

**Bilag 3: Beskæftigelses- og Integrationsudvalgets -kommentarer og ændringsforslag til handleplan for arbejdskraft til virksomhederne (udvalgsmøde den 26. august 2019)**

*Kommentarer/ændringer*

	<b>Pejlemærke/side</b>	<b>Kommentar/input</b>	<b>Rettelse</b>
1	Side 10 (R)	Der skal være en konkret strategi for kontakten med virksomhederne og evt. udvikle et konkret forløb som medarbejderne kan følge. Kan evt. siges som en del af den første konkrete indsats under mål 1: og hvordan kontakter vi virksomhederne. Kan vi øge digitaliseringen i kontakten med virksomhederne for at sikre smart kontakt.	Forslagene er skrevet ind under pejlemærke 1, hvordan der arbejdes med servicemål og hvordan kontakten er digitaliseret.
2	Side 9-10 (R)	Uddybe hvad de tre virksomhedstypologier dækker over	Der er skrevet en uddybning af de tre virksomhedspraktiktyper under pejlemærke 1.
3	Side 9-10 (R)	Hvordan er jobcentrenes ry blandt virksomhederne, og hvordan er rygtet for de ledige, vi bidrager med.	Indskrevet som et afsnit under pejlemærke 1.
4	Side 11 (R)	Uheldig formulering målsætning om, at akademikere kun skal søge ikke-videns job. Mit indtryk er, at de er alt for snævre inden for vidensjob, og målet bør være, at det udvides, ikke at de søger ikke-vidensjob	Sætningen er korrigeret under pejlemærke 2.
5	Side 11 (R)	Hvordan spiller mål 2 ind i forhold til den nye LAB lov og a-kasseforsøget? Og hvordan spiller a-kasserne generelt ind i det her mål?	Tilføjet under pejlemærke 2.
6	Side 13 (R)	Vigtigt at skelne mellem nyuddannede og ledige, der afgår fra arbejde og evt. langtidsledige. Giver næppe mening at satse på mere uddannelse til en nyuddannet akademiker. Bør specificeres i mål 3.	Tilføjet under pejlemærke 6.
7	Side 16 (R)	Ekspertgruppe for ledige. Bliver BIU præsenteret for drøftelserne?	Udvalget vil blive forelagt udkast til strategi. Skrevet ind under pejlemærke 4.
8	Side 18 (R)	Tilføjes, at det skal udarbejdes i dialog med a-kasserne. Vigtigt, at vi drager erfaringer tidligt i forløbet og ikke har to parallelt og vidt forskellige forløb kørende.	Indskrevet under pejlemærke 5.
9	Side 20 (R)	Konkret indsats: Strategisk samarbejde, som det man havde med google, bør tages op i dette afsnit	Indsat under konkret indsatser under pejlemærke 6.

10	Pejlemærke 2 (E)	Geografisk mobilitet bør udgå af pejlemærket, og det bør fremover hedde "Den enkelte ledige skal fagligt øge bredden i jobsøgningen"	Der er skrevet et alternativt pejlemærke 2 i bilag x.
11	Side 9 pejlemærke 1 (E)	Tilføj følgende bullit: "Når en virksomhed har haft ledige i praktikforløb gentagne gange, så skal det resultere i en fastansættelse, før man igen kan få en praktikant".	Det vurderes ikke at være juridisk muligt. Er skrevet i indstillingen.
12	Side 13 (E)	Ordet motivere erstattes af "vejlede om muligheden for at tænke i faglærte uddannelser.	Er ændret
13	Side 13 (E)	Tilføj en bullit under forvaltningen skal: "Fremlægge en plan for, hvordan det kan gøres lettere og mere naturligt for unge med en gymnasial ungdomsuddannelse at starte på faglærte uddannelser og for, hvordan virksomhederne både kan åbne mere for denne gruppe af unge, og generelt få etableret flere voksenlærlingepladser".	Indsat under pejlemærke 3.
14	Pejlemærke 6 (E)	Indsæt en bullit: "Indgå i dialog med virksomhederne om, at de ikke skal fravælge ledige, som de betragter som overkvalificerede	Kan jobcentret ikke. Bullit ikke sat ind.
15	Overordnet (måske pejlemærke 1) (E)	Krav til virksomhederne til lærlinge eller elever. Klar forventning om, at det skal med	Se bilag om sociale klausuler.
16	Pejlemærke 2 (SF)	De ledige vil som udgangspunkt gerne i job. Det bør være jobcentrets og handleplanens tilgang til de ledige. Jobcentret skal mødes med de ledige og tale med dem om, hvordan de kan søge andre steder, hvilke barrierer der er ift. at søge bredt. Folk søger ofte for smalt, da de ikke kan se de kompetencer, som de har. Vi skal give dem værktøjer til at søge bredere. Indsatsen bør gå væk fra CV- og jobsøgningskurser og mere overmod personlig vejledning.	Indsat reference til Aarhusmodellen under pejlemærke 6.
17	Pejlemærke 2 (SF)	Virksomheder skal opleve, at de hurtigt får en relevant kandidat. Geografisk og faglig mobilitet hænger sammen. Traditionelle CV og jobsøgningskurser virker ikke.	Indsat under pejlemærke 1.

18	Pejlemærke 6 (SF)	Fælles analyse. Hvorfor er denne person ledig? Fordi de ikke søger eller fordi den ledige ikke kan omsætte sine kompetencer.	Det sker i samtalen. Der er ændret i formuleringen i handleplanen, så dette fremgår tydeligere.
19	Pejlemærke 2 (S)	Den geografiske mobilitet bør boostes. Gå i retning af det, som de gør i Aarhus med databaser og samarbejde med store virksomheder. Flere indsatser under pejlemærke 2, der er en ubalance i forhold til de andre pejlemærker.	Der er indsat flere indsatser under pejlemærke 2.
20	Overordnet (S)	Stille krav til virksomhederne. Hvis mange praktikanter stille krav til ansættelse eller som minimum forklaring på hvorfor ikke ansættelse.	Forvaltningen kan ikke stille krav, men intensivere dialogen.
21	Pejlemærke 1 (S)	Der skal arbejdes med kombinationer af virksomhedspraktik/ansættelse og uddannelse. Evt. i to modeller: en hvor virksomheden betaler for uddannelse, og en hvor jobcentret betaler for uddannelse. Konkret er det – kan dot to på side ni foldes ud. CV-kurser skal ud.	Indsat en ekstra dot under pejlemærke 1 – mere fokus på.
22	Pejlemærke 6 (S)	Modne virksomhederne til at tage akademisk arbejdskraft og finde rundt i de mange uddannelser.	Indsat reference til Aarhusmodellen under pejlemærke 6.
23	Side 10 (E)	Under samarbejdsgrad nævnes, at Thisted har den højeste samarbejdsgrad i landet. Det skal ud, da København ikke kan sammenlignes med Thisted.	Teksten er ændret, så der ikke sammenlignes med Thisted.
24	Overordnet (C)	Forskel på virksomheder. Nogle tager de svære ledige, mens nogle lurpasser.	
25	Overordnet (Å)	Hvordan skaber vi motivation? Overmod motivation og ikke vejlede. Give de ledige ejerskab over deres forløb.	Tonen i handleplanen ændret i henhold hertil.

Redaktionelle ændringer (alle er rettet)

Citat s. 2 (R)	Nævne hvor citat kommer fra
Side 20 (R)	Skrive BIU ud, så det ikke er en forkortelse
Side 23 (R)	Der står nyt udvalg i 2021, der skulle stå 2022
Side 10 (R)	Skrive klart, at virksomhedsoverblikket er et redskab fra STAR