



SYGEFRAVÆR

- FORSLAG TIL MÅLTAL 2018
- STRATEGI 2020

ØKONOMIUDVALGET
DEN 27.9.2016





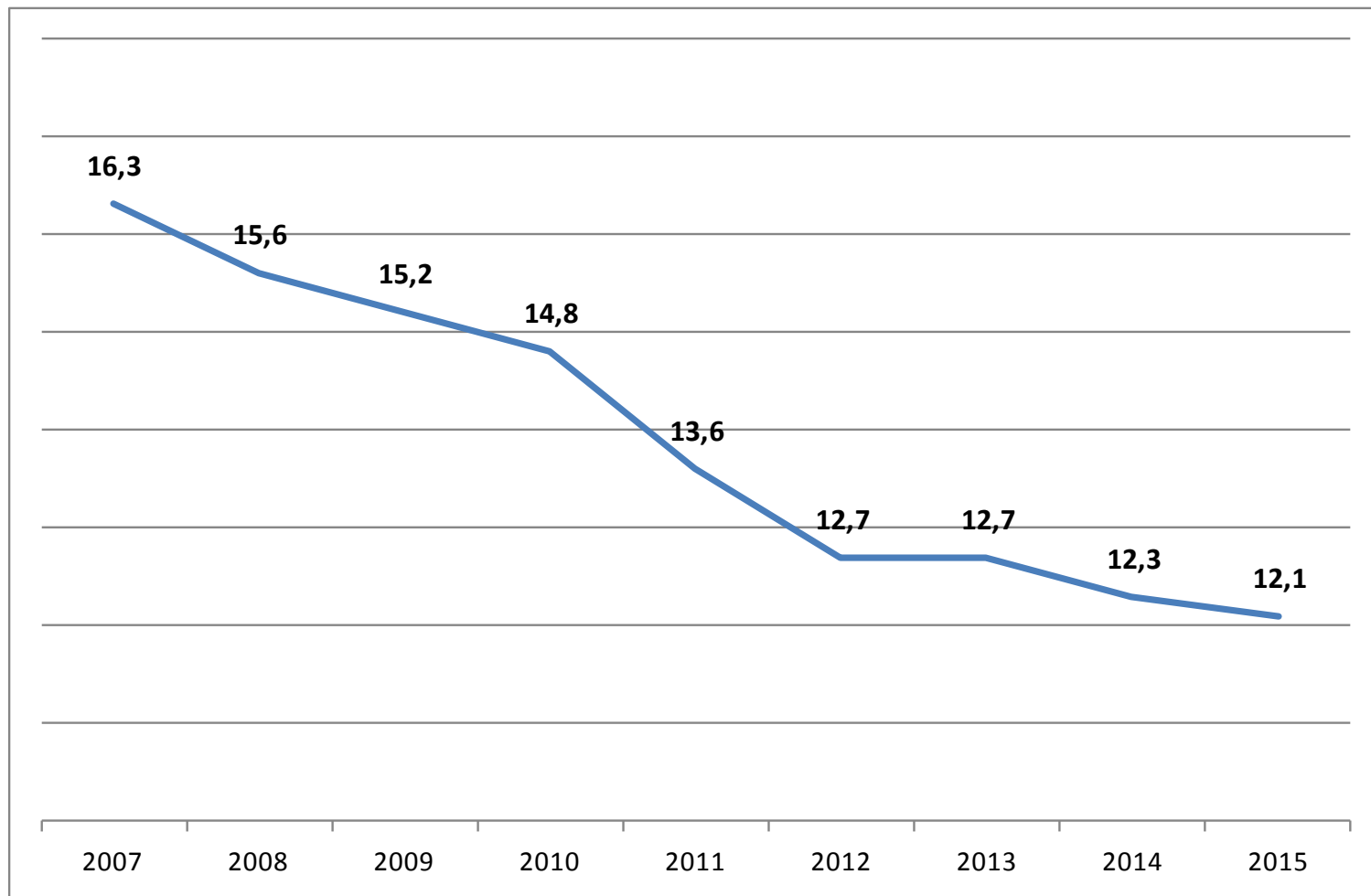
INDHOLD

1. Hvordan er det gået?
2. Hvilke måltal foreslår vi for 2018?
3. Hvilke tværgående tiltag skal medvirke til, at vi når målene?



SYGGEFRAVÆR I KK

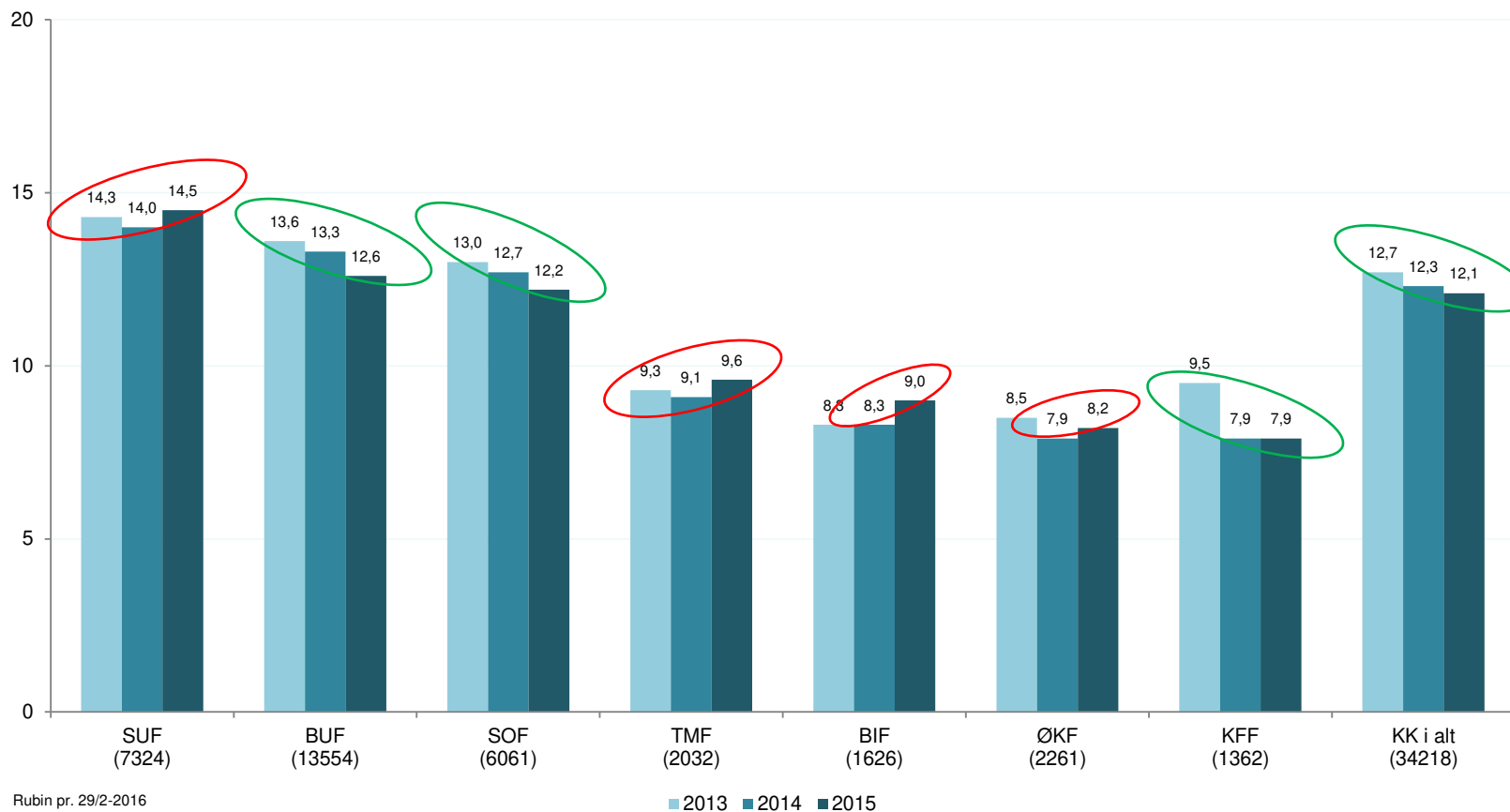
– GNS. FRAVÆRSDAGSVÆRK





ÅRSRAPPORT 2015

Gns. Fraværsværk





2007-15. NEDBRINGELSE PR. FORVALTNING

Rubin 29/2-2016			Udvikling 2007-2015	
Forvaltning	2007	2015	Dagsværk	%
KK i alt	16,3	12,1	4,2	26%
KFF	13,9	7,9	6	43%
BIF	14,4	9	5,4	38%
ØKF	12,4	8,2	4,2	34%
TMF	14,4	9,6	4,8	33%
BUF	16,7	12,6	4,1	25%
SOF	16,1	12,2	3,9	24%
SUF	17,7	14,5	3,2	18%



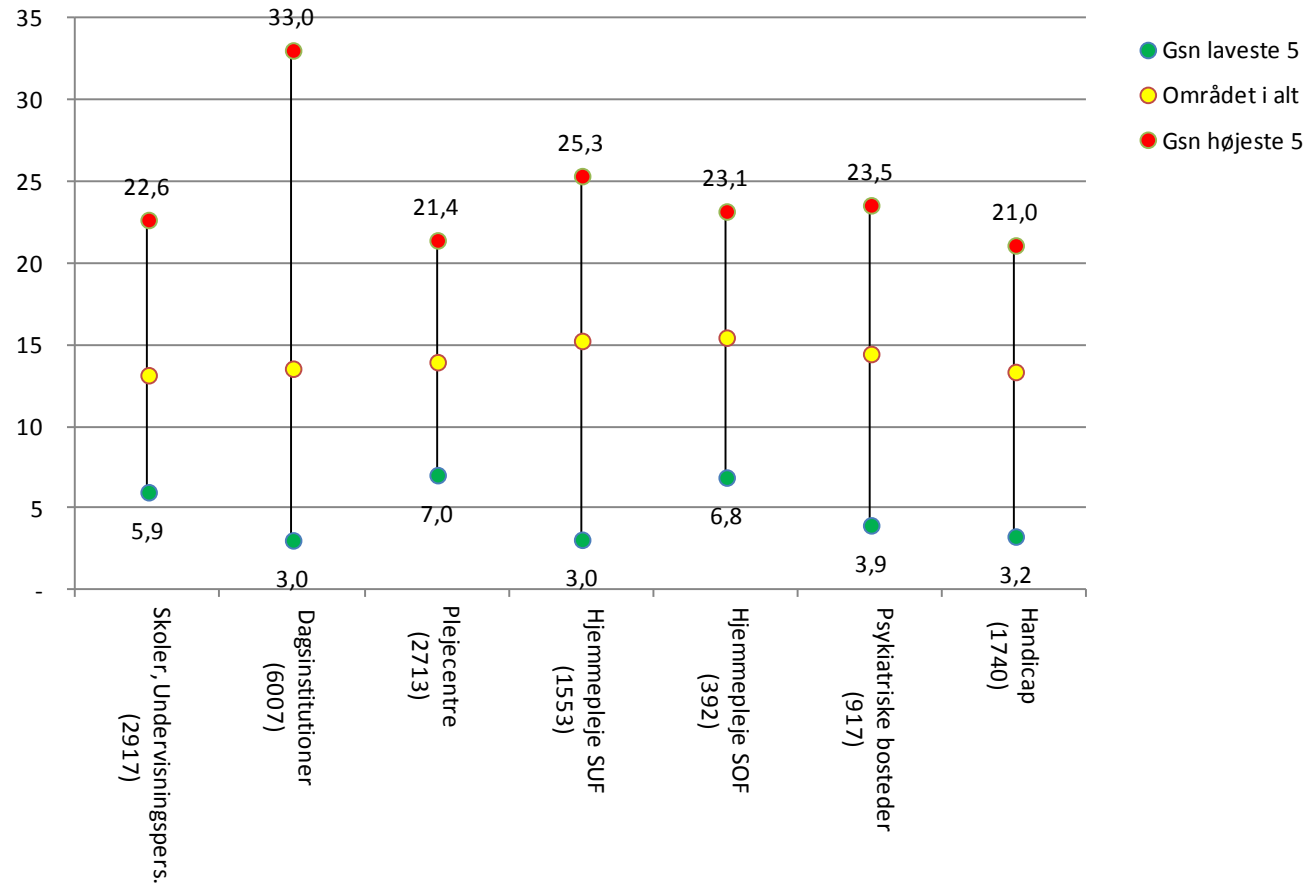
MÅLTAL 2013-15 – HVORDAN GIK DET?

Forvaltning	Sygefravær 2015	Måltal 2015	Afvigelse fra måltal 2015
Rubin 29/2-2016			
BIF	9,0	8,3	-0,7
BUF	12,6	11,2	-1,4
KFF	7,9	7,7	-0,2
SOF	12,2	11,0	-1,2
SUF	14,5	13,1	-1,4
TMF	9,6	8,0	-1,6
ØKF	8,2	8,5	0,3
KK i alt	12,1	11,0	-1,1



FORTSAT MEGET STOR SPREDNING

Spredning 2015





BENCHMARK MED ANDRE KOMMUNER

Benchmark, 2015	KK's placering (laveste sygefravær)
Nabokommuner (i alt 8)	3.
Kommuner i Region Hovedstaden (i alt 29)	8.
Kommuner i Region Hovedstaden + Region Sjælland (i alt 46)	10.
6-by kommuner	4.
DK - alle kommuner (i alt 98)	47.



Faggruppe	Landsmedian 2015	KK sygefravær 2015	KK antal årsværk	KK placering ift. de øvrige kommuner
Socialrådgivere	11,6	10,1	742	29
Pædagogisk udd. Ledere	7,8	6,9	497	34
Pædagoger	14,6	14,4	3.834	40
Socialpædagoger	14,5	14,2	1.567	41
Akademikere	6,5	6,2	3.094	42
Rengøring m.fl.	13,7	13,0	1.573	42
Social- og sundhedspersonale	16,0	15,4	4.178	42
Teknisk service	9,8	9,9	580	51
Pædagogiske assistenter	13,6	14,4	300	53
Pædagogmedhjælper	12,5	13,3	1.828	53
Håndværkere og IT-supportere	7,3	10,3	361	55
Omsorgs- og pædagogmedhjælper	13,4	14,7	542	56
Specialarbejdere m.fl.	12,5	13,2	802	56
Sygeplejersker	12,2	12,6	799	56
Lærere m.fl. I folkesk mm.	12,4	12,8	3.584	58
Ergo & Fys	9,2	10,0	616	61
Sundhedsplejersker	8,0	11,1	204	65
Administration og IT	8,3	9,4	2.987	68
Dagplejere	12,3	15,9	280	79
Syge- og sundhedspers., ledere	4,9	9,9	283	83
Elever	12,6	20,3	1.457	98

Kilde: KRL & RUBIN



Forvaltningsmodel ift. alle kommuner i DK			Forslag Bedste 4.del – dog minimum måltal 2015	
Forvaltning	Antal fuldtids-ansatte	Fravær 2015	Måltal 2018	Reduktion
BIF	1.624	9,1	8,3	0,8
BUF	13.389	12,6	11,2	1,4
KFF	1.359	7,9	7,5	0,4
SOF	5.982	12,2	11,0	1,2
SUF ekskl. Elever	5.855	13,2	12,4	0,8
SUF inkl. Elever	7.313	14,6	13,0	1,6
TMF	2.028	9,6	8,0	1,6
ØKF	1.796	7,9	7,3	0,6
KK I alt inkl. elever	33.490	12,1	10,9	1,2
Elever	1.458	20,3	15,3	5,0

Noter:

BIF: Vejlederne i beskæftigelsesomr. er lagt sammen med socialrådgiverne/socialformidlerne, og derved sammenholdt med disse i de øvrige kommuner.

KFF: Bibliotekarere (tj.mænd) er lagt sammen med akademikere, og derved sammenholdt med disse i de øvrige kommuner.

Driftsassistenten er lagt sammen med specialarb., og derved sammenholdt med disse i de øvrige kommuner.

Administrationen og it er opdelt mellem borgerservicecentre og øvrig forvaltning. Adm. og it ansatte ved borgerservice er sammenholdt med socialrådgiverne/socialformidlerne i de øvrige kommuner.

SUF: elever skal reducere med 5 dage uanset model



UDARBEJDELSE AF EN NY FÆLLES SYGEFRAVÆRSSTRATEGI 2020

Formål

- At nedbringe sygefraværet til de gældende måltal
- At professionalisere og optimere sygefraværsindsatsen
- At sætte yderligere fokus på forebyggelse

