

DAGSORDEN FOR MØDE MELLEM HOVEDMED OG BØRNE- OG UNGDOMSUDVALGET

Dato:	10. februar 2021
Tid:	Kl. 12:00-13:00
Sted:	Virtuelt
Mødedeltagere:	Børne- og Ungdomsudvalget: Borgmester Jesper Christensen (A), Laura Rosenvinge (A), Sofie Seidenfaden (A), Jes Vissing Tidemann (B), Helle Bonnesen (C), Klaus Mygind (F), Henrik Svendsen (O), Jens-Kristian Lütken (V), Gorm Anker Gunnarsen (Ø), Knud Holt Nielsen (Ø) og Niko Grünfeld (Frie Grønne, Danmarks Nye Venstrefløjsparti). HovedMED: Ledelsesrepræsentanter: Tobias Børner Stax (adm. dir. – formand), Nicolai Kragh Petersen (ressourcedirektør), Gitte Lohse (fagdirektør), Tine Weber (sekretariatschef), Nina Hemmersam (HR-chef), Marialise Rømer (klyngeleder, LFS ledersektion), Mikala Jørgensen (områdechef), Jeanne Jacobsen (skoleleder, SKK) & Kate Obeid (områdechef, arbejdsmiljøleder), Marica Kljucaric Hansen (selvej. klyngeleder, arbejdsmiljøleder, BUPL ledersektion) Medarbejderrepræsentanter: Inge Thomsen (KLF -næstformand), Lars Steen Sørensen (KLF), Jan Hoby (LFS), Kirsten Løth (LFS), Annette Mai Larsen (BUPL), June Andersen (HK), Kim Bach (FOA 1), Jeppe Jensen (AMR), Irene Holmstrøm (FOA, KLS), Jesper Koch Hedengran (AMR), Tania Karpatschof (AC), Katja Münster Schrøder (DSR), Helle Bille Nattestad (AMR) & Henriette Brockdorff (BUPL) og René Thormod Olsson (HK) Fra Ledelsessekretariatet: Signe Wilms Raun (Referent)
Afbud:	Afbud

DAGSORDEN

	Tid	Indhold
1	12:00-12:10 10 min	Velkomst v/borgmester Jesper Christensen, herunder budget 2022
2	12:10-12:20 10 min	HovedMED v. næstformand Inge Thomsen, herunder HovedMEDs input til BUUs budgetseminar d. 24.februar 2021
3	12:20-12:50 40 min	Spørgerunde v/borgmester: 1. Spørgerunde fra BUU til HovedMED 2. Spørgerunde fra HovedMED til BUU
4	12:50-12:55 5 min	Eventuelt
5	12:55-13:00 5 min	Afslutning v/borgmester Jesper Christensen

REFERAT

1. Velkomst v. Borgmester Jesper Christensen

Jesper Christensen bød velkommen og indledte med at orientere om, at det er lykkedes at sænke effektiviseringskravet med 100 mio. kr. svarende til, hvad BUF forventer at få fra KL-aftalen i demografi. Det betyder, at BUF i år skal håndtere et mindre effektiviseringskrav på ca. 60 mio. kr. Det er stadig en svær opgave, men det gør trods alt opgaven lettere.

Det er det sidste år i denne valgperiode, og borgmesteren udtrykte stor tilfredshed med, at BUF er nået langt med vores fælles BUU-strategi.

På dagtilbudsområdet er politikerne kommet i mål med at få afsat midler til bedre normeringer. Borgmesteren udtrykte ønske om, at han rigtig gerne vil finde midlerne til ledelsesuddannelsen. Dernæst vil drøftelsen om ledelsesspændet fylde politisk. Et andet vigtigt område er den brede forældreinddragelse.

På skoleområdet handler det også om inddragelse af forældre og elever. BUF er kommet godt i mål de steder, hvor skolestrukturen udbygges. BUF har et stort udløb på 60 mio. kr. på udskolingsområdet. Her skal findes en løsning på, hvad der skal ske. Der er også et tiltagende behov for at se på skolestarten og borgmesteren udtrykte håb om at kunne finde flere lærerkræfter til de små klasser, som kan give et fagligt løft hele vejen til udskoling.

Dernæst er BUF i gang med en stor analyse på klubområdet. Her ser borgmesteren frem til at lande en ny model/struktur og gerne med flere midler fx til flere aktiviteter i kreative fysiske rammer.

Afslutningsvist rundede borgmesteren af med, at vi står stadig midt i Corona og på hele udvalgets vegne sendte borgmesteren en dyb tak. BUF har klaret det helt utroligt flot med rammer og retningslinjer, der ændrer sig hele tiden. En opgave, der absolut ikke er nem for nogen. Det handler om at skabe trygge rammer at kunne gå på arbejde i, og der skal samles op på børnenes faglighed og trivsel. Politikerne presser på, alt hvad de kan for at få nogle fornuftige løsninger på testsituationen.

2. HovedMED, herunder input til BUUs budget seminar d. 24.februar 2021

Dernæst indledte næstformand Inge Thomsen ved at sige, at det i indkaldelsescirkulæret er godt, at effektiviseringskravet bliver mindre end først antaget. Inge opfordrede politikerne til at gøre rammerne for den kommunale service bedre. Det presser sektoren hvert år at skulle finde yderligere effektiviseringer. Selvom der er kommet flere midler til minimumsnormeringer på dagtilbud og midler til folkeskolen, er vi ikke i nærheden af det velfærdstab, som er set efter finanskrisen.

Der er bred opbakning til og et ønske om, at politikerne finder midler til en varig opnormering på rengøringsområdet. Ekstra midler til øget rengøring og øgede hygiejnetiltag ifm. Covid 19 har medført positive forbedringer af rengøringsstandarden, lavere sygefravær samt bedre voksen- og børnetrivsel. Mange skoler og dagtilbud har tilkendegivet, at de har kunne mærke effekten.

HovedMEDs medlemmer supplerede herefter med inputs til udvalget, hvor de bl.a. fortalte, at det ligger dem meget på sinde, at der findes en ordentlig model for test på dagtilbud på lige fod som på skolerne. Der blev opfordret til klar kommunikation ud til den enkelte pædagog om, hvorfor de endnu ikke er blevet testet.

Der lød en opfordring til udvalget om ikke kun at tale om flere lærere i indskoling, men flere voksne. Der er brug for både lærere og pædagoger til at løfte faglighed og trivsel. Det blev tilkendegivet, at skoler har oplevet udskolingsindsatsen som attraktiv med flere tilfredse unge. Skolerne vil være udfordret, hvis udskolingsmidlerne udløber. Der blev udtrykt tilfredshed med rekrutterings- og fastholdelsesindsatsen.

Der blev også rejst en opmærksomhed på specialskolerne og den oplevede utryghed og mistrivsel blandt børn og unge, som Corona medfører. Der ligger et stort arbejde foran os for at få samlet de børn op, som er angste og sårbare. Samtidig opleves også en stor medarbejderutryghed og et pres over ikke at blive testet og bekymring om at kunne give smitte videre til udsatte og angste børn. Andre kommuner har gode eksempler på hurtigere nedlukning ved mange smittetilfælde.

Borgmesteren kvittede for de mange kommentarer og den enormt vanskelige situation, som medarbejdere har stået i igennem en lang periode. Borgmesteren forventer ifm. overførselssagen, at der skal ske en afrapportering ift. rengøring, hvor der ligger en bestilling fra sidste budget. Samtidig tilkendegav han, at han var enige i synspunktet om behovet for flere voksne i indskoling.

3. Spørgerunde mellem BUU og HovedMED

Herefter blev der stillet en række spørgsmål og bemærkninger mellem BUU-udvalget og HovedMED. Det blev præciseret, at trivselsbekymringerne på specialskoleområdet også gælder for basisbørn i dagtilbud, og der blev spurgt ind til, i hvilke andre kommuner, der er gode eksempler på hurtigere dimensionering ved smittetilfælde.

Der var fælles syn på, at en testmodel skal håndteres ens blandt ansatte i Københavns Kommune. Flere politikere udtrykte, at de var positive overfor at tage spørgsmålet om rengøring med ind i kommende budgetforhandlinger, og de har bedt rengøringssektionen om et bud på, hvad det koster at gøre øget rengøring permanent. Der var en politisk opfordring til at undersøge, hvilke indsatser i udskolingsindsatsen, som har været en succes og er vigtige at fastholde. I sidste ende er det en politisk prioritering og forhandling om, hvad der skal prioriteres.

Afslutningsvist lød der en opfordring til politikerne om, at de på tværs af kommuner drøfter de strukturelle udfordringer omkring pædagoguddannelsen, årevise besparelser på dagtilbudsområdet og den manglende lønudvikling. Der er fortsat en rekrutteringsudfordring, og der er behov for at sende kommunalpolitiske signaler om, hvad der kan gøres inden for den lønpolitiske ramme for at gøre det mere attraktivt at være ansat i Københavns Kommune. BUF og København skal være kendt for kvalitetsdagtilbud og en attraktiv løn.

4. Evt.

Intet af bemærke

5. Afslutning

Borgmesteren takkede for HovedMED's input til de kommende forhandlinger og budgetseminar og rundede af med igen at understrege de særlige omstændigheder omkring corona, som udvalget vil tage med sig.