



Baggrund

I forbindelse med vedtagelsen af budget 2004 (BR 367/03), blev der afsat en pulje på 2,5 mio. kr. til et beskæftigelsesprojekt. Formålet med projektet var at forbedre byens renhold og at understøtte de langtidsløstes integration på arbejdsmarkedet gennem en sproglig og faglig opkvalificering.

Det blev indstillet, at de ledige beskæftiges med renholdelse af elementer, der ligger udenfor det eksisterende aftalegrundlag med Kommune Teknik København.

Nedenstående omgaver blev konkret nævnt:

1. Ukrudtbekæmpelse ved cykelstativer og brostensbelægning.
2. Fjernelse af klistermærker på gadeinventar
3. Fjernelse af ulovlige plakater
4. Afvaskning af plakatsøjler

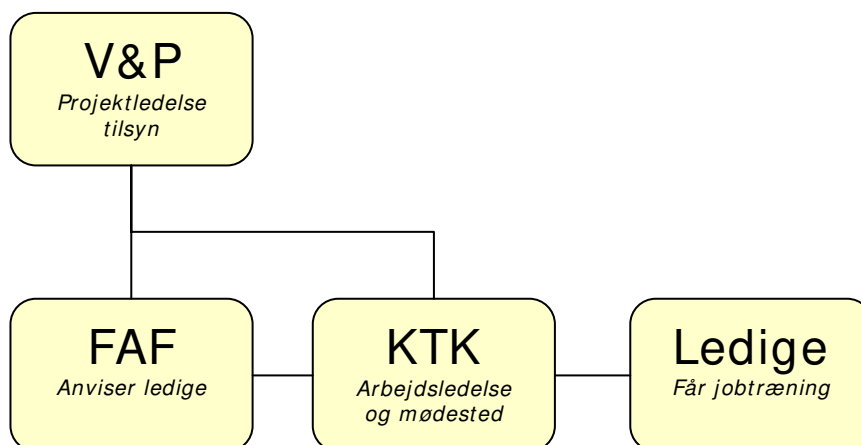
Herudover ville der løbende kunne udpeges øvrige opgaver, som normalt ikke udføres af KTK. Opgaverne skulle påbegyndes i indre by og fortsættes i brokvartererne, samt særlige områder i byen, hvor renholdelsen kunne forbedres.

Projektorganisering.

Vej & Park som er projektansvarlig udarbejdede i samarbejde med KTK og Center for Offentlig Jobtræning – Familie- og Arbejdsmarkeds Forvaltningen, nedenstående mål for at projektet kunne blive en succes.

- Mindst 20 ledige kommer i arbejds træning i projektet
- Mindst 2 ledige får fast arbejde
- København får systematisk fjernet ulovlige plakater og klistermærker på udvalgte dele af byens gadeinventar
- At projektet gennemføres i godt samarbejde med faglige organisationer, KTK, Center for Offentlig Jobtræning og Vej og Park

Der blev endvidere aftalt følgende organisering og arbejdsdeling i gennemførelsen af projektet.



Figur 1 **Organisering af projektet, bl.a. i samarbejde mellem forskellige kommunale enheder**

Igangsætning af beskæftigelsesprojektet.

Grundet den store omstrukturering og afskedigelse af en del medarbejdere hos KTK i løbet af 2004, blev der sat særlig fokus på de faglige organisationers opbakning til projektet. Aftalen med de faglige organisationer blev indgået i juli 2004.

Det var Center for Offentlig Jobtrænings – FAF opgave at finde de langtidsledige til deltagelse i projektet. Dette blev forsinket grundet langtidssygemelding for projektlederen hos Center for Jobtræning – FAF. Dette indebærer, at projektet ikke kunne gennemføres i 2004. Der blev derfor søgt om overførsel af midlerne til 2005.

Projektet blev igangsat fra årsskiftet 2005 og bliver afsluttet ved udgangen af 2005. Jobtræningen af langtidsledige til deltagelse i projektet blev af Center for Jobtræning - FAF, sat i gang ved opslag af jobannoncer i dagspressen i januar 2005.

I februar 2005 arrangerede Center for Jobtræning - FAF, sammen med KTK, et hvervemøde blandt langtidsledige til sikring af, at det ønskede deltagerantal i projektet på 20 personer kunne opfyldes.

Der har i alt været 23 ansatte i beskæftigelsesprojektet. Af de 23 deltagere i projektet er 5 af anden etnisk oprindelse. Deres sprogkompetencer er så gode, at det ikke har været nødvendigt at tilbyde kompetenceudvikling af dette.



Figur 2 Afrensning af signalstandere på Kongens Nytorv, før og efter.

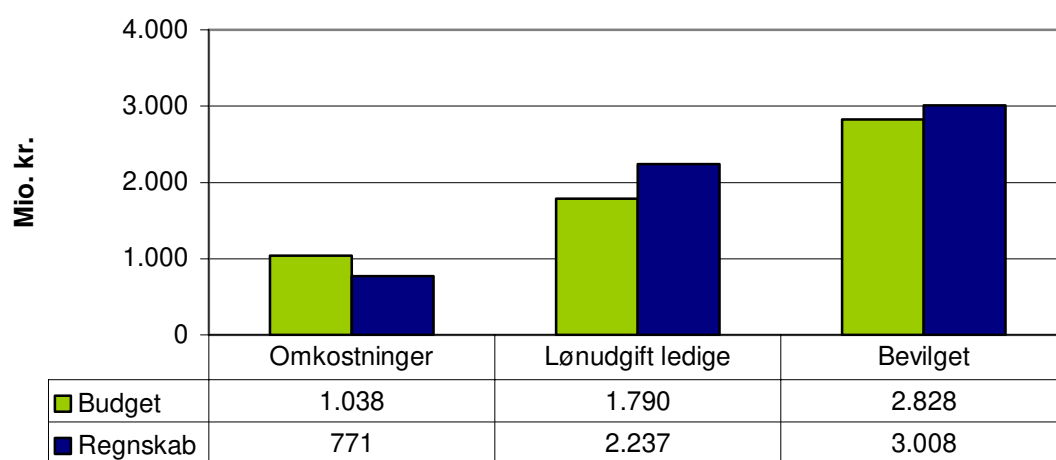
Økonomi.

I budgetaftalen blev der afsat 2,5 mio. kr. FAF har endvidere afsat midler til mentorer svarende til antallet af ledige projektansatte. Under projektførelsen er det på det økonomiske område lykkedes at reducere nogle af de budgetterede administrative og materiale omkostninger til projektet. Vej & Park har undladt at ansætte en projektleder eksternt. Vej & Park har i stedet benyttet allerede ansatte til at styre projektet. KTK har i stedet for at bruge varevogne og lastbiler anvendt ladcykler til transport af de ansatte og deres materiale. Dette har også frigjort midler til aflønning af projektansatte og medvirket til yderligere synlighed af renholdelsesprojektet i gadebilledet.



Figur 3 Afrensning af el-skabe

Samtidig er der bl.a. på grund af flere projektdeltagere bevilget flere midler fra FAF uden at dette har belastet projektets økonomi.



Figur 4 Fordeling af omkostninger.

Derved er der omposteret 447.000 kr. som er anvendt til:

- At få i alt 23 personer aktiveret i projektet
- At have nogle af projektdeltagere beskæftiget i mere end 6 måneder

Hvad er opnået for renhold

En af de primære beskæftigelsesopgaver er afrensning af plakater og klistermærker på byens inventar (affaldskurve, bænke, lysanlæg, m.v.). Arbejdet er tilrettelagt således, at afrensningen gennemføres i forbindelse med gennemkørsel af i forvejen fastlagte ruter. Ruterne fremgår af Bilag. 1.

Af øvrige beskæftigelsesopgaver kan nævnes ukrudtsbekæmpelse på vanskeligt tilgængelige arealer, oprensning langs busketter i Valby Parken samt renholdelse af kaskaderne i Ørestaden. Endvidere er projektmedarbejderne synlige i bybilledet, mens de udfører arbejdet.



Figur 5 Beskæftigelsesprojektet har bidraget til at synliggøre renholdelsesindsatsen i byen ved at påklister "Tømmes X gange dagligt" mærkater på byens affaldskurve.

Det skal også nævnes, at projektet har bidraget til en større sæsonfleksibilitet, hvilket har muliggjort at udføre renhold steder i byen, hvor der har været et særligt behov uden for kontraktområdet.

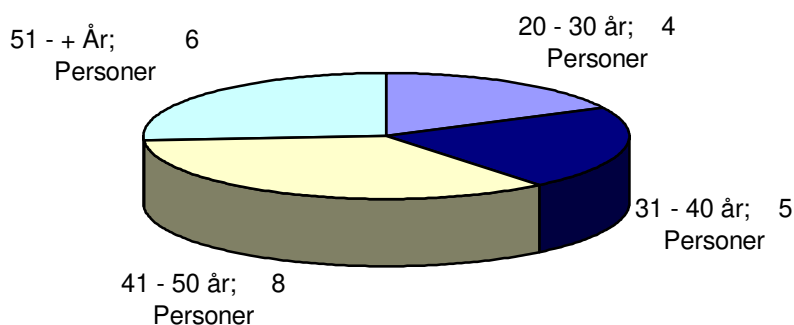
For København har projektet betydet følgende for byens renhold:

- Øget synlighed og fleksibilitet af renholdelsesindsats
- Systematisk fjernelse af ulovlige plakater og klistermærker
- Ekstra indsats mod ukrudt på brostensbelægninger og ved cykelstativer
- Hjælp på mindre tilgængelige steder
- En større renholdelses indsats primært i indre by

Hvad er opnået for beskæftigelsen

Der deltog kun mænd i projektet. Aldersfordelingen for projektdeltagerne fordeler

sig med en tendens mod flere deltagere på over 40 år.



Figur 6 Aldersfordeling af 23 personer

Det er Vej og Parks generelle indtryk, at stort set alle de projektansatte er kommet godt i gang i projektet og udviser engagement og en positiv holdning i forbindelse med udførelsen af de daglige arbejdsopgaver.

En af projektdeltagerne fik under forløbet fast arbejde et andet sted. Endvidere er en af projektets deltagere blevet sæsonansat og en anden fast ansat hos KTK. Flere er endvidere blevet tilbudt ansættelse ved igangsættelsen af den nye ekstra opgave på Vesterbro, hvor kanyler skal fjernes. Endelig har KTK oplyst, at der blandt projektets deltagere kunne sæsonansættes flere, såfremt de pågældende havde kørekort.

Projektet har på nuværende tidspunkt bidraget til i alt 23 langtidslediges arbejdsudvikling og 3 er blevet integreret på arbejdsmarkedet. Det vil dog være for tidligt at udarbejde en egentlig opgørelse over antallet af ledige som får en fast tilknytning til arbejdsmarkedet, idet projektet stadig er i gang.

Foreløbige erfaringer.

- Det har taget tid og været ressourcekrævende for Vej & Park at gennemføre beskæftigelsesprojektet. Årsagerne er udviklingen af samarbejdet mellem forvaltningerne, inddragelse af de faglige organisationer i aftalerne om gennemførelsen af projektet og udviklingen af mentorrollerne hos KTK.
- Projektet har bidraget til en bedre renholdelse af byen. Det har f.eks. været muligt at understøtte byens behov for en større fleksibilitet i sæson renholdelsen.

- Det er nødvendigt, at der tilknyttes de nødvendige administrative og personaleledelsesmæssige ressourcer for at sikre en ordentlig understøttelse af de ansatte ledige.
- Hvis projektets formål udelukkende var en forbedring af renholdelsen, er det er en relativ omkostnings tung måde at renholde København på i sammenligning med de normale kontrakter med entreprenørerne.
- Det kan være hensigtsmæssigt at indbygge opkvalificering til deltagere, kørekort, fagspecifikke kurser etc.
- Det er det overordnede indtryk, at de projektansatte har oplevet, det som meget positivt at møde på arbejdet, blive oplært og indgå i teams, som sammen løser opgaver, som er synlige i byen.
- Forvaltningen har igennem lang tid fået mange henvendelser fra borgere, som har foreslået at byens ledige kunne deltage i forbedringen af renholdelsen. Projektet har fået positiv omtale i pressen, hvilket kan understøtte borgernes opbakning til projektet.