



Til Børne- og Ungdomsudvalget

Udmøntning af resultatløb til skoleledere 2013

Udbetaling af engangsbeløb til skoleledere i 2013 sker på baggrund af budget 2011-tildelingen. Bevillingen udløber med udgangen af budgetåret 2014.

Udbetalingen sker jf. vejledning og tidsplan for Resultatløb 2011-2014, der er forhandlet med Skolelederforeningen baseret på forhånds aftalen fra 2010.

Principper for udmøntning

Udmøntning af resultatløbstillæg 2013 er baseret på det nye koncept for resultatløb. Rammerne for konceptet blev godkendt af BUU d. 21. november 2012. Her besluttede udvalget blandt andet, at resultatløb honorerer en skoleleders evne til at skabe ekstraordinære resultater, ikke at gennemføre processer og aktiviteter.

Resultatløb er ikke betinget af, om den enkelte skole ligger over eller under kommunale gennemsnit på de enkelte styringsdimensioner *styr på økonomien, attraktiv arbejdsplads, faglig og oplevet kvalitet*.

Udgangspunktet er den enkelte skoles specifikke situation og konkrete udfordringer. God skoleledelse er en helhedsbetragtning, og et godt resultat på én dimension opvejer ikke en utilfredsstillende udvikling på en anden. Resultatløb tildeles derfor ved opnåelse af en progression, der ligger ud over det forventede:

Det tilfredsstillende resultat	Nuværende løn (udløser ikke resultatløb)
Det udmærkede resultat	Nuværende løn + 30.000 kr. inkl. pension
Det fremragende resultat	Nuværende løn + 60.000 kr. inkl. pension

Grundlaget for årets udmøntning er en sammenligning af skolens progression fra 2012 til 2013. Områdechefen foretager en samlet vurdering af opnåede resultater, som de kommer til udtryk i det samlede sæt indikatorer for de fire styringsdimensioner. Afsættet er en dialog med skolelederen om den opnåede progression i 2013 i forhold til status for 2012 og den forventningsafstemning, parterne har formuleret i den årlige resultataftale. Herefter indstiller områdechefen den enkelte skoleleder til resultatløb. Indstillingen drøftes af direktionen, der træffer den endelige beslutning om udmøntning.

Områdecheferne tager i sin vurdering højde for, at nogle resultater kræver en længere tidshorisont end ét år, eksempelvis faglige resultater. Det udslagsgivende er i de tilfælde en vurdering af, hvad der er opnået i løbet af året, og om skolelederen er i stand til fortsat at skabe de fremskridt, der på sigt leder til de bedst mulige resultater.

27-04-2014

Sagsnr.
2014-0019479

Dokumentnr.
2014-0019479-19

Sagsbehandler
Jacob Bøll

**Ledelsesinformation og
Implementering**

Telefon
3366 4331

Mobil
2762 3780

E-mail
ZP4A@buf.kk.dk

www.kk.dk

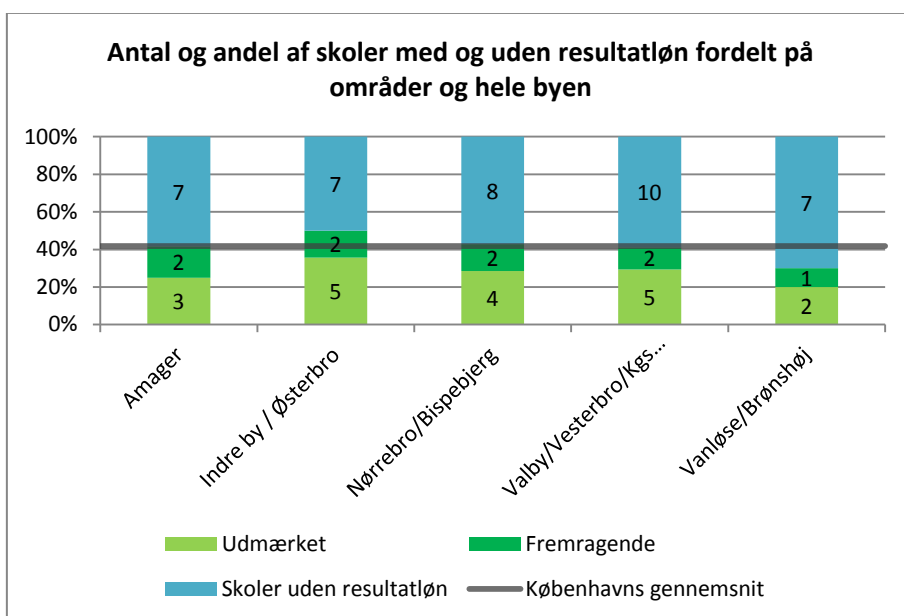
Resultatløn er et styringsværktøj, der har til formål at motivere skoleledere til fremadrettet at gøre en ekstra indsats. Fratrådte skoleledere kvalificerer derfor ikke til resultatløn. Skoleledere der stadig er ansat i forvaltningen, eksempelvis som leder på en anden skole, kan modtage resultatløn.

Skolelederforeningen i Københavns Kommune (SKK) har løbende været involveret i processen, og er 11. april 2014 blevet hørt og informeret om den endelige udmøntning af resultatløn for 2013. Dette har ikke medført justeringer til fremlagte udmøntning (bilag 1).

Den konkrete udmøntning for 2013

I alt har 67 skoleledere været i betragtning til resultatløn i 2013. Efter dialog mellem områdechefer og direktion er det besluttet at tildele resultatlønstillæg til 28 skoleledere i København, svarende til 42 procent.

19 skoleledere modtager tillægget på 30.000 kr. for det udmærkede resultat, mens ni skoleledere modtager 60.000 kr. for det fremragende resultat.



Økonomi

Den overordnede ramme for resultatløn er 1,4 mio. kroner. Den nuværende fordeling udmønter i alt 1.110.000 kr. Der er således et mindreforbrug på 290.000 kr.