

## Bilag 2

Herunder beskrives Jobcenter Københavns samarbejde om rådighed med a-kasserne 3FA, HKs a-kasse, FTFa, KRIFAs a-kasse, FOA og Akademikernes A-kasse.

### **3FA**

Jobcenter København har lavet en samarbejdsaftale med 3F, hvor det er aftalt, at jobcenteret primært anvender virksomhedspraktik og ansættelse med løntilskud som relevante tilbud til deres medlemsgruppe. Der er en dialog mellem jobcenteret og 3FA om rådighedsspørgsmål både overordnet og om konkrete borgere. Derudover er der faste møder på ledelsesniveau.

3FA rådighedsvurderede ca. halvdelen af Jobcenter Københavns underretninger om 3FA's medlemmer fra 1. kvartal i år og sanktionerede i knap 40% af disse. Den anden halvdel af underretningerne, har 3FA vurderet ikke kunne føre til en rådighedsvurdering af den omhandlede borger.

### **HKs a-kasse**

Jobcenter København har kvartalsvise møder med HK's a-kasse, hvor der er dialog mellem a-kassens medarbejdere og jobcenterets medarbejdere til fællessamtaler.

HKs a-kasse har bidraget til samarbejdet omkring rådighed ved at orientere jobcenterets medarbejdere og a-kassens arbejde med rådighed.

HKs a-kasse rådighedsvurderede næsten alle underretninger, som Jobcenter København sendte dem, fra 1. kvartal i år, og sanktionerede i 25% af sagerne. HK's a-kasse vurderede kun i meget få tilfælde, at jobcenterets underretninger ikke kunne føre til en rådighedsvurdering.

### **FTFa**

Jobcenteret er i løbende dialog med FTFa bl.a. om fælles projekter. Det konkrete samarbejde om rådighed er dog ikke så intensivt og FTFa har næsten ikke rådighedsvurderet i Jobcenter Københavns underretninger fra 1. kvartal i år og har dermed heller ikke sanktioneret på baggrund af dem.

Jobcenter København planlægger at sætte fokus på samarbejdet omkring rådighed.

### **KRIFAs a-kasse**

Jobcenter København samarbejder med KRIFAs a-kasse om rådighed og møder samarbejdsvilje i forhold til vurdering af konkrete cases på lederniveau.

KRIFAs a-kasse rådighedsvurderer i de fleste underretninger fra Jobcenter København og sanktionerer i ca. 20% af disse.

Jobcenter København planlægger møde med KRIFAs a-kasse i efteråret 2019 med fokus på rådighed.

### **FOAs a-kasse**

Jobcenter København har et samarbejde med FOAs a-kasse om rådighed. FOAs a-kasse har bl.a. bidraget til samarbejdet om rådighed ved at holde oplæg for Jobcenter Københavns konsulenter om a-kassens arbejde med rådighed.

FOAs a-kasse rådighedsvurderer i langt de fleste underretninger, som Jobcenter København sender til dem. De sanktionerer i meget få sager.

Jobcenter København planlægger møde med FOAs a-kasse med fokus på rådighed.

### **Akademikernes A-kasse**

Jobcenter København er i dialog med Akademikernes a-kasse omkring rådighed. Der er fokus på at øge samarbejdet omkring rådighed herunder kvaliteten af de informationer, jobcenteret videregiver til a-kassen.

Samarbejdet sker på enkeltsagsniveau. I sager, hvor der er uoverensstemmelse mellem jobcenterets underretning om negativ hændelse og borgerens oplysninger til a-kassen, drøftes den konkrete sag via sikker mail eller pr. telefon. Der er ikke aftalt faste møder. Dog har der i februar 2019 været afholdt et møde omkring rådighed. Mødet var af oplysende karakter.

Akademikernes a-kasse rådighedsvurderer i de underretninger, som jobcenteret fremsender til dem, men der er ikke statistik på, i hvor stor en andel af vurderingerne, som det medfører sanktionering i.