

Bilag 3: Indfasningsplan fra Mændenes Hjem

	Juni	Juli	August	September og frem
Åbningstider	H17: Hele døgnet Skyen: 7-10.30	H17: Hele døgnet Skyen: 7-10.30	H17: Hele døgnet Skyen: 7-10.30 & gradvis mere i dagtimerne	H17: Hele døgnet Skyen: Dag + aften
Bemanding	Ressourcer brugs især på introduktion af allerede ansatte medarbejdere (både faste og MH vikarkorps) med henblik på at opnår større fleksibilitet i anvendelsen af medarbejderressourcer på tværs af H17 og Skyen	Meget ferieafvikling	En del ferieafvikling Introduktion af nyansatte medarbejdere	Fuld bemanding
Fokus	Sikker drift af H17 Kulturudveksling Udvikling af fælles arbejdsgange og procedurer Sikkerhed Rekruttering af nye faste medarbejdere Styrkelse af vikarkorps	Sikker drift af H17 Videreførelse af fokuspunkter fra juni måned så vidt muligt.	Sikker drift af H17 og i stigende grad tilbagevenden til Skyen	Sikker drift af H17 og Skyen Udvikling og opstart af udviklingsinitiativer såsom: Mad Aktiviteter Frivillige Skærmede injektionspladser Ventearealet
Økonomi	Besparelse ved lukning af Skyen aften i 3 måneder: 975.000 kr. Udgift - Introduktion af Skyen vikarer og faste: 215.000 kr. Udgift - Introduktion af nye medarbejdere: 120.000 kr. Samlet besparelse 640.000 kr.			
Ekstra indsats	Besparelserne fra aftenlukket i Skyen foreslår Mændenes Hjem bruges til: 1) Udvidet åbningstid Dugnad – Café i lørdag og søndag (primo juni – ultimo august) kl. 10-18. Og 2) Udvidet åbningstid Dugnad – Cafe mandag-fredag kl. (primo juni – ultimo august) kl. 7-10 (hvis bemanding kan skaffes) og ellers fra kl. 17-20			

--	--	--

Planen for sommeren startende med 1. juni er, at H17 holdes åbent hele døgnet og Skyen er åben alle dage fra 7-10.30/11 og herudover lukket. Dette betyder, at Skyen er åben, når H17 bliver gjort rent og det betyder, at Skyens medarbejdere kan fastholde deres arbejdstider indtil nye arbejdstider kan træde i kraft jf. varslingsregler.

Medarbejderne fra Skyen går til H17 resten af deres vagt, når Skyen lukker kl. 10.30/11. Dette gør det muligt at sikre grundig introduktion til H17, at holde samarbejds møder om udviklingen af arbejdsgange, procedurer etc. og dermed få medarbejderne (både H17's og Skyens) til at trives med de store ændringer på deres arbejdsplads.

I løbet af august vil der være en gradvis øget åbning af Skyen med fuld åbning af begge tilbud pr. 1. september.

Den eksisterende vagtplan for sommeren i H17 viser, at der er planlagt med en meget lav bemanning i weekenderne. Såfremt det viser sig umuligt at rekruttere nok medarbejdere til weekenderne i H17, grundet det lave udgangspunkt, vil Skyen holdes åbent i stedet. Umiddelbart er det primært i dag- og aftenvagter, at der er lav bemanning. Mændenes Hjem vil åbne SKYEN om aftenen og natten, hvis desr ikke er tilstrækkeligt med medarbejdere til at holde H17 åbent.

Der stiles mod ansættelsessamtaler til nyansættelser i juni måned med opstart 1. august. Vi har behov for både at have mødt og kende medarbejderne på H17 samt at kende huset, før vi holder ansættelsessamtaler, for at være sikre på, at de nye medarbejdere vi ansætter, matcher behovet og den øvrige medarbejdergruppe.

Introduktion af rutinerede medarbejdere (Skyens medarbejdere til arbejdet i H17 og med tiden også omvendt), både faste og vikarer, vil være berammet til 2 introduktionsdage, hvor den pågældende medarbejder er på som ekstra-medarbejder. Introduktion af helt nye medarbejdere vil planlægges til at være 1 uge primo august.

Juni vil være præget af aktiviteter med fokus på gensidig introduktion og kulturudveksling samt et fokus på sikker drift og minimering af lukninger af H17 og dermed også en styrkelse af MH's interne vikarkorps. Samarbejdet med den øvrige del af MH, såsom kontaktstedet vil ligeledes være i fokus i juni måned.

Juli vil være en måned med meget ferieafvikling, og de fleste kræfter vil blive brugt på sikker drift.

August vil være præget af dels noget ferieafvikling, dels introduktion af mange nye medarbejdere, der både vil skulle kunne arbejde i Skyen og i H17.

På dage hvor det bemandingsmæssigt er muligt, vil åbningen af Skyen blive foretaget af medarbejdere både fra H17 og fra Skyen med henblik på også at introducere H17 medarbejdere til Skyen. Dette vil dog først gå i gang, når der er en stabil drift af H17.

En forudsætning for, at ovenstående plan kan lade sig gøre er, at der ikke kommer flere opsigelser, samt at medarbejderne i Skyen indvilliger i ændrede arbejdstider. I værste fald kan det betyde, at kun SKYEN er åbent om aftenen, mens der ikke er åbent om natten i hverken SKYEN eller H17. Vi vil dog gøre, hvad vi kan for at holde SKYEN åbent om natten også, men det kan vi ikke love. Vi er meget optimistiske i forhold til, at medarbejderne i SKYEN indvilliger i ændrede arbejdstider

Opmærksomhedspunkter

Der er nogle opmærksomhedspunkter vedrørende det forhold, at vi henover sommeren kun har begrænset åbningstider i Skyen. Det kommer til at betyde et øget pres i Kontaktstedet på Lille Istedgade, hvilket risikerer at kunne mærkes i gaden omkring Mændenes Hjem. Vi planlægger derfor at sikre tæt samarbejde mellem de forskellige dele af Mændenes Hjem, så brugerne kan guides hen til de rette steder. Det er endvidere vores formodning, at det vil have en positiv effekt på brugernes brug af H17, når H17 kommer til at køre mere stabilt. Vi vil sørge for tæt dialog med naboer og øvrige samarbejdspartner på indre Vesterbro, så de kender til planen om de ændrede åbningstider henover sommeren.

Yderligere medfører Skyens begrænsede åbningstid den problematik, at brugere der er henvist fra at bruge H17 på grund af f.eks. voldsom adfærd, ikke har mulighed for i stedet at gå til Skyen. Dette håndteres allerede i dag når brugere enten har haft kaotisk adfærd begge steder, eller når H17 gennem længere tid har holdt lukket, og ofte går disse kaotiske brugere til Dugnad Café, hvor der er mulighed for en større rummelighed og ophold mv. i gården.

Mændenes Hjem foreslår en udvidelse af indsatsen i Café Dugnad finansieret af, at der ikke er aftenåbent 3 måneder i SKYEN med henblik på at håndtere det øgede pres på indre Vesterbro, når der kun er ét stofindtagelsesrum åbent i aftentimerne.

Økonomi

Aftenlukning af skyen vil, baseret på de tre sommermåneder 2018, give en besparelse på 975.000 kr.

Introduktion af Skyens medarbejdere (17 fastansatte, 36 i vikarkorpset) giver en øget udgift til løn på 215.000 kr.

Introduktion af nye medarbejdere giver en øget udgift på 120.000 kr. Dette baseret på, at 12 nye medarbejdere skal introduceres.

Samlet betyder det en besparelse på 640.000 kr. som Mændenes Hjem foreslår benyttes til at udvide Dugnad Caféens åbningstider.