

Distrikt: VALBY - 210307

Nedenstående er en let redigering af status for april 06, idet der til stadighed foregår et stort samarbejde forskellige samarbejdsfora i Valby: SSP – Fælles Ansvar – Brosamarbejdet – Klubbydelssamarbejdet.

Det er karakteristisk, at de nævnte fora opfanger de problemstillinger, som også 10-punktsprogrammet er skabt for.

Der har derfor ikke været behov for at afholde møder i 10-punktsprogrammets regi siden sidste status. Derimod er der afholdt jævnlige møder i de øvrige fora, hvor også Kultur- og Fritidsforvaltningen er repræsenteret.

| 10 punkts plan | |
|--|--|
| 1. Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet | <p>Samarbejdsprojekt mellem Kirsebærhavens skole & Vigerslev om FÆLLESBIBLIOTEKET.</p> <ul style="list-style-type: none">* fælles finansiering*fælles indkøb*fælles vagtplanslægning/servicering af såvel borgere som elever*fælles projekter rettet mod undervisningen <p>Herudover har en leder fra Kultur – og fritidsforvaltningen en del af SSP ledergruppen.</p> |
| 2. Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge | <p>HELDAGSSKOLEN er en afdeling under Kirsebærhavens skole. Børn/unge fra BUF-områderne Valby og Vesterbro med kendte problemer såvel i skole- som socialcenterregi kan placeres her med et tilbud om såvel en undervisningsmæssig som socialpædagogisk indsats. (32 elever, 16 ansatte).</p> <p>Fælles finansiering mellem. BUF-områderne og de enkelte skoler i Valby/Vesterbro, koordineret v.PPR v. Hans Kærbo.</p> <p>Fælles styregruppe fra de to BUF-områder. Heri indgår lederen af Heldagsskolen i Valby på vegne af Valby-skolelederne..</p> |
| 3. Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede | <p>Under "Fælles Ansvar" i Valby mødes Uddannelses- og Ungdomsvejledere med sagsbehandlere & psykologer fra Valby for at sikre overgangen fra skole til ungdoms(uddannelses)livet.</p> <p>En styregruppe er ansvarlig herfor – heri indgår lederrepræsentanter for Ungdomsskolen, skolerne i Valby, klubberne i Valby, Børne/familieteamet i Valby, afdelingslederen for UU i distrikt Valby, afdelingslederen for PPR/SV samt chefen for undervisning og fritid i Valby.</p> <p>Herudover er der i SSP regi etableret " det opsøgende gade team i Valby". Opstart 1. august 2006. Har været under opbygning siden 1.marts 2006 og fortsætter til 31.december 2007.</p> <p>Formål;</p> <ul style="list-style-type: none">- at forebygge kriminalitet og særlige u hensigtsmæssige gruppedannelser.- at støtte og guide de klubløse og foreningsløse truede børn og unge videre til de rette samarbejdspartnere. |
| 4. Udarbejdelse af | Ingen har kendskab til en sådan. |

| | |
|--|--|
| beredskabsplan | |
| 5. Udbredelse af kendskab til konfliktmægling | Ja, der er 2 konfliktmæglere i distrikt Valby. Disse tilkaldes ved behov. Det bemærkes, at skolerne i Valby er i gang med at uddanne elev- og voksenmæglere, ligesom der er en uddannelse af AKT-vejledere i gang under udviklingsprogrammet Faglighed For Alle. |
| 6. SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve" | Politiets kriminalpræventive afdeling udfærdiger bekymringsbreve. |
| 7. Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage | <p>Der har været afviklet temadage om dels selve substansen i "Fælles Ansvar", men også med fokus på forvaltningsretslige aspekter.</p> <p>Der er etableret brosamarbejde i Valby, som er et tværfagligt samarbejdsorgan imellem bl.a. skoler, daginstitutioner, dagpleje, fritidsinstitutioner, sundhedsplejen, Børne/familieteamet samt repræsentanter fra PPR. Broens primære opgave er at være forum for tværfaglig sparring, samt være forum for koordinering af den tværfaglige indsats omkring børn og unge – altså et konsultativt forum for frontpersonale. Brosamarbejdet skal endvidere sikre, at der finder en tværfaglig indsats af forebyggende karakter sted i de respektive lokale Brodistrikter, som er opbygget omkring de lokale folkeskoler. Der foregår dialogmøder mellem B&U-chef, Centerchef og Brodistrikter ang. arbejdet i broerne.</p> <p>Klubberne deltager i Kursusklubben, som er en klub for institutioner og klubber i Valby. Her kan ledelser og medarbejdere for en billig penge deltage i 8 foredrag om året, som medvirker til at skabe fælles viden og erfaringsudveksling på tværs af institutioner i Valby. Dette medvirker til at højne den pædagogiske faglige udvikling blandt ansatte i Valby og er et middel til også at fokusere på rummelighed.</p> |
| 8. Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle" | "Den rummelige skole" har været lokalt udviklingsprojekt på Kirsebærhavens skole med "pæd-week-end", diverse temamøder, efteruddannelse af ressourcepersoner mm., alt som ingredienser i en omfattende mobilisering; kollektivt har nye organisationsformer f.v.a. skoledagligdagens struktur og undervisningen været forsøgt i uger med opbrud af sædvanligt skema til fordel for "flex-uger". |
| 9. B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne | <p>Der afholdes jævnlige møder mellem chefen for undervisning og fritid, pædagogisk konsulent og klublederne, hvor det drøftes, hvordan klubberne på den ene side arbejder med rummelighed og inklusion af udsatte unge, og samtidig sikrer, at klubbens velfungerende medlemmer stadig benytter klubberne. Rummelighed som begreb drøftes jævnligt.</p> <p><i>Eksempler på hvordan begrebet rummelighed kan folde sig ud i Valby:</i> Flere klubber har målrettet arbejdet ift. at være et åbent tilbud. Der bliver ikke sagt nej til nogen unge og ingen bliver "smidt" ud af klubben. Der tages hånd om de unges problemer i samarbejde med de øvrige samarbejdspartnere.</p> |

Det kan konstateres, at flere unge piger (12 årige) søger fritidsklubberne, hvilket kan hænge sammen med en større opmærksomhed på denne gruppe.

De unge (14-18 år) vælger at komme i praktik i klubberne.

De unge besøger gerne ungdomsklubben, når de er blevet ældre, fordi der er opstået nogle betydningsfulde relationer mellem personalet og den unge, da klubben har udvist rummelighed.

Klubbens personale bliver ofte brugt til at hjælpe forældre, som oplever vanskeligheder i forhold til den unge.

Der er etableret et samarbejde mellem de ældre fra det lokale plejehjem og de unge i en fritidsklub, som går ud på, at der er fælles billard- og bowlingturnering mellem de unge og ældre hver 14.dag. Næste aktivitet er at de to generationer maler nogle fælles malerier sammen.

Jørgen Nielsen har sammen med en gruppe af etniske unge optrådt i klubberne med deres musik og indspillede CD.

Valby klubberne samarbejder med Valby Medborgerhus omkring Kulturdage, Kulturfestival for Børn og Unge, Zone 2 diskoteksfester.

Klubbydelsforum (lederne af klubberne i Valby) har udarbejdet en klubbydelsplan (1.maj 2005-31.juli 2006), hvor lokalpuljen og indsatsområdet målrettes Akacieparken. Der arbejdes på at opbygge et netværkscafe, og der kan udpeges tre uløste problemer i lokalområdet i Akacieparken:

- 1) Social isolation af de muslimske piger fra 11 til 16 år
- 2) Manglende eftermiddagsklubtilbud til unge over fritidsklubalderen fra 14 til 17 år.
- 3) Manglende voksenkontakt til de institutionsløse børn fra 10 til 14 år.

Der afventes en opstilling af pavillon, hvorefter arbejdet intensiveres.

Folehavens Ungdomshus samarbejder med Fagforeningens Boligselskab om at søge Integrationsministeriets pulje m.h.b. opsøgende arbejde og kriminalitetsforebyggelse i lokalområdet. Der ønskes et værested for de unge (14-18 år), hvor de kan være om dagen, da de skaber utryghed blandt beboerne i lokalområdet. Samtidig er planen, at der gøres noget for de unge (10-14 år) som skaber uro om aftenen. Et middel er at holde aftenåbent for denne gruppe.

Ålholm distriktet er i samarbejde med BUF og SOF i færd med at udarbejde en ansøgning til Integrationsministeriet om midler til et projekt om en helhedsindsats for alle børn, unge og forældre ved Ålholm Skole,

| | |
|---|---|
| | <p>institutioner og klubber. Indsatsen skal fremme integrationen og modvirke ghettoisering.</p> <p>Der er etableret et samarbejde mellem 3 klubber og BUF m.h.b. at drøfte visioner for et Ungehus for 14-18 år omkring Vigerslev Alle, som kan rumme både udsatte unge og velfungerende unge.</p> <p>Erfaringerne fra Projekt "Motivering til erhverv" (Et udviklingsprojekt for 6 ungdomsklubber i Valby 2001-2004) inddrages fortsat i arbejdet med rummelighed og inklusion af udsatte unge i området. Det gælder bl.a. i forhold til det tværgående samarbejde og Fælles Ansvar.</p> |
| <p>10. Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele</p> | <p>Der har været flere drøftelser m.h.p. evt. intern eksport af heldagsskolemodellen til andre dele af København.</p> |

Valby, den 23. november 2006.

Venlig hilsen

Benny Pedersen

Chef for undervisning og fritid,

Distrikt Valby

Distrikt: **Børne- og Ungdomsforvaltningen Amager**
 Bydel: **Sundby Syd Sundby Nord & Vestamager.**

| | |
|---|--|
| 10 punkts plan | |
| 1. Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet | <p>1. Rep. fra bibliotekerne sidder i Arbejdsgruppen Netværket samt i SSP udvalg.</p> <p>2. Det findes et tæt samarbejde mellem idrætsorganisationer og klubber i alle 3 bydele.</p> <p>3. Sundby nord er der etableret et idrætsnetværket hvis formål er: At koordinere idrætten i kvarteret/bydelen således at der opnås bedst mulig udnyttelse af kvarterets faciliteter- herunder Prags Boulevard, det Maritime Ungchus og Idræts og Kulturhuset Prismen.</p> <p>4. Der er i forbindelse med åbning af Idræts og Kulturhuset Prismen lavet et beredskab med Team Amager (det opsøgende team). Beredskabet skal sikre at det åbne hus bruges ordentligt af de unge i området.</p> |
| 2. Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge | <p>1. I forbindelse med det udgående arbejde har distrikt Amager besluttet, at arbejde efter 2300 modellen. Der er nedsat en styregruppe der repræsenterer de 3 Amagerbydele, der koordinerer det opsøgende/ udgående arbejde (team Amager) i samarbejde med teamets koordinator, der således dækker hele Amager. Denne styregruppe har et tæt og forpligtende samarbejde med SSP, socialforvaltning og Kultur og Fritidsforvaltning.</p> |
| 3. Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede | <p>Der er nedsat en styregruppe der koordinerer Team Amagers udgående arbejde. Styregruppen består af repræsenterer de 3 bydele på Amager samt en koordinator for det opsøgende team.</p> <p>Ud over denne styregruppe findes der yderligere et netværk i Sundby Nord kaldet "Netværket "og i Sundby Syd kaldet "Fælles Ansvar".</p> |
| 4. Udarbejdelse af beredskabsplan | <p>Beredskabsplanen ligger i styregruppen for det udgående arbejde. Der udarbejdes ved særlige lejligheder specifikke beredskabsplaner i samarbejde med SSP...her kan nævnes et beredskab ved Amager Strandpark og Islands Brygge Havnepromenaden sommer 2006.</p> |
| 5. Udbredelse af kendskab til konfliktmægling | <p>2 skoler har gennemgået udviklingsprogrammet et godt skoleliv og har uddannet voksen og børnemæglere...6 skoler er i gang med konfliktmægling på forskellige måder.</p> <p>Fritidshjem og klubber arbejder med dette som deres almindelige kerneydelse og enkelte klubber arbejder mere specifikt med konfliktmægling som arbejdsform</p> |
| 6. SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve" | <p>Der arbejdes med dette i politiets kriminalpræventive afdeling og fra ungerådgivningen i form af hjemmebesøg.</p> |
| 7. Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage | <p>Klubbydelsmøder Dialogmøder institution og skoler. Årlig netværkskonference om det udgående arbejde i Sundby Nord. Partnerskabet i Sundby Syd.</p> |

| | |
|---|--|
| | Konference om det tværfaglige og udgående arbejde november 2006. |
| 8. Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle" | 2 skoler på Amager har deltaget i udviklingsprogrammet et godt skoleliv for alle. Alle skoler har AKT vejledere som arbejder med rummelighed i skolerne. På nogle skoler er vejlederne pt i gang med diplomuddannelsen " sociale og psykiske vanskeligheder og vejledning og supervision. 2 klubber Garagen og Joker arbejder med unge som andre klubber har svært ved at rumme...men der arbejdes generelt med rummelighed i alle klubber på Amager. |
| 9. B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne | Opgaven uddelegeret til den pæd. konsulent der i samarbejde med klubberne har fokus på rummelig. Der arbejdes med dette i styregruppen på klubbydelsmøderne i de forskellige netværk og i klubberne. 3-4 gange om året er alle klubberne på Amager sammen til mødevirksomhed hvor rummelighed er på dagsordenen set i lyset af de unge der opsøges og den deraf følgende indmeldelse i klubberne. |
| 10. Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | 3 væresteder på Amager kan varmt anbefales i forhold til at kunne rumme de særlige unge. Garagen som er et kontingenfrit værested for unge i Hørgaarden Joker som er kontingentfrit værested med opsøgende funktion i Urbanplanen. Buret som er et udendørssamlingssted for unge i Holmsbladsgadekvarteret, hvor boldspil og forskellige sportsturneringer er omdrejningspunktet. |

Distrikt: Vanløse / Brønshøj - Husum

Bydel: Brønshøj - Husum

| 10 punkts plan | |
|---|--|
| 1. Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet | Repræsenteret i SSP ledergruppen og SSP lokaludvalget ved bibliotekerne. |
| 2. Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge | SSP ledergruppen koordineret med klubbernes udegående/opsøgende medarbejder. Klubbernes nyansatte bydelsmedarbejder er repræsenteret i lokaludvalget og koordinerer klubbernes opgaver med SSP |
| 3. Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede | Udrykningshold til koordineret indsats primært overfor første gangs kriminelle og deres familier. Akutgruppe etableret i samarbejde med SSP Vanløse lokaludvalg. |
| 4. Udarbejdelse af beredskabsplan | Der er etableret et udrykningshold som fungerer som beredskab. Der er et nystartet samarbejde med Vanløse akutgruppe der screener og udarbejder handleplaner for akutte problematikker. |
| 5. Udbredelse af kendskab til konfliktmægling | Brønshøj og Bellahøj skole har deltaget. |
| 6. SSP ledergruppen udarbejder "bckymringsbreve" | Politiets Kriminalpræventiv afdeling udfærdiger bckymringsbreve. Politiet tilbyder og foretager hjemmebesøg ofte i samarbejde med andre relevante voksne fra lokaludvalget fra henholdsvis skoler, klubber og socialforvaltningen. |
| 7. Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage | Årsplan udarbejdes på temadage. Der tilbydes temadage til professionelle og forældre for at udbrede kendskabet til SSP, samt med relevante temaer omkring unge . |
| 8. Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle" | Ingen skoler i bydelen har indtil nu deltaget. |
| 9. B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne | Udvikling af klubbernes rummelighed varetages for distriktet af distriktsmedarbejderen i tæt samarbejde med distriktschefen. Klubbernes bydelsplan beskriver klubbernes organisering af bydelens arbejde med børn og unge med særlige behov. |
| 10. Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Koordinerede tiltag iværksættes løbende, primært med klubbernes bydelsmedarbejder som koordinator. Metoden med en klubbydelsmedarbejder bør udbredes til andre bydele og erfaringerne udbredes nu ved netværksmøder med øvrige bydel, og ved opkvalificeringen af klubbernes bydelssamarbejde. |

Distrikt: **Indre By**
 Bydel:

| 10 punkts plan | |
|---|---|
| 1. Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet | . Der er et SSP-samarbejde, såvel på lokaludvalgsniveau som på lederniveau. |
| 2. Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge | Distriktets sammensætning taget i betragtning, er der ikke mange utilpassede unge, der har bopæl i Distrikt Indre By. Derimod er der mange unge fra andre bydele af København, og fra andre byer, der bruger bydelen. Der bliver arbejdet på at få et samarbejde mellem andre bydele omkring de utilpassede der færdes i Distrikt Indre By. |
| 3. Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede | Der er tiltag fra SSP om opsøgende arbejde. Man har lavet en ungdomsklubbase med tilbud og aktiviteter på Christianshavn. |
| 4. Udarbejdelse af beredskabsplan | Der er et SSP-bredskab |
| 5. Udbredelse af kendskab til konfliktmægling | Ingen af skolerne er med i programmet om uddannelse af unge konfliktmæglere, men både skoler og institutioner arbejder med dette som en del af deres almindelige pædagogiske tiltag. |
| 6. SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve" | Den kriminalpræventive sender bekymringsbreve ud til de familier, hvor de skønner det nødvendigt. |
| 7. Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage | Der bliver lavet en SSP-årsplan hvert år. I 2005-2006 har der været en stor og vellykket kampagne mod butikstyveri for 10.klasser i byen. Christianshavn sammen med Amager været med i en storstilet kampagne til forebyggelse af Hash for alle 8.klasserne. |
| 8. Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle" | Den Classenske Legatskole og Christianshavns Skole har deltaget i "et godt skoleliv for alle" som en del af udviklingsplanen 02-06. |
| 9. B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne | Der bliver arbejdet på at rumme alle slags børn i klubberne. Der er et godt fungerende samarbejde mellem klubber og fritidshjem, sådan at tiltag i forhold til børn kan sættes tidligt i værk. Som en del af arbejdet for at rumme de utilpassede unge har man på Christianshavn lavet et samlet klubtilbud. |
| 10. Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Det tætte samarbejde og et samlet klubtilbud fungerer godt og det kan med fordel bruges andre steder. |

Distrikt: Vanløse /Brønshøj - Husum
 Bydel: Tingbjerg

| 10 punkts plan | |
|---|---|
| 1. Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet | Repræsenteret i SSP ledergruppen og SSP lokaludvalg ved biblioteket, samt ved deltagelse på klubbernes månedlige møder i klubbydelsforum. |
| 2. Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge | SSP ledergruppe udgør styregruppe i området der sammen med styregruppen for klubbernes opsøgende team koordinerer områdets indsatser i forhold til utilpassede unge og unge med særlige behov. |
| 3. Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede | Området er af en størrelse og afgrænsning der betyder at der ikke er nedsat en enhed til løsning af akutte opgaver. De 4 klubber løser akutte opgaver i relevant samarbejde med øvrige fritidsinstitutioner, skolen, biblioteket og Brønshøj boldklub. |
| 4. Udarbejdelse af beredskabsplan | Der er ikke udarbejdet en formel beskrivelse, såsom en beredskabsplan, ovenstående taget i betragtning |
| 5. Udbredelse af kendskab til konfliktmægling | Tingbjerg skole har endnu ikke deltaget i udviklingsprogrammet omkring konfliktmægling. |
| 6. SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve" | Det gør politiets kriminalpræventive afdeling ud fra politiets døgnrapporter og oplysninger modtaget gennem SSP samarbejdet. |
| 7. Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage | Der er et samlet tiltag i gang i området der blandt andet har børn og unge som indsatsområde. Samtidig introducerer "Faglighed for alle", forsøg med Tingbjerg skole som heldagsskole. Samarbejdet omkring dette i området er etableret og det professionelle voksennetværket der er skabt omkring arbejdet med børn og unge i området begynder tydeligt at bære frugt. |
| 8. Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle" | Tingbjerg skole har ikke deltaget i udviklingsprogrammet "et godt skoleliv for alle". |
| 9. B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne | Udviklingen af klubbernes rummelighed varetages for distriktet af distriktsmedarbejderen i tæt samarbejde med distriktschefen. Klubbernes bydelsplan beskriver klubbernes organisering af arbejdet i forhold til børn og unge med særlige behov. |
| 10. Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Tingbjerg har udarbejdet mål og rammer for arbejdet med børn og unge både på baggrund af 10. punktplanens ordlyd, samt ud fra områdets egne erfaringer og kompetencer. Tingbjerg bydel har mange specielle forhold, der gør at ikke alle tiltag kan implementeres umiddelbart i andre bydele i København. |

Distrikt: Vanløse / Brønshøj - Husum
Bydel: Vanløse

| | |
|---|---|
| 10 punkts plan | |
| 1. Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet | Repræsenteret ved Vanløse bibliotek i SSP ledergruppen og i SSP lokaludvalget. |
| 2. Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge | Analyseres både i SSP lokaludvalg og i klubbernes klubbydelsforum. Ledergruppen initierer projekter / metoder til aktiv handling på grupper af eller enkelte unge. Klubbernes organisering af lokalpuljens midler målrettet indsatsen overfor bydelens unge med særlige behov, koordineres med SSP i samarbejde med SSP akutgruppe. |
| 3. Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede | SSP har etableret en akutgruppe, udarbejder handleplaner i forhold til indsatser målrettet ungegrupper med behov for akutindsats. Dette arbejde inkluderer tæt samarbejde med forældre. |
| 4. Udarbejdelse af beredskabsplan | Akutgruppens er i årsplanen beskrevet som et indsatsområde der årligt evalueres og fungerer som beredskabsplan. |
| 5. Udbredelse af kendskab til konfliktmægling | Akutgruppens målrettede indsatser inkluderer hvor det er nødvendigt konfliktmægling som metode. |
| 6. SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve" | Politiets kriminalpræventive afdeling udsender bekymringsbreve på baggrund af døgnrapport. Der tilbydes og foretages hjemmebesøg ved politiet i samarbejde med andre relevante voksne fra henholdsvis skoler, klubber og socialforvaltningen. |
| 7. Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage | Udarbejdelse af årsplan ved temadage. Der afholdes temadage for forældre og unge med henblik på at udbrede kendskabet til SSP amt med relevante temaer i forhold til ungeopdragelse. |
| 8. Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle" | Implementeret ved Vanløseskole, Katrinedal skole, Kirkebjerg skole og Rødkilde skole. |
| 9. B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne | Udvikling af klubbernes rummelighed varetages for distriktet af distriktsmedarbejderen i tæt samarbejde med distriktschefen. Klubberne har i deres bydelsplan beskrevet organiseringen af arbejdet med børn og unge med særlige behov. |
| 10. Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Behovet for en koordineret indsats, baseret på lignende tiltag i kommunen er iværksat i bydelen i forhold til arbejdet med de utilpassede unge. Her kan nævnes et koordineret samarbejde med SSP Brønshøj Husum ved kvartalsvise screeningsmøder samt ved konkrete projekter. |

Distrikt: Østerbro

Bydel: **Indre Østerbro**

| 10 punkts plan | STATUS efterår 2006 : |
|--|---|
| 1. Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet | KKFs ledelsesrepræsentant deltager ad hoc i SSP ledermøderne. Indtil dato har repræsentanten fra KKF ikke deltaget i møderne. Vedlagte sendt til KKF med opdateret mail og tlf. liste på ledergruppen. |
| 2. Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge | På Indre Østerbro er det besluttet, at rammen om et formaliseret samarbejde mellem UUF, KKF og FAF skal være SSP - ledergruppen. SSP – ledergruppen fungerer herved som styregruppe. |
| 3. Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede | SSP – ledergruppen har ikke fundet det nødvendigt at etablere en aktionsgruppe. Dette skal ses i lyset af forholdene på Indre Østerbro samt at det etablerede samarbejde fungerer tilfredsstillende. Ledergruppen er forpligtet via fælles mobil tlf. liste, at sikre at en relevant aktionsgruppe tager sig af en aktion, når der er brug for det. |
| 4. Udarbejdelse af beredskabsplan | Der er oprettet et beredskab, som i første omgang består af en telefon- og mailliste. |
| 5. Udbredelse af kendskab til konfliktmægling | 2 skoler har uddannede voksen- og børnekonfliktmæglere. |
| 6. SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve" | Indtil dato er der ikke i SSP regi udsendt bekymringsbreve, men politiet og skolerne sender direkte via eget system bekymringsbreve til familierne. |
| 7. Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage | Da problematikken på Indre Østerbro ikke synes uoverskuelig er alt samarbejde lagt i SSP regi. |
| 8. Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle" | Skolerne i området er bekendt med udviklingsprogrammet "Et godt skoleliv for alle". Forvaltningen har derfor ingen grund til bekymring i forhold til skolernes rummelighed. |
| 9. B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne | B&U-chefen deltager løbende i klubbernes klubbydelsmøder hvor det fremgår at klubberne er gearret til arbejdet omhandlende det opsøgende arbejde. I herværende situation bør nævnes klubbernes arbejde jf. "Ny klubressource" hvor det udegående/opsøgende arbejde er beskrevet. Der er pt. ansat to deltidsmedarbejdere til varetagelse af denne opgave, - medarbejderne er |

| | |
|---|--|
| | forankret i to klubber og modtager supervision af en klubleder. |
| 10. Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele | Det vurderes i SSP – ledergruppen at behovet for tiltag på Indre Østerbro ikke er stort samt at det igangsatte arbejde i forhold til 10 – punkts planen syntes passende da der ikke spores de store og uoverskuelige problematikker i området. |

Distrikt: Østerbro
 Bydel: Ydre Østerbro

| 10 punkts plan | STATUS EFTERÅR 2006 : |
|--|--|
| 1. Inddragelse af Kultur- og Fritidsforvaltningen i samarbejdet | KKF er repræsenteret i det lokale SSP – ledergruppemøde. Indtil dato har repræsentanten fra biblioteksområdet ikke deltaget. Vedlagte vil blive sendt til repr. for KKF med opdateret mail og tlf. liste på ledergruppen. |
| 2. Styregruppe med plan for håndtering af utilpassede unge | På Ydre Østerbro er det besluttet at rammen om et formaliseret samarbejde mellem UUF, KKF, og FAF skal være i SSP – ledergruppen. |
| 3. Koordinerende aktionsgruppe om utilpassede | SSP – ledergruppen har ikke fundet det nødvendigt at etablere en aktionsgruppe. Dette skal ses i lyset af forholdene på Ydre Østerbro samt at det etablerede samarbejde fungerer tilfredsstillende. Ledergruppen er forpligtet via fælles mobil tlf. liste, at sikre at en relevant aktionsgruppe tager sig af en aktion, når der er brug for det. |
| 4. Udarbejdelse af beredskabsplan | Der er udarbejdet en beredskabsplan, som i første omgang består af telefon kontakt til SSP – ledergruppen. |
| 5. Udbredelse af kendskab til konfliktmægling | 1 skole har uddannet voksen- og børnemæglere. |
| 6. SSP ledergruppen udarbejder "bekymringsbreve" | Indtil dato er der ikke i SSP regi udsendt bekymringsbreve, men politiet og skolerne sender direkte via eget system bekymringsbreve til familierne. |
| 7. Samarbejde vedr. dialogmøder og temadage | Da problematikken på Ydre Østerbro ikke synes uoverskuelig er alt samarbejde lagt i SSP regi. |
| 8. Rummelighed i skolerne "Et godt skoleliv for alle" | Skolerne i området er bekendt med udviklingsprogrammet "Et godt skoleliv for alle". Forvaltningen har derfor ingen grund til bekymring i forhold til skolernes rummelighed. |

| | |
|---|---|
| | |
| <p>9. B&U-chef skal i samarbejde med klubberne udvikle rummelighed i klubberne</p> | <p>B&U chefen deltager løbende i klubbernes klubbydelsmøder hvor det fremgår at klubberne er parat til arbejdet omhandlende det opsøgende arbejde. I herværende situation bør nævnes klubbernes arbejde jf. "Ny klubressource" hvor det udegående/opsøgende arbejde er beskrevet. Der er pt. ansat 2 faste medarbejdere til varetagelse af denne opgave.</p> |
| <p>10. Vurdering af behov for iværksættelse af lignende tiltag i alle Københavns bydele</p> | <p>Sammenfattende vurderer SSP - lokaludvalget stadig at Ydre Østerbro, er et roligt område, dog med enkelte akutte problemstillinger, hvad angår kriminalitetsudvikling og misbrug blandt børn og unge. Det vurderes i SSP - ledergruppen at det igangsatte arbejde i forhold til 10 – punktets planer syntes passende da der ikke spores de store og uoverskuelige problematikker i området.</p> |