



Notat

Bilag 4: Sociale klausuler i Københavns Kommune

Københavns Kommune har siden 2011 arbejdet for at sikre fair løn og arbejdsvilkår for alle medarbejdere, der arbejder for kommunen eller for underleverandører til kommunen. Det skal sikre lige konkurrencevilkår for virksomheder med ordentlige forhold, når de byder på opgaver for Københavns kommune. Det betyder, at leverandører til Københavns Kommune og modtagere af støtte eller tilskud skal overholde de arbejds-klausuler samt uddannelses- og beskæftigelses-klausuler, som er en del af deres kontrakt med kommunen.

Der arbejdes med tre typer klausulkrav:

- **Arbejds-klausulen** stiller krav om fair løn- og arbejdsvilkår for alle medarbejdere og alle underleverandørers medarbejdere. Klausulen skal som udgangspunkt vedlægges alle kontrakter på bygge- og anlæg samt tjenesteydelser

- **Uddannelses- og beskæftigelses-klausulen** stiller krav om uddannelse af elever og lærlinge eller beskæftigelse af ledige. Klausulen vedlægges projekter af en vis størrelse og varighed, hvor det er muligt at uddanne praktikanter eller beskæftige ledige.

- **CSR-bilaget** indeholder specifikt krav vedrørende menneskerettigheder, miljø og anti-korruption.

Det er opgaven, som leverandøren udfører for Københavns Kommune, der afgør, om leverandøren er omfattet af klausuler.

17. september 2019

Sagsnummer
2019-0245009

Dokumentnummer
2019-0245009-4

CF 1. kontor - Jobparate,
Unge og Virksomhedsrettet
indsats
CF 1. kontor, område 1 -
Jobparate, Unge og
Virksomhedsrettet indsats
Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN-nummer
5798009710185