

**ANSØGNINGSSKEMA**  
**For puljen "Opsøgende indsats for ægtefælleforsørgede indvandrere"**

Ansøgningen sendes til

Arbejdsmarkedsstyrelsen

Holmens Kanal 20

Postboks 2150

1016 København K

MRK: "Ansøgning om projektstøtte til ægtefælleforsørgede nydanskere"

**1. Projektets navn og projektperiode**

Projektets navn:	'Kom med mod Job'	
Projektperiode	Starttidspunkt:	1. januar 2014
	Sluttidspunkt:	30. juni 2016

**2. Ansøger**

CVR-NR	64942212 (p-nummer: 1016248114)
Jobcenter eller kommune navn:	Jobcenter København
Adresse:	Lærkevej 18
	2400 København NV
Telefon:	82 56 56 82
Mobiltelefon:	25 67 81 56 (Bente Gade Reumert (afdelingschef))
E-mail:	M883@bif.kk.dk
www-adresse:	www.kk.dk
Projektets adresse:	Jobcenter København International House Copenhagen Integration og Sprog Gyldenløvesgade 11 1600 København V
Projektansvarlig:	Niels Gansted (jobcenterchef)/Bente Gade Reumert
Regnskabsansvarlig:	Niels Gansted/Bente Gade Reumert
Kontaktperson: (navn, titel, adresse, telefon, evt. telefax og E-mail)	Camilla Sichlau, projektkoordinator '(Ny i Job og Uddannelse') Jobcenter København International House Copenhagen/Integration og Sprog Gyldenløvesgade 11 1600 København V e-mail: <a href="mailto:tv36@bif.kk.dk">tv36@bif.kk.dk</a> tlf.: 2736 7020 / 8256 4668
Girokonto: (som et evt. tilskud skal overføres til)	3100-10166756

*Ansøgningen afsendes med forbehold for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i Københavns Kommunes godkendelse*

### 3. Samarbejdspartnere i det ansøgte projekt ( Se særskilt erklæring om samarbejde i bilag 2- 4)

Firma, kommune, organisation mv.:	<b>LG Insight</b> <a href="http://www.lg-insight.dk">www.lg-insight.dk</a>
Adresse:	<b>LG Insight</b> Kongensgade 48 5000 Odense C
Kontantperson:	Lars Larsen
Telefon:	Mobil 20 43 00 42, Tlf. 66120815
E-mail:	<a href="mailto:ll@lg-insight.dk">ll@lg-insight.dk</a>

Firma, kommune, organisation mv.:	Boligforeningen 3B
Adresse:	Kronprinsessegade 14 1306 København K
Kontantperson:	Stéphane Parize
Telefon:	20 14 24 81
E-mail:	<a href="mailto:stp@3b.dk">stp@3b.dk</a>

Firma, kommune, organisation mv.:	Bydelsmødrenes Landssekretariat
Adresse:	Pasteursvej 2 1799 København V
Kontantperson:	Maja Langhorn
Telefon:	T: 30 71 22 44
E-mail:	<a href="mailto:ml@cfsa.eu">ml@cfsa.eu</a>

### 4. Økonomi

Samlet budget for projektet:	3.093.500
Det ansøgte tilskud:	2.691.000
Egenfinansiering fra jobcenter/kommune:	265.000
Øvrig medfinansiering fra andre:	137.500

Ansøger skal supplere ansøgningsskemaet med et detaljeret budget i hht. skabelon. Samtlige udgifter og eventuelle indtægter skal fremgå. Budgettet skal være opdelt på kalenderår

### 5. Andre tilskud

Har ansøger søgt anden offentligt tilskud til gennemførelsen af projektet (eksempelvis fra andre puljer, fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, andre ministerier eller lignende)?

Nationale tilskud:	ja	nej x
EU-tilskud:	ja	nej x
Hvis ja, angiv hvilke samt beløb og		

status på ansøgning:	
----------------------	--

## 6. Projektbeskrivelse

Baggrund for projektet:	<p>Københavns Kommune ved afdelingen Integration og Sprog, Jobcenter København ansøger i samarbejde med Boligforeningen 3B om midler til et metodeudviklingsprojekt i forhold til den opsøgende og motiverende indsats overfor ægtefælleforsørgede. På baggrund af spørgsmål og erfaringer genereret fra det opsøgende arbejde i projektet 'Ny i Job og Uddannelse' ansøges om midler til gennemførelse af en kvalitativ analyse/forundersøgelse baseret på interviews med de hidtidige deltagere i 'Ny i Job og Uddannelse' foretaget af analysefirmaet LG Insight. Forundersøgelsen danner afsæt for et pilotprojekt i Urbanplanen/på Amager i samarbejde med blandt andet Boligforeningen 3B.</p> <p><i>Baggrund:</i></p> <p>I december 2012 gav Arbejdsmarkedsstyrelsen tilsagn om midler fra indeværende pulje til det toårige projekt 'Ny i Job og Uddannelse' under Integration og Sprog, Jobcenter København (se bilag 5). 'Ny i Job og Uddannelses' koncept er dels en opsøgende indsats og dels et arbejdsmarkeds- og jobsøgningskursus. I dette arbejde har det vist sig sværere end først antaget at opsøge målgruppen og dels også at motivere dem til deltagelse i projektet. Når kvinderne (der har kun været en enkelt mandlig deltager) først er startet på arbejdsmarkeds- og jobsøgningskurset, er der et overraskende lille frafald<sup>1</sup>, som ikke har bundet i manglende motivation. Udfordringen ligger således i det opsøgende og motiverende arbejde. Her er der taget kontakt til en lang række samarbejdspartnere i København, som det forsøges at etablere et tæt samarbejde med.</p> <p>Samarbejdet har dog vist sig at byde på en række udfordringer, som at nogle samarbejdspartnere har svært ved at opsøge og motivere målgruppen, andre ikke har fokus på forsørgelsesgrundlag, og undlader derfor at henvise til projektet, mens andre slet ikke har øje for målgruppens eksistens og udfordringer. Et</p>
-------------------------	---

<sup>1</sup> Per 1. september 2013 er 102 personer opsøgt samt 8 som ikke var målgruppen. Heraf har 40 personer deltaget i projektet/32 gennemført kurset 'Ny i Job og Uddannelse'. Af de 32 deltagere i kurset er 4 videre i ordinær uddannelse, 5 er videre i ordinært arbejde, 14 er videre i løntilskud, 2 er videre i danskuddannelse – derudover er 2 sprunget fra kurset på grund af et barn startet i vuggestue, som konstant var sygt, den anden på grund af ordinært arbejde. Af de 8, som er hjulpet videre uden deltagelse i kurset er 5 hjulpet videre i uddannelse/har ansøgt om optagelse, 1 er videre i danskundervisning, 2 er kommet i løntilskud.

udbredt problem synes at være, at det kan være svært at skelne mellem tilbud til forskellige målgrupper, og at man derfor hurtigt glemmer projekterne igen, fordi de ikke indgår som en naturlig del af det lokale samarbejde om målgruppen.

For at kunne optimere det opsøgende arbejde er der således behov for mere præcise metoder og dermed for øget viden om målgruppens eventuelle fællestræk, motivation, kontaktheder og barrierer. Her ligger 'Ny i Job og Uddannelse' åbenlyst inde med et helt unikt (potentielt) datamateriale til en nærmere undersøgelse i form af deltagerne i projektet. En sådan undersøgelse ligger dog udenfor kapaciteten i 'Ny og Job og Uddannelse'. Da Københavns Kommune (jf. nedenstående afsnit om målgruppens størrelse) har en potentiel stor volumen af ægtefælleforsørgede kvinder og mænd, men altså har svært ved at komme i kontakt med og motivere (en del af) målgruppen, er der behov for et metodeudviklingsprojekt baseret på en kvalitativ undersøgelse af den del af målgruppen, som reelt har taget skridtet og valgt at deltage i Ny i Job og Uddannelse, for at finde fodfæste på arbejdsmarkedet. Gennem kvindernes forløb i 'Ny i Job og Uddannelse', er der opnået en fortrolighed med deltagerne, som betyder, at kvinderne sandsynligvis vil føle sig trygge ved og indvilge i deltagelse i en eventuel undersøgelse. På baggrund af denne forundersøgelse, som laves i samarbejde med LG Insight (se bilag 2), udarbejdes anvisninger til en ny og udvidet opsøgende indsats med fokus på den del af målgruppen, som ikke motiveres af 'Ny i Job og Uddannelses' tilbud og derfor må formodes at være længere fra arbejdsmarkedet. Videre ønskes der viden om, hvordan andelen af mænd i projektet kan øges. Undersøgelsen suppleres med et fokusgruppeinterview med ægtefælleforsørgede, som ikke ønsker at deltage i 'Ny i Job og Uddannelse'. Sammenholdt med forundersøgelsen, kan dette give en ide om, hvordan der kan arbejdes med, at deltagerne udvikler deres arbejdsidentitet og opkvalificeres herefter.

*Hypotese genereret fra 'Ny i Job og Uddannelse':*

Da hypotesen – genereret via arbejdet i 'Ny og Job og Uddannelse' - er, at målgruppen for en stor dels vedkommende er socialt isolerede, og derfor ikke er tilbøjelige til i første omgang at deltage i aktiviteter udenfor lokalområdet, vil anbefalingerne til en

	<p>opsøgende indsats derfor med stor sandsynlighed pege på lokale initiativer. Erfaringerne peger ligeledes på, at en del af målgruppen ikke umiddelbart motiveres af muligheden for deltagelse i et arbejdsmarkeds- og jobsøgningskursus, hvilket vurderes at hænge sammen med manglende kvalifikationer, manglende arbejdsidentitet og manglende tiltro til egne muligheder og evner. For en del af målgruppen, er der således behov for et andet tilbud (et motiverende og kvalificerende tilbud, som appellerer til de motivationsfaktorer, som forundersøgelsen peger på) med lokal forankring. På denne baggrund er der derfor indgået samarbejdsaftale med Boligforeningen 3B/Partnerskabet Urbanplanen om at gennemføre et pilotprojekt forankret i boligområdet 'Hørgården', som er et af Danmarks særligt udsatte boligområder (Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter, se bilag 6) men med optag fra hele bydelen Amager. 3B har lang erfaring med boligsocialt arbejde, og har samtidig en bred kontaktflade til såvel beboere i området som samarbejdspartnere.</p> <p>Intentionen er, at der fra det lokale initiativ dels rekrutteres til 'Ny i Job og Uddannelses' arbejdsmarkeds- og jobsøgningskursus (i det omfang at deltagerne bliver klar til det) i den periode, hvor projektet fortsat eksisterer, og hvis projektet overgår til drift også efter projektperioden. Overgår projektet ikke - som håbet - til drift, videregives erfaringerne til pilotprojektet, hvor der eventuelt kan etableres et lignende tilbud målrettet målgruppen. Samtidig sikres vidensdeling mellem de to projekter ved en struktur, hvor projektkoordinatoren for 'Ny i Job og Uddannelse' også varetager projektkoordinatorfunktionen i 'Kom med mod Job', mens den projektansatte i 'Kom med mod Job' også tilknyttes 'Ny i Job og Uddannelse'.</p>
Målgruppens størrelse (antal):	<p>Projektets målgruppe er ægtefælleforsørgede kvinder og til dels mænd med oprindelse i primært ikke-vestlige lande med kortere skole- og uddannelsesbaggrund fra deres hjemland omfattet af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 2 stk. 10 (herefter LAB 2.10) samt ægtefælleforsørgede omfattet af Integrationsloven § 2 stk. 3 og stk. 4 (herefter INL 2.3/2.4).</p> <p>Målgruppens størrelse: Potentielt op til 2839 kvinder</p>

		og 1681 mænd af ikke vestlig herkomst i København som helhed. Fra Amager Vest og Øst (alene ægtefælleforsørgede fra ikke-vestlige lande) <sup>2</sup> (bilag 7):
- heraf	513 kvinder	OBS: det nyeste udtræk af antallet af ægtefælleforsørgede må på grund af ferie eftersendes.
	304 mænd	
Målgruppens karakteristika (f.eks. køn, alder, uddannelsesmæssig baggrund mm.):		<p>Boligselskabet 3Bs erfaringer med ægtefælleforsørgede i Urbanplanen på Amager er, at der er tale om en gruppe, som er kendetegnet ved manglende sprogkunderskaber, en meget begrænset samfundsforståelse, lavt uddannelsesniveaue eller kort skolebaggrund og ikke mindst socialt isolerede i forhold til resten af samfundet (André Lodder projekt-kordinator i Partnerskabet, Boligselskabet 3B). Mere generelt kan denne karakteristik uddybes med den viden, som Integration og Sprog har om målgruppen baseret på en intern undersøgelse fra Integration og Sprog<sup>3</sup> (Ahrensbach 2009, bilag 5 s. 19). Undersøgelsen er foretaget på baggrund af borgere omfattet af Integrationsloven – borgere, som har været i landet i under 3 år – men tilsvarende problemstillinger må forventes at gøre sig gældende for LAB 2.10 målgruppen, som har længere tids ledighed bag sig.</p> <p>Konklusionerne fra undersøgelsen er blandt andet, at der er tre gange så mange kvinder som mænd i målgruppen, at mindre end halvdelen af gruppen er indplaceret på danskuddannelse 1 og 2 (og dermed må formodes at have kortere skole- og uddannelsesbaggrund fra deres hjemland) mens en fjerdedel ikke deltager i danskuddannelse, og at der ikke umiddelbart er enkelte nationaliteter, som er overrepræsenterede. I rapporten ”Familieforsørgede indvandrerkvinders muligheder og barrierer i forhold til beskæftigelse og uddannelse” (Caswell m.fl, AKF november 2008; 12, 40) påvises det ligeledes, at der er tale om en bredt sammensat gruppe, men at der er store forskelle mellem nationaliteterne i forhold til sandsynligheden for at være familieforsørgede. Dette kan indikere, at der kan arbejdes med særlige</p>

<sup>2</sup> Tallene skal ses med det forbehold, at de kan omfatte personer, der ikke har lønindkomst og deltager i ikke-SU-berettigede uddannelser, modtager uddannelsesstøtte fra udlandet, har egen virksomhed, eller lever af formue.

<sup>3</sup> Undersøgelsen er baseret på et tilfældigt udsnit på 303 borgere - ud af de 800 borgere omfattet af integrationsloven i Københavns kommune. Af de 303 personer fordelt på de 3 år i integrationsperioden er 43% ægtefælleforsørgede. Det kan ikke udelukkes, at en del af disse er selvstændigt erhvervsdrivende, da det ikke er muligt at udsøge disse. Erfaringerne er dog, at det vil være et minimum, som formår at etablere eget firma indenfor de første 3 år i Danmark. Selv om der er sket en del ændringer i kriterierne for familiesammenføring siden 2009, som kan have ændret på sammensætningen af gruppen af integrationslovsomfattede i forhold til blandt andet uddannelsesbaggrund, vil dette ikke have nået at ændre afgørende ved sammensætningen af LAB målgruppen, som har været i landet i en længere periode.

	<p>strategier i det opsøgende arbejde overfor forskellige nationale eller etniske grupper. Videre konkluderer undersøgelsen, at hovedparten ikke taler dansk udenfor sprogcentret, at de har meget lidt netværk og at de ønsker at finde arbejde, men de mangler råd og vejledning om jobsøgning. I Caswell m.fl, (2008; 12ff) konkluderes, at en del af barriererne i forhold til integration og arbejdsmarked ligger hos kvinderne selv i form af blandt andet manglende motivation pga. manglende anerkendelse af kvalifikationer, familieforhold, uddannelsesbaggrund, erhvervs erfaringer og dansksproglige kompetencer. Den anden del af forklaringen skal findes i kommunernes begrænsede tilbud til gruppen.</p>
<p>Projektets organisering (styregruppe, projektledelse, interessenter mv.):</p>	<p><b>Styregruppe:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anne L. Vestergaard – fuldmægtig ved Center for Inklusion og Beskæftigelse</li> <li>• Mikkel Warming – Projektleder for Urbanplanens boligsociale helhedsplan i Boligforeningen 3B</li> <li>• Projektmedarbejder fra Boligforeningen 3B</li> <li>• Bente Gade Reumert – afdelingschef i Integration og Sprog</li> <li>• Camilla Sichlau – projektkoordinator Ny i Job og Uddannelse</li> <li>• Projektmedarbejder fra Integration og Sprog</li> </ul> <p><b>Arbejdsgruppe:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Projektmedarbejder fra Boligforeningen 3B</li> <li>• Camilla Sichlau – 'Ny i Job og Uddannelse'</li> <li>• Abdulkadir M. Gaál – Integration og Sprog/Vink (tiltag mod antiradikalisering)</li> <li>• Tina Kajhøj – Udvidet vejledning, Integration og Sprog</li> <li>• Signe Wolf/Niels Berthelsen – Undervisere, Ny i Job og Uddannelse</li> <li>• Projektmedarbejder fra Integration og Sprog</li> </ul> <p><b>Primære samarbejdspartnere:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• LG Insight (jf. beskrivelse herunder)</li> <li>• Ny i Job og Uddannelse</li> <li>• Partnerskabet/Boligforeningen 3B (Partnerskabet er det projektsekretariat, der udfører helhedsplanen for boligområdet Urbanplanen bestående af 5 boligafdelinger, og står for den lokale indsats i pilotprojektet i</li> </ul>

	<p>samarbejde med projektmedarbejderen fra Integration og Sprog/projektkoordinatoren)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <i>Partnerskabet har følgende samarbejdsaftaler, som projektet vil kunne gøre brug af:</i></li> <li>• Den boligsociale helhedsplan i Holmbladsgade- og Sundholmskvarteret</li> <li>• Jobcenter København – Center for Jobindsats (fremskudt beskæftigelsesindsats med en åben rådgivning)</li> <li>• Jobcenter København Skelbækgade (for unge under 30 år)</li> <li>• Sprogcenter CBSI (CBSI har en fremskudt indsats i form af et åbent dansktilbud i Urbanplanen til kvinder/mødre fra hele Amager)</li> <li>• Forebyggelsescenter Amager</li> <li>• Ungdommens Uddannelsesvejledning</li> <li>• Københavns Erhvervsservice (vejleder blandt andet etniske minoriteter, som ønsker at starte som selvstændig)</li> <li>• Hovedstadens Røde Kors</li> <li>• SKMC (Solvang Kultur og Medborgercenter)</li> <li>• Healthy Girls Amager</li> <li>• Bydelsmødrenes Landssekretariat (indgår som sparringspartner i forhold metodeudvikling samt pilotprojekt)</li> <li>• Børne- og Ungeforvaltningen (BUF) – da målgruppen evt. kan nås via den indsats/de tilbud som målgruppens børn indgår i. Der arbejdes på at etablere et mere formelt samarbejde.</li> </ul> <p><b><i>Sekundære samarbejdspartnere:</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indvandrerkvindecentrets 'Somaliske mødre bygger bro' (som Bydelsmødrene)</li> <li>• Sundby bibliotek</li> <li>• Dansk Flygtningehjælp – Frivillignet</li> <li>• Københavns Værtsprogram</li> <li>• KVINFO</li> </ul>
<p>Projektets mål:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Hvad er målgruppens udbytte og projektets samlede resultat?</li> <li>b. Hvilke resultater og hvilken læring forventer projektet kan overdrages til andre?</li> </ol>	<p><b><i>a) Målgruppens udbytte:</i></b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Den sociale isolation af målgruppen brydes ved deltagelse i tilbud uden for hjemmet med særligt fokus på gruppens behov for håndholdt indsats.</li> <li>• En tilnærmelse til arbejdsmarkedet via målrettet hjælp på baggrund af viden indhentet</li> </ul>



fra forundersøgelsen.

- Netværk og støtte i såvel jobsøgning som socialt via andre deltagere og evt. via tilknytning til mentor
- Deltagelse i Ny i Job og Uddannelses arbejdsmarkeds- og jobsøgningsforløb, hvor deltageren tilbydes hjælp til at komme videre i praktik, løntilskud, forløb i socialøkonomiske virksomheder, uddannelse, danskuddannelse eller ordinær ansættelse.

#### ***a.2 Projektets samlede resultat:***

##### **Leverencemål:**

- Der udarbejdes en forundersøgelse, der skaber viden om målgruppens fælles berøringsflader, deres motivation etc.
- Der udarbejdes en ny metode til det opsøgende arbejde i forhold til ægtefælleforsørgede
- Metoden udmøntes i et konkret pilotprojekt på baggrund af de anbefalinger, som kan udtrages af datamaterialet med hjælp fra LG Insight
- Mindst 60 ægtefælleforsørgede på Amager deltager i pilotprojektet

##### **Succeskriterier:**

- Der indhentes interviews til brug i forundersøgelsen fra minimum 50 deltagere
- Der udarbejdes en brugbar metode til at opsøge ægtefælleforsørgede
- Minimum 70% af de 60 deltagere i projektet kommer videre i beskæftigelse, beskæftigelsesrettede tilbud, uddannelse og/eller danskuddannelse

#### ***b.: Hvilke resultater og hvilken læring forventer projektet kan overdrages til andre:***

- Det forventes at der skabes ny viden om opsøgende arbejde i forhold til målgruppen.
- Erfaringerne fra andre projekter også i andre forvaltninger i Københavns Kommune er, at det er svært at finde og komme i kontakt med de ægtefælleforsørgede. I 'Ny i Job og Uddannelse' er der skabt kontakt til en stor gruppe af de ægtefælleforsørgede, som giver mulighed for at få ny viden om målgruppen, og hvordan de ægtefælleforsørgede bedst opsøges og motiveres. Resultatet af et

	<p>metodeudviklingsprojekt vil derfor umiddelbart kunne benyttes af andre instanser i Københavns kommune samt via netværk kunne formidles til andre kommuner .</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der skabes øget viden om og erfaringer med målgruppens behov og barrierer i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet, som ligeledes kan formidles i netværk og via rapporten.</li> </ul>
<p>Projektets tidsplan, herunder milepæle i fht. dokumentation og måling af fremdrift:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Januar 2014 – marts 2014 forundersøgelse samt indgåelse af nærmere aftaler med samarbejdspartnere.</li> <li>• April 2014 – juni 2014 udvikling af metode og pilotprojekt. Udvikling af infomateriale, udarbejdelse af plan for det opsøgende arbejde, udarbejdelse af aftaler angående det motiverende/aktiverende tilbud i 3B regi</li> <li>• Januar 2015 devaluering udarbejdes på baggrund af registreringer af progression</li> <li>• Juli 2014 – april 2016 pilotprojekt samt videreudvikling af metode</li> <li>• Maj 2016 – juni 2016 afsluttende evaluering med LG Insight</li> </ul>
<p>Projektets metoder for det opsøgende arbejde:</p>	<p>I en ansøgning om midler til et metodeudviklingsprojekt, kan der i sagens natur ikke redegøres udtømmende for projektets metoder. Den metode, som er forsøgt udviklet i 'Ny i Job og Uddannelse', har medvirket til, at der via projektet er skabt kontakt til målgruppen, men resultatet har indtil videre ikke levet helt op til målene på trods af en omfattende indsats. Det interessante er således at få belyst, hvad der ellers kan gøres i forhold til at få målgruppen i tale og motivere dem til at blive mere aktive deltagere i samfundet. Med den trods alt store gruppe ægtefælleforsørgede i forløb hos Ny i Job og Uddannelse, kan genereres mere viden om målgruppen, gruppens baggrund og mål/ønsker, som kan omsættes i et konkret opsøgende arbejde til gavn for de isolerede ægtefælleforsørgede. Alle erfaringer fra 'Ny i Job og Uddannelse' peger på, at der er en gruppe af ægtefælleforsørgede for hvem, det kan være en stor barriere at skulle deltage i aktiviteter udenfor lokalområdet. Ligeledes peger erfaringerne på, at det netop er de lokalforankrede indsatser og tilbud, som formår at få målgruppen i tale. Derfor er der indgået aftale med Partnerskabet/boligforeningen 3B om et</p>

	<p>samarbejde på baggrund af den viden, der fremkommer via forundersøgelsen. 3B har et stort netværk at trække på og stor viden om, hvad der rører sig i området. Videre er der i samarbejde med Bydelsmødrene i København opstået en ide om, at det kunne styrke det opsøgende arbejde, hvis 3B/Helhedsplanen kunne hjælpe med at pege på en eller to kvinder bosat i lokalområdet, som på konsulentbasis i stil med Bydelsmødrenes koncept via lokalkendskab og netværk kan opsøge målgruppen.</p>
<p>Projektets metoder for indsatsen overfor målgruppen:</p>	<p>Jf. ovenstående vil der først på baggrund af resultaterne fra forundersøgelsen blive lagt en strategi for hvilken indsats, der skal sættes i værk lokalt. Dog er der via 'Ny i Job og Uddannelse' skabt grundlag for at formode, at visse metoder og aktiviteter kan vise sig relevante:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Skabelse af netværk blandt deltagerne også via tilknytning til lokale tilbud og mentor.</li> <li>• Sundhedsorienterede forløb eksempelvis i samarbejde med Healthy Girls Amager (som Boligforeningen 3B og 'Ny i Job og Uddannelse' allerede har et godt samarbejde med), som er en folkeoplysende forening, som tilbyder sundhedsfremmede aktiviteter for piger og kvinder. Foreningen har ca. 250 medlemmer som primært er etniske minoriteter og heraf en del ægtefælleforsørgede. Aktiviteterne inkluderer svømning, zumba og yoga samt introduktion til foreningslivet, sundhed, kostvejledning mv. via foredrag/kurser. En del af kvinderne ansættes efterhånden som instruktører etc.</li> <li>• Udflugter til eksempelvis arbejdspladser, folketinget, fagforening, VUC, Jobcentret, kvindecenter eller lignende for at udvide samfundsforståelsen og nedbryde barrierer.</li> <li>• Vejledning om problemer udover de beskæftigelsesmæssige, da disse ofte viser sig at være de egentlige barrierer for en tilnærmelse til arbejdsmarkedet. Her indgås et nært samarbejde med eksempelvis Familierådgivningen, Dansk Røde Kors, Dansk Flygtningehjælp, Socialforvaltningen</li> <li>• Workshops og oplæg om krav og forventninger på arbejdsmarkedet, muligheder for kurser, Ny i Job og Uddannelse, ordinær uddannelse etc.</li> </ul>

<p>Angiv hvilke af følgende aktiviteter, der søges om støtte til:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- opsøgende indsats i forhold til målgruppen</li> <li>- undervisning i dansk, almene fag og samfundsforståelse (angiv også hvilke)</li> <li>- brobygningsforløb til erhvervs- eller professionsuddannelser (angiv evt. hvilke)</li> <li>- virksomhedsrettede forløb på virksomheder</li> <li>- virksomhedsrettede forløb på socialøkonomiske virksomheder</li> <li>- mentor</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Midler til forundersøgelse, evaluering og ressourceværktøj (jf. bilag 2) ved LG Insight</li> <li>- Opsøgende indsats på Amager, herunder midler til betaling af minimum en kvinde med stort netværk i boligområdet (udpeget via Helhedsplan), som skal deltage i det opsøgende arbejde/fungere som konsulent, fx en Bydelsmor eller en anden lokal, som er øvet i at være opsøgende og formidlende.</li> <li>- Mentorforløb</li> <li>- Etablering af et tilbud lokalt (i Boligforeningen 3Bs lokaler med beskæftigelsesrettet sigte), indholdet kan først fastlægges efter forundersøgelsen, men kommer sandsynligvis til at bestå af undervisning i samfundsforståelse, dansk, jobsøgning, krav på arbejdsmarkedet, motion og sundhed med mere, aktiviteter og ture ud ad området, netværk (jf. ovenstående)</li> </ul>
<p>Projektets relation til den samlede kommunale beskæftigelsespolitik og evt. andre lokale indsatsområder:</p>	<p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune arbejder ud fra en strategi om "Fuldt Engagement i Byen". Projekt "Kom med mod Job" relaterer sig til strategiens søjle om "Vækst gennem Mangfoldighed", som skal øge mangfoldigheden i københavnske virksomheder. Ved at bringe projektets målgruppe tættere på eller ind på arbejdsmarkedet, vil dette øge udbuddet for at skabe arbejdspladser med en mangfoldig medarbejdersammensætning. Derudover understøtter "Kom med mod Job" Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens (BIF) overordnede mission. "BIF bidrager til at københavnere er i arbejde og indgår i byens mangfoldige fællesskab" og BIFs vision "vi skaber: adgang til arbejde og uddannelse, (...) mulighed for, at alle kan være med." ved at hjælpe målgruppen nærmere arbejdsmarkedet og hjælpe gruppen til bedre at kunne deltage i fællesskabet ved at bryde den sociale isolation.</p> <p>Københavns Kommune og boligorganisationen 3B (Partnerskabet) samarbejder om de dele af boligorganisationernes boligsociale helhedsplaner, der har snitflader til kommunens kernerdrift. Samarbejdet koordineres på bydelsniveau via Boligsocialt Forum (Teknik- og Miljøforvaltningen). "Kom med mod Job" relaterer sig således direkte til indsatsområdet</p>

	<p>'Erhverv, Uddannelse og Beskæftigelse', som blandt andet indbefatter 'Job- og Uddannelsescaféen, som etablerer en netværksbaseret ramme, der understøtter uformelle beskæftigelses- og uddannelsesfremmende aktiviteter i lokalområdet. Det sker ved at koble helhedsplanernes lokale kendskab og gode forudsætninger for at skabe kontakt, netværk og tillid med frivillige aktører, kommunale uddannelses- og beskæftigelsesindsatser samt virksomheder. Via samarbejdet med 'Healthy Girls', Jobcenter Københavns fremskudte indsats og indsats for unge samt Ungdommens Uddannelsesvejledning skabes et fintmasket netværk, som kan understøtte og bidrage til arbejdet med målgruppen i 'Kom med mod Job'. Herved relaterer samarbejdet sig til de mere overordnede politiske målsætninger om mangfoldighed og inklusion samt til de lokale initiativer for en bredere målgruppe.</p>
<p>Ansøgers og samarbejdspartneres kompetencer i forhold til målgruppen og projektmålet:</p>	<p><b>LG Insight (se bilag 2 for nærmere beskrivelse):</b>  LG Insight er et privat konsulentfirma, som spænder over fagområder som social-, beskæftigelses-, uddannelses- og integrationsområdet. Ved brug af anerkendte videnskabelige redskaber og metoder har erfarne konsulenter i LG Insight tilrettelagt og gennemført en lang række større undersøgelser og evalueringer. Det omfatter bl.a. politikområder som integration, socialpolitik, uddannelse, erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik.  LG Insights evalueringer er altid uafhængige og gennemført med respekt for fagligt anerkendte redskaber og metoder. Analyserne afgrænses af undersøgelsesfladen, og formidlingen af resultater, konklusioner og anbefalinger er altid målrettet opdragsgiverens behov og interesser. Undersøgelserne er handlingsorienterede, hvorfor afdækning af problemstillinger kan ledsages af relevante anbefalinger til strategier og konkrete aktiviteter til løsning af problemerne.</p> <p><b>Boligselskabet 3B:</b>  Siden 2004 har Urbanplanens boligsociale sekretariat (Partnerskabet) stået for udførelse af adskillige helhedsplaner for området, finansieret af Landsbyggefonden. Urbanplanen er et af Danmarks største sammenhængende almene områder med over 5000 beboere med mange svære sociale udfordringer. Urbanplanen er et multikulturelt boligområde, hvor</p>

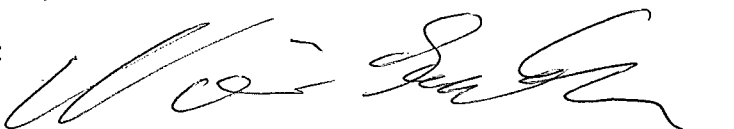
	<p>over halvdelen af alle beboere og 70% af de unge har anden etnisk baggrund end dansk (herunder en del ægtefælleforsørgede). Dette i kombination med en lav beskæftigelse og høj kriminalitet gør, at området har haft brug for en målrettet særindsats. Partnerskabets sekretariat har stor ekspertise i Urbanplanens beboersammensætning og de dermed relaterende problematikker og har gennem årene arbejdet med mange forskellige aktiviteter i form af håndholdt indsats, empowerment og et tæt forhold i øjenhøjde med borgerne. Med projektet 'Kom med mod Job' vil disse kompetencer komme i spil i forhold til hele bydelen Amager.</p> <p><b>Integration og Sprog:</b>  Projektet forankres i afdelingen Integration og Sprog, som årligt har modtaget mellem 550 – 650 nye integrationskontraktpligtige borgere, hvoraf størstedelen er ægtefælleforsørgede. Gennem arbejdet med modtagelse af nyankomne udlændinge samt arbejdet med beskæftigelsesrettede aktiviteter til målgruppen er samlet en stor viden om det beskæftigelsesrettede arbejde med etniske minoriteter og gruppens særlige behov. Samtidig er projektet 'Ny i Job og Uddannelse' forankret i afdelingen, hvor der er genereret stor viden om målgruppen, udfordringer i den opsøgende indsats samt om samarbejdspartnerne. 'Kom med mod Job' er således udtænkt på baggrund af erfaring med og viden om etniske minoriteters særlige udfordringer i form af dansksproglige barrierer, problemer med at få anerkendt udenlandske kompetencer og behovet for at tænke danskuddannelse ind i indsatsen.</p>
<p>Hvordan vil løbende dokumentation og evaluering foregå?</p>	<p>Ved brug af det elektroniske analysemodul samt ressourceværktøjet udarbejdet af LG Insight (se bilag 2) registreres de ægtefælleforsørgede løbende samtidig med, at der genereres data om målgruppen. Samtidig registreres deltagerne i kommunens datasystem, og det registreres hvilke aktiviteter, deltagerne indgår i. Der evalueres løbende på leverancemål og succeskriterier.</p>
<p>Forankring:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Er der indgået aftale med andre om overdragelse af projektets resultater og erfaringer og videre drift?</li> <li>Hvordan sikres at projektets</li> </ol>	<p><b>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen Københavns Kommune:</b>  Den afsluttende evaluering af pilotprojektet vil blive forlagt Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med henblik på at forankre indsatsen overfor målgruppen også i kommunens øvrige boligsociale</p>

<p>resultater og erfaringer, i øvrigt, kan genanvendes efter projektets afslutning?</p> <p>c. Formidlingsaktiviteter</p>	<p>områder. Gennem det tætte samarbejde med de øvrige boligsociale aktører og samarbejdspartnere videreformidles projektets erfaringer til brug i indsatser og fortsat samarbejde om målgruppen gennem artikler, rapporten fra LG Insight og oplæg.</p> <p><b>Partnerskabet:</b> Resultaterne (viden om målgruppens behov og trivsel generelt) vil gøre det muligt at tilpasse og skræddersy (beskæftigelsesfremmende) aktiviteter målrettet målgruppen. Viden om hvilke metoder der virker bedst hvad angår hvordan man rekrutterer målgruppen, der ellers er meget "usynlig", vil være til gavn for alle sociale indsatsområder i området. Når man først har fat i målgruppen og kender deres behov, kan man også bedre målrettet videreformidle andre relevante tilbud.</p>
<p>Resumé (Maks. ½ side): 'Kom med mod Job' er et metodeudviklingsprojekt, som sigter på at skabe kontakt til og motivere den gruppe af de ægtefælleforsørgede i Københavns Kommune, som eksempelvis er socialt isolerede, er langt fra arbejdsmarkedet på grund af manglende kompetencer, som har ringe arbejdsidentitet og/eller har manglende netværk og derfor ikke motiveres af tilbud om beskæftigelsesrettede aktiviteter. Projektet er motiveret af erfaringer fra 'Ny i Job og Uddannelse', hvor den opsøgende og motiverende indsats har vist sig udfordrende. 'Kom med mod Job' indledes derfor med en grundig afdækning af den allerede opsøgte målgruppes bevæggrunde og viden om gruppens berøringsflader, netværksstrategier etc. via en forundersøgelse foretaget af konsulentfirmaet LG Insight, som danner grundlag for et pilotprojekt i Urbanplanen på Amager i samarbejde med Boligselskabet 3B. Projektet forankres i boligområdet Hørgården, som står på den nationale liste over særligt udsatte boligområder men med optag fra hele Amager. Den opsøgende indsats kvalificeres blandt andet af et samarbejde med Bydelsmødrenes Landssekretariat, som bistår med sparring. I samarbejde med Boligforeningen 3B/Helhedsplanen udpeges en eller to kvinder med udbredt lokalt netværk, som tilknyttes projektet som konsulenter, som dels indgår i sparring om projektet, men også aktivt indgår i den opsøgende indsats. Pilotprojektet skal baseres på anbefalingerne fra forundersøgelsen i forhold til hvad der motiverer målgruppen, som eksempelvis netværk, sundhedsorienterede aktiviteter, rådgivning/vejledning, samfundskendskab og forståelse, dansksproglige kompetencer etc.. Når deltagerne formår at deltage i 'Ny og Job og Uddannelses' arbejdsmarkeds- og Jobsøgningskursus visiteres de hertil.</p>	

## 7. Underskrift

Undertegnede ansøger erklærer, at ovennævnte oplysninger og oplysningerne i diverse bilag er rigtige

Dato: 29/10 - 13

Underskrift: 





## **Bilagsoversigt 'Kom med mod job'**

Bilag 1 Budget 'Kom med mod job'

Bilag 2 Samarbejdserklæring, beskrivelse, budget og tilbud: LG Insight

Bilag 3 Samarbejdserklæring: Boligforeningen 3B

Bilag 4 Samarbejdserklæring: Bydelsmødrenes Landssekretariat

Bilag 5 Ansøgning og tilsagn 'Ny I Job og Uddannelse'

Bilag 6 Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter: Liste over særligt udsatte boligområder pr. 1. oktober 2013

Bilag 7 Tal på antallet af Ægtefælleforsørgede i København/på Amager



## **Bilag 1**

### **Budget 'Kom med mod Job'**



# For puljen "Opsøgende indsats for ægtfælleforsørgede indvandrere"

## Kom med mod job

Udgangspunkt for ansøgers opstilling af detaljeret budget med samtlige udgifter og indtægter samt eventuel medfinansiering

2016 = 30-06-2016

3B fra 01-04-2014 - 30-06-2016

Flerårige budgetter skal opdeles på kalenderår.

Udgifts-/indtægtsposter og kolonner, som er irrelevante for denne ansøgning kan udelades.

Der kan med fordel foretages underopdelinger af større udgifts-/indtægtsposter. Dette er en standard opstilling for alle puljer, men ikke alle puljer giver tilskud til alle typer udgiftsposter. Der skal anvendes de relevante specificerede udgiftsposter blandt følgende:

Budget	Ansøgte midler hos AMS			Ansejning i alt	Egenfinansiering af jobcenter/kommune			Egenfinansiering i alt	Øvrig medfinansiering fra andre (hverken AMS eller Jc/kommune)			Medfinansiering i alt	Budget i alt (AMS, Jc/kommune og evt. andre)			År	
	2014	2015	2016		2014	2015	2016		2014	2015	2016		2014	2015	2016		
1	Løn til projektledeelse og koordination	450.000	450.000	225.000	1.125.000			0				0	450.000	450.000	225.000	1.125.000	
2	Løn til projektsansatte i øvrigt	375.000	500.000	250.000	1.125.000			0				0	375.000	500.000	250.000	1.125.000	3B
3	Eksterne konsulenter	20.000	20.000	20.000	60.000	100.000	100.000	50.000	250.000			0	120.000	120.000	70.000	310.000	Konsulent
4	Undervisning				0			0	0			0	0	0	0	0	0
5	Materialer (fx undervisningsmateriale)	10.000	20.000	5.000	35.000			0	0			0	10.000	20.000	5.000	35.000	0
6	Transportkørselsudgifter				0			0	0			0	0	0	0	0	0
7	Husleje				0			37.500	70.000	30.000	137.500	0	37.500	70.000	30.000	137.500	3B
8	Serviceudgifter (fx opsejning af IT-udstyr eller IT-support)				0			0	0			0	0	0	0	0	0
9	Administration i øvrigt (fx papir, porto og telefon)	4.000	4.000	2.000	10.000			0	0			0	4.000	4.000	2.000	10.000	
10	Formidling og information (fx markedsføring)				0			0	0			0	0	0	0	0	0
11	Projektledeelse/ansættelse	95.000		150.000	245.000			0	0			0	95.000	0	150.000	245.000	LG udfører opgaven
12	Revision			50.000	50.000			0	0			0	0	0	50.000	50.000	
13	IT-udstyr				0	5.000	5.000	15.000				0	0	0	0	0	0
14	Andet udstyr og inventar	5.000			5.000			0	0			0	5.000	0	0	5.000	
15	Rejser, ophold og repræsentation	1.000	1.000	1.000	3.000			0	0			0	1.000	1.000	1.000	3.000	
16	Time- og dagpenge				0			0	0			0	0	0	0	0	0
17	Gaver	1.000	1.000	1.000	3.000			0	0			0	1.000	1.000	1.000	3.000	
18	Andre specificerede udgifter: Tolke-Oversættelse	10.000	10.000	10.000	30.000			0	0			0	10.000	10.000	10.000	30.000	
	Sum Udgifter i alt	971.000	1.006.000	714.000	2.691.000	105.000	105.000	55.000	265.000	37.500	70.000	30.000	137.500	1.113.500	1.181.000	799.000	3.083.500
19	Specifikt for medfinansiering: Deltagerudgifter (dagpenge/kontanthjælp)				0			0	0			0	0	0	0	0	0
20	Specificerede indtægter (fx deltagergebyr)				0			0	0			0	0	0	0	0	0
	Sum Indtægter i alt				0			0	0			0	0	0	0	0	0

Ved budgetlægning skal der tages højde for følgende regnskabskrav:

Ad 1-2 Løn til projektledeelse og koordination samt til projektsansatte i øvrigt  
Lønudgifter skal specificeres, fx med antal personer gange arbejdstimer gange timeløn

Ad 3-4 Eksterne konsulenter og undervisning

Eksterne konsulent- og undervisningsudgifter opgøres på baggrund af betalte fakturaer og skal tilføje projektet en værdi, der står i et rimeligt forhold til udgiften. De eksterne konsulent- og undervisningsudgifter skal dokumenteres fx i form af timeregnskab og må ikke overstige markedsprisen. Såfremt ydelsen erhverves hos en organisation eller et selskab, som tilskudsmodtager er gruppe- eller koncerntilbundet med, skal udgiften opgøres som en intern udgift.

Ad 6 Transportkørselsudgifter

Der skal fortrinsvis anvendes offentlige transportmidler. Såfremt der anvendes privat bil, kan udgifter godtgøres med 1,90 kr. pr. km.

Ad 7 - Husleje og overbehold

11

Ad 12 Revision  
Institutioner m.v. hvis regnskaber revideres af Rigsrevisionen, kan ikke få tilskud til revision.

Budget 2014-16 Kom med mod job

1 af 2

Budgetopstilling 31-10-2013 10:25



Evt. tilskud til revision skal stå i frimølligt forhold til tilskuddets størrelse.

**Ad 13+17 IT-udstyr samt andet udstyr og inventar**  
Ved ansøgning om tilskud til IT-udstyr, andet udstyr og inventar skal der redegøres for, hvorledes projektet vil håndtere evt. restværdi ved projektets afslutning.

**Ad 13-17 IT-udstyr, andet udstyr og inventar; rejser, ophold og repræsentation;**

**time- og dagpenge samt gaver**  
Der gives kun undtagelsesvis og i begrænset omfang tilskud til andet udstyr og inventar, rejser, ophold og repræsentation, time- og dagpenge samt gaver. Ansøgning om tilskud til sådanne udgiftsposter skal indeholde specifikke begrundelser herfor.

**Ad 19 Medfinansiering**

I forbindelse med et evt. krav om medfinansiering kan der indgå deltagerudgifter i form af de dagpenge eller kontantbidrag m.v., som en deltager har modtaget under projektet. Der skal foreligge dokumentation for det udbetalte beløb for projektperioden.  
Deltagerudgifter skal beregnes, som det antal timer deltageren aktivt har deltaget i projektet, ganget med en timeløn. Timelønnen beregnes ved at dividere deltagerens dokumenterede årlige inklusiv ATP m.v. med deltagerens årlige timeål.

**Bemærk**

Budgetet må alene omfatte udgifts- og indtægtsposter, som der ansøges om tilskud til fra denne pulje. Såfremt der ansøges om eller er givet andet offentligt tilskud til projektet, skal der separat også vedlægges et budget for hele projektet inklusiv de udgifts- og indtægtsposter, som der ansøges om eller er givet andet offentligt tilskud til.

Ved regnskab i forbindelse med status og det endelige projektregnskab, skal budgetkolonnen anvendes og modstilles af en regnskabskolonne (realiseret forbrug). Der skal opstilles en differencekolonne, idet (væsentlige) difference skal forklares.

Der ydes ikke tilskud til lovpligtige aktiviteter og udgifter.

**Bemærk med hensyn til indirekte udgifter ("overhead") og indtægter**

Eventuelle indirekte udgifter og indtægter skal være dokumenterede, og det skal fremgå, hvilken beregningsmetode der er anvendt. Beregningsmetoden skal være rimelig og gennemskuelig. Regnskabstallene for indirekte udgifter skal være baserede på faktiske udgifter og må ikke indeholde fortløeneste

**Bemærk med hensyn til interne lønudgifter**

Eventuelle interne lønudgifter beregnes som en dokumenteret årlsøn inklusiv ATP m.v. divideret med antallet af årlige arbejdstimer og ganget med det faktiske antal timer brugt på projektet. Der skal føres timeregnskab for interne lønudgifter. Interne lønudgifter må ikke indeholde gratialer eller andre ikke overenskomstmæssige ydelser, og må ikke indeholde administrative udgifter, der beregnes som en del af de indirekte udgifter.

**Bemærk med hensyn til momsudgifter:**

Tilskud ubetalt fra Arbejdsmarkedstyrelsen er momsfragnet tilskud. Tilskudsmodtagere skal således ikke betale moms af selve tilskuddet.

Der kan ansøges om tilskud til momsudgifter ved fx projektets køb af varer og tjenesteydelser (moms skal ikke fremgå særskilt men indregnes i relevante budgetposter).

Skulle de faktiske udgifter til projektet blive mindre i forhold til det godkendte budget bl.a. på grund af refundering af moms, skal styrelsen orienteres herom, fx i forbindelse med det endelige projektregnskab.

- 13 JKI dækker IT-udstyr for en konsulent 3B dækker eget IT-forbrug
- 14 Dækning af en mobiltelefon
- 15 Der bliver en del transport - klippekort - for brugere
- 17 Der vil komme gæsteforfæsser/oplevelsesholdere, der betales med en gave

19

JKI medfinansierer med Konsulent og IT

3B medfinansierer med Huslejer i lokalområdet incl. Kontorhold på stedet





## **Bilag 2**

### **Samarbejdserklæring, beskrivelse, budget og tilbud: LG Insight**



### **Erklæring om samarbejde, se pkt. 3**

Samarbejdspartnerens navn og adresse:

LG Insight  
Kongensgade 48,  
DK-5000 Odense C

bekræfter herved at have indgået aftale om samarbejde med tilskudsmodtager om

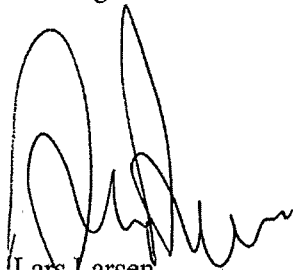
projektets navn:

"På vej mod job"

Samarbejdets form og indhold:

Evaluering og udarbejdelse af forundersøgelse, værktøjer m.m.

Dato og underskrift:



Lars Larsen  
28. oktober 2013



## Udkast

### Undersøgelse af ægtefælleforsørgede flygtninge/indvandrere i Københavns Kommune

Københavns Kommune ønsker at styrke den beskæftigelsesfaglige indsats for ægtefælleforsørgede flygtninge/indvandrere bosat i kommunen. En effektiv indsats forudsætter grundig viden om målgruppens forudsætninger og interesser i forhold til beskæftigelse, herunder viden om hvordan Københavns Kommune kan styrke den opsøgende indsats til målgruppen.

LG Insight har de senere år samarbejdet med en række kommuner landet over omkring indsats for ægtefælleforsørgede flygtninge/indvandrere (bl.a. Rødovre, Greve, Viborg, Hedensted, Haderslev, Ringkøbing-Skjern, Vejle og Frederikshavn Kommune). Vi har desuden for Beskæftigelsesministeriet gennemført en landsdækkende undersøgelse af kommunernes indsats for ægtefælleforsørgede, herunder indsamlet en række erfaringer fra kommunerne omkring metoder i den kontaktskabende og motivationsudviklende indsats.

LG Insight ønsker at samarbejde med Københavns Kommune, Ny i Job og Uddannelse, om en projektindsats for ægtefælleforsørgede flygtninge/indvandrere. Vi har særlig gode forudsætninger for at bistå Københavns Kommune med undersøgelse af målgruppens beskæftigelsesmæssige ressourcer og strategier og med konkret rådgivning omkring opsøgende metoder. I det følgende gives en kort præsentation af LG Insights mulige ydelser, herunder bud på undersøgelsesmetode og tilbud på pris.

#### **(For)undersøgelse af målgruppens ressourcer og strategier**

Ægtefælleforsørgede flygtninge/indvandrere er en meget blandet gruppe med forskellige beskæftigelsesfaglige ressourcer og interesser. Det er vigtigt, at en given projektindsats bygger på konkret viden om målgruppens interesser, baggrunde, ressourcer og eventuelle behov for beskæftigelsesfaglige tilbud.

Københavns Kommune ønsker at indlede en styrket projektindsats for ægtefælleforsørgede flygtninge/indvandrere med en forundersøgelse af målgruppen. Forundersøgelse har til formål, at afdække ægtefælleforsørgede flygtninge/indvandreres interesser og ressourcer i forhold til beskæftigelse.



---

Forundersøgelsen skal indsamle viden om målgruppens strategier og ressourcer i forhold til job/uddannelse med følgende værdi for projektindsatsen:

- A. Bibringe Københavns Kommune generel viden om målgruppens beskæftigelsesfaglige potentialer. Undersøgelsen skal give Københavns Kommune mere viden om målgruppens strategiske betydning for udvikling af erhverv og arbejdsmarked i Københavns Kommune.
- B. Bibringe projektparterne konkret viden om målgruppens behov for tilbud i forhold til realisering af job og uddannelsesfaglige mål – dvs. konkret viden om indsatsbehov, tilbudstyper, varigheder af forløb m.m.
- C. Bibringe viden om den enkelte borgers ressourcer og interesser i forhold til job/uddannelse – dvs. forundersøgelsen skal indsamle data på borgerniveau, som den konkrete projektindsats kan bygge på.

LG Insight anbefaler, at Københavns Kommune og LG Insight udvikler et ressourceværktøj, der kan integreres i det vejledningsfaglige miljø i Københavns Kommune, og som kan tilvejebringe data til afdækning af ovenstående formål. LG Insight vil varetage udvikling af værktøjer og gennemføre forundersøgelsen. Hensigten er herefter, at projektparterne og eventuelle andre aktører i Københavns Kommune fremadrettet med ressourceværktøjet og med analysemodulerne selv (løbende) kan indsamle og analysere data vedrørende målgruppens ressourcer.

Vi foreslår følgende:

- LG Insight udvikler et ressourceværktøj til afdækning af ægtefælleforsørgede flygtninge/indvandreres interesse og ressource i forhold til job og uddannelse.
- Vejlederne i Københavns Kommune bruger ressourceværktøjet i det afklarings- og vejledningsfaglige miljø og data indsamles af vejlederne gennem deres kontaktformer med borgerne. Det er således vejlederne der gennemføre interview el.lign. og indsamler data.
- LG Insight udvikle et elektronisk analysemodul hvor data fra ressourceværktøjet elektronisk indtastes. Analysemodulet strukturerer data og fremstiller data i en form, der giver projektparterne dækkende overblik over interesse og ressourcer på forskellige aggregere niveauer – individuelt eller for forskellige målgrupper. Projektparterne kan løbende bruge analysemodulet og generere ønskede data.
- LG Insight foretager en analyse af data og fremstiller disse i en forundersøgelse med konkret værdi for projektindsatsen – dvs. viden om målgruppernes ressourcer, viden om relevante indsatser og tilbud, viden om mulige opsøgende kontaktformer til målgrupperne m.m.

---

## Ressourceværktøjet

Ressourceværktøjet har karakter af en struktureret interviewguide, hvor vejlederne indsamler oplysninger om borgerne indenfor følgende områder:

- Borgerens beskæftigelsesfaglige strategier og konkrete ønsker i forhold til beskæftigelse (jobtyper/funktioner) og/eller uddannelse
- Tidligere erhvervs- og uddannelsesmæssige baggrunde
- Faglig og geografisk mobilitet
- Eventuelle helbredsmæssige forhold
- Personlige og sociale kompetencer
- Arbejdsintensitet
- Sproglige kompetencer
- Familiemæssige hensyn
- Borgerens netværk, herunder borgerens eventuelle netværk med andre ægtefælleforsørgede flygtninge/indvandrere.

Vi anbefaler, at ressourceværktøjet tilføjes et tema omkring borgernes netværk med andre ægtefælleforsørgede flygtninge/indvandrere, og borgerens input til hvordan projektparterne kan styrke kontakten til disse borgere. Undersøgelsen vil derved også kunne metodeudvikle projektets kontaktformer.

Ressourceværktøjet udvikles af LG Insight i tæt samarbejde med projektparterne i Københavns Kommune. LG Insight udvikler desuden analysemoduler, hvori data elektronisk kan indsamles, struktureres og fremstilles i tabelformer.

I forbindelse med forundersøgelsen anvendes ressourceværktøjet til den allerede projekttilknyttede målgruppe af flygtninge/indvandrere (50-80 kursister).

## Forundersøgelse

På baggrund af resourcedata vedrørende borgernes job og uddannelsesmæssige interesser og ressourcer, gennemføre LG Insight en handlingsorienteret undersøgelse. Undersøgelsens resultater, konklusioner og anbefalinger fremstilles i en lille rapport med særlig fokus på følgende temaer:

- Konkret beskrivelse af målgruppens ressourcer og afstande til job eller uddannelse på almindelige (ordinære) vilkår.
- Målgruppens mulige behov for tilbud og indsatsforløb – dvs. hvilke former for indsatser kan/bør projektparterne udvikle/iværksætte.



- Anbefalinger til hvordan projektparterne yderligere kan udvikle de opsøgende kontaktformer til ægtefælleforsørgede flygtninge/indvandrere.

LG Insight kan straks ved projektstart påbegynde udvikling af ressourceværktøjer og analysemoduler. Forundersøgelsen kan være gennemført 2-3 måneder efter projektstart og således danne et vigtigt grundlag for projektindsatsen.

### Budget

LG Insight kan gennemføre alle ydelser for en samlet pris på 93.500 dk.kr. eksklusiv moms. Jf. budgettet i tabellen nedenfor:

Ydelse	Timer	Timepris	I alt
Udvikling af ressourceværktøj	45	850	38.250
Udvikling af analysemodul	25	850	21.250
Analyse og rapportfremstilling	40	850	34.000
I alt dk.kr.	110	850	93.500

LG Insight kan også tilknyttes projektet med rådgivning om projektudvikling – f.eks. omkring metoder i det opsøgende arbejde i forhold til målgruppen. Vi kan eventuelt indgå løbende aftaler med tilkøb af ydelser, eller vi kan indgå en fast aftale om et bestemt timeantal til en pris på 850 kr.

### Præsentation af LG Insight

LG Insight er et privat konsulentfirma, som gennem uafhængige analyser, evalueringer, udredninger og rådgivningstjenester m.m. hjælper private og offentlige virksomheder og organisationer til at imødekomme nye udfordringer og udviklingstendenser. Vi spænder over fagområder som social-, beskæftigelses-, uddannelses- og integrationsområdet. LG Insights undersøgelser kan være tilrettelagt og gennemført med henblik på politikudvikling, redskabs- og/eller metodeudvikling af den pågældende indsats for udvalgte brugere eller udarbejdes med henblik på afdækning af ukendte problemstillinger m.m.

Ved brug af anerkendte videnskabelige redskaber og metoder har erfarne konsulenter i LG Insight tilrettelagt og gennemført en lang række større undersøgelser og evalueringer. Det omfatter bl.a. politikområder som integration, socialpolitik, uddannelse, erhvervs- og arbejdsmarkedspolitik.

LG Insights evalueringer er altid uafhængige og gennemført med respekt for fagligt anerkendte redskaber og metoder. Analyserne afgrænses af undersøgelsesfladen, og formidlingen af resultater, konklusioner og anbefalinger er altid målrettet opdragsgiverens behov og interesser. Vores undersøgelser er handlingsorienterede, hvorfor afdækning af problemstillinger kan ledsages af relevante anbefalinger til strategier og konkrete aktiviteter til løsning af problemerne.

---

Medarbejdere i LG Insight har alle samfundsvidenskabelige uddannelser (cand. oecon., cand.mag., cand.polit. el. lign) og solide, relevante erfarings-baggrunde med ansættelser i kommuner, ministerier, organisationer m.m. Vi lægger vægt på, at vores konsulenter er samfundsenfangede og har socialt sindelag. Fagligt og interesse-mæssigt matcher vi de opgaver, vi engagerer os i.

#### Konsulenter på opgaven:

Konsulenter knyttet til opgaven:

- Lars Larsen, Cand.tech.soc, e.mail: [ll@lg-insight.dk](mailto:ll@lg-insight.dk), tlf. 20 43 00 42
- Maya Frederiksen, sociolog, e.mail: [mf@lg-insight.dk](mailto:mf@lg-insight.dk), tlf. 21 22 98 07



**LG Insight**

Kongensgade 48,  
DK-5000 Odense C.  
Tlf. +45 66 12 08 15



Vi kan gennemføre en evaluering på omkring 150.000 kr. Indenfor denne budgetramme vil vores evaluering kunne afdække følgende evalueringstemaer:

- Dokumentation af opnåede resultater. Det er såvel målbare resultater for opfyldelsen af succeskriterier (beskæftigelseseffekter) som mere brede udbytter for deltagerne (motivation i forhold til beskæftigelse, øget jobsøgningskompetencer m.m.).
- Dokumentation af sammenhængen mellem metoder og effekter: Evalueringen skal afdække hvilke tilbud, redskaber og metoder i projektindsatsen, der har effekt for hvilke målgrupper af ægtefælleforsørgede nydanskere.
- Metodebeskrivelse af centrale redskaber og metoder: Effektfule redskaber og metoder i indsatsen skal dokumenteres og beskrives.
- Sprednings- og forankringsredskab: Resultater og metodebeskrivelser fremstilles således, at rapporter-ingen kan anvendes som et aktivt redskab i Københavns Kommunes sprednings- og forankringsplan. Dette stiller krav til læsbarhed og dokumentationskraft, ligesom det stiller krav til præcise anbefalinger med værdi for sprednings-/forankringsindsatsen.

Evalueringen vil bygge på såvel kvantitative som kvalitative evalueringsmetoder:

Evalueringen tilrettelægges som en baseline-evaluering, hvorved det er muligt kvantitativt at dokumentere resultater før, under og efter projekt-indsatsen, herunder at dokumentere bevægelse i forhold til de ægtefælleforsørgedes beskæftigelses-interesser og bredere integrationsmæssige forudsætninger.

Ved evalueringsstart udarbejdes screeningsværktøj, registreringsværktøj og en progressionstest. Værktøjerne udarbejdes af LG Insight i tæt samarbejde med relevante samarbejdspartnere.

Under forløbet gennemføre LG Insight et dækkende antal kvalitative interview med ægtefælleforsørgede, projektaktører, relevante samarbejdspartnere m.m.

Jeg håber, at ovenstående er dækkende. Hvis du har brug for et mere uddybende tilbud, må du endelig sige til. Du er også velkommen til at maile eller ringe, hvis du har spørgsmål el.lign.

Fortsat god weekend.

Venlig hilsen

Lars

[ll@lg-insight.dk](mailto:ll@lg-insight.dk)  
Mobil 20 43 00 42

**LG Insight**  
Kongensgade 48  
5000 Odense C  
Tlf. 66120815  
[www.lg-insight.dk](http://www.lg-insight.dk)





## **Bilag 3**

### **Samarbejdserklæring: Boligforeningen 3B**





**Bilag**  
**Erklæring om samarbejde, se pkt. 3**

**Samarbejdspartnerens navn og adresse:**

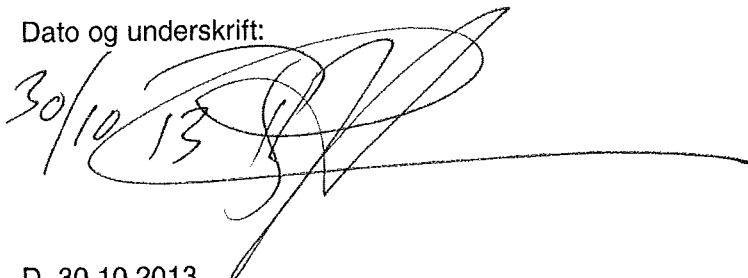
Boligforeningen 3B  
Kronprinsessegade 14  
1306 København K

bekræfter herved at have indgået aftale om samarbejde med tilskudsmodtager om

projektets navn: 'Kom med mod job'

Samarbejdets form og indhold: Jf. ovenstående ansøgning indgår Boligforeningen 3B i et samarbejde med Jobcenter København, afdelingen Integration og Sprog om et pilotprojekt udarbejdet i et samarbejde på baggrund af anbefalingerne fra LG Insights anbefalinger fra forundersøgelsen. Der er fokus på udvikling af en metode til at opsøge og motivere kortuddannede ægtefælleforsørgede fra primært ikke-vestlige lande på Amager forankret i Boligforeningen 3Bs faciliteter i boligområdet Hørgården. Boligforeningen 3B medfinansierer projektet med huslejer i lokalområdet inklusiv kontorhold og lægger derudover også projektledertimer i styregruppen etc.. Videre kan projektet trække for Boligforeningen 3Bs samarbejdsaftaler samt øvrige personale.

Dato og underskrift:

30/10 13 

D. 30.10.2013  
Peter Juul Andersen  
Direktør - drift og kundeservice





## **Bilag 4**

### **Samarbejdserklæring: Bydelsmødrenes Landssekretariat**



**Erklæring om samarbejde, se pkt. 3**

Samarbejdspartnerens navn og adresse:  
Bydelsmødrenes Landssekretariat v. Maja Langhorn  
Pasteursvej 2  
1799 København V

bekræfter herved at have indgået aftale om samarbejde med tilskudsmodtager om

projektets navn: Kom med mod job

**Samarbejdets form og indhold:**

Sparring på rekruttering af og formidling til målgruppen. Vi har stor praktisk erfaring med rekruttering af kvinder med etnisk minoritetsbaggrund og vi har et stort netværk blandt Bydelsmødrene og deres lokale samarbejdspartnere som vi stiller til rådighed i forbindelse med rekrutteringen.

Dato og underskrift:

29/10-13 

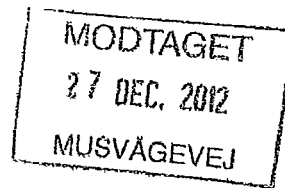


## **Bilag 5**

### **Ansøgning og tilsagn 'Ny i Job og Uddannelse'**



Jobcenter København  
Musvågevej 15  
2400 København NV



Holmens Kanal 20  
Postboks 2150  
1016 København K  
Tlf. 35 28 81 00  
Fax 35 36 24 11  
ams@ams.dk  
www.ams.dk  
CVR nr. 55 56 85 10

**Tilsagn om tilskud fra puljen "Opsøgende indsats for ledige, ægtefælleforsørgede nydanskere (FL 17.49.42.10/20)**

I ansøgning af 31/10 2012 har Jobcenter København søgt om tilskud fra puljen "Opsøgende indsats for ledige, ægtefælleforsørgede nydanskere" til projektet "Ny i Job og Uddannelse".

Arbejdsmarkedsstyrelsen skal i denne anledning meddele, at ansøgningen er imødekommet med et maksimalt tilskud på 2.250.000 kr. til dækning af de udgifter, der fremgår af projektets budget i ansøgningen for projektperioden 1. januar 2013 – 31. december 2014.

Tilskud fra Arbejdsmarkedsstyrelsen er momsfrataget tilskud. Tilskuddet skal dække de udgifter til moms og skat m.m., som tilskudsmodtager måtte have til de godkendte udgiftsposter i budgettet.

Tilskuddet er bl.a. begrundet i en god og solid målgruppebeskrivelse, gode forankringstanker, samt et opsøgende arbejde som er gennemtænkt og potentielt effektivt.

Arbejdsmarkedsstyrelsen godkender hermed projektbeskrivelsen, inklusiv budget og tidsplan, som det fremgår af ansøgningen.

Tilskudsmodtager kan uden forudgående accept omdisponere mellem de enkelte tilskudsberettigede budgetposter, hvis omdisponeringen ikke overskrider 10 procent af den enkelte budgetpost. Øvrige omdisponeringer, herunder ændringer i projektperiodens varighed, kan kun ske efter Arbejdsmarkedsstyrelsens forudgående skriftlige godkendelse.

Tilsagnet gives under henvisning til vedlagt bekendtgørelse nr. 306 af 11. april 2011 om administration af tilskud fra puljer under Arbejdsmarkedsstyrelsens og Pensionsstyrelsens område<sup>1</sup>.

Det fremgår bl.a. af bekendtgørelsen:

---

<sup>1</sup> Der er udarbejdet en vejledning til bekendtgørelsen. Vejledningen kan findes på [www.ams.dk](http://www.ams.dk).

Dato  
19. december 2012  
Vores sag  
2012-0018863  
Vores ref.  
RNY  
Bilag  
2

- At tilskuddet udelukkende kan anvendes til udgifter, der er omfattet af den godkendte ansøgning og afholdt i den godkendte projektperiode
- At Arbejdsmarkedsstyrelsen yder tilskud til nettoudgifter, dvs. projektrelaterede udgifter fratrukket eventuelle indtægter i forbindelse med projektet
- At det er en forudsætning for tilskuddet, at materiale, resultater mv., der er udviklet i forbindelse med projektet, er til fri disposition for Arbejdsmarkedsstyrelsen
- At Arbejdsmarkedsstyrelsen straks skal underrettes, hvis der sker væsentlige ændringer i de forudsætninger, der ligger til grund for tilsagnet, og/eller hvis de vilkår, hvorunder tilskuddet er givet, i øvrigt ikke vil kunne overholdes
- At en række regnskabsmæssige krav skal følges
- At der skal afleveres statusrapporter, regnskaber og et endeligt revisorpåtegnet projektregnskab samt foretages en evaluering af projektet
- At Arbejdsmarkedsstyrelsen under særlige omstændigheder kan nedsætte et tilskud helt eller delvis eller kræve et allerede udbetalt tilskud tilbagebetalt

### **Udbetaling**

Tilskuddet udbetales på følgende måde:

- Udbetalingen af tilskuddet falder i tre rater. Første rate lyder på 30 %, anden rate lyder på 60 % og tredje og sidste rate lyder på 10 procent af tilskuddet
- Første udbetaling svarende til 30 % sker, når projektet er etableret, herunder at ledelse og organisationen er på plads, at der er indgået samarbejdsaftale med eksterne parter, at der er etableret kontakt til målgruppen, samt at revisor har erklæret, at projektets forretningsgange og registreringssystemer er tilrettelagt forsvarligt. Arbejdsmarkedsstyrelsen skal have godkendt ovenstående på baggrund af indsendt statusrapport.
- Anden udbetaling svarende til 60 % af tilskuddet sker, når Arbejdsmarkedsstyrelsen har godkendt en statusrapport og et regnskab, der dokumenterer faktisk bogførte og godkendte projektudgifter svarende til i alt ca. to tredjedele af tilskuddet. Projektet skal på dette tidspunkt have kørt i et år efter at etableringsfasen er afsluttet – og have vist en tilfredsstillende fremdrift, som sandsynliggør, at målene for projektet kan indfris indenfor projektperioden. Arbejdsmarkedsstyrelsen skal endvidere godkende et budget for den resterende projektperiode.
- Tredje udbetaling (endelig afregning) sker, når Arbejdsmarkedsstyrelsen har godkendt et endeligt, revisorpåtegnet projektregnskab for hele projektperioden 1. januar 2013 til 31. december 2014 og den afsluttende evaluering af projektet.

Hvis de halvårslige regnskaber viser, at der ikke er afholdt udgifter svarende til ovennævnte rater, træffer styrelsen efter konkret vurdering beslutning om, hvorvidt der kan udbetales en rate, eller om udbetaling skal afvente afholdelse af yderligere udgifter, og dermed en ny status og et nyt regnskab, jf. ovenstående beskrivelse.

### **Statusrapporter**

Statusrapporterne til Arbejdsmarkedsstyrelsen skal indeholde:

- Status for projektets gennemførelse og aktiviteter.  
Heri kan f.eks. indgå:



Ved indberetningen af tilskud anvendes CVR.nr. 64 94 22 12.

#### **Anvendelse af Arbejdsmarkedsstyrelsens logo**

Det er som udgangspunkt ikke tilladt at anvende Arbejdsmarkedsstyrelsens logo i relation til projekter, der har opnået tilsagn om tilskud fra Arbejdsmarkedsstyrelsen.

Hvis tilskudsmodtager ønsker at anvende Arbejdsmarkedsstyrelsens logo, skal tilskudsmodtager ansøge om styrelsens samtykke hertil. Styrelsen skal dog gøre opmærksom på, at der som udgangspunkt alene gives samtykke, når styrelsen er med til at udvikle et givet, fælles produkt.

#### **Underskrift og returnering af tilsagnsskrivelsen**

Arbejdsmarkedsstyrelsen sender tilsagnsskrivelsen underskrevet i 2 eksemplarer.

Det ene eksemplar bedes underskrevet af tilskudsmodtager og returneret til Arbejdsmarkedsstyrelsen inden 3 uger fra dette brevts dato, da bevillingen ellers bortfalder.

Tilskudsmodtager forpligter sig herved til at gennemføre projektet i overensstemmelse med den godkendte ansøgning inklusiv budget og tidsplan. Tilskudsmodtager forpligter sig endvidere til at gennemføre projektet i overensstemmelse med de betingelser, der er givet i dette tilsagnsbrev med de ændringer, der eventuelt aftales skriftligt med Arbejdsmarkedsstyrelsen under projektets gennemførelse. Endelig forpligter tilskudsmodtager sig til at overholde bestemmelserne i vedlagt bekendtgørelse nr. 306 af 11. april 2011.


Tilskudsmodtager forpligter sig til at indgå i vidensdeling og udveksling af erfaringer med andre projekter omfattet af indsatsen i løbet af projektperioden. Tilskudsmodtager forpligter sig ligeledes på, at deltage i en samlet evaluering af puljen.

Arbejdsmarkedsstyrelsens tilsagn er bindende, når styrelsen har modtaget tilskudsmodtagers skriftlige bekræftelse af tilsagnet.

#### **Spørgsmål**

Spørgsmål vedrørende dette brev kan rettes til Rasmus Nygaard på direkte telefonnummer 35 28 82 81 eller e-post til [rny@ams.dk](mailto:rny@ams.dk).

Med venlig hilsen

19/12-12 

Karen Louise Riis

Konstitueret kontorchef, 2. kontor – Aktiv indsats, styring og kontanthjælp

- en beskrivelse af de gennemførte og planlagte aktiviteter set i forhold til den godkendte projektbeskrivelse, samt forklaringer på eventuelle afvigelser herfra
- en vurdering af de gennemførte aktiviteter set i forhold til tilskudsbetingelserne
- en foreløbig resultat- og effektivurdering i henhold til projektets mål- og resultatkrav
- en vurdering af om projektets tidsplan fortsat kan overholdes
- Status for eventuelle gennemførte og planlagte informationsaktiviteter
- Status for projektets økonomi med bl.a. en redegørelse for forbruget set i forhold til budgettet samt forklaringer på afvigelser herfra

### **Udbetalingsanmodning**

For at få udbetalt tilskud skal tilskudsmodtager sende en underskrevet udbetalingsanmodning til Arbejdsmarkedsstyrelsen. Tilskudsmodtager skal hertil anvende den vedlagte blanket. For at sikre korrekt udbetaling skal alle felter i blanketten udfyldes, selv om styrelsen måtte have oplysningerne i forvejen.

### **Regnskab og revision**

Kravene til opstilling af regnskabet og kravene til revision af det endelige projektregnskab fremgår af kapitel 4 og 5 i den vedlagte bekendtgørelse.

Heraf fremgår bl.a.:

- At projektregnskaber skal dateres og underskrives af projektets ledelse
- At medfinansiering skal være dokumenteret, og at det skal fremgå, hvilken beregningsmetode, der er anvendt
- At revisor skal efterprøve, om tilskudsbetingelserne er opfyldt, dvs. at bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 306 af 11. april 2011 og vilkårene i tilsagnsskrivelsen er opfyldt
- At revisor skal forsyne det reviderede projektregnskab med en påtegning, hvoraf det skal fremgå, at regnskabet er revideret i overensstemmelse med bestemmelserne i bekendtgørelse nr. 306 af 11. april 2011.
- At revisor skal afgive en revisionsberetning med revisors vurdering og konklusion vedrørende den udførte revision

Revisors vurdering og konklusion vedrørende forvaltningsrevision bør fremgå eksplicit af revisionsberetningen. Det vil sige, at det bl.a. fremgår af revisionsberetningen, at revisor har efterprøvet, at tilskuddet er anvendt til formålet, og at tilskudsmodtager har udvist sparsommelighed.

Arbejdsmarkedsstyrelsen kan på stedet kontrollere projektet. Kontrollen kan gennemføres fra projektstart og indtil 5 år efter den endelige projektafregning.

### **Indberetning**

Arbejdsmarkedsstyrelsen indberetter tilskud til projekter under "Indsats for ledige, ægtefælleforsørgede nydanskere" til SKAT.

**ANSØGNINGSSKEMA**  
**For puljen "Opsøgende indsats for ægtefælleforsørgede indvandrere"**

Ansøgningen sendes til

Arbejdsmarkedsstyrelsen

Holmens Kanal 20

Postboks 2150

1016 København K

MRK: "RNY - Ansøgning om projektstøtte til ægtefælleforsørgede nydanskere"

**1. Projektets navn og projektperiode**

Projektets navn:	Ny i Job og Uddannelse	
Projektperiode	Starttidspunkt:	Januar 2013
	Sluttidspunkt:	December 2014

**2. Ansøger**

CVR-NR	64942212 (p-nummer: 1016248114)
Jobcenter eller kommune navn:	Jobcenter København
Adresse:	Musvågevej 12
	2400 København NV
Telefon:	80 56 46 69
Fax:	
Mobiltelefon:	25 67 81 56
E-mail:	M883@bif.kk.dk
www-adresse:	www.kk.dk
Projektets adresse:	Jobcenter København
	Integration og Sprog Musvågevej 15 2400 København NV
Projektansvarlig:	Niels Gansted (Jobcenterchef)/ Bente Gade Reumert (afdelingschef Integration og Sprog)
Regnskabsansvarlig:	Niels Gansted/Bente Gade Reumert
Kontaktperson: (navn, titel, adresse, telefon, evt. telefax og E-mail)	Camilla Sichlau, beskæftigelseskonsulent Integration og Sprog Jobcenter København Musvågevej 15 2400 København NV e-mail: <a href="mailto:tv36@bif.kk.dk">tv36@bif.kk.dk</a> , tlf. 82 56 46 68
Girokonto: (som et evt. tilskud skal overføres til)	3100-10166756
Pengeinstitut: (som et evt. tilskud skal overføres til)	

( regnr. og kontonummer)

Anøgningen afsendes med forbehold for Beskæftigelses- og Integrationsudvalget i Københavns Kommunes godkendelse.

### 3. Samarbejdspartnere i det ansøgte projekt ( Se særskilt erklæring om samarbejde i bilag 1)

Firma, kommune, organisation mv.:	Første Job i Danmark, CAB
Adresse:	Gamle Vasbygade 49 2450 København SV
Kontantperson:	Niels Bertelsen
Telefon:	82565348/ 51489309
Telefax:	
E-mail:	forstejob@bif.kk.dk

### 4. Økonomi

Samlet budget for projektet:	2.810.000 kr.
Det ansøgte tilskud:	2.250.000 kr.
Egenfinansiering fra jobcenter/kommune:	<ul style="list-style-type: none"><li>• 20 timer pr. uge fra Integration og Sprog til supplerende opsøgende indsats (udover projektkoordinatorens indsats), og virksomhedskonsulentbistand.</li><li>• IT til koordinator, underviser og supplerende opsøgende medarbejder</li></ul>
Øvrig medfinansiering fra andre:	

Ansøger skal supplere ansøgningsskemaet med et detaljeret budget i hht. skabelon. Samtlige udgifter og eventuelle indtægter skal fremgå. Budgettet skal være opdelt på kalenderår

### 5. Andre tilskud

Har ansøger søgt anden offentligt tilskud til gennemførelsen af projektet (eksempelvis fra andre puljer, fra Det Regionale Arbejdsmarkedsråd, andre ministerier eller lignende)?

Nationale tilskud: ja nejx

EU-tilskud: ja nejx

Hvis ja, angiv hvilke samt beløb og status på ansøgning:

### 6. Projektbeskrivelse

Baggrund for projektet:	Københavns Kommunes modtager hvert år et større antal familiesammenførte, som for størstedelens
-------------------------	---

vedkommende er ægtefælleforsørgede. Disse tilbydes i henhold til Integrationsloven et 3-årigt integrationsprogram, der varetages af afdelingen Integration og Sprog. En mindre del af denne gruppe er fortsat ægtefælleforsørgede ved udløbet af den 3-årige integrationsperiode - ægtefælleforsørgede omfattet af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 2 stk. 10 (i det følgende LAB 2.10) - hvor der ikke længere følges op på gruppen, og det kommunale tilbud til dem er begrænset. Der eksisterer således ikke et beskæftigelsesrettet forløb/job søgningstilbud i kommunalt regi målrettet selvforsørgende (ægtefælleforsørgede) lavtuddannede. Hvor de integrationslovsomfattede får tilbud om eksempelvis en frivillig social- eller erhvervsvært via Københavns Værtsprogram, har en fast kontaktperson, som følger op på deres forløb, som assisterer med jobsøgning og ved andre behov for hjælp, står LAB 2.10 gruppen meget alene i forhold til integration og jobsøgning. De kan således få vejledning og beskæftigelsesrettede tilbud, men det forudsætter, at de af egen drift retter henvendelse til Jobcentret og således at de er orienteret om den hjælp, de kan få her. Resultatet er, at mange aldrig søger hjælp.

#### **Udfordringer for målgruppen**

Sat på spidsen er de ægtefælleforsørgede som udgangspunkt potentielt udsatte. De har oftest ikke noget netværk og er derfor i stort omfang afhængige af ægtefællens netværk eller af egen evne til at skabe et socialt netværk i en ukendt kontekst og på et fremmed sprog. Videre vil en del kvinder på grund af barsel have været forhindret i at benytte sig af det fulde tilbud i den 3-årige integrationsperiode, hvilket betyder, at de selv skal tage ansvar for deres videre integration uden støtte fra et Jobcenter (da kommunen ikke har pligt til at følge op på deres forløb efter udløbet af integrationsperioden). Da der ikke eksisterer en opsøgende indsats, som kan hjælpe denne gruppe videre, vil opgaven for en del af målgruppen synes umuligt på grund af sproglige barrierer samt problemer med at navigere i det kommunale system. De vil således blive fastholdt i ledighed. Den fortsatte ledighed giver en højere risiko for fattigdom og social isolation, hvilket (særligt i samspil med andre udsathedsmarkører) kan få store personlige konsekvenser (se blandt andet Brant m.fl. 2009; 20). De ægtefælleforsørgede er altså udsatte i mere end en forstand, og da de samtidig udgør et uudnyttet beskæftigelsespotentiale, er der behov for en særlig

		indsats.
Målgruppens størrelse (antal):		<p>Projektets målgruppe er ægtefælleforsørgede kvinder og til dels mænd med oprindelse i primært ikke-vestlige lande med kortere skole- og uddannelsesbaggrund fra deres hjemland. Målgruppen omfatter ægtefælleforsørgede omfattet af Lov om aktiv beskæftigelsesindsats § 2 stk. 10 samt ægtefælleforsørgede i det 3. integrationsår omfattet af Integrationslovens § 2 stk. 3 og stk. 4.</p> <p><b>Målgruppens størrelse<sup>1</sup>:</b> (bilag 2):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Kvinder i alt: <b>4249</b> (ikke-vestlige lande: 2839; vestlige lande: 1410)</li> <li>• Mænd i alt: <b>2957</b> (ikke-vestlige lande 1681; vestlige lande: 1276)</li> </ul> <p>Tallene skal ses med det forbehold, at de indbefatter alle familieforsørgede i København og derudover kan omfatte personer, der ikke har lønindkomst og deltager i ikke-SU-berettigede uddannelser, modtager uddannelsesstøtte fra udlandet, har egen virksomhed, eller lever af formue.</p>
- heraf potentielt op til	<b>2839 kvinder</b> <b>1681 mænd</b>	Da hovedfokus er på gruppen fra ikke-vestlige lande, er det disse tal som fremhæves med ovenstående forbehold.
Målgruppens karakteristika (f.eks. køn, alder, uddannelsesmæssig baggrund mm.):		Ovenstående statistiske karakteristika angående målgruppens størrelse og fordelingen på køn, er omgærdet af en vis usikkerhed. Disse tal bør derfor sammenholdes med en mere kvalitativ indikator på gruppens sammensætning og behov fra en intern undersøgelse fra Integration og Sprog fra 2009 "Analyse af familieforsørgede omfattet af Integrationsloven" <sup>2</sup> (Ahrensbach 2009) (bilag 3). Undersøgelsen er foretaget på baggrund af borgere omfattet af Integrationsloven, der indgår som en del af målgruppen, men som efter de første 3 år i Danmark, vil indgå i LAB 2.10 målgruppen. Således kan undersøgelsen potentielt karakterisere den <i>samlede</i> målgruppe (da det forudsættes, at de samme problemstillinger og behov gør sig gældende (i endnu højere grad?) efter længere tids ledighed):

<sup>1</sup> Gruppen af 18-66-årige københavnere, der er gift eller lever i registreret partnerskab, og som ikke har modtaget ydelse (herunder SU) i uge 25/2012 og ikke har betalt AM-bidrag i juni 2012. kilde: Dream sammenkørt med pdata-udtræk fra juni måned 2012.

<sup>2</sup> Undersøgelsen er baseret på et tilfældigt udsnit på 303 borgere - ud af de 800 borgere omfattet af integrationsloven i Københavns kommune. Af de 303 personer fordelt på de 3 år i integrationsperioden er 43% ægtefælleforsørgede. Det kan ikke udelukkes, at en del af disse er selvstændigt erhvervsdrivende, da det ikke er muligt at udsøge disse. Erfaringerne er dog, at det vil være et minimum, som formår at etablere eget firma indenfor de første 3 år i Danmark.

	<p><b>Fordeling på integrationsår:</b> Inddelt på år i integrationsperioden, er kun 20% i det tredje og sidste integrationsår. Gruppen af ægtefælleforsørgede tyndes således (som forventeligt) ud jo længere tid gruppen har været i Danmark.<sup>3</sup></p> <p><b>Kønsfordeling:</b> I gruppen af ægtefælleforsørgede er 76% kvinder (hvilket ikke (alene) kan forklares med barselsorlov) og dermed 24% mænd.</p> <p><b>Nationaliteter:</b> Der er ikke umiddelbart enkelte nationaliteter som (i undersøgelsen) er overrepræsenterede, hvilket matcher resultaterne i rapporten "Familieforsørgede indvandrerkvinders muligheder og barrierer i forhold til beskæftigelse og uddannelse" (Caswell m.fl, AKF november 2008; 12).</p> <p><b>Uddannelsesbaggrund:</b> Ved at se på indplacering på danskuddannelse kan der siges noget om gruppens uddannelsesbaggrund. 54% er indplaceret på danskuddannelse 3 og har således en mellemlang eller lang uddannelsesbaggrund fra hjemlandet, 42% er indplaceret på danskuddannelse 2 og har dermed som minimum en grundskoleuddannelse, 4 % er indplaceret på danskuddannelse 1 og er analfabeter (på eget sprog eller i det latinske alfabet). En fjerdedel deltager ikke i danskuddannelse.</p> <p><b>Sociale og beskæftigelsesmæssige problemstillinger:</b> Erfaringerne fra undersøgelsen er: at hovedparten ikke taler dansk udenfor sprogcentret, at de har meget lidt netværk og at de ønsker at finde arbejde, men de mangler råd og vejledning om jobsøgning. I Caswell m.fl, (2008; 12ff) konkluderes, at en del af barriererne i forhold til integration og arbejdsmarked ligger hos kvinderne selv i form af blandt andet manglende motivation pga. manglende anerkendelse af kvalifikationer, familieforhold, uddannelsesbaggrund, erhvervs erfaringer og dansksproglige kompetencer. Den anden del af forklaringen skal findes i kommunernes begrænsede tilbud til gruppen.</p>
<p>Projektets organisering (styregruppe, projektledelse, interessenter mv.):</p>	<p><b>Arbejdsgruppe</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tina Kajhøj, Udvidet Vejleder funktion i Integration og Sprog, Jobcenter København</li> </ul>

<sup>3</sup> Hvilket bl.a. kan forklares med, at de fleste har fået lært dansk på et niveau, som gør, at de kommer i beskæftigelse eller uddannelse. Den aftagende kurve af ægtefælleforsørgede vil stagnere på et tidspunkt, da en del af gruppen ikke vil være aktivt jobsøgende.

- Niels Bertelsen, underviser, Første Job i Danmark
- Camilla Sichlau, Beskæftigelseskonsulent i Integration og Sprog (projektkoordinator)

#### *Følgegruppe*

Der afholdes kvartalsvise statusmøder, hvor følgende personer deltager udover arbejdsgruppemedlemmerne:

- Anna Ballan – fuldmægtig i Kontor for Politik i centralforvaltningen
- Bente Gade Reumert -teamchef for Integration og Sprog på Jobcenter København Musvågevej
- Charlotte Storm – fagspecialist i Integration og Sprog på Jobcenter København Musvågevej

#### *Primære samarbejdspartnere/interessenter*

- Første Job i Danmark (Jobsøgningstilbud til højtuddannede familieforsørgede, en underviser herfra frikøbes til at undervise på jobsøgningstilbuddet Ny i Job og Uddannelse)
- Udvidet vejleder funktion (et tilbud om ekstra vejledning på sprogcentrene til kursister med ingen eller lille uddannelsesbaggrund med langsom progression)
- Socialøkonomiske virksomheder (der er forsøgsvis taget kontakt til 3 tilfældige i Københavns Kommune, som er positivt indstillede overfor et samarbejde)
- Sprogcentre i København og omegn (bla. også fremskudte indsatser i udsatte områder)
- Værtsprogrammet Københavns Kommune (se beskrivelsen indledningsvis)
- Kom i Job, Københavns Sprogcenter (hjælper kursister videre i praktik/løntilskud)
- Sprogcenter IAs erhvervsafdeling om hygiejnebevis
- Uddannelsesinstitutioner som Hotel- og Restaurantskolen
- Kursus i danske samfundsforhold og dansk kultur og historie (visitering til Ny i Job og Uddannelse)

#### *Sekundære samarbejdspartnere/interessenter (et udsnit)*

- Boligsociale aktører (der er taget kontakt til boligsociale koordinatore om et samarbejde)
- Sundhedshuse/sundhedsplejen
- Bydelsmødre (kvinder fra lokalområdet som uddannes til at opsøge og vejlede andre etniske



	<p>minoritetskvinder)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indvandrerkvindecentret (har et somalisk brobyggerprojekt i stil med bydelsmødre, frivillig rådgivning etc.)</li> <li>• Fakti (frivillig rådgivning, kurser etc. for flygtninge og indvandrerkvinder)</li> <li>• Integrationskonsulenter på folkeskoler</li> <li>• Jobcenter København, bl.a. Københavns Kommunes fremskudte indsats i udsatte boligområder</li> <li>• Arabiske privatskoler</li> <li>• Børnefamilieteam</li> <li>• Biblioteker (integrationstiltag/vejledningstilbud)</li> <li>• Foreningsguider (Kultur- og Fritidsforvaltningens indsats for at få børn og unge med etnisk minoritetsbaggrund ind i fritidstilbud)</li> <li>• VUC etc.</li> </ul>
<p>Projektets mål:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>a. Hvad er målgruppens udbytte og projektets samlede resultat?</li> <li>b. Hvilke resultater og hvilken læring forventer projektet kan overdrages til andre?</li> </ol>	<p><b>a.1 Målgruppens udbytte:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Isolationen brydes ved deltagelse i tilbud uden for hjemmet med særligt fokus på gruppens behov for individuel opfølgning og håndholdt indsats.</li> <li>• En tilnærmelse til arbejdsmarkedet via målrettet hjælp med jobsøgning med fokus på såvel opkvalificering af dansksproglige som uddannelsesmæssige kompetencer. Hjælp til at få afklaret og synliggjort eksisterende kompetencer i jobsøgningen. Kvalificering af cv og ansøgninger. For gruppen af socialt udsatte gennem særligt tilrettelagte forløb i social-økonomiske virksomheder som led i en trinvis tilnærmelse til arbejdsmarkedet.</li> <li>• Konkrete redskaber til brug af computer/it i jobsøgningsprocessen og opkvalificering i forhold til at kunne håndtere digitalisering af det kommunale system</li> <li>• Netværk og støtte i såvel jobsøgning som mere generelt i samfundet via andre deltagere og via tilknytning til mentor</li> </ul> <p><b>a.2 Projektets samlede resultat:</b></p> <p><i>Leverencemål:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Der tages kontakt til min. 150 ægtefælleforsørgede i Københavns Kommune per år</li> <li>• Minimum 80 personer gennemfører det beskæftigelsesrettede forløb "Ny i Job og</li> </ul>

	<p>Uddannelse" per år. (Frederiksberg kommune ønsker evt. hvis muligt at købe forløb herudover).</p> <p><i>Succeskriterier:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Heraf kommer som minimum 50 % videre i uddannelse, ordinært job eller løntilskud/praktik.</li> <li>• Af restgruppen af de kontaktede (min. 70 familiesammenførte) kommer 50 % i gang med danskuddannelse, i forløb på socialøkonomiske virksomheder eller hjælpes direkte til praktik/løntilskud.</li> </ul> <p><b>b.: Hvilke resultater og hvilken læring forventer projektet kan overdrages til andre:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det forventes at der skabes ny viden om opsøgende arbejde i forhold til målgruppen.</li> <li>• Det forventes, at den målrettede indsats og fastholdelse i det beskæftigelsesrettede forløb får en del af gruppen i beskæftigelsesrettede tilbud, uddannelse eller ordinær beskæftigelse. Erfaringer med hvad der "virker" bruges i den fortsatte indsats for målgruppen.</li> <li>• Viden om og erfaringer med målgruppens behov og barrierer i forhold til arbejdsmarkedet og uddannelsessystemet. Viden om hvad der skal til for at bryde disse barrierer. Videre vil der fremkomme viden om gruppens barrierer i forhold til den kommunale digitaliseringsproces, hvilket er aftalt skal videreformidles til ligebehandlingsindsatsen i BIF.</li> <li>• Samarbejdet med de socialøkonomiske virksomheder er stort set ikke eksisterende i dag i Jobcentres tilbud til ægtefælleforsørgede. Erfaringen fra samarbejdet kan åbne for et fremtidigt samarbejde til gavn for målgruppen.</li> </ul>
<p>Projektets tidsplan, herunder milepæle i fht. dokumentation og måling af fremdrift:</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Januar – marts 2013:</b> Projektstart: Forløb, pjecer og andet materiale udarbejdes. Koordinator udarbejder en detaljeret plan for det opsøgende arbejde og laver aftaler om besøg hos primære og sekundære samarbejdspartnere. Disse orienteringsmøder påbegyndes så snart materialet ligger klar. Udvidet vejleder funktion orienterer på sprogcentre og til samarbejdspartnere her.</li> <li>• <b>April 2013:</b> Det første Beskæftigelsesrettet forløb sættes i gang med ca. 8 – 10 deltagere. Der afholdes op til 10 forløb pr. år. Der foretages en mundtlig evaluering på hvert hold i mindre grupper (grundet formodede svage skriftsprogliche</li> </ul>

	<p>kompetencer).</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Milepæle:</b> 2. – 4. kvartal 2013 gennemfører 27 personer forløbet pr. kvartal. 1. – 3. kvartal gennemfører 27 personer forløbet pr. kvartal.</li> <li>• <b>December 2013:</b> Delevaluering udarbejdes på baggrund af de opstillede mål og evalueringer med kursister.</li> <li>• <b>November - december 2014</b> Slutevaluering udarbejdes på baggrund af de opstillede mål, der overleveres til følgegruppe, forvaltning samt Arbejdsmarkedsstyrelsen.</li> <li>• <b>Kvartalvis opfølgning i følgegruppen:</b> På baggrund af registrering af kontaktede ægtefælleforsørgede, registrerede antal deltagere i det beskæftigelsesrettede forløb, danskuddannelse, ordinær uddannelse og socialøkonomiske virksomheder aftales den fortsatte strategi for at opnå målene.</li> </ul>
<p>Projektets metoder for det opsøgende arbejde:</p>	<p>De innovative metoder, som vil blive benyttet i den opsøgende indsats i "Ny i Job og Uddannelse" er en bredspektret indsats geografisk (da erfaringen fra det opsøgende tiltag "Ny chance for at lære mere dansk" (se beskrivelse herunder) var, at gruppen tilsyneladende ikke som forventet var koncentreret i udsatte boligområder) såvel som i forhold til samarbejdspartnere.</p> <p>Fokus er i den ene del af det opsøgende arbejde på at udsøge de instanser eller tiltag, som har kontakt til målgruppen, og udvikle et tæt samarbejde. Det centrale vil være at give samarbejdspartnerne (se liste over samarbejdspartnere ovenfor) en kvalificeret indføring i de tilbud, som er indeholdt i "Ny i Job og Uddannelse", så de familieforsørgede kan motiveres og sættes i kontakt med projektkoordinatoren til en motiverende/visiterende samtale ad denne kanal. Det kan eksempelvis ske via oplysning/undervisning af bydelsmødre, brobyggere, foreningsguider, sundhedsplejesker etc. Rationalet er, at målgruppen som oftest vil være isolerede i en eller anden grad og mangle motivation på grund af manglende tiltro til egne kompetencer etc., og derfor vil man nå de bedste resultater ved at etablere kontakt via instanser og tiltag, som allerede har etableret en relation til kvinderne (mændende) baseret på tillid.</p> <p>I den anden del af det opsøgende arbejde, vil der gives tilbud til samarbejdspartnerne om opsøgende medarbejders deltagelse i relevante mødregrupper, kvindegrupper, åbent hus arrangementer med videre for</p>

	<p>at skabe direkte kontakt til målgruppen. Denne metode er udviklet på baggrund af erfaringerne fra det opsøgende arbejde fra det kommunale initiativ "Ny Chance – for at lære mere dansk", hvor erfaringerne fra det opsøgende arbejde var, at det gav begrænsede resultater at opsøge målgruppen direkte via annoncer, annoncerede oplæg etc..</p> <p><i>Visitation</i> Visitation til projektet sker ved en samtale med projektkoordinator eller "Udvidet vejleder funktionen", som vurderer, om den ægtefælleforsørgede hører ind under målgruppen og informerer om projektet.</p>
<p>Projektets metoder for indsatsen overfor målgruppen:</p>	<p>Der er, som redegjort for ovenfor, et stort behov for et beskæftigelsesrettet tilbud, som tilgodeser målgruppens særlige behov og sproglige, sociale og faglige udfordringer. Projektets tilbud afspejler den store spændvidde i gruppen af ægtefælleforsørgede kvinder og mænd. Tilbuddet består som udgangspunkt af et beskæftigelsesrettet forløb, som kan suppleres med en række andre tilbud fra samarbejdspartnere (se oversigt i bilag 4) efter individuelt behov:</p> <p><i>Danskuddannelse.</i> "Ny i Job og Uddannelses" målgruppe, som ikke sprogligt er klar til at deltage i det beskæftigelsesrettede forløb, visiteres som første led i forløbet til sprogundervisning på et sprogcenter. Her vil der lægges vægt på en fastholdende indsats på sprogcentre via individuelle samtaler varetaget af "Udvidet Vejleder funktionen", som på lige fod med projektkoordinatoren visiterer videre til det beskæftigelsesrettede forløb, når den ægtefælleforsørgede er sprogligt klar.</p> <p><i>Forløb hos socialøkonomiske virksomheder.</i> Der kan henvises til særligt tilrettelagte forløb, løntilskud eller praktik eller/og tildeles mentor i socialøkonomiske virksomheder. Disse forløb er tiltænkt den svagere del af målgruppen med sociale, psykiske eller psykosociale problemstillinger. Målet med disse forløb vil være at skabe en tilnærmelse til arbejdsmarkedet gennem fokus på inklusion på arbejdspladsen på trods af eventuel lav arbejdsevne.</p> <p><i>Social- og erhvervsmentor:</i> Da målgruppen oftest står uden det sociale og professionelle netværk, der kan føre til beskæftigelse/bryde social isolation, vil det vurderes, om den ægtefælleforsørgede vil have gavn af at få</p>

tilknyttet en mentor. Der er forsøgsvis taget kontakt til frivilligcentrene i København, som er positivt indstillet overfor et eventuelt samarbejde om sociale mentorer, og derudover indgås samarbejde om erhvervsmentorer fra eksempelvis etniske minoritetsforeninger.

**Beskæftigelsesrettet forløb:** Ægtefælleforsørgede, som vurderes at være parat til at arbejde med jobsøgning og opkvalificering, tilbydes "Ny i Job og Uddannelse forløbet", som er et beskæftigelsesrettet forløb, som i hovedtræk vil bestå af arbejdsmarkeds- og karrierevejledning, netværksdannelse og undervisning i redskaber til jobsøgning. Forløbet vil være på omkring 6 uger på mindre hold, så det er overskueligt at deltage i for en målgruppe, som ikke har en indtægt og som må tænkes at deltage i projektet, fordi de hurtigst muligt vil i job eller uddannelse, men har behov for udvidet vejledning. Forløbet vil specifikt indeholde:

Jobsøgning/undervisning i jobsøgningsrelateret dansk: Forløbet vil kombinere undervisning, virksomhedsbesøg, gruppeøvelser og individuelle samtaler. Mere specifikt undervises der i brug af grundlæggende tekstbehandling, introduktion til Jobnet og andre søgemaskiner, hvordan læses en jobannonce (hvad betyder de forskellige formuleringer), hvordan formulerer man en ansøgning, hvordan målrettes et cv/ansøgning, betydningen af at skabe netværk, præsentationsteknik i telefoniske samtaler og jobsamtaler, evt. videooptagelse til brug ved samtaletræning. Der arbejdes med kulturforståelse/arbejdspladsfortællelse som vigtigheden af at udvise initiativ, omgangsformer, MUS-konceptet etc.. Der indgås et samarbejde med biblioteker eller Borgerservice om en introduktion til digital post/den kommunale digitalisering.

Undervisning i samfundsforståelse: Elementer af undervisning i samfundsforståelse indgår i alle dele af kurset. Erfaringen fra det praktiske arbejde med målgruppen i Integration og Sprog er, at der er et udbredt behov for udvidet og *fortløbende* vejledning om arbejdsmarkedets opbygning og krav *udover* det eksisterende kommunale tilbud "Kursus i danske samfundsforhold og dansk kultur og historie" målrettet nyankomne. Da målgruppen ikke via skolegang i Danmark er socialiseret i forhold til arbejdsmarkedets opbygning og krav, deres pligter og rettigheder, mangler de helt grundlæggende viden om og forståelse heraf. Der oplyses om muligheder for at deltage i frivilligt arbejde

og hvordan dette kan bruges til at skabe netværk og engagement i lokalområdet til at modvirke isolation og som en måde at holde sine sprogfærdigheder ved lige.

Brobygning til erhvervsuddannelser m.v.:

Der er et stort behov for en grundig og langsigtet holdningsbearbejdning af en stor del af de ægtefælleforsørgede i forhold til at tænke uddannelse og opkvalificering ind i deres fremtidsplaner. Der er tale om en gruppe, som for en stor del kan se frem til ansættelse i ufaglærte jobs, og som derfor informeres om arbejdsmarkedets bevægelse væk fra ufaglærte jobs (se eksempelvis Levinsen om "de nye tabere"), og informeres og vejledes i forhold til uddannelse. For en ægtefælleforsørget, der har været hjemme i årevis, kan det synes fuldkommen uoverskueligt, at skulle starte uddannelse. Det er en langsommelig proces, som kræver vedvarende information, opmuntring og støtte, som gives på "Ny i Job og Uddannelse forløbet". Der tages initiativ til at etablere et udvidet samarbejde med EUD og VUC evt. om individuelle brobygningsforløb.

Praktik og løntilskud: Der udsøges ligeledes praktik og løntilskudsstillinger. Erfaringen fra Integration og sprog er, at løntilskud (også offentlige løntilskud) er et effektivt sprængbræt til ordinært arbejde for gruppen af ægtefælleforsørgede udlændinge. Gruppen besidder ofte kompetencer, som ikke er umiddelbart genkendelige for arbejdsgiverne, og som gruppen på grund af sproglige vanskeligheder ikke formår at få formidlet. Derudover er der tale om en gruppe, som normalt er ekstra motiveret for at komme i arbejde, da de ikke har anden indkomst. Disse potentialer får borgeren en chance for at præsentere arbejdsgiveren for i løntilskudsperioden (resultater fra løntilskud for Integration og sprog 2011, se bilag 5).

Undervejs afholdes individuelle fastholdende samtaler efter behov.

Angiv hvilke af følgende aktiviteter, der søges om støtte til:

- opsøgende indsats i forhold til målgruppen
- undervisning i dansk, almene fag og samfundsforståelse (angiv også hvilke)
- brobygningsforløb til erhvervs- eller professionsuddannelser (angiv evt. hvilke)

- Opsøgende indsats
- Undervisning i jobsøgningsdansk, samfundsforståelse etc. (se ovenfor)
- Udarbejdelse af individuelle brobygningsforløb i samarbejde med erhvervsuddannelser/VUC
- Individuelt tilrettelagte forløb på socialøkonomiske virksomheder
- mentor

<ul style="list-style-type: none"> <li>• virksomhedsrettede forløb på virksomheder</li> <li>• virksomhedsrettede forløb på socialøkonomiske virksomheder</li> <li>• mentor</li> </ul>	
<p>Angiv hvilke andre aktiviteter, der evt. indgår i projektet:</p>	<p>Dele af det beskæftigelsesrettede forløb udover ovenstående – jobsøgningsaktiviteter.</p>
<p>Projektets relation til den samlede kommunale beskæftigelsespolitik og evt. andre lokale indsatsområder:</p>	<p>Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i Københavns Kommune arbejder ud fra en strategi om "Fuldt Engagement i Byen". Projekt "Ny i Job og Uddannelse" relaterer sig til to af strategiens søjler:</p> <p>Den ene søjle – "Borgeren ved Roret" – handler om at gøre borgerne mere aktivt selvbetjenende. Projektets fokus på fx at øge deltagernes digitale kompetencer, vil styrke målgruppen i at kunne benytte offentlige selvbetjeningsløsninger og tage styring over egen situation.</p> <p>Den anden søjle – "Vækst Gennem Mangfoldighed" – skal øge mangfoldigheden i københavnske virksomheder. Ved at bringe projektets målgruppe tættere på eller ind på arbejdsmarkedet, vil dette øge udbuddet for at skabe arbejdspladser med en mangfoldig medarbejdersammensætning.</p> <p>Derudover understøtter "Ny i Job og Uddannelse" Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningens (BIF) overordnede mission. "BIF bidrager til at københavnere er i arbejde og indgår i byens mangfoldige fællesskab" og BIFs vision "vi skaber: adgang til arbejde og uddannelse, (...) mulighed for, at alle kan være med." ved at hjælpe målgruppen nærmere arbejdsmarkedet og hjælpe gruppen til bedre at kunne deltage i fællesskabet ved at bryde isolationen.</p>
<p>Ansøgers og samarbejdspartneres kompetencer i forhold til målgruppen og projektmålet:</p>	<p>Projektet forankres i afdelingen Integration og Sprog, som årligt har modtaget mellem 550 – 650 integrationskontraktpligtige borgere, hvoraf størstedelen er ægtefælleforsørgede. Gennem arbejdet med modtagelse af nyankomne udlændinge samt arbejdet med beskæftigelsesrettede aktiviteter til målgruppen er samlet en stor mængde viden om det beskæftigelsesrettede arbejde med etniske minoriteter og gruppens særlige behov. "Ny i Job og Uddannelse" er således udtænkt på baggrund af erfaring med og viden om etniske minoriteters særlige udfordringer i form af dansksproglige barrierer, problemer med at få anerkendt</p>

	<p>udenlandske kompetencer og behovet for at tænke danskuddannelse ind i indsatsen.</p> <p>Det er samtidig på denne baggrund, at Første Job i Danmark er kontaktet for at forestå undervisningen i "Ny i Job og Uddannelse". Integration og Sprog har gode erfaringer fra det hidtidige tætte samarbejde med Første Job i Danmark om højtuddannede selvforsørgende indvandrere. Første Job i Danmark har stor erfaring med at undervise gruppen af ægtefælleforsørgede, hvilket er en fordel, da de er vant til at målrette deres forløb - modsat andre aktører - specifikt mod borgere, der ikke modtager kontanthjælp eller dagpenge og som samtidig har særlige sproglige, faglige og sociale udfordringer.</p>
<p>Hvordan vil løbende dokumentation og evaluering foregå?</p>	<p>Deltagere registreres i kommunens datasystem og der registreres hvilke aktiviteter de indgår i. Der evalueres kvartalsvis på leverancemål og succeskriterier jf. milepælsplan.</p>
<p>Forankring:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Er der indgået aftale med andre om overdragelse af projektets resultater og erfaringer og videre drift?</li> <li>Hvordan sikres at projektets resultater og erfaringer, i øvrigt, kan genanvendes efter projektets afslutning?</li> <li>Formidlingsaktiviteter</li> </ol>	<p>Evalueringen vil blive forlagt Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen med henblik på at forankre indsatsen overfor målgruppen efter projektets udløb.</p> <p>Funktionen "Udvidet vejleder" bruger de indsamlede erfaringer om arbejdet med målgruppen det fortsatte arbejde med målgruppen i sprogcenterregi, ligesom der løbende samarbejdes og erfaringsudveksles med den opsøgende indsats "Ny Chance - for at lære mere dansk".</p> <p>Gennem det tætte samarbejde med de boligsociale aktører og øvrige samarbejdspartnere videreformidles projektets erfaringer til brug i indsatser og fortsat samarbejde om målgruppen gennem artikler og oplæg.</p>
<p>Resumé (Maks. ½ side): "Ny i Job og Uddannelse" opsøger lavtuddannede ægtefælleforsørgede udlændinge med en vifte af tilbud med beskæftigelsesrettet sigte, der kan tilpasses individuelle behov. Gennem projektet faciliteres en målrettet opsøgende og beskæftigelsesrettet indsats som noget nyt. Det centrale i indsatsen er "Ny i Job og Uddannelse forløbet", som er et beskæftigelsesrettet forløb med fokus på undervisning i arbejdsmarkedsforståelse, det danske uddannelsessystem samt undervisning i jobsøgning. Forløbet kan suppleres med individuelt tilrettelagte forløb/praktik/løntilskud i socialøkonomiske virksomheder, danskuddannelse på et sprogcenter, individuelle brobygningsforløb til ordinær uddannelse og hjælp til at komme i løn tilskud eller praktik i private eller offentlige virksomheder ved hjælp af Jobcentret eller samarbejdspartnere i København. Herved ydes en tiltrængt hjælp til en gruppe, som på mange måder er både udsat og overset.</p>	



## 7. Underskrift

Undertegnede ansøger erklærer, at ovennævnte oplysninger og oplysningerne i diverse bilag er rigtige

Dato: 27/10-12

Underskrift: 

Jobcenter København  
Musvågevej 15  
2400 København NV  
TLF: 8256 5682

---

**Bilag 1. Erklæring om samarbejde, se pkt. 3**

Samarbejdspartnerens navn og adresse:



KØBENHAVNS KOMMUNE  
Center for Afklaring og Beskæftigelse  
Gamle Vasbygade 49  
2450 København SV  
Tlf.: 82 56 53 00 - Fax: 82 56 53 99

*Niels Berthelsen*

bekræfter herved at have indgået aftale om samarbejde med tilskudsmodtager om

projektets navn:

NY i JOB OG UDDANNELSE

Samarbejdets form og indhold:

UNDERVISNING

Dato og underskrift:

30/10-2012

*Niels Berthelsen*



## Bilag 2

18-66-årige, der er gift eller lever i registreret partnerskab, og ikke har modtaget ydelse (herunder SU) i uge 25/2012 og ikke har betalt AM-bidrag i juni 2012

civilstand2 (Flere elementer)  
 aldersgruppe (Flere elementer)

Sum af antal bydel	køen kvinde Danmark	statsborgerskab			kvinde Total		mand		mand Total		Hovedtotal
		Ikke-vestlige lande	I Vestlige lande		Danmark	Ikke-vestlige lande	I Vestlige lande				
Amager Vest	521	321	138	980	627	189	127	943	1923		
Amager Øst	309	192	125	626	403	115	114	632	1258		
Bispebjerg	241	394	97	732	352	210	85	647	1379		
Brønshøj-Husum	346	348	102	796	437	193	71	701	1497		
Indre by	619	148	249	1016	674	117	225	1016	2032		
Nørrebro	424	375	116	915	539	225	131	895	1810		
Ukendt	45	38	30	113	45	86	30	161	274		
Valby	347	249	107	703	435	135	86	656	1359		
Vanløse	309	139	50	498	388	75	54	517	1015		
Vesterbro/Kgs. Enghave	357	304	136	797	504	163	135	802	1599		
Østerbro	604	331	260	1195	732	173	218	1123	2318		
<b>Hovedtotal</b>	<b>4122</b>	<b>2839</b>	<b>1410</b>	<b>8371</b>	<b>5136</b>	<b>1681</b>	<b>1276</b>	<b>8093</b>	<b>16464</b>		

## BILAG 3

### ANALYSE AF FAMILIEFORSØRGEDE OMFATTET AF INTEGRATIONSLOVEN

#### **Baggrund og problemstilling**

Formålet med denne analyse er at komme med anbefalinger til, hvordan Integration & Sprog kan få flere integrationslovsomfattede i arbejde og derved øge resultattilskuddet. Der kan hjemtages resultattilskud blandt andet for 6 måneders ordinær beskæftigelse for alle borgere omfattet af Integrationsloven. Spørgsmålet er, om vi ved en tættere opfølgning, kan få flere familieforsørgede i arbejde.

Analysen vil bestå af flere delanalyser:

- En kvantitativ analyse af godt 300 selvforsørgede omfattet af Integrationsloven
- En kvalitativ analyse af 20 familieforsørgede med henblik på at komme i dybden med målgruppens motivation, barrierer og ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet
- En telefonrundspørge af praksis i andre større kommuner for at høre, hvordan de håndterer opgaven med selvforsørgede omfattet af Integrationsloven.

#### **Målgruppen**

Københavns Kommune modtager årligt ca. 650 nyankomne familiesammenførte, der er omfattet af Integrationsloven. I alt er ca. 1800 aktuelt omfattede af Integrationsloven og det 3-årige introduktionsprogram. Hovedparten er såkaldt selvforsørgede idet kun 4% modtager introduktionsydelse. De selvforsørgede er enten i arbejde eller familieforsørgede. To tredjedel er kvinder og de fleste er 25-35 år. 43% har en mellemlang eller lang uddannelse fra hjemlandet, mens 23% kun har en grundskolebaggrund.

## KVANTITATIV ANALYSE AF 300 SELVFORSØRGED E

### METODE

I denne del vil det blive belyst, hvad der karakteriserer 303 tilfældigt udvalgte selvforsørgede omfattet af Integrationsloven. Fokus vil være på de familieforsørgede – det vil sige, dem der er uden arbejde. Blandt andet vil de familieforsørgedes beskæftigelsehistorik, dansk kundskaber og –deltagelse blive berørt.

Undersøgelsen gennemføres på baggrund af registerdata – altså datamateriale, vi har tilgængeligt via diverse it-systemer i forvejen.

### ANALYSE

**Tabel 1: Selvforsørgedes indkomstsituation**

	Antal	Procent
Familieforsørgede <sup>4</sup>	130	43%
Beskæftigede	173	57%
Selvforsørgede i alt	303	100%

Som det fremgår af tabel 1 er 43% af målgruppen aktuelt familieforsørgede. Det vil sige, at de ikke selv har en indkomst og dermed er afhængige af, at deres ægtefælle forsørger dem. Senere stikprøver hen over året har vist, at det generelt er knap halvdelen af de selvforsørgede, der er familieforsørgede.

I det følgende vil det blive belyst, hvad der karakteriserer de 130 familieforsørgede. Hvor det giver mening, vil de familieforsørgede og de selvforsørgede blive sammenlignet.

**Tabel 2: Kønsfordeling opdelt efter indkomstsituation**

	Familieforsørgede	Beskæftigede	Selvforsørgede i alt <sup>5</sup>
Kvinder	76%	62%	68%
Mænd	24%	38%	32%
I alt	100%	100%	100%

Kvinder er overrepræsenterede blandt de familieforsørgede. Det ses af tabel 2, at en klart større andel af de familieforsørgede er kvinder i forhold til kvinders andel af de selvforsørgede i alt. Blandt de beskæftigede forholder det sig modsat, idet mænd er overrepræsenterede her.

Overrepræsentationen af kvinder blandt de familieforsørgede, kan hænge sammen med, at flere kvinder holder barselsorlov og i længere tid end mændene.

**Tabel 3: Barsel eller tidligere barsel blandt de familieforsørgede kvinder**

	Antal	Procent
Er på barsel nu	20	20%
Har tidligere været på barsel	19	19%
Har aldrig været på barsel	60	61%
Familieforsørgede kvinder i alt	99	100%

<sup>4</sup> *Faldgruppe: Nogle af de familieforsørgede kan være selvstændigt erhvervsdrivende, da det ikke altid kan ses.*

<sup>5</sup> *Kønsfordelingen blandt de selvforsørgede stemmer overens med fordelingen af mænd og kvinder i en tidligere undersøgelse fra 2005 blandt borgere omfattet af Integrationsloven i Københavns Kommune (Rapport om nyankomne udlændinges arbejdsmarkedstilknudning i København, 2005.).*

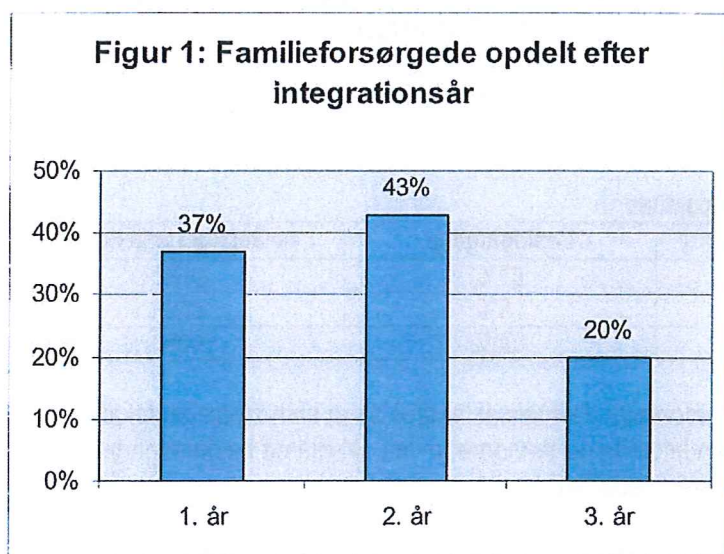
Det viser sig dog (tabel 3), at over halvdelen af de familieforsørgede kvinder aldrig har været på barsel. 20% er på barsel nu og 19% har tidligere været på barsel i Danmark og må derfor formodes at have små børn. Det faktum, at flere kvinder end mænd holder barselsorlov, er altså ikke hele forklaringen på overrepræsentationen af kvinder blandt de familieforsørgede.

Hvad angår nationalitet er de familieforsørgede en meget mangfoldig gruppe. Der er ikke umiddelbart nogen nationaliteter, der er overrepræsenterede blandt de familieforsørgede.

**Tabel 4: Familieforsørgedes arbejdshistorik**

	Antal	Procent
Har aldrig haft arbejde i Danmark	116	89%
Har tidligere haft arbejde i Danmark	14	11%
Familieforsørgede i alt	130	100%

Det fremgår af tabel 4, at der er meget få familieforsørgede, der tidligere har haft arbejde i Danmark. Hovedparten har altså ikke haft lønnet ansættelse på det danske arbejdsmarked. Dette kan eventuelt hænge sammen med, hvor længe de har boet i Danmark, som vi vil se nærmere på i det følgende.



Figur 1 viser, at over halvdelen (63%) af de familieforsørgede er i deres 2. eller 3. integrationsår<sup>6</sup> og har dermed boet i Danmark i over 1 år. Kun 37% er i deres første integrationsår. Hovedparten af de familieforsørgede er altså ikke helt nyankomne i Danmark. Omvendt kan man sige, at størstedelen (80%) har boet i Danmark i under 2 år.

**Tabel 5: Danskdeltagelse opdelt efter indkomstsituation**

	Familieforsørgede	Beskæftigede	Selvforsørgede i alt
Deltager i dansk	76%	64%	70%
Deltager ikke i dansk	24%	36%	30%
I alt	100%	100%	100%

<sup>6</sup> Med "integrationsår" menes hvilket år i løbet af den 3-årige integrationsperiode. Enkelte kan dog have boet i Danmark i flere år på et andet opholdsgrundlag som f.eks. au-pair, på studie- eller arbejdstilladelse.



Flere familieforsørgede end beskæftigede deltager aktuelt i danskuddannelsen. Generelt deltager de familieforsørgede i højere grad i danskuddannelse end de selvforsørgede generelt (tabel 5). Dette kan skyldes flere forhold. For eksempel at de har et lavere danskniveau end de beskæftigede og derfor ønsker at lære mere dansk, at arbejdsmarkedet ikke er åbent for dem uden gode danskundskaber eller, at de har en bevidst strategi om at bestå danskprøve grundet kravene til at opnå tidsubegrænset opholdstilladelse eller med henblik på videreuddannelse. Det kan også skyldes, at de beskæftigede i højere grad har vanskeligt ved at følge danskuddannelsen grundet deres arbejde.

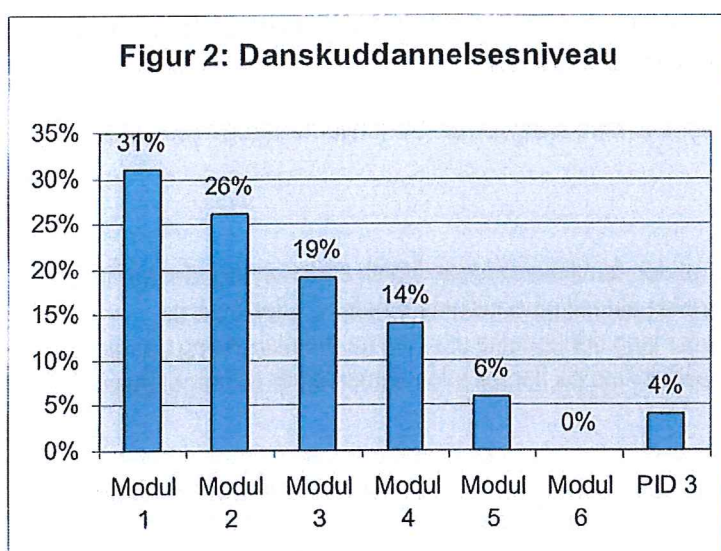
Det fremgår af tabel 5, at knap hver fjerde familieforsørgede ikke deltager i danskuddannelsen aktuelt. Senere i analysen vil vi kigge nærmere på årsagerne til dette. I det følgende vil de familieforsørgedes aktuelle danskuddannelsesniveau samt uddannelsesniveau fra hjemlandet blive beskrevet.

**Tabel 6: Familieforsørgedes indplacering på danskuddannelse**

	Antal	Procent
Danskuddannelse 1	5	4%
Danskuddannelse 2	50	42%
Danskuddannelse 3	63	54%
I alt	118	100%

Det viser sig, at over halvdelen af de familieforsørgede der deltager eller har deltaget i danskuddannelsen, er indplaceret på danskuddannelse 3. Da indplaceringen på danskuddannelse er afhængig af kursistens uddannelsesbaggrund fra hjemlandet, vil det sige, at over halvdelen af de familieforsørgede har en mellemlang eller lang uddannelsesbaggrund fra hjemlandet.

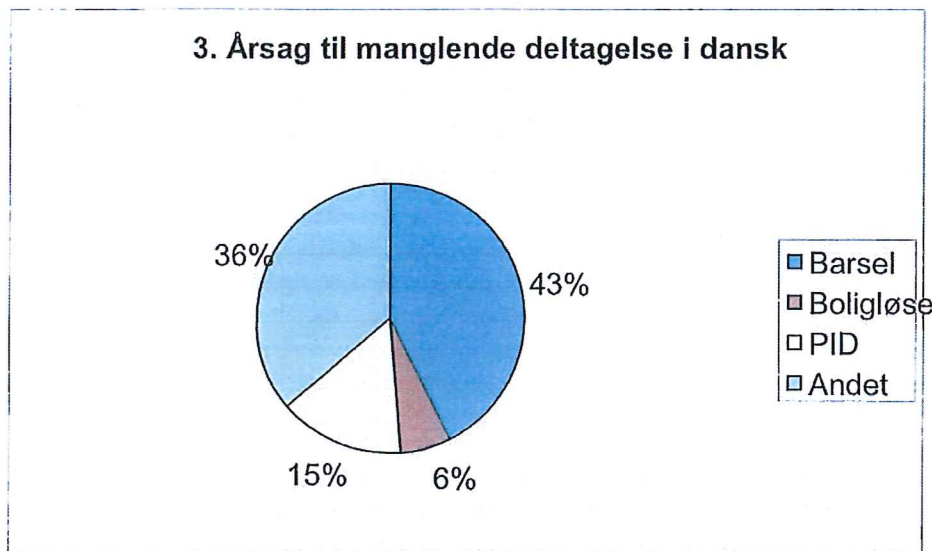
Lidt under halvdelen er indplaceret på danskuddannelse 2 og har dermed en kort uddannelsesbaggrund med fra hjemlandet, mens kun 4% følger danskuddannelse 1. Der er altså meget få latinske og ægte analfabeter blandt de familieforsørgede.



De fleste familieforsørgede er i starten af deres danskuddannelsesforløb, idet 76% aktuelt er nået til modul 1, 2 eller 3. Omvendt kan det konstateres, at 24% - det vil sige godt hver fjerde - må være i stand til at

kommunikere nogenlunde på dansk, idet de er nået til modul 4 eller højere. Heraf har 4% bestået Prøve i dansk 3.

Som nævnt tidligere deltager en fjerdedel af de familieforsørgede ikke i danskuddannelsen aktuelt.



Det viser sig, at knap halvdelen af de familieforsørgede, der ikke deltager i danskuddannelsen aktuelt, er på barsel lige nu. Derudover har 15% allerede bestået Prøve i dansk 3 og har således afsluttet danskuddannelsen. 6% er boligløse, hvilket kan vanskeliggøre deltagelse i danskuddannelsen. 36% - det vil sige 12 personer - er der ikke nogle umiddelbare forklaringer på.

Blandt de 12 familieforsørgede der ikke går til dansk aktuelt, har 7 aldrig gået til dansk og de øvrige er stoppet ved modul 1-3. Hovedparten har aldrig arbejdet før - 8 ud af 12 personer.

Blandt de 14 kvinder der aktuelt er på barsel, har ingen af dem arbejdet før. Godt hver tredje (5) har aldrig gået til dansk og 9 er stoppet ved modul 1-3.

### OPSUMMERING

På baggrund af ovenstående analyse viser det sig, at den familieforsørgede typisk er en kvinde, der har boet i Danmark i under 2 år. Hun deltager i danskuddannelsen aktuelt på danskuddannelse 2 eller 3 på de indledende moduler. Hun har en kort, mellemlang eller lang uddannelse med sig fra hjemlandet og har aldrig haft arbejde i Danmark. Den typiske familieforsørgede er ikke på barselsorlov aktuelt og er af meget blandet etnisk oprindelse.

Analysen viser, at de familieforsørgede omfattet af Integrationsloven har ressourcer som på sigt bør kunne finde anvendelse på det danske arbejdsmarked. De fleste følger danskuddannelsen og mange har en videregående uddannelse med sig fra hjemlandet. Det er imidlertid også værd at bemærke, at de familieforsørgede generelt ikke har særligt gode dansksproglige kompetencer og aldrig har haft arbejde i Danmark.

Hvis flere familieforsørgede skal i arbejde - og dermed som sidegevinst øge resultattilskuddet – vil det derfor være nødvendigt med en indsats tilrettelagt målgruppens dansksproglige niveau. Ligeledes vil det være en forudsætning at få afdækket målgruppens motivation og barrierer i forhold til arbejdsmarkedet.

Aktuelt har de familieforsørgede mulighed for at søge om opkvalificerende kurser, komme i virksomhedspraktik, blive ansat med løntilskud, samt deltage i jobsøgningsforløb ved "Første job i Danmark"/CAB og "Kvinder på vej" ved CBSI. Det er imidlertid ikke sikkert, at disse tilbud alene er umiddelbart attraktive og anvendelige for målgruppen blandt andet på grund af målgruppens svage dansksproglige kompetencer.

## KVALITATIV ANALYSE AF FAMILIEFORSØRGEDE

### BAGGRUND OG METODE

På baggrund af ovenstående analyse blev der i efteråret 2009 gennemført et pilotprojekt i form af en kvalitativ undersøgelse af en række tilfældigt udvalgte familieforsørgede med formålet dels at

- at afdække de familieforsørgedes motivation, ønsker og barrierer i forhold til at komme i beskæftigelse,
- konkret at guide de familieforsørgede videre i forhold til de tilbud vi har i forvejen samt
- vurdere om de tilbud vi har, matcher målgruppens behov.

Pilotprojektet bidrog altså både til den daglige drift og havde et udviklingsperspektiv. Derudover skulle det vurderes, om en særlig indsats overfor de familieforsørgede har en effekt.

Som led i den tre måneders opfølgning på introduktionsprogrammet blev 26 personer, der ikke var i arbejde indkaldt til en personlig samtale i Integration & Sprog.

Konkret blev der afholdt 20 samtaler, 3 meldte afbud<sup>7</sup> og 3 udeblev uden afbud<sup>8</sup>. 16 af de 20 samtaler blev afholdt på dansk (enkelte med brug af engelsk også) og 4 blev afholdt med tolk. De 20 familieforsørgede var hovedsageligt kvinder. De kom fra 14 forskellige lande, hvoraf flest var fra henholdsvis Brasilien og Rusland.

De familieforsørgede deltog eller havde deltaget i danskuddannelse 2 eller 3. Tre personer havde bestået PID3. De øvrige var på DU2 modul 2-3 eller DU3 modul 3-5.

Ved samtalen blev de familieforsørgede spurgt ind til deres erfaringer med jobsøgning, tidligere arbejdserfaring i Danmark og deres beskæftigelses- eller uddannelsesmål. Herudover til deres netværk og erfaringer med danskindlæring. Følgende fremgik af samtalerne:

### JOBSØGNING

- De fleste har haft et aktivt arbejdsliv i deres hjemland, men har ikke haft arbejde i Danmark
- Hovedparten har som mål at finde arbejde – enten direkte eller ved hjælp af uddannelse i Danmark
- En del siger, at de er aktivt jobsøgende, men konkret har de ikke søgt særligt meget
- Mange har brug for konkret råd og vejledning om jobsøgning
- Mange er interesserede i jobkurset "Første job i Danmark"
- Mange har brug for mere information om praktik og løntilskud – og konkret hjælp til at finde en praktik- eller løntilskudsplads
- Mange ønsker at finde arbejde inden for daginstitutionsområdet.

### DANSKINDLÆRING OG NETVÆRK

- Hovedparten mangler at bruge dansk i praksis ved siden af sprogcenteret
- De fleste har meget lidt netværk udover deres medkursister på sprogcenteret
- De fleste har en dansk ægtefælle og ingen børn
- De fleste oplyser, at de vil vente med at få børn til de har lært dansk og fundet arbejde

<sup>7</sup> En person, der havde meldt afbud grundet ferie, mødte til samtale i oktober.

<sup>8</sup> Der er efterfølgende opnået kontakt via e-mail med en af dem, der havde meldt afbud.

## ANALYSE

Det generelle indtryk er, at de familieforsørgede er meget motiverede for at finde arbejde. Samtidig er der en vis usikkerhed blandt de fleste i forhold til, **hvordan og hvornår** - i forhold til deres dansksproglige niveau - de skal finde arbejde.

Den hjælp de familieforsørgede har i deres danske ægtefæller i forhold til jobsøgning er ikke altid tilstrækkelig. Dels bliver den familieforsørgedes beskæftigelsessituation meget afhængig af ægtefællens netværk og kompetencer. Dels giver flere ægtefæller udtryk for, at de ønsker, at den familieforsørgede bliver mere selvstændig i jobsøgningen.

Mange er usikre på, hvilket dansksprogligt niveau, der skal til for at få et arbejde. En del har netop fået afslag på grund af manglende dansksproglige kompetencer og er dermed blevet bekræftet i, at de ikke kan nok dansk til at klare sig på det danske arbejdsmarked. Da hovedparten af de familieforsørgede er på modul 1-3 vurderes det, at det i en tid med stigende ledighed, vil være svært for de familieforsørgede at få ansættelse med løntilskud eller ordinært arbejde direkte.

Mange er derfor interesserede i at komme i praktik og i at deltage i jobkursus "første job i Danmark". Både for at øge chancerne for at få et arbejde og for at få mulighed for at bruge dansk i praksis ved siden af sprogcenteret og derved sætte fart på danskindlæringen. Mange ønsker at få en fyldt hverdag – frem for en hverdag som deltidsstuderende på et sprogcenter, da det ikke harmonerer med deres arbejdsidentitet. De fleste er vant til at have en aktiv hverdag i deres hjemland. I forhold til at komme i praktik ønsker mange konkret hjælp til at finde en arbejdsgiver, der vil tilbyde praktik f.eks. i en daginstitution.

Mange af de familieforsørgede er i et dilemma i forhold til på den ene side at lære dansk og få arbejde, og på den anden side at få børn og stifte familie. Hovedparten har ikke børn og fortæller, at de vil vente med at få børn til de havde etableret sig på arbejdsmarkedet. Mange oplever et vist tidspres, da de fleste er i slutningen af 20'erne og i 30'erne og dermed netop i den typiske aldersgruppe for familieførgelse.

## RESULTATER

Pilotprojektet viser, at de familieforsørgede med succes kan indkaldes til samtale om deres jobsituation. 20 fremmødte ud af 26 mulige er flot i betragtning af, at målgruppen jo netop er familieforsørgede og dermed ikke modtager en offentlig forsørgelsesydelse.

Konkret var der en række resultater af indkaldelserne af de familieforsørgede:

- To personer blev ansat med løntilskud via en jobkonsulent
- En person starter på foreningsguide-kursus d. 29.9.09.
- Fem personer er tilmeldt jobkursus ved Første job i Danmark
- Der blev indhentet resultattilskud for beskæftigelse på en person, hvis arbejdsforhold ikke fremgik af E-indkomst (ikke skattepligtig i Danmark).
- En person har efterfølgende fået ordinært arbejde (ved egen hjælp)
- En person genoptog danskuddannelsen (de øvrige tre der ikke deltog i danskuddannelsen mødte ikke til samtalen)

## OPSAMLING

Det fremgår af ovenstående analyse, at der klart er et potentiale og behov for hjælp til at komme i arbejde blandt de familieforsørgede. De familieforsørgede **ønsker** at komme i arbejde, men har brug for en håndsrækning, der rækker udover den hjælp ægtefællen kan give.

Enkelte vil via en jobkonsulents indsats kunne komme direkte i ordinært arbejde eller i ansættelse med løntilskud. Mange kan profitere af jobkursus ved Første job i Danmark. Analysen viser imidlertid også, at hovedparten af de familieforsørgede sjældent vil kunne få ordinært arbejde direkte – blandt andet på grund af deres dansksproglige niveau.

## PRAKSIS I ANDRE STØRRE KOMMUNER

Som inspiration til udviklingen af Integration og Sprogs indsats overfor de selvforsørgede, har vi foretaget en telefonrundspørge til Odense og Århus Kommune.

Jobcenter **Odense** har et særligt integrationsafsnit der arbejder med borgere omfattet af Integrationsloven. Aktuelt er 303 borgere i Odense Kommune omfattet af Integrationsloven. Heraf er 270 selvforsørgende, hvilket vil sige, at de enten er beskæftigede eller familieforsørgede. Der er ansat 4 medarbejdere til at varetage opgaven – heraf en på deltid.

I 2008 hjemtog Odense følgende resultattilskud:

- danskprøve 50 (17%)
- beskæftigelse 53 (17%)
- uddannelse 19 (6%)

Indsatsen er organiseret således, at alle borgere indkaldes til personlig samtale hver 3. måned i det første år af introduktionsperioden. I andet og tredje år foregår opfølgningen pr. telefon, mail eller brev. Hvis der skønnes behov for det indkaldes til personlig samtale. Denne ordning har kørt længe ud fra deisen, at jo bedre kontakt borgeren har til kommunen fra start jo bedre resultater vil kommunen få i sidste ende. Borgeren har typisk mange spørgsmål i det første år og vil ligeledes igen blive mindet om vigtigheden af at bestå danskprøve og tilbudsviften i forhold til beskæftigelse/justering af introduktionsprogram.

**Århus** Kommune har en bydækkende afdeling Job & Integration, der varetager opgaven med borgere omfattet af Integrationsloven. Århus har ca. 560 borgere der er omfattet af Integrationsloven, hvoraf ca. 50% skønnes at være selvforsørgende. Der er 6 medarbejdere ansat til at varetage opgaven.

I 2008 hjemtog Århus følgende resultattilskud:

- danskprøve 85 (15%)
- beskæftigelse 65 (12%)
- uddannelse 7 (1%)

Opfølgningen foregår primært administrativt med kontakt pr. brev. Da afdelingen fysisk er placeret på kommunens sprogcenter er der dog ofte personlig kontakt til borgerne. Ved integrationskontraktamtalen forsøges det at spotte dem der har størst behov for tæt kontakt – herunder vurdere, hvem der er mest motiverede for at benytte sig af hele tilbudsviften.

I **København** varetager Integration & Sprog, Jobcenter Musvågevej integrationsindsatsen for de godt 1800 borgere. Der er 19 medarbejdere ansat til opgaven som også omfatter opgaver i relation til selvforsørgede, der ikke er omfattet af Integrationsloven og høringer i forbindelse med ansøgning opholdstilladelse.

I 2008 hjemtog København følgende resultattilskud:

- danskprøve 197 (12% ud af 1700)
- beskæftigelse 380 (22%)
- uddannelse 15 (1%)

Opfølgningen har hidtil foregået administrativt pr. brev. Derudover har der i efteråret 2009 været forsøg med en tættere årlig opfølgning med både de beskæftigede og de familieforsørgede. Begge grupper har fået brev om, at de skal kontakte deres vejleder med henblik på en telefonisk eller personlig samtale. Dette forsøg har imidlertid vist, at det dels er administrativt tungt at få kontakt til hele målgruppen og dels har de beskæftigede ikke haft særligt behov for vejlederens hjælp.

## KONKLUSION OG ANBEFALINGER

Det fremgår af ovenstående analyse, at der klart er et potentiale og behov for hjælp til at komme i arbejde blandt de familieforsørgede. De familieforsørgede ønsker at komme i arbejde, men har brug for en håndsrekning, der rækker udover den hjælp ægtefællen kan give.

Enkelte vil via en jobkonsulents indsats kunne komme direkte i ordinært arbejde eller i ansættelse med løntilskud. Mange kan profitere af jobkursus ved Første job i Danmark. Analysen viser imidlertid også, at hovedparten af de familieforsørgede sjældent vil kunne få ordinært arbejde direkte – blandt andet på grund af deres dansksproglige niveau.

Det anbefales derfor, at der overfor de familieforsørgede iværksættes **et tidligt fokus på arbejde og en tidlig kontakt til arbejdsmarkedet** for på sigt, at få flere familieforsørgede i ordinært arbejde ved at

- indkalde alle familieforsørgede til samtale én gang om året (tidligt fokus på arbejde)
- tilbyde hjælp til at finde praktikpladser til familieforsørgede (tidlig kontakt til arbejdsmarkedet)

I det følgende vil forslagene kort blive uddybet.

### **Tidligt fokus på arbejde – indkalde familieforsørgede én gang om året**

Et tidligt fokus på arbejde via systematiske årlige samtaler vil kunne understøtte den familieforsørgede i jobsøgningsprocessen og skabe opmærksomhed om relevante tilbud som f.eks. jobkursus ved første job i Danmark, "kvinder på vej", forenings-guideprojektet, praktik og løntilskud. Tesen er, at en tidlig og jævnlig kontakt om arbejde vil øge chancerne for, at den enkelte kommer i arbejde.

Konkret anbefales det, at de familieforsørgede **indkaldes til en personlig samtale om job og uddannelse**<sup>9</sup> første gang efter ca. 8 måneder i Danmark. Efterfølgende indkaldes der med et års mellemrum eller efter behov. Dette vil være i tråd med regeringens handleplan for afbureaukratisering, hvori det anbefales, at kommunerne bruger ressourcerne på de familieforsørgede frem for de beskæftigede omfattet af Integrationsloven. Konkret vil det dreje sig om ca. 8-9 samtaler pr. beskæftigelseskonsulent pr. måned.

### **Tidlig kontakt til arbejdsmarkedet – hjælp til at finde praktikplads**

Mange vil på grund af deres korte ophold i Danmark og dansksproglige niveau kunne profitere af at komme i praktik sideløbende med danskuddannelsen. Deltagelse i praktik sideløbende med danskuddannelsen vil

- dels øge chancerne for at få et ordinært arbejde i Danmark (kendskab til dansk arbejdspladskultur og erfaring der kan bruges i cv og jobsøgning)
- dels vil det give mulighed for at bruge dansk i praksis, og derved sætte turbo på danskindlæringen

Ud fra de afholdte samtaler vurderes det, at det fra modul 3 vil være relevant at arbejde på at etablere en praktikaftale.

Forslaget kan iværksættes på to måder:

- ved at en jobkonsulent tilknyttet teamet aktivt står for at finde praktiksteder til de familieforsørgede

<sup>9</sup> Integrationskontrakten opdateres ved samtalen.

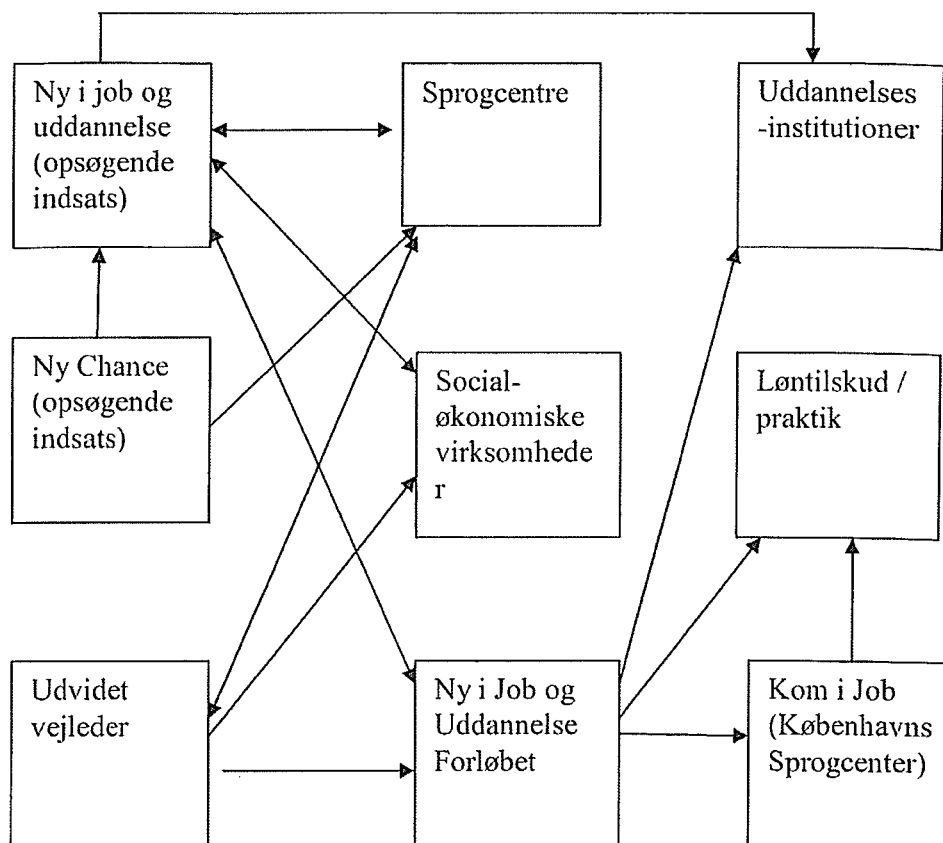


eller

- ved at vi samarbejder med en privat udbyder, f.eks. et sprogcenter, om at etablere praktikforløb – f.eks. med et forforløb, praktik og efterforløb. I praksis vil vi kunne henvise til forløb og efterforløb i henhold til Integrationslovens §23a og til praktikforløbet i henhold til §23b. Sprogcenterets betaling for praktikforløbet vil altså ligge i betalingen for forforløb og efterforløb i henhold til §23a.

## BILAG 4

### Ny i Job og Uddannelse Udarbejdet af Isa Braagaard og Camilla Sichlau



#### Modellen beskriver samarbejdet i projektet "Ny i Job og Uddannelse".

"Udvidet Vejleder funktion" opsøger målgruppen på sprogcentrene, visiterer dem til "Ny i Job og Uddannelse forløbet", socialøkonomiske virksomheder eller til yderligere danskuddannelse. Den opsøgende indsats i forhold til danskuddannelse "Ny Chance" visiterer til den opsøgende/visiterende indsats "Ny i Job og Uddannelse" og som normalt til sprogcentrene. Den opsøgende indsats "Ny i Job og Uddannelse" visiterer til sprogcentre (opfølgning via "Udvidet vejleder"), til socialøkonomiske virksomheder, til "Ny i Job og Uddannelse forløbet", til uddannelsesinstitutioner (hvis enkelte ønsker at starte direkte op). "Ny i Job og Uddannelse forløbet" sender efter endt forløb borgere videre i samarbejde med uddannelsesinstitutioner, Kom i Job, som kan hjælpe med at udsøge løntilskud og praktik eller til Jobcentret. Er nogen ikke parat alligevel, kan der visiteres tilbage til den opsøgende indsats, som forsøger at kanalisere borgen en anden vej.

## Bilag 5

### Løntilskudsforløb afsluttet i 2011 (borgere omfattet af integrationsloven)

Løntilskudforløb i alt: 201

Fordelt på:

Private virksomheder: 107 (53%)

Offentlige virksomheder: 94 (47%)

Samlet status 6 måneder efter afslutning af løntilskudsperiode: 52% er i ordinært arbejde + 7% i uddannelse (SU)

#### Private virksomheder:

##### Status efter 6 måneders løntilskud:

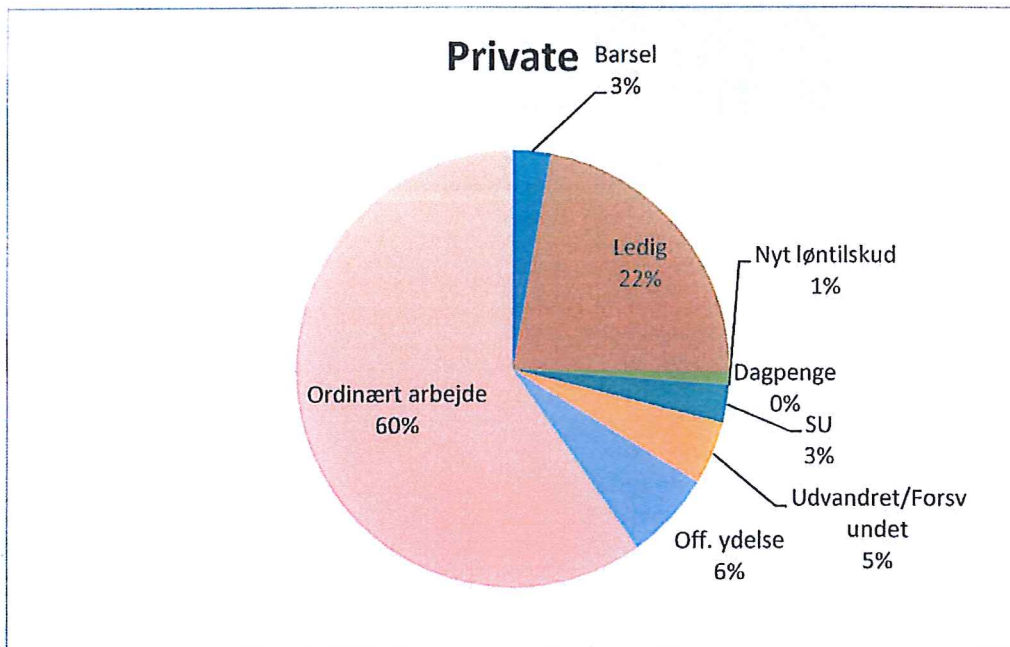
60 % er i ordinært arbejde

Heraf er 73 % ansat hos den samme arbejdsgiver, som personen var i løntilskud hos

Af de ordinært ansatte er 83 % ansat op fuld tid og 17 % på deltid

3 % er i uddannelse og modtager SU

Dvs. at 63 % er i ordinært arbejde eller uddannelse 6 måneder efter løntilskuddet



## Offentlige virksomheder:

### Status efter 6 måneders løntilskud:

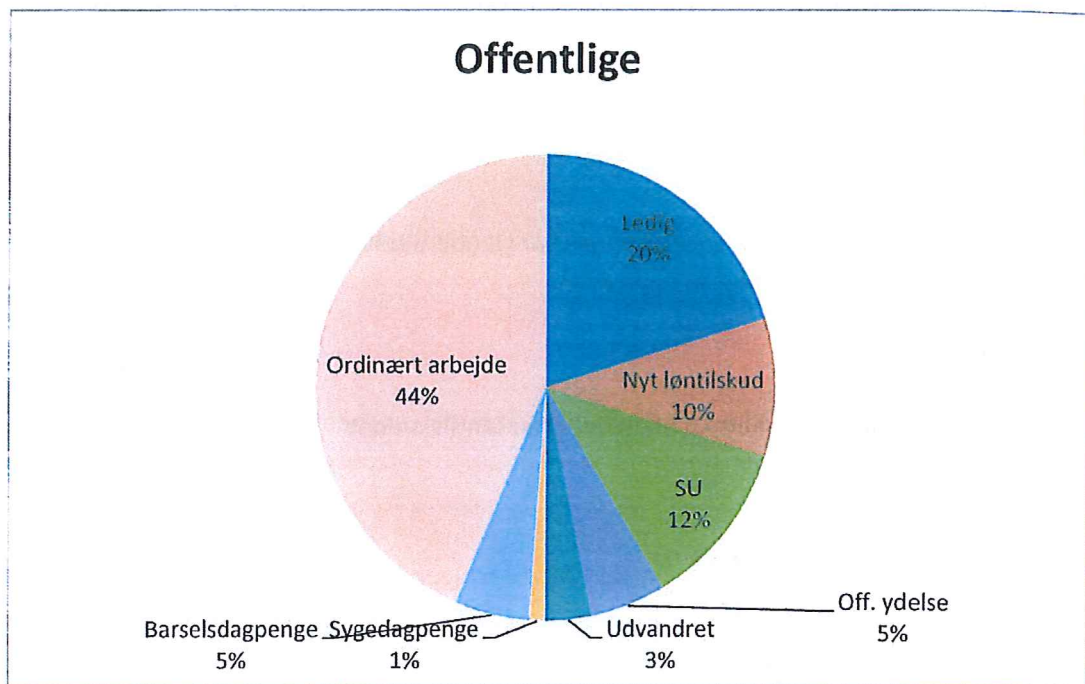
44 % er i ordinært arbejde

Heraf er 76 % ansat hos den samme arbejdsgiver, som personen var i løntilskud hos

Af de ordinært ansatte er 80 % ansat op fuld tid og 20 % på deltid

12 % er i uddannelse og modtager SU

Dvs. at 56 % er i ordinært arbejde eller uddannelse 6 måneder efter løntilskuddet



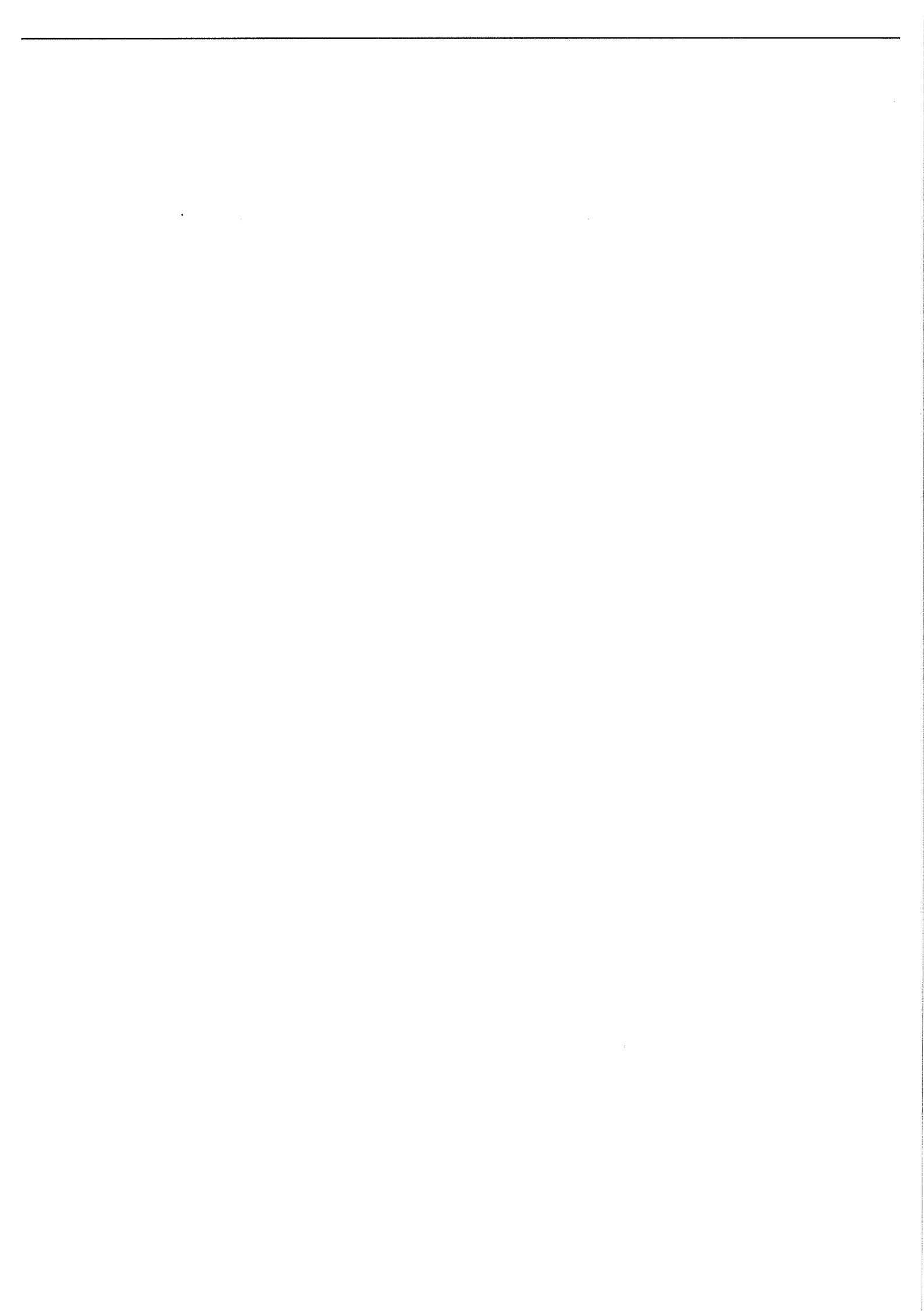
## BILAG 6

### Litteratur

*Analyse af familieforsørgede omfattet af Integrationsloven*; Integration og Sprog, Jobcenter København Musvågevej 2009; Karen Ahrensbach

*Familieforsørgede indvandrerkvinders muligheder og barrierer i forhold til beskæftigelse og uddannelse*; AKF november 2008; Dorte Caswell, Helle Bendix Lauritzen og Kræn Blume Jensen  
[http://www.akf.dk/udgivelser/2008/pdf/indvandrerkvinders\\_muligheder\\_wp.pdf](http://www.akf.dk/udgivelser/2008/pdf/indvandrerkvinders_muligheder_wp.pdf)

*Fremtidens arbejdsmarked og konflikter*; Marianne Levinsen;  
[http://www.fremforsk.dk/vis\\_artikel.asp?AjrDcmntId=113](http://www.fremforsk.dk/vis_artikel.asp?AjrDcmntId=113)



## **Bilag 6**

### **Ministeriet for By, Bolig og Landdistrikter: Liste over særligt udsatte boligområder pr. 1. oktober 2013**







Dato: 1. oktober 2013  
Kontor: Boligøkonomi  
Sagsnr.: 2011-5589  
Sagsbehandler: kll  
Dok id:

### Liste over særligt udsatte boligområder pr. 1. oktober 2013

I henhold til almenboligloven beregner og offentliggør ministeren for by, bolig og landdistrikter hvert år den 1. oktober en liste over særligt udsatte boligområder (ghettoområder).

Listen omfatter almene boligområder med mindst 1.000 beboere, der opfylder to af de følgende kriterier:

- Andelen af indvandrere og efterkommere fra ikke-vestlige lande overstiger 50 pct.
- Andelen af 18-64 årige uden tilknytning til arbejdsmarkedet eller uddannelse overstiger 40 pct. (gennemsnit for de seneste 4 år)
- Antal dømt for overtrædelse af straffeloven, våbenloven eller lov om euforiserende stoffer pr. 10.000 beboere på 18 år og derover overstiger 270. (gennemsnit for de seneste 4 år).

På listen pr. 1. oktober 2013 er der 40 boligområder mod 33 områder på listen fra 2012. Der er 9 nye områder på listen, mens 2 områder er udgået i forhold til sidste år.

Områderne på den nye liste er vist i tabel 1 nedenfor. I tabellen er endvidere vist kriterieværdierne for de enkelte områder samt, hvilke områder der er nye på listen i forhold til sidste år. I tabel 2 er vist de områder, der udgået af listen siden sidste år.

I bilag 1 er vist de almene boligafdelinger, der indgår i boligområderne på listen.



Tabel 1. Særligt udsatte boligområder pr 1. oktober 2013, jf. almenboliglovens § 61a

			Beboere	Uden tilknytning til arbejdsmarke det eller uddannelse	Indvandrere og efterkommere fra ikke- vestlige lande	Dømte pr 10.000 beboere på 18 år og derover
			1. jan 2013	2009-12	1. jan 2013	2009-12
Område	Kommune			Pct.	Pct.	Pct.
Lundtoftegade	København		1.485	40,7	52,5	426
Aldersrogade	København	Ny	2.351	38,3	73,3	276
Mjølnerparken	København		1.920	46,4	85,5	309
Sjælør Boulevard	København		1.280	36,0	56,6	320
Bispeparken	København		1.587	40,0	58,5	389
Stærevej mv	København		1.069	41,0	36,6	574
Degnegråden mv	København		1.046	37,6	55,0	278
Hørgården	København		1.619	35,6	53,3	288
Tåstrupgård	Høje Tåstrup		2.563	36,4	67,3	331
Charlotteager	Høje Tåstrup		1.697	40,8	52,7	366
Gadehavegård	Høje Tåstrup		2.056	41,3	55,5	348
Nivåhøj	Fredensborg		1.474	41,1	47,7	272
Askerød	Greve		1.475	31,7	52,1	279
Karlemoseparken	Køge		1.509	43,6	49,7	276
Rønnebærparken/Æblehaven	Roskilde		1.524	42,2	44,5	327
Agervang mv.	Holbæk		1.433	51,6	57,2	323
Ladegårdsparken	Holbæk	Ny	1.370	41,6	29,2	294
Ringparken, Slagelse	Slagelse		1.865	46,3	55,2	285
Solbakken mv	Odense		1.304	46,8	47,5	304
Korslækkeparken Øst	Odense	Ny	2.423	42,1	56,5	253
Vollsmose	Odense		9.089	54,2	66,9	373
Byparken/Skovparken	Svendborg		1.085	56,4	54,6	348
Nørager/Søstjernevej m.fl	Sønderborg		1.296	49,3	59,3	285
Stengårdsvvej-kvarteret	Esbjerg		1.854	46,3	63,8	329
Hedelundgårdsparken	Esbjerg		2.376	45,3	25,8	286
Høje Kolstrup	Åbenrå	Ny	1.579	49,5	31,3	288
Korskærparken	Fredericia		1.874	48,1	47,0	287
Sundparken	Horsens		1.509	54,6	63,8	244
Munkebo	Kolding		1.459	44,8	57,7	194
Skovparken/Skovvejen	Kolding		2.378	44,4	59,8	299
Finlandsparken	Vejle		1.558	45,3	71,4	267
Glarbjergvej-området	Randers	Ny	1.439	48,4	27,4	281
Arendalsvej	Silkeborg	Ny	1.102	44,3	16,0	285
Højvangen	Skanderborg	Ny	1.199	41,3	29,0	299
Bispehaven	Århus		2.305	44,6	67,1	293
Gellerupparken/Toveshøj	Århus		7.039	51,1	78,6	447
Langkærparken	Århus	Ny	2.023	40,7	50,2	204
Trigeparken	Århus		1.057	43,7	35,3	329
Havrevej	Thisted	Ny	1.153	46,1	27,1	278
Sebbersundvej mv	Ålborg		1.162	46,7	20,2	353

Tabel 2. Områder, der er udgået af listen i forhold til sidste år

Blågården	København	2.515	34,2	62,3	263
Dianavænget/Heliosvænget	Odense	1.078	50,8	42,9	269

## Bilag 1

Liste over de boligafdelinger, der indgår i områderne på listen

Kommune	Område	Boligorganisation	Afdeling
København	Lundtoftegade	AKB, Kbhvn	1048, Lundtoftegade
København	Aldersrogade	Vibo	6, Vognvænget
København	Aldersrogade	Lejerbo, Kbhvn	248-0, Aldersrogade
København	Aldersrogade	Lejerbo, Kbhvn	248-2, Vermundsgade
København	Mjølnerparken	Lejerbo, Kbhvn	270-0, Mjølnerparken
København	Sjælør Boulevard	AAB, Kbhvn	50, Sjælør Boulevard
København	Sjælør Boulevard	AKB, Kbhvn	1051, Sjælør Boulevard
København	Bispeparken	FSB, Kbhvn	Bispeparken (1-22)
København	Stærevej mv	AAB, Kbhvn	49, Stærevej
København	Stærevej mv	SAB	3008, Fynshuse
København	Stærevej mv	Bf 3B	6067, Vestergårdsvej
København	Degnegården mv	FSB, Kbhvn	Degnegården (1-17)
København	Degnegården mv	FSB, Kbhvn	Klokkergården (1-19)
København	Degnegården mv	FSB, Kbhvn	Birkebo (1-33)
København	Hørgården	Bf 3B	6071, Hørgården 1
København	Hørgården	Bf 3B	6072, Hørgården 2
Høje-Taastrup	Tåstrupgård	AKB, Tåstrup	4901, Tåstrupgård
Høje-Taastrup	Charlotteager	Vibo	21, Charlotteager I
Høje-Taastrup	Charlotteager	Vibo	35, Charlotteager II
Høje-Taastrup	Charlotteager	Danske Funktionærers Bs	Charlottegården
Høje-Taastrup	Gadehavegård	Danske Funktionærers Bs	Gadehavegård
Fredensborg	Nivåhøj	Vibo	1, Nivåhøj I
Fredensborg	Nivåhøj	Vibo	2, Nivåhøj II
Fredensborg	Nivåhøj	Vibo	3, Nivåhøj III
Greve	Askerød	Vridsløselille Abf	11, Askerød
Køge	Karlemoseparken	Bs Sjælland	21, Karlemoseparken
Roskilde	Rønnebærparken/Æblehaven	Bs Sjælland	35, Æblehaven
Roskilde	Rønnebærparken/Æblehaven	Bs Sjælland	235, Rønnebærparken
Holbæk	Agervang	Lejerbo, Holbæk	123-0, Havevang/Agervang
Holbæk	Agervang	Lejerbo, Holbæk	166-0, Agervang/Engvang
Holbæk	Ladegårdsparken	Holbæk Bs	28/25, Ladegårdsparken
Slagelse	Ringparken, Slagelse	Slagelse alm Bs	Schackenborgvænge
Slagelse	Ringparken, Slagelse	Fællesorganisationens Bf	23, Ringparken
Slagelse	Ringparken, Slagelse	Fællesorganisationens Bf	24, Ringparken
Slagelse	Ringparken, Slagelse	Fællesorganisationens Bf	26, Ringparken
Slagelse	Ringparken, Slagelse	Fællesorganisationens Bf	32, Ringparken
Odense	Solbakken mv	Odense Abf	4, Påskeløkken
Odense	Solbakken mv	Odense Abf	11, Solbakken
Odense	Solbakken mv	Fyns alm Bs	61, Riisingsparken
Odense	Solbakken mv	Odense social filantropiske Bs	2, Smedeløkken
Odense	Korsløggeparken - Øst	Fyns alm Bs	34, Korsløggeparken F
Odense	Korsløggeparken - Øst	Fyns alm Bs	35, Korsløggeparken E
Odense	Korsløggeparken - Øst	Fyns alm Bs	37, Korsløggeparken G
Odense	Korsløggeparken - Øst	Fyns alm Bs	40, Korsløggeparken K
Odense	Vollsmose	Odense Abf	15, Lærkeparken
Odense	Vollsmose	Odense Abf	18, Bøgeparken
Odense	Vollsmose	Odense Abf	22, Slåenhaven
Odense	Vollsmose	Abf Højstrup	13, Granparken
Odense	Vollsmose	Abf Højstrup	14, Egeparken
Odense	Vollsmose	Abf Højstrup	15, Hybenhaven
Odense	Vollsmose	Fyns alm Bs	15, Fyrreparken

Fortsættes på næste side

Kommune	Område	Boligorganisation	Afdeling
Odense	Vollsmose	Fyns alm Bs	16, Birkeparken
Odense	Vollsmose	Fyns alm Bs	17, Tjørnehaven
Svendborg	Byparken/Skovparken	Svendborg Abf	14, Byparken
Svendborg	Byparken/Skovparken	Svendborg Abf	16, Skovparken
Sønderborg	Nørager/Søstjernevej m.fl	Sønderborg Abf	24, Søstjernevej m.fl
Sønderborg	Nørager/Søstjernevej m.fl	Sønderborg Abf	35, Nørager
Esbjerg	Stengårdsvej	Ungdomsbo	8, Ringparken I
Esbjerg	Stengårdsvej	Ungdomsbo	13, Ringparken II
Esbjerg	Stengårdsvej	Ungdomsbo	14, Ringparken III
Esbjerg	Stengårdsvej	Ungdomsbo	15, Ringparken IV
Esbjerg	Stengårdsvej	Ungdomsbo	18, Stengårdsvej
Esbjerg	Hedelundgårdparken	Andels Bolig- og Byggefor. af 1932	8, Hedegårdene
Esbjerg	Hedelundgårdparken	Arbejdernes Bf	22, Birkektrattet m.fl.
Esbjerg	Hedelundgårdparken	Bf Fremad	4, Hedelundsparken
Esbjerg	Hedelundgårdparken	Bs Vestbo	30, Kvaglundparken
Aabenraa	Høje Kolstrup	Kolstrup Bf	15, Hørgård/Uglekær/Frueløkke
Aabenraa	Høje Kolstrup	Kolstrup Bf	17, Lergaard
Aabenraa	Høje Kolstrup	Aabenraa Abf	17, Damms Teglgård
Aabenraa	Høje Kolstrup	Aabenraa Abf	18, Hørgård
Aabenraa	Høje Kolstrup	Aabenraa Abf	20, Frueløkke
Fredericia	Korskærparken	Boligkontoret i Fredericia	214, Ullerupdalvej
Fredericia	Korskærparken	Boligkontoret i Fredericia	307, Korskærparken
Fredericia	Korskærparken	Boligkontoret i Fredericia	405, Ullerupdalvej
Fredericia	Korskærparken	Boligkontoret i Fredericia	503, Korskærparken
Fredericia	Korskærparken	Boli.nu	10, Korskærparken
Fredericia	Korskærparken	Boli.nu	11, Stendalparken
Horsens	Sundparken	Abf Odinsgård	8, Sundparken
Horsens	Sundparken	Abf Odinsgård	9, Sundparken
Horsens	Sundparken	Abf Odinsgård	10, Sundparken
Horsens	Sundparken	Abf Odinsgård	11, Sundparken
Horsens	Sundparken	Abf Odinsgård	12, Sundparken
Horsens	Sundparken	Abf Odinsgård	13, Sundparken
Kolding	Munkebo	Lejerbo, Kolding	101-0, Munkebo
Kolding	Skovvejen/Skovparken	AAB, Kolding	21, Skovparken
Kolding	Skovvejen/Skovparken	AAB, Kolding	22, Skovparken
Kolding	Skovvejen/Skovparken	Bs Kolding	2, Skovvejen
Vejle	Finlandsparken	AAB, Vejle	29, Finlandsparken
Randers	Glarbjergvej-området	A/B Gudenå	14, Ungskuepladsen
Randers	Glarbjergvej-området	Randers Bf af 1940	24, Nørrebrogade/Glentevej
Randers	Glarbjergvej-området	Randers Bf af 1940	25, Nørrebrogade
Randers	Glarbjergvej-området	Randers Bf af 1940	27, Glarbjergvej
Randers	Glarbjergvej-området	Møllelægnet & Storgården	24, Ungskuepladsen
Randers	Glarbjergvej-området	Møllelægnet & Storgården	25, Blok A-G
Randers	Glarbjergvej-området	Møllelægnet & Storgården	26, Blok H-J
Randers	Glarbjergvej-området	Møllelægnet & Storgården	49, Højhuset (8)
Randers	Glarbjergvej-området	Møllelægnet & Storgården	50, Glarbjergvej/Nørrebrogade (9)
Silkeborg	Arendalsvej	Arbejdernes Byggeforening	20, Blåbærhusene
Silkeborg	Arendalsvej	Arbejdernes Byggeforening	21, Tyttebærhusene
Silkeborg	Arendalsvej	AAB, Silkeborg	22, Arendalsvej
Silkeborg	Arendalsvej	AAB, Silkeborg	25, Arendalsvej
Skanderborg	Højvången	Skanderborg Abf	17, Grønnealdsparken
Skanderborg	Højvången	Midtjysk Bs	65, Skanderborg 5
Skanderborg	Højvången	Midtjysk Bs	39, Højdevången
Århus	Bispehaven	Østjysk	6, Bispehaven

Fortsættes på næste side

<b>Kommune</b>	<b>Område</b>	<b>Boligorganisation</b>	<b>Afdeling</b>
Århus	Gellerupparken/Toveshøj	Brabrand Bf	4, Gellerupparken
Århus	Gellerupparken/Toveshøj	Brabrand Bf	5, Toveshøj
Århus	Langkærparken	AL2Bolig	111, Langkærparken
Århus	Trigeparken	Bf Ringgården	19, Trige
Århus	Trigeparken	Bf Ringgården	20, Trige
Thisted	Havrevej	Thisted Bolig	4, Grønningen
Thisted	Havrevej	Thisted Bolig	6, Grønningen
Thisted	Havrevej	Thisted Bolig	7, Refsvej
Thisted	Havrevej	Thisted Bolig	8, Havrevej
Thisted	Havrevej	Lejerbo, Thisted	122-0, Havrevej
Aalborg	Sebbersundvej mv	Bf Vanggården	8, Sebbersundvej m.fl

## **Bilag 7**

### **Tal på antallet af Ægtefælleforsørgede i København/på Amager**





18-66-årige, der er gift eller lever i registreret partnerskab, og ikke har modtaget ydelse (herunder SU) i uge 25/2012 og ikke har betalt AM-bidrag i juni 2012

civilstand2 (Flere elementer)  
 aldersgruppe (Flere elementer)

Sum af antal bydel	køen		statsborgerskab				kvinde Total		mand		mand Total		Hovedtotal
	kvinde	Danmark	Ikke-vestlige la Vestlige lande		mand	Danmark	Ikke-vestlige la Vestlige lande		mand Total	Hovedtotal			
			Danmark	Ikke-vestlige la Vestlige lande			Danmark	Ikke-vestlige la Vestlige lande					
Amager Vest	521	521	321	138	980	627	189	127	943	1923			
Amager Øst	309	309	192	125	626	403	115	114	632	1258			
Bispebjerg	241	241	394	97	732	352	210	85	647	1379			
Brønshøj-Husum	346	346	348	102	796	437	193	71	701	1497			
Indre by	619	619	148	249	1016	674	117	225	1016	2032			
Nørrebro	424	424	375	116	915	539	225	131	895	1810			
Ukendt	45	45	38	30	113	45	86	30	161	274			
Valby	347	347	249	107	703	435	135	86	656	1359			
Vanløse	309	309	139	50	498	388	75	54	517	1015			
Vesterbro/Kgs. Enghave	357	357	304	136	797	504	163	135	802	1599			
Østerbro	604	604	331	260	1195	732	173	218	1123	2318			
<b>Hovedtotal</b>	<b>4122</b>	<b>4122</b>	<b>2839</b>	<b>1410</b>	<b>8371</b>	<b>5136</b>	<b>1681</b>	<b>1276</b>	<b>8093</b>	<b>16464</b>			

