



Notat om ændringer i kodeks for tillidsbaseret ledelse

Indstillingen om Tillidsdagsorden og afskaffelse af krav har efter ØU behandlingen 30. april 2013 gennemgået en række mindre justeringer, hvilke dette notat redegør for. Justeringerne afspejler den diskussion som indstillingen affødte på mødet mellem CSO og ØU (30.4.2013).

Justeringerne angår Kodeks for tillidsbaseret ledelse, bilag 1. Ændringerne er som følger:

- *Forvaltningerne eksekverer* (overskrift 2) ændres til *Forvaltningerne gennemfører*.
- *Centralforvaltningen* konsekvensrettes til *Forvaltningen* i underpunkterne under overskrift 2.
- Følgende afsnit tilføjes:
Medarbejdere og lokale ledere tager ansvar for kerneopgaverne og den faglige udvikling
Medarbejderne skal tage ansvar for arbejdet med kerneopgaven og skal sammen med lederen udvikle velfærdsydelse til gavn for borgerne. Den faglige udvikling skal forankres i og udvikles fra de lokale enheder. Det er her, der skabes kvalitet for borgerne og trivsel for medarbejderne. Den lokale ledelse har derfor en afgørende opgave i at skabe og understøtte udviklende faglige miljøer, ligesom medarbejderne har et ansvar for at udvikle sig fagligt.

13-05-2013

Sagsnr.
2013-70849

Dokumentnr.
2013-376955

Sagsbehandler
Sarah Højgaard Cawood

Center for Økonomi

Rådhuset, 2. Sal, v. 51

1599 København V

Telefon
3366 2075

E-mail
shc@okf.kk.dk

EAN nummer
5798009800206