

Minipartnerskaber vedr. forebyggelse af racisme blandt børn og unge i foreningslivet

- *erfaringer og anbefalinger*



Anbefaling 1 – tydeligt værdisæt

Hav et tydeligt værdisæt eller kodeks omkring respekt og tolerance i foreningen

- Værdisættet skal bruges aktivt. Fx kan der være regler om at være en god ven, at respektere andre, at tale pænt om hinanden osv. Fx sige højt ved afslutning af træningen.
- Værdierne skal være tydelige for alle i foreningen og på den måde være med til at forme kulturen. De kan fx hænge fremme på en plakat i foreningen og være fremhævede på foreningens hjemmeside og SoMe-kanaler.
- Det er alfa og omega, at alle trænerne efterlever værdierne. Klæd derfor trænerne rigtig godt på og sørg for at understrege vigtigheden af værdierne, når du rekrutterer nye trænere.

Anbefaling 2 – konsekvens ift. værdier

Vær konsekvent ift. værdierne overfor børnene - i trygge rammer

- Hvis reglerne/værdisættet ikke følges, skal det have konsekvenser. Overvej om der fx skal udstikkes en passende "straf" og aftal evt. med børnene, hvad den kan bestå af. Tænk over at straffen skal afspejle handlingen og ikke føles som en udstillelse af barnet, så han/hun måske ikke har lyst til at komme tilbage i foreningen igen.
- Vis at du kan rumme barnet og gerne vil have ham/hende på holdet. Det er vigtigt at udvise den samme adfærd overfor alle børn og ikke forskelsbehandle nogen. På den måde skaber du forudsigelighed og tryghed og viser børnene, at de kan regne med dig.

Anbefaling 3 – se alle børn

Se og anerkend alle børn

- Vis dem at du kan lide dem ved at vise interesse i dem og være imødekommende. Husk deres navne! De kan helt sikker huske dit. Fremhæv dem på skift, fx for gode resultater, sociale færdigheder, ny udvikling osv.
- Hjælp også børnene til at se og rose hinanden. Det kan være ved at blande dem på kryds og tværs i samarbejdsøvelser eller at have faste ritualer for check-ind/check-ud til træningerne.

Anbefaling 4 – mangfoldighed i rollemodeller

Hav rollemodeller i foreningen som børnene kan spejle sig i

- Det kan både handle om en mangfoldig trænergruppe ift. køn, etnicitet, alder mv., men også i form af talent/resultater og evner til at efterleve disse anbefalinger.
- Brug rollemodellerne som ambassadører for foreningen, fx ved at hænge billeder op af dem i foreningen, eller at de kommer "på besøg" på holdene og måske er medtrænere en gang imellem.
- Vær opmærksom på, at det kan tage lang tid at få og forme de rette rollemodeller.

Anbefaling 5 – tal om racisme

Vær ikke bange for at tale om racisme

- Hjælp børnene med at sætte ord på og turde sige det højt, hvis de oplever racismerelaterede konflikter mellem hinanden, eller hvis de er i tvivl om, hvornår noget er racistisk. På den måde kan du give dem en øget bevidsthed og et sprog til at tale om racisme - som de også kan tage med uden for foreningen - og du kan være med til at nedbryde fordomme.
- Bliv dog enige om, at racisme og fordomme ikke har hjemme hverken i eller uden for foreningen! Hjælp i stedet børnene til at have fokus på det enkelte menneske og ikke lade den enkelte stå til regnskab for et helt folkeslag.

Anbefaling 6 – visuelle virkemidler

Vis foreningens (antiracistiske) værdier udadtil gennem visuelle virkemidler

- Små film om foreningen kan være gode redskaber til at rekruttere nye medlemmer. Vis herigennem at alle typer af børn og unge er velkomne i foreningen ved at afspejle en bred diversitet og at fremhæve foreningens inkluderende værdier.
- Se fx Amager Boxing Club: We see No color in Boxing