



Notat

Evaluering af Minipartnerskaber vedr. forebyggelse af racisme blandt børn og unge i foreningslivet

03. marts 2026

Edoc sagsnummer
2026-0091757

F2 sagsnummer
2026 - 5272

I det følgende beskrives Kultur-, Fritids- og Borgerserviceforvaltningens (KFF) erfaringer med at udvikle en model med foreningspartnerskaber, der har fokus på forebyggelse af racisme blandt børn og unge.

Ramme og baggrund

Beskæftigelses- og Integrationsudvalget udmøntede d. 4. december 2024 midler under handleplanen mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser.

Der blev i den forbindelse afsat 300.000 kroner i 2025 til en ny indsats på Kultur- og Fritidsudvalgets område: "Model med indgåelse af partnerskaber med udvalgte foreninger, der arbejder med forebyggelse af diskrimination, racisme og hadforbrydelser".

Udvælgelse af foreningspartnerskaber

For at udvikle en model med indgåelse af partnerskaber udpegede KFF primo 2025 tre folkeoplysende foreninger, der skulle arbejde med forebyggelse af racisme blandt børn og unge i deres foreninger frem til foråret 2026.

De tre foreninger er alle kampsportsforeninger, der har gode erfaringer med at inkludere børn og unge med forskellige etniske minoritetsbaggrunde: Amager Boxing Club (boksning), Copenhagen Budo Academy (karate) og Stjernehuset (boksning). Hver forening har modtaget 80.000 kr. til at indgå i indsatsen.

Alle tre foreninger havde forinden (i efteråret 2024) ansøgt om at indgå i KFF-indsatsen 'Sociale partnerskaber', hvor fokus er på børn og unge i udsatte byområder. Foreningerne fik dog alle afslag på deres ansøgninger, men havde gjort et godt indtryk.

Med erfaringerne fra de Sociale partnerskaber gik KFF derfor i dialog med de tre foreninger om et lignende, men mindre partnerskabsformat med fokus på forebyggelse af racisme blandt børn og unge. Formatet er blevet kaldt 'Minipartnerskaber'.

Baggrunden for at række ud til netop kampsportsforeninger beror på, at de ifølge KFF's generelle kendskab ofte er gode til at tiltrække og

Plan og Tilskud

Nyropsgade 1
1602 København V

E-mail
tg4w@kk.dk

EAN-nummer
5798009780515

rumme børn og unge med forskellige etniske baggrunde, hvilket også gør sig gældende i de tre udvalgte foreninger. Ud fra foreningernes ansøgninger om Sociale partnerskaber og KFF's øvrige kendskab til de tre foreninger var det desuden vurderingen, at foreningerne allerede havde erfaringer med at skabe et inkluderende klubmiljø med plads til alle.

Ambition og formål med indsatsen

Formålet med minipartnerskaberne har derfor både været at indsamle og dokumentere, hvad der allerede medvirker til at forebygge racisme i foreningerne samt forstærke og videreudvikle deres eksisterende initiativer.

Ambitionen med indsatsen var desuden at sætte emnet eksplicit på dagsordenen i foreningsregi og derigennem udvikle metoder og strategier til internt brug, men også med henblik på udbredelse til andre foreninger i samarbejde med KFF. Metoderne skulle på den måde medvirke til at understøtte et inkluderende klubmiljø, hvor børn og unge med forskellige hudfarver, etniciteter og religioner trives og ønsker at fortsætte i.

Tematikker og handleplaner

KFF udarbejdede på den baggrund nedenstående formålsbeskrivelse, som minipartnerskaberne skulle arbejde med i perioden maj 2025 - april 2026:

- Undersøge hvordan man skaber et inkluderende og rummeligt foreningsmiljø, hvor der er plads til alle uanset hudfarve, etnisk baggrund og religion.
- Indsamle og dokumentere, hvad der allerede virker i deres forening, samt forstærke og videreudvikle deres indsatser.
- Udvikle metoder og strategier til internt brug, men også med henblik på udbredelse til andre foreninger i samarbejde med Kultur- og Fritidsforvaltningen.

Med afsæt i ovenstående formålsbeskrivelse har foreningerne i samarbejde med KFF udarbejdet individuelle handleplaner, hvor de har beskrevet, hvilke konkrete indsatser eller aktiviteter, de ville arbejde med under følgende tematikker:

1. *Hvilke konkrete aktiviteter/indsatser arbejder I med/kan I arbejde med for at sikre, at børn og unge med forskellige etniske baggrunde **føler sig inkluderet** i jeres forening?*
2. *Hvad gør I/vil I gøre for at implementere den inkluderende tilgang blandt **trænere og frivillige**?*
3. *Hvad gør I/kan I gøre for, at indsatserne medvirker til **bedre fastholdelse/tilknytning** af børne- og ungemedlemmerne?*

4. *Hvordan **synliggør** I jeres inkluderende tilgange udadtil med henblik på rekruttering af både medlemmer og trænere/ frivillige?*
5. *Hvad kan I gøre for at **udvikle og systematisere** jeres tilgange? Kan de evt. sættes på formel og udbredes til andre foreninger?*

Som eksempel på tematik 1 har foreningerne styrket deres arbejde med at sikre god modtagelse af børne- og ungemedlemmerne, når de kommer i foreningen. Det kan fx være helt faste ritualer ved træningsstart og afslutning, hvor alle kan føle sig set og velkommen.

Som eksempel på tematik 2 har foreningerne afholdt workshops for deres trænere eller 1:1 oplæring, hvor antiracisme og inklusion har været på dagsordenen.

Som eksempel på tematik 3 har foreningerne arbejdet med at understøtte det sociale fællesskab og have rollemodeller i foreningen, som børnene/de unge kan spejle sig i. En af foreningerne har arbejdet med refleksionskort til at evaluere træningen med henblik på at styrke trivsel og fællesskab på holdene.

Som eksempel på tematik 4 har foreningerne fået udarbejdet små videoer, der viser foreningernes diversitet, og at alle er velkomne uanset herkomst eller etnisk baggrund.

Som eksempel på tematik 5 har foreningerne udarbejdet skriftligt materiale til internt brug, herunder strategier med fokus på inklusion og antiracisme, og de har i fællesskab udarbejdet seks anbefalinger til andre foreninger (præsenteres nedenfor).

For at inspirere og klæde foreningerne på til at kunne udarbejde handleplanerne afholdt KFF i maj 2025 en fælles opstartworkshop med en ekstern oplægsholder, der forsker i racisme blandt børn og unge.

Erfaringer og opmærksomhedspunkter

For at samle op på de foreløbige erfaringer og udarbejde fælles anbefalinger har KFF i efteråret 2025 afholdt et fælles møde med foreningerne og efterfølgende endnu en workshop med den eksterne konsulent.

Overordnet set har indsatsen ført til følgende erfaringer og refleksioner hos foreningerne:

- Minipartnerskaberne har skabt øget bevidsthed om antiracisme i foreningerne og er nu noget, der tales om. Antiracisme og inklusion har altid været en del af foreningernes kultur, men før projektet var foreningerne ikke så bevidste om dette. Foreningerne sætter nu i højere grad ord på begreber som racisme og mangfoldighed, både under træningerne, til stævner og overfor trænere. Det kan fx være ved at lære børne- og ungemedlemmerne at anerkende modstandere med andre baggrunde, men også at give dem en øget bevidsthed og et sprog for at kunne tale om racisme.

- Tydelige værdisæt om respekt og (selv-)disciplin er ofte en indgroet del af kampsportsverdenen og dermed også i foreningernes kultur, hvilket danner basis for en inkluderende tilgang. Foreningerne arbejder eksplicit med disse værdier ved fx at remse dem op til træning – som i eksemplet her fra Copenhagen Budo Academy, hvor hver træning afsluttes med at fremsige "dojuku-kun" i fællesskab: *1. Søg den perfekte karakter, 2. Vær trofast, 3. Vær stræbsom, 4. Respekter andre, 5. Vær ikke voldelig i din optræden.* Når der er tid, snakker foreningen med børnene om deres forståelse af sætningerne.

I kampsport er det også nødvendigt at have helt klare rammer og disciplin omkring, hvordan man skal møde sine holdkammerater og sine modstandere, så sporten ikke udvikler sig til en reel slåskamp

- Kampsport er en teknisk disciplin, der kræver mere uddannede trænere end i mange andre typer idrætsforeninger. Trænere har ofte selv dyrket kampsport fra en tidlig alder og er dermed selv "skolet" inden for kampsportsverdenen med de værdier, der ligger i den. Træneren er altså ikke "bare" en tilfældig forælder, der underviser sit barns hold, som det ofte ses indenfor boldsporten. På den måde "lever" værdierne omkring inklusion, tolerance, respekt og disciplin ofte helt af sig selv i kampsportsforeningerne gennem trænere, mens andre foreninger ofte vil skulle arbejde mere eksplicit med sådanne værdisæt ved at klæde sine trænere godt på, før at værdierne kan blive en integreret del af foreningskulturen.

Anbefalinger til andre foreninger

På baggrund af erfaringerne fra minipartnerskaberne har foreningerne i fællesskab udarbejdet de nedenstående seks anbefalinger til andre foreninger. Se også bilag X for en udfoldelse af hver anbefaling.

1. Hav et tydeligt værdisæt eller kodeks omkring respekt og tolerance i foreningen
2. Vær konsekvent ift. værdierne overfor børnene - i trygge rammer
3. Se og anerkend alle børn
4. Hav rollemodeller i foreningen som børnene kan spejle sig i
5. Vær ikke bange for at tale om racisme
6. Vis foreningens (antiracistiske) værdier udadtil gennem visuelle virkemidler

De tre foreninger har præsenteret anbefalingerne overfor de 21 sociale partnerskabsforeninger og 11 pigepartnerskabsforeninger på et temamøde arrangeret af KFF i januar 2026. Anbefalingerne blev taget godt imod og gav anledning til gode snakke og refleksioner blandt de andre foreninger. KFF vil anvende anbefalingerne i den videre dialog med de

Sociale partnerskabsforeninger i det brede fokus på inklusion og mangfoldighed.

Anbefalingerne vil desuden blive formidlet videre til de københavnske foreninger via KFF's nyhedsbrev til foreninger og aftenskoler i løbet af foråret 2026.