



REFERAT

for mødet den 24.06.2016, kl. 13:00 i Rådhuset, stuen, værelse 8

3. Orientering om advokatfirmaet Norrbom Vindings fortrolige personalejuridiske vurdering (whistleblower-sagen Ringbo) (2016-0256413) 2



3. Orientering om advokatfirmaet Norrbom Vindings fortrolige personalejuridiske vurdering (whistleblower-sagen Ringbo) (2016-0256413)

Socialudvalget orienteres om konklusionerne og den videre proces vedrørende opfølgning på en fortrolig personalejuridisk vurdering i en whistleblowersag om det tidligere Center Ringbo.

Indstilling

Socialforvaltningen indstiller over for Socialudvalget

1. At Socialudvalget drøfter socialborgmesterens orientering om, at han indstiller til Økonomiforvaltningen, at de anbefaler Økonomiudvalget at tage advokatfirmaet Norrbom Vindings fortrolige personalejuridiske vurdering, deres anbefalinger og Socialforvaltningens opfølgning på anbefalingerne til efterretning.

Problemstilling

Socialudvalget fik den 23. februar 2016 en mundtlig og fortrolig orientering om, at Borgerrådgiveren den 28. januar 2016 havde afleveret en redegørelse om en fortrolig whistleblowersag vedrørende drabet på en medarbejder i 2013 til socialborgmesteren. Socialborgmesteren orienterede om, at Borgerrådgiveren i sin redegørelse blandt andet havde anført, at der var tale om alvorlige forhold vedrørende formidling af ukorrekte oplysninger til offentligheden og mindre tilsidesættelser af forvaltningens egne retningslinjer.

Borgmesteren orienterede også om, at han i samråd med Økonomiforvaltningen, der havde stillet nogle spørgsmål til sagen, havde kontaktet Advokatfirmaet Norrbom Vinding og bedt dem om at undersøge grundlaget for eventuelle personaleretlige konsekvenser af de forhold, der var beskrevet i Borgerrådgiverens redegørelse.

Advokatundersøgelsen foreligger nu, og Socialudvalget orienteres om konklusionerne og den videre proces vedrørende opfølgning på advokatundersøgelsen.

Løsning

Nedenfor er nævnt de overordnede konklusioner på advokatundersøgelsen.

Konklusionen i den fortrolige advokatundersøgelse

Advokatfirmaet Norrbom Vinding vurderer overordnet i advokatundersøgelsen,

- At der **ikke** er tilstrækkeligt grundlag for, at Københavns Kommune søger et tjenstligt ansvar placeret i relation til whistleblowersagen. Det er vurderingen, at der **ikke** er tilstrækkeligt grundlag til at antage, at en eller flere medarbejdere har ageret på en sådan måde, at der kan gøres et tjenstligt ansvar gældende.
- At nogle forhold i håndteringen af sagen fra 2013 vurderes at være kritisable, at enkelte bør give anledning til indskærper og at ét bør give anledning til, at Socialforvaltningen redegør for, om gældende forretningsgange er fuldt ud tilstrækkelige.

Advokatfirmaet Norrbom Vinding anbefaler derfor følgende:

1. At det for at undgå misforståelser fremover generelt **indskærpes** over for medarbejdere i Socialforvaltningen, at der skal udvises omhu i forhold til at sikre, at oplysninger, der afgives, er rigtige og retvisende. Opmærksomheden henledes på Bo Smith-udvalgets anbefalinger i *Forslag til kodeks for embedsmænd*, som Økonomiudvalget har vedtaget at implementere i Københavns Kommune.
2. At det generelt **indskærpes** over for centerledere og botilbudsledere, at arbejdsmiljøorganisationerne skal inddrages i hele processen vedrørende udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger, herunder at dette skal dokumenteres i forhold til påtegning.
3. At Borgercenter Voksne **redegør** for, at gældende forretningsgange vedrørende uledsaget udgang er udarbejdet på en sådan måde, at der ikke fremover kan ske fejl i forhold til at sikre overholdelse af fastsatte domsvilkår.

Økonomi

Indstillingen har ingen økonomiske konsekvenser.

Videre proces

Socialborgmesteren sender advokatfirmaets fortrolige personalejuridiske vurdering og denne indstillingen til Økonomiforvaltningen til videre foranstaltning sammen med forvaltningens opfølgning på undersøgelsen.

Nina Eg Hansen

Beslutning

Socialudvalgets beslutning i mødet den 24. juni 2016

Udvalget besluttede, at det ikke var nødvendigt med tilstedeværelse af Borgerrådgiveren Johan Busse, chefjurist Vibeke Iversen, Økonomiforvaltningen samt advokat Jørgen Vinding og advokat Rasmus Linding fra advokatfirmaet Norrbom Vinding under punktet, idet udvalget under punkt 2 havde fået svar på sine spørgsmål til Borgerrådgiverens rapport samt Norrbom Vindings personalejuridiske vurdering.

Indstillingen blev drøftet.

Bilag

Bilag 1. Videre proces vedrørende opfølgning på advokatfirmaets vurdering samt øvrige tiltag



21-06-2016

Bilag 1

Sagsnr.

2016-0256413

Dokumentnr.

2016-0256413-1

Den videre proces vedrørende opfølgning på Advokatfirmaet Norrbom Vindings fortrolige personalejuridiske vurdering, samt øvrige tiltag

Nedenfor er nævnt Socialforvaltningens opfølgning på undersøgelsens konkrete anbefalinger og øvrige tiltag.

Socialforvaltningens opfølgning på advokatundersøgelsen

Socialforvaltningen iværksætter nedenstående tiltag som opfølgning på advokatundersøgelsen.

Ad 1. At det fremover generelt indskærpes over for medarbejdere i Socialforvaltningen, at der skal udvises omhu i forhold til at sikre, at de oplysninger, der afgives, er rigtige og retvisende

Bo Smith-udvalgets anbefalinger om forslag til kodeks for embedsmænd, som Økonomiudvalget har tiltrådt, skal implementeres i Københavns Kommune, herunder den for embedsmænd gældende sandhedspligt. Kodekset vil blive omsat til Socialforvaltningens kontekst, så det målrettes ledere og medarbejdere i de forskellige jobfunktioner i forvaltningen, hvilket vil sige borgercentrenes udførerenheder, myndighedsenheder og stabe, samt i Center for Politik og Stabscenter SOF.

Udfoldelsen og udbredelsen af kodeks for god embedsførelse vil ske på forskellig vis i organisationen. Der vil bl.a. blive gennemført følgende implementeringsaktiviteter:

1. Der vil blive udarbejdet en kort pjece, der introducerer de grundlæggende ansvarsområder, som ledere og medarbejdere skal forholde sig til og leve op til.
2. Der vil blive afholdt informationsmøder for medarbejdere og ledere i stabene i borgercentrene, Center for Politik og Stabscenter SOF. På informationsmøderne vil Kodeks for embedsmænd – herunder sandhedspligten – blive gennemgået. Det vil desuden blive drøftet, hvordan det sikres, at kodekset implementeres.
3. Lokal- og AfdelingsMED vil blive bedt om at tage en drøftelse af kodekset. Der vil blive udarbejdet et materiale med spørgsmål, som skal understøtte en god proces i MED-udvalgene.
4. Kodekset bliver en del af introprogrammet for nye ledere og medarbejdere i forvaltningen.
5. Der er desuden lavet en skriftlig procesbeskrivelse for den ledelsesmæssige håndtering af kritiske enkeltsager, der bl.a.

skal sikre, at sådanne sager håndteres ledelsesmæssigt, og at der følges op på dem.

Socialforvaltningen berigtiger desuden nu i et særskilt brev over for Folketingets Socialudvalg, at der i brev af den 25. juni 2014 fra Socialforvaltningens administrerende direktør desværre er givet indtryk af, at der har været 428 politianmeldelser direkte fra det tidligere Center Ringbo. Der er rettelig tale om 428 politianmeldelser vedrørende det tidligere Center Ringbo, det vil sige inklusiv anmeldelser fra andre end direkte fra ledelse og personale på Center Ringbo. Den meget beklagelige fejl er opstået på grund af en misforståelse omkring læsning af en oversigt fra Københavns Vestegns Politi over antallet af politianmeldelser vedrørende det tidligere Center Ringbo i perioden 1. januar 2009 til 8. december 2013.

Der vil i brevet til Folketingets Socialudvalg også blive henvist til, at Socialministeren efterfølgende den 19. december 2014 i svar nr. 1153 til Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg har oplyst, at der fra 2009 til 2013 er registreret over 400 henvendelser til politiet vedrørende Ringbo, og at dette tal omfatter alle henvendelser, hændelser og anmeldelser, som Københavns Vestegns Politi har registreret i forhold til området ved Center Ringbo i perioden, herunder både fra ansatte, beboere, besøgende, tilfældigt forbigående borgere, samt anonyme henvendelser og initiativsager i politikredsen. Den opståede fejl i Socialforvaltningens brev af den 25. juni 2014 til Folketingets Socialudvalg ses derfor ikke at være videregivet af Socialministeren til Folketingets Sundheds- og Forebyggelsesudvalg.

Tilsvarende orienterer og berigtiger Socialforvaltningen med dette notat Socialudvalget om den meget beklagelige fejl, der blev givet i et notat fra Socialforvaltningen af den 30. juni 2014. Socialforvaltningen har desværre givet indtryk af, at der har været 428 politianmeldelser direkte fra det tidligere Center Ringbo. Der er rettelig tale om 428 politianmeldelser vedrørende det tidligere Center Ringbo.

Socialforvaltningen har kontaktet Københavns Vestegns Politi med henblik på at afklare, om det er muligt at fastslå, hvor mange af politianmeldelserne for 2009-2013, der er indgivet direkte af Center Ringbo. Politiet har sendt en oversigt den 3. marts 2016. Det er ikke muligt med umiddelbar tydelighed at fastslå, hvor mange af de 428 politianmeldelse for perioden 1. januar 2009 til 8. december 2013, der kommer direkte fra personale og ledelse på det tidligere Center Ringbo.

Ad 2. At det generelt indskærpes over for centerledere og botilbudsledere, at arbejds miljøorganisationerne skal inddrages i

hele processen vedrørende udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger, herunder at dette skal dokumenteres i forhold til påtegning

Socialforvaltningen er opmærksom på, at forvaltningen som arbejdsgiver er forpligtet til at overholde arbejdsmiljølovgivningen. Det gælder også kravet om, at arbejdsmiljøorganisationernes inddragelse i arbejdspladsvurderingerne skal dokumenteres i forhold til påtegning. Kravet om dokumentation i forhold til påtegning har ikke tidligere indgået i forvaltningens arbejdsmiljøundervisning. Centerledernes handling skal ses i det lys.

Det vil blive indskærpet på forvaltningsledelsesmøder, at arbejdsmiljøorganisationerne skal inddrages i hele processen vedrørende udarbejdelse af arbejdspladsvurderinger, herunder at dette skal dokumenteres i forhold til påtegning. Dette vil fremover indgå i arbejdsmiljøundervisningen. Der vil blive udarbejdet en guide til gode arbejdspladsvurderinger. Tilsvarende vil det indgå i introduktionen af og håndbog til nye ledere i Socialforvaltningen. Der vil også blive taget initiativ til en drøftelse i MED om, hvordan man ønsker APV-processen.

Ad 3. At Borgercenter Voksne redegør for, at gældende forretningsgange vedrørende uledsaget udgang er udarbejdet på en sådan måde, at der ikke fremover kan ske fejl i forhold til at sikre overholdelse af fastsatte domsvilkår

Borgercenter Voksne vil nu udarbejde en procedure vedrørende uledsaget udgang, der sikrer, at der ikke fremover sker fejl i forhold til overholdelse af fastsatte domsvilkår vedrørende uledsaget udgang.