

Pejlemærke 2: Den enkelte ledige skal både fagligt og geografisk øge bredden i jobsøgningen

I hele landet har virksomhederne udfordringer med at kunne rekruttere den ønskede arbejdskraft. Rekrutteringsudfordringerne ses på tværs af byer og uddannelser. Derfor er det vigtigt, at de ledige er fleksible i deres jobsøgning, hvis virksomhederne skal have den arbejdskraft, de har behov for. De ledige skal opfordres til at søge alle relevante job, som de kan bestride, også selvom jobbene ikke matcher den enkeltes faglige kompetencer fuldstændigt. På samme måde skal virksomhederne udfordres i deres rekrutteringsstrategi i forhold til at være fleksible i deres krav til en medarbejders specifikke uddannelsesbaggrund eller kompetencer.

Frem for alt skal de ledige søge job, hvor der mangler arbejdskraft. Jobcentret skal medvirke til at sikre, at de ledige står til rådighed for så bredt et arbejdsmarked som muligt. Det kan med fordel ske i dialog med a-kasserne, der starter arbejdet med de lediges jobplaner op og har en løbende dialog med de ledige. Der skal være fokus på, hvad den ledige kan og vil, så der kan sikres det bedste match med virksomhederne.

Undersøgelser udført af konsulenthusene Marselisborg¹ og Mploy viser, at både den geografiske og den faglige mobilitet kan og skal øges. Den gennemsnitlige transporttid for ledige københavnere lå i analyserne på henholdsvis 30 og 37 minutter. Analyserne omhandler dagpengemodtagere (eksklusiv akademiske dagpengemodtagere), men jobparate kontanthjælpsmodtagere vurderes at have samme udfordring.

Analyserne viser også, at der er potentiale for at øge de lediges faglige mobilitet. Omkring 27 pct. af de jobs, der

Rådighedsregler

Faglig:

Dagpengemodtagere skal søge jobs indenfor de områder som er aftalt med a-kassen i "krav til jobsøgning". Findes der ikke tilstrækkeligt med stillinger indenfor en given branche udvides den faglige mobilitet til andre brancher.

Kontanthjælpsmodtagere udarbejder sammen med jobcentret "min plan", hvoraf beskæftigelsesmål fremgår.

Beskæftigelsesmål er rettet mod områder, hvor der er behov for arbejdskraft. Der skal søges bredt og realistisk indenfor beskæftigelsesmål.

Geografisk:

En ledig skal som udgangspunkt kunne overtage arbejde med en samlet daglig transporttid på op til 3 timer med offentlige transportmidler.

For

kontanthjælpsmodtagere aftales det via "min plan" hvorledes den ledige skal søge. Det skrives i "min plan", hvis den ledige pålægges at søge bredere

¹ Nøgletal fra Marselisborgs analyse er efterfølgende blevet opdateret af forvaltningen.

bliver søgt, er uden for den lediges faglige område. For akademikere gælder, at omkring 25 pct. af de jobs, som de søger, er ikke-videns arbejde. For alle dagpengemodtagere gælder således, at de med fordel kan brede deres jobsøgning ud, både inden for eget fag og uden for. Med virksomhedernes mange forgæves rekrutteringer, bør den faglige mobilitet øges.

Ifølge analyserne kan søgeintensiteten også øges - altså, hvor mange job, den enkelte ledige søger om ugen. I Marselisborgs analyse fra 2015 søgte ledige akademikere i København i gennemsnit 1,6 job om ugen. Da forvaltningen efterfølgende målte var søgeintensiteten 2 job om ugen i 2016 og 1,7 job om ugen i 2017 og 2018. Mploy's undersøgelse af den øvrige dagpengegruppe fra 2017 viser en søgeintensitet på 1,6 stillinger om ugen.

Derfor skal Jobcenter København have mere fokus på, at:

- Sammen med den ledige at vurdere, om deres jobsøgningsstrategi er realistisk. Jobkonsulenten skal i samtalen sammen med den ledige sikre, at der er en sammenhæng mellem den lediges kompetencer, de job den ledige står til rådighed for og de job, som søges.

Konkrete indsatser:

- Bringe minimum et konkret job ind i alle samtaler med de ledige, som kan danne grundlag for at tale om den lediges jobsøgningsstrategi.
-