



BILAG 4

Dato: 17-03-2007

Sagsnr.: 2007-13590

Dok.nr.: 2007-83921

TEMAER FOR BESKÆFTIGELSESAFТАLE 2008

På Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets budgetseminar den 2.-3. marts drøftede udvalget udfordringer og mulige strategiske fokuspunkter for 2008. Udvalget besluttede på seminaret, at det videre arbejde med budget 2008 skal tage afsæt i et temapapir, der bygger på drøftelserne fra seminaret.

Dette notat er temapapiret til budgetdrøftelserne ved 1. behandlingen af budget 2008 den 29. marts 2008. Notatet bevæger sig indenfor 4 temaer, der er:

1. Flere indvandrere i arbejde
2. Aktive tilbud med mål og retning
3. Tidlig forebyggende indsats
4. Ungeindsats

Inden for hvert tema skitseres udfordringen og hvilke strategiske fokuspunkter, der kan arbejdes videre med.

Tema 1. Flere indvandrere i arbejde

Udfordringer

Der er jobvækst i København og på Sjælland, og ledigheden er historisk lav. Beskæftigelsen forventes fortsat at stige ind i 2008, så der er fortsat gunstige vilkår for at nedbringe arbejdskraftreserven.

Ca. 1/3 af de ledige i Region Sjælland bor i København og ca. ¼ af arbejdsstyrken i regionen er bosat i København. Det gør København til en helt central aktør i løsningen af beskæftigelsespolitikens udfordringer, såsom minimering af flaskehalsproblemstillinger, integration og fastholdelsesindsats.

En stor del af arbejdskraftreserven ligger i gruppen af indvandrere og efterkommere. De er stærkt overrepræsenterede blandt kontanthjælpsmodtagere idet ca. 40 pct. af kontanthjælpsmodtagerne er indvandrere og efterkommere fra ikke vestlige lande.

Inden for flere flaskehalsområder udgør indvandrergruppen det største arbejdskraftpotentiale blandt de eksisterende ledige. Men mange indvandrere mangler kendskab og tilknytning til arbejdsmarkedet – dels på grund af manglende erfaring og dels på grund af familiemæssige forpligtelser og manglende motivation. Beskedne formelle kompeten-

cer er også en baggrund for, at mange har vanskeligt ved at fastholde et arbejde.

Strategiske fokuspunkter

Den gunstige beskæftigelsessituation skal bruges som afsæt for integration af indvandrere og efterkommere på arbejdsmarkedet og dermed nedbringe antallet af langvarigt ledige indvandrere og efterkommere. Det kan f.eks. ske ved:

- *Ledige borgere skal opleve, at der tænkes i sammenhængende forløb for den enkeltes vej til job, hvor jobplanen beskriver alle skridt lige fra afklaring til job (jobpakker).*
- *Der skal være mulighed for en ”håndholdt” indsats for borgere, der har ringe arbejdsmarkedskendskab. Det må aldrig være de små ting, der vælter et forhold mellem arbejdsgiver og ledig. Der kan f.eks. sætte ind med.*

§ ”Efterværn” via jobguider, der skal fastholde ledige i arbejde og modvirke tilbagefald gennem ”jobsupportforløb”.

§ Tilbud om et *arbejdsmarkedskørekort*, der klæder de ledige på til at forstå adfærd og regler på det danske arbejdsmarked.

- Virksomhedernes rekrutteringsstrategi skal understøttes gennem f.eks. *systematisk samarbejde med virksomhederne om indslusningsforløb*, hvor virksomheden støttes i at bringe borgere tættere på arbejdsmarkedet - f.eks. ved tilknyttet sprogundervisning eller støtte til opkvalificering.
- Borgere skal ikke opleve, at det er vanskeligt at ”sælge” eller få synliggjort egentlige kompetencer. *Kompetencekort* kan være en vej til at sikre, at alle den lediges kompetencer afdækkes og kan bidrage til at matche ledige borgere med ledige job.

Tema 2. Aktive tilbud med mål og retning

Udfordringer

Der investeres massivt i beskæftigelsesindsatsen i disse år, og det betyder, at beskæftigelsesindsatsen i kommunerne igen står overfor stigende krav i lovgivningen til indsatsen. ”Velfærdsreformen” og ”Ny chance for alle” stiller betydelige krav til indsatsen – ved f.eks. at fremrykke tidspunktet for det første beskæftigelsestilbud og krav om minimum 25 timers tilbud. Derudover lægges der større bindinger på

kommunens indsats ved at gøre statsrefusionen af de kommunale udgifter betinget af, at indsatsen opfylder bestemte betingelser/resultatkrav.

Samtidig udgør de langvarigt ledige en stadig stigende andel af kontanthjælpsmodtagerne. For denne gruppe fordrer arbejdsmarkedsintegration ofte mere end et standardforløb, og tilbuddene er derfor også dyrere.

De stigende krav øger behovet for en prioritering af ressourcerne til tilbud og målgrupper.

Strategiske fokuspunkter

Københavns Kommune har en stor og sammensat kontanthjælpsgruppe. Med udgangspunkt i motivationsniveau og kompetencer kan målgrupperne for den kommunale beskæftigelsesindsats udover matchgrupper deles op i fire grupper:

1. De, der kan og vil i arbejde
 2. De, der kan, men ikke vil i arbejde
 3. De, der vanskeligt kan, men gerne vil i arbejde.
 4. De, der vanskeligt kan og ikke vil i arbejde.
- Der skal ske en *tydelig politisk prioritering af tilbud afpasset de forskellige målgrupper*. Fokuspunkter i prioriteringen kan f.eks. være:
 - Intensivt jobsøgningsfokus skal være i centrum for dem, der både kan og vil.
 - De borgere, som er motiverede men mangler kompetencer, skal opleve, at der investeres i deres fremtid på arbejdsmarkedet.
 - Ledige, der har de fornødne kompetencer og mangler motivation skal hurtigt, konsekvent og konstant udfordres på rådigheden.
 - *De ressourcer, der afsættes til forskellige typer beskæftigelsestilbud, skal afspejle den politiske prioritering.*
 - *Der skal om nødvendigt investeres i IT-understøtning af den prioriterede indsats*

Tema 3. Tidlig forebyggende indsats

Udfordringer

Det helt afgørende succeskriterium for beskæftigelsesindsatsen for sygedagpengemodtagere og kontanthjælpsmodtagere er at sikre en hurtig tilbagevenden eller integration på arbejdsmarkedet. Med den nuværende jobvækst i København og omegnskommunerne er der gode vilkår for at nå resultater.

Især på sygedagpengeområdet er opfølgingsfrekvens og opfølgningstidspunkt afgørende for forløbet, og en tidlig indsats kan forebygge udstødning fra arbejdsmarkedet.

Lovgivningsmæssigt skal der for sygedagpengemodtagere ske en opfølgning efter 8 ugers fravær, men her kan en egentlig udstødning fra arbejdsmarkedet allerede være i gang.

De senere års udvikling på sygedagpengeområdet peger på et potentiale for at nedbringe sagsvarigheden for sygemeldte. Blandt andet er andelen af sygedagpengemodtagere, der ikke er afsluttet efter 26 uger på sygedagpenge, 8,4 pct. i København, mens den samme andel i Århus og Odense er ca. 7 %. Sammenlignes der med de bedste kommuner, er potentialet endnu større.

Strategiske fokuspunkter

Sygdomsforløb er dyre både for virksomheder og kommunen. Den fælles interesse for en hurtig tilbagevenden kan bruges til at styrke indsatsen, f.eks. ved:

- *At de ledige oplever en hurtig opfølgning og ikke mindst indsats for arbejdsfastholdelse, f.eks. ved en fremrykket indsats efter 4 ugers sygefravær for udvalgte målgrupper. Det kræver investeringer og procesoptimering i både virksomhedssamarbejdet, ydelsesadministrationen og opfølgningsindsatsen.*
- *Etablering af særligt samarbejde med de virksomheder, der står for en relativ høj andel af sygemeldingerne.*
- *Procesoptimering af virksomhedernes indberetninger, som kan øge mulighederne for en hurtig ekspedition og indsats.*
- *Visitationsværktøj til udpegning af særlige risikogrupper, for hvem en målrettet tidlig indsats kan være en effektiv og hurtig vej tilbage i arbejde.*

Tema 4. Ungeindsatsen

Udfordringer

Hver femte unge forlader folkeskolen uden at starte på en uddannelse eller falder fra under en erhvervsuddannelse. Det er denne gruppe af udsatte unge, der er ungeindsatsens fokus.

Gruppen af udsatte unge er karakteriseret ved, at en overvejende del af gruppen mangler faglige forudsætninger for at gennemføre en erhvervsuddannelse. Der er udpræget mangel på arbejdskraft på en lang række af de områder, erhvervsuddannelserne sigter mod, men de unge fravælger uddannelserne eller falder fra.

En af grundene hertil er, at de udsatte unges valg – eller fravalg – af uddannelse ofte er præget af manglende viden om viften af uddannelses- og jobmuligheder og kravene i uddannelsesforløbet. Herudover skal udsatte unge som mønsterbrydere ofte overvinde manglende opbakning hjemmefra til skolegang og uddannelse.

Ungeindsatsen har et integrationsperspektiv, idet unge med indvandrerbaggrund er markant overrepræsenteret i gruppen af udsatte unge.

Strategiske fokuspunkter

- *Unge på kontanthjælp skal opleve, at der tænkes i sammenhængende forløb omkring vejen til uddannelse.* hvor jobplanen beskriver alle skridt lige fra afklaring til uddannelse (uddannelsespakker).
- *Det gode samarbejde omkring den unge mellem forvaltninger skal udbygges, således at risikoen for, at gruppen ”tabes mellem stole” undervejs, minimeres.*