havde 24,5 % anden etnisk baggrund end dansk, og 20,1 % var fra ikke-vestlige lande. Denne udvikling ligner meget den, som man så fra 2009 til 2010.

SUF har fra 2010 til 2011 ansat 157 flere medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk. SOSU-området er fra 2010 til 2011 vokset fra 24,4 % til 25,1 % medarbejdere med ikke-vestlig baggrund.

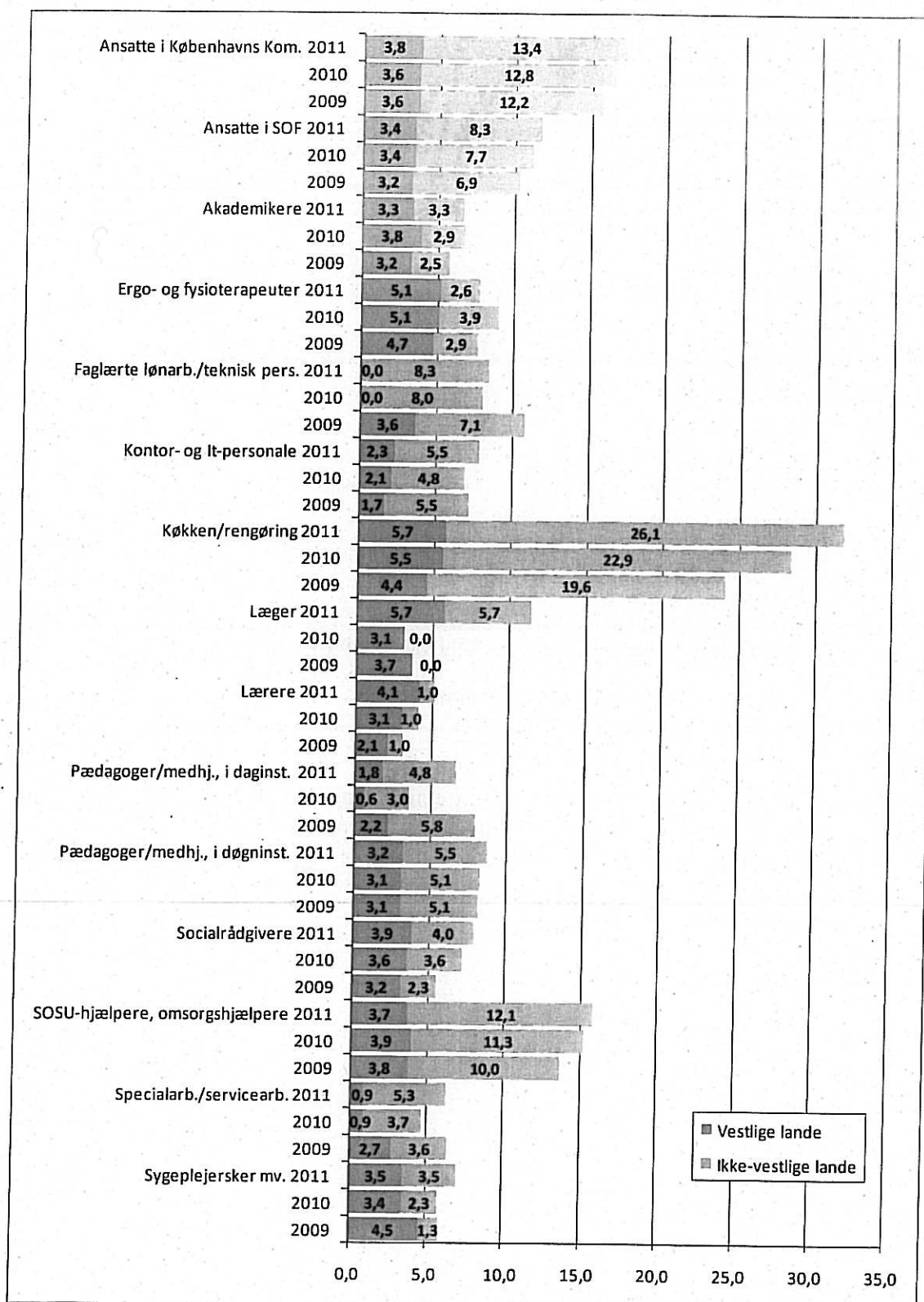
Efter SOSU-området er der blandt medarbejdergruppen fra ikke-vestlige lande flest ansat som køkken-/rengøringspersonale. Denne medarbejdergruppe udgør i 2011 en andel på 30,6 %, hvilket er en stigning i forhold til 2010, hvor samme gruppe udgjorde 27,1 %

Andelen af medarbejdere med ikke-vestlig baggrund, der arbejder som sygeplejerske mv., er steget fra 2 % i 2010 til 2,9 % i 2011. Samtidig er den samlede andel af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, der er ansat som kontor- og It-personale, steget fra 6,7 % i 2010 til 7,8 % i 2011.



## Socialforvaltningen

Figur 7. Andel af ansatte i Socialforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk fordelt efter faggruppe



Tabel 10. Ansatte i Socialforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2009-2011

Socialforvaltningen	I alt 2011	Vestlige lande				Ikke-vestlige lande			
		2011		2010	2009	2011		2010	2009
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom. ....	406.317	34.860	8,6	8,2	7,8	59.231	14,6	14,3	14,0
Arbejdsstyrken i Kbh.s Kom. 1) .....	290.989	19.741	6,8	6,5	6,2	32.003	11,0	10,8	10,7
Ansatte i Københavns Kom. 2) .....	43.529	1.649	3,8	3,6	3,6	5.844	13,4	12,8	12,2
<b>Socialforvaltningen .....</b>	<b>7.862</b>	<b>287</b>	<b>3,4</b>	<b>3,4</b>	<b>3,2</b>	<b>649</b>	<b>8,3</b>	<b>7,7</b>	<b>6,9</b>
Akademikere .....	487	16	3,3	3,8	3,2	16	3,3	2,9	2,5
Bibliotekarer .....	4	..	..	..	..	..	..	..	..
Div. ledere .....	2	..	..	..	..	..	..	..	..
Ergo- og fysioterapeuter .....	156	8	5,1	5,1	4,7	4	2,6	3,9	2,9
Faglærte lønarb./teknisk pers. ....	24	-	0,0	0,0	3,6	2	8,3	8,0	7,1
Kontor- og it-personale .....	876	20	2,3	2,1	1,7	48	5,5	4,8	5,5
Køkken/rengøring .....	264	15	5,7	5,5	4,4	69	26,1	22,9	19,6
Læger .....	35	2	5,7	3,1	3,7	2	5,7	0,0	0,0
Lærere .....	97	4	4,1	3,1	2,1	1	1,0	1,0	1,0
Pædagoger/medhj., i daginst. ....	166	3	1,8	0,6	2,2	8	4,8	3,0	5,8
Pædagoger/medhj., i døgninst. ....	1.978	63	3,2	3,1	3,1	109	5,5	5,1	5,1
Socialrådgivere .....	519	20	3,9	3,6	3,2	21	4,0	3,6	2,3
SOSU-hjælpere, omsorgshjælpere .....	2.918	108	3,7	3,9	3,8	353	12,1	11,3	10,0
Specialarb./servicearb. ....	113	1	0,9	0,9	2,7	6	5,3	3,7	3,6
Sygeplejersker mv. ....	201	7	3,5	3,4	4,5	7	3,5	2,3	1,3
Øvrige .....	22	-	0,0	0,0	0,0	3	13,6	22,2	12,5

1) Arbejdsstyrken for 2011 er estimeret

2) Inkl. ansatte i Revisionen og hos Borgerrådgiver (2011: 23 ansatte)

I Socialforvaltningen udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 11,7 % (916 personer) af forvaltningens samlede personale. 8,3 % er fra ikke-vestlige lande, svarende til 649 personer. I 2010 havde 11,1 % af personalet anden etnisk baggrund end dansk, hvoraf 7,7 % var fra ikke-vestlige lande. Denne udvikling ligner meget den, som man så fra 2009 til 2010.

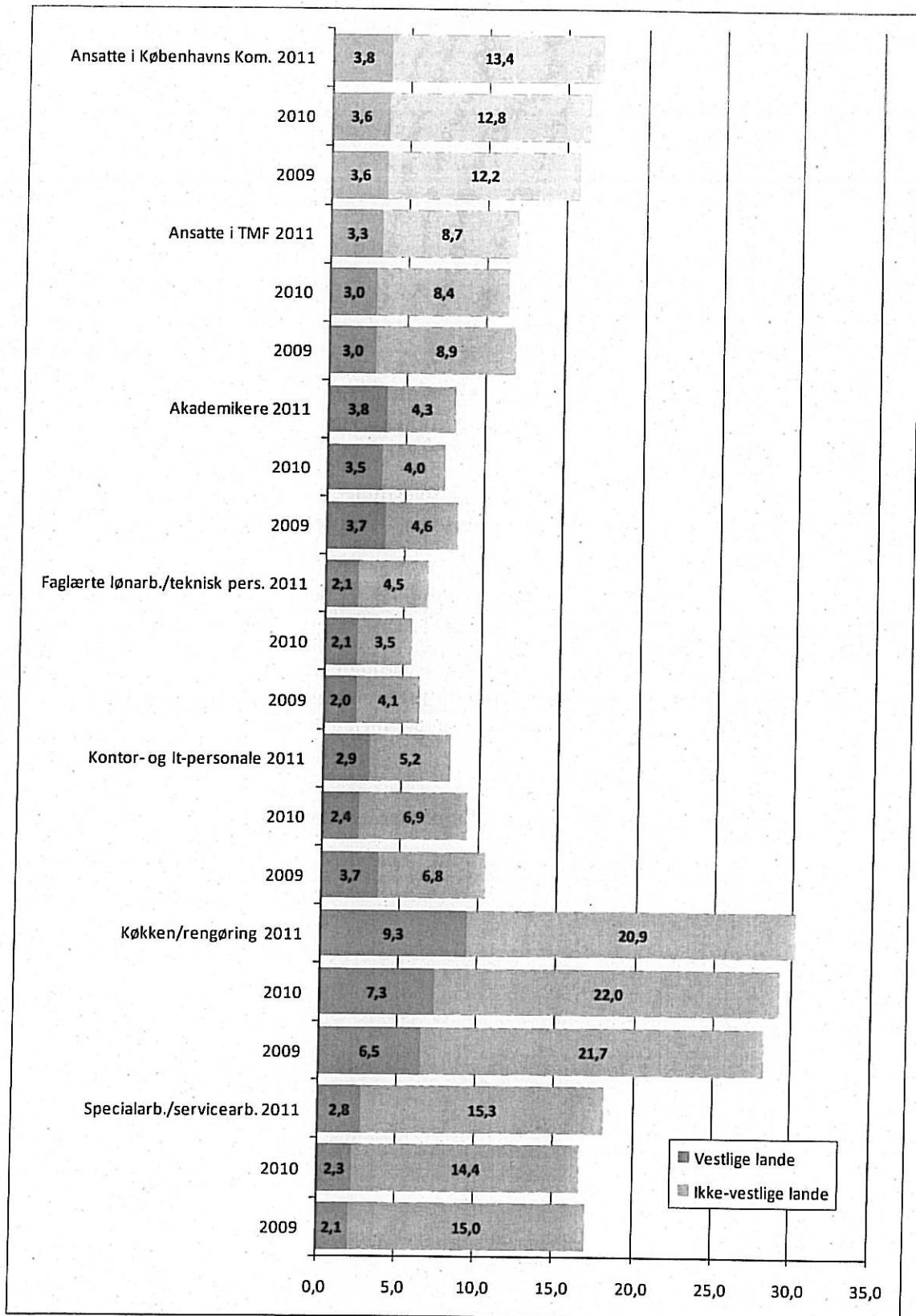
Der er sket en stigning inden for køkken- og rengøringsområdet, hvor andelen af ansatte fra ikke-vestlige lande er steget fra 22,9 % (2010) til 26,1 % (2011).

I Socialforvaltningen er flest medarbejdere fra ikke-vestlige lande ansat som SOSU-/omsorgshjælpere (353 personer), fulgt af pædagoger/medhjælpere ansat i døgninstitutioner (109 personer).

Andelen af medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk, der er beskæftiget som læger, er steget fra 3,1 % i 2010 (udelukkende medarbejder fra vestlige lande) til 11,4 % i 2011 (fordelt ligeligt mellem medarbejdere fra vestlige og fra ikke-vestlige lande).

## Teknik- og Miljøforvaltningen

Figur 8. Andel af ansatte i Teknik- og Miljøforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk fordelt efter faggruppe



Tabel 11. Ansatte i Teknik- og Miljøforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2009-2011

Teknik- og Miljøforvaltningen	I alt 2011	Vestlige lande			Ikke-vestlige lande				
		2011		2010	2009	2011		2010	2009
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom.	406 317	34 860	8,6	8,2	7,8	59 231	14,6	14,3	14,0
Arbejdsstyrken i Kbh.s Kom. 1)	290 989	19 741	6,8	6,5	6,2	32 003	11,0	10,8	10,7
Ansatte i Københavns Kom. 2)	43 529	1 649	3,8	3,6	3,6	5 844	13,4	12,8	12,2
<b>Teknik- og Miljøforvaltningen</b>	<b>2 010</b>	<b>67</b>	<b>3,3</b>	<b>3,0</b>	<b>3,0</b>	<b>174</b>	<b>8,7</b>	<b>8,4</b>	<b>8,9</b>
Akademikere	555	21	3,8	3,5	3,7	24	4,3	4,0	4,6
Bibliotekarer	2	..	..	..	..	..	..	..	..
Brandpersonale	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Faglærte lønarb./teknisk pers.	290	6	2,1	2,1	2,0	13	4,5	3,5	4,1
Kontor- og It-personale	443	13	2,9	2,4	3,7	23	5,2	6,9	6,8
Køkken/rengøring	43	4	9,3	7,3	6,5	9	20,9	22,0	21,7
Lærere	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Parkeringskorps 3)	..	..	..	..	..	..	..	..	..
Pædagoger/medhj., i daginst.	68	6	8,8	11,1	..	12	17,6	14,3	..
Socialrådgivere	1	..	..	..	..	..	..	..	..
Specialarb./servicearb.	607	17	2,8	2,3	2,1	93	15,3	14,4	15,0
Øvrige	1	..	..	..	..	..	..	..	..

1) Arbejdsstyrken for 2011 er estimeret

2) Inkl. ansatte i Revisionen og hos Borgerrådgiver (2011: 23 ansatte)

3) Fra 2009 er parkeringskorps fordelt på de øvrige stillingsgrupper

I Teknik- og Miljøforvaltningen udgør medarbejderne med anden etnisk baggrund end dansk 12 % (241 personer). 8,7 % er fra ikke-vestlige lande. I 2010 havde 11,4 % anden etnisk baggrund end dansk, hvoraf 8,4 % var fra ikke-vestlige lande.

Antallet af medarbejdere fra ikke-vestlige lande er størst blandt special- og servicearbejdere, der omfatter 93 personer. Herefter er der flest ansatte som akademikere (24 personer).

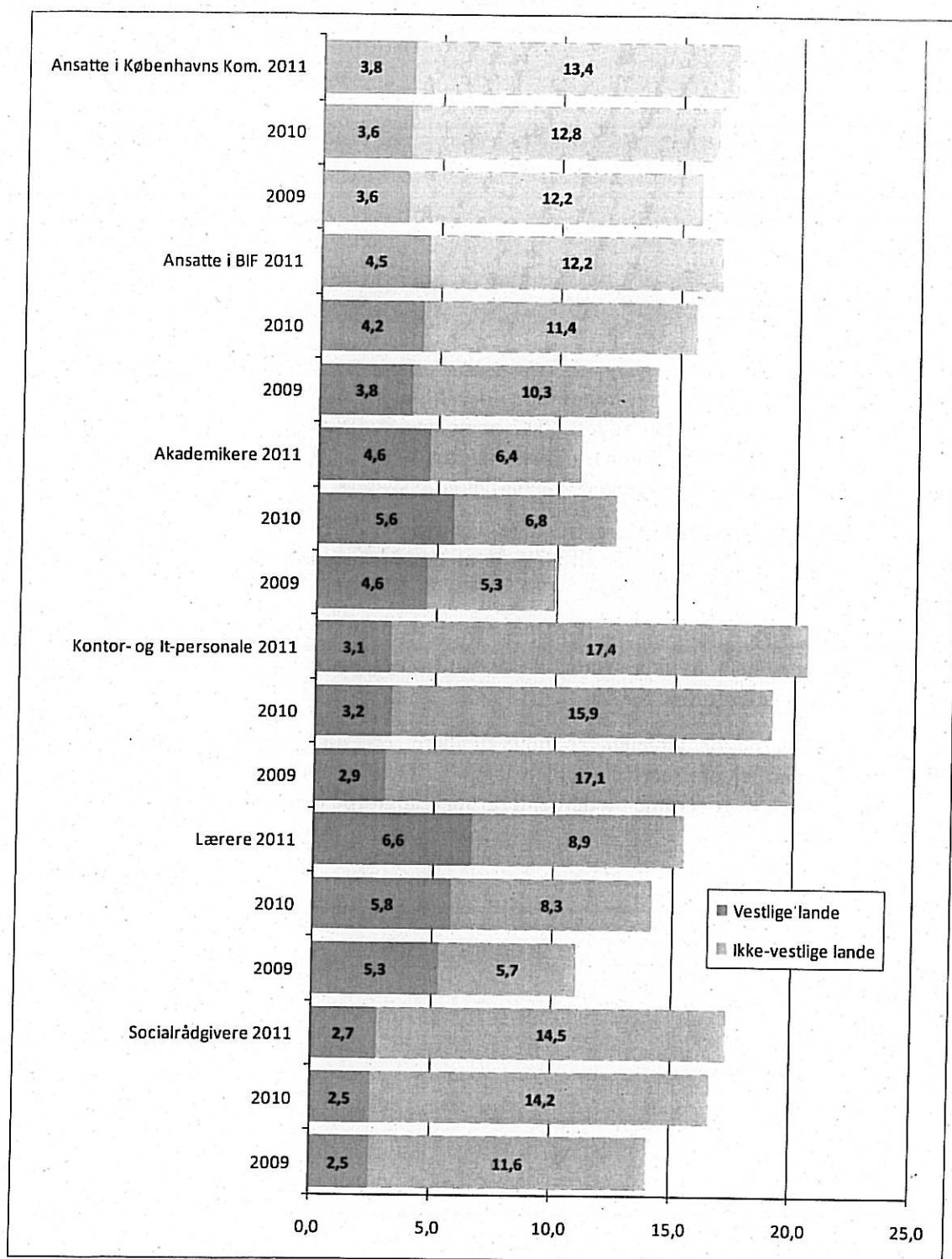
Andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande, der er ansat som kontor- og It-personale, er faldet fra 6,9 % i 2010 til 5,2 % i 2011.

Mens andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande, beskæftiget med køkken/rengøring, er faldet med 1,1 % -point fra 2010 til 2011, er andelen af medarbejdere fra vestlige lande beskæftiget indenfor samme område, steget med 2 % -point.

\*OBS: statistikkerne viser ikke tal for parkeringskorpsset.

## Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Figur 9. Andel af ansatte i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk fordelt efter faggruppe



Tabel 12. Ansatte i Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med anden etnisk baggrund end dansk, 2009-2011

Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen	I alt 2011	Vestlige lande				Ikke-vestlige lande			
		2011		2010	2009	2011		2010	2009
		antal	pct.	pct.	pct.	antal	pct.	pct.	pct.
Befolkning 16-66 år i Kbh.s Kom. ....	406 317	34.860	8,6	8,2	7,8	59.231	14,6	14,3	14,0
Arbejdsstyrken i Kbh.s Kom.1) .....	290.989	19.741	6,8	6,5	6,2	32.003	11,0	10,8	10,7
Ansatte i Københavns Kom. 2).....	43.529	1.649	3,8	3,6	3,6	5.844	13,4	12,8	12,2
<b>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen..</b>	<b>1.900</b>	<b>85</b>	<b>4,5</b>	<b>4,2</b>	<b>3,8</b>	<b>232</b>	<b>12,2</b>	<b>11,4</b>	<b>10,3</b>
Akademikere .....	283	13	4,6	5,6	4,6	18	6,4	6,8	5,3
Bibliotekarer .....	1	..	..	..	..	..	..	..	..
Ergo- og fysioterapeuter .....	4	..	..	..	..	..	..	..	..
Faglærte lønarb./teknisk pers. ....	21	-	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,0	0,0
Kontor- og it-personale .....	741	23	3,1	3,2	2,9	129	17,4	15,9	17,1
Køkken/rengøring .....	6	..	..	..	..	..	..	..	..
Læger .....	21	1	4,8	5,0	5,0	-	0,0	0,0	0,0
Lærere .....	666	44	6,6	5,8	5,3	59	8,9	8,3	5,7
Pædagoger/medhj., i døgninst. ....	3	..	..	..	..	..	..	..	..
Socialrådgivere .....	110	3	2,7	2,5	2,5	16	14,5	14,2	11,6
Specialarb./servicearb. ....	37	-	0,0	0,0	0,0	6	16,2	5,6	0,0
Øvrige .....	7	..	..	..	..	..	..	..	..

1) Arbejdsstyrken for 2011 er estimeret

2) Inkl. ansatte i Revisionen og hos Borgerrådgiver (2011: 23 ansatte)

I Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen udgør medarbejdere med anden etnisk baggrund end dansk 16,7 % (317 personer), hvilket er en stigning fra 2010 (15,6 %). Af medarbejderne med anden etnisk baggrund end dansk er de 232, svarende til 12,2 %, fra ikke-vestlige lande, mens 85 medarbejdere, svarende til 4,5 %, er fra vestlige lande.

Antallet af medarbejdere fra ikke-vestlige lande er størst inden for kontor og IT (129 personer), hvilket svarer til 17,4 % af områdets medarbejdere. I 2010 udgjorde samme medarbejdergruppe 15,9 %.

Det næststørste antal medarbejdere fra ikke-vestlige lande er inden for gruppen af lærere (59 personer), hvilket svarer til 8,9 % af områdets medarbejdere. I 2010 udgjorde samme medarbejdergruppe 8,3 %.

I 2011 udgør andelen af medarbejdere fra ikke-vestlige lande, der er ansat som specialarbejdere/servicearbejdere 16,2 %. Dette er en betydelig stigning i forhold til 2010 og 2009, hvor samme medarbejdergruppe udgjorde henholdsvis 5,6 % og 0 %.

## Bilag 1. Personalegrupper

Stillingsgrupper 2011	
Akademikere	Akademikere
Bibliotekarer	Bibliotekarer (tj.mænd) incl. ledere Bibliotekarer, overenskomstansatte
Brandpersonale	Beredsk.pers. i basis-og mesterstill.
Div. Ledere	Plejhjemsførstandere
Ergo- og fysioterapeuter	Ergo- og fysioterapeuter
Faglærte lønarb./teknisk personale	Arbejds-, vej- og gartnerformænd Bygningskonstruktører Grafisk personale Håndværkere m.fl. Kedel- maskin- og motorpassere Laboratorie- og miljøpersonale Maskinmestre Tekniske designere m.fl.
Gymnasielærere	Lærere og pæd. ledere, Sankt Annæ gymn.
Kontor/IT-personale	Chefer Journalister Kontor- og It-personale Tandklinikassistenter
Køkken/rengøring	Erhvervsudd.serviceassistenter-og elever Emærings- og husholdningsøkonomer Ikke faglærte lønarb. ved rengøring m.v. Kantineledere/rengøringsledere/-chefer Økonomaer, emæringsass.- og elever
Læger	Kommunallæger Overlæger m.v. Speciallægekonsulenter Underordnede læger (reservelæger)
Lærere	Ledere m.fl., undervisningsområdet Lærere m.fl. i folkesk. og spec.underv. Musikskolelærere Vejledere/undervisere indenfor besk.omr.
Pædagoger/medhj., i daginst.	Dagplejere Legepladspersonale Pgu-elever/Pau-elever Pæd. pers., daginst./klub/skolefr. Pædagogisk personale i dagplejeordninger Pædagogisk uddannede ledere Pædagogmedhj. og pædagogiske assistenter Pædagogstuderende
Pædagoger/medhj., i døgninst.	Hjemm vejledere og pæd.pers., døgninst. Ledende værkst.pers. mv., klientværkst. Pædagogiske konsulenter Tilsynsførende ass., forsorgshjem
Socialrådgivere	Socialrådg./socialformidlere
SOSU-hjælpere, omsorgshjælpere	Handicappedsagere Omsorgs- og pæd.medhj. samt pæd. ass. Social- og sundhedspersonale
Specialarb.og servicemedarb.	Driftsassisterter Ejendomsfunktionærer mv. Miljøkontrollører i miljøkontrollen Portører Specialarb./fagl.gartnere/brolæggere mv Parkeringsvagter/kontrollører Tekniske servicemedarb /ledere/elever (betjente, skolebetjente mv.)
Sygeplejersker mv.	Ledere på Sundhedskartellets område Syge- og sundhedspersonale, ikke ledende Syge- og sundhedspersonale, ledere Syge- og sundhedsplejersker Tandplejere
Tandlæger	Tandlæger
Øvrige	Egu-elever, praktikaftale Hjemmehjælpere, Selvudpegede Øvrige

