

DAGSORDEN FOR MØDE MELLEM HOVEDMED OG BØRNE- OG UNGDOMSUDVALGET

Dato:	11. august 2021
Tid:	Kl. 16:00-17:00
Sted:	Mødelokale "Hovedkassen" på Rådhuset
Mødedeltagere:	Børne- og Ungdomsudvalget: Borgmester Jesper Christensen (A), Laura Rosenvinge (A), Sofie Seidenfaden (A), Jes Vissing Tidemann (B), Helle Bonnesen (C), Klaus Mygind (F), Anna Hede (O), Gorm Anker Gunnarsen (Ø), Knud Holt Nielsen (Ø) og Niko Grünfeld (Frie Grønne, Danmarks Nye Venstrefløjsparti). HovedMED: Ledelsesrepræsentanter: Tobias Børner Stax (adm. dir. – formand), Nicolai Kragh Petersen (ressourcedirektør), Gitte Lohse (fagdirektør), Tine Weber (sekretariatschef), Nina Hemmersam (HR-chef), Jeanne Jacobsen (skoleleder, SKK), Kate Obeid (områdechef, arbejdsmiljøleder), Marica Kljucaric Hansen (selvej. klyngeleder, arbejdsmiljøleder, BUPL ledersektion) Medarbejderrepræsentanter: Inge Thomsen (KLF -næstformand), Lars Steen Sørensen (KLF), Jan Hoby (LFS), Kirsten Løth (LFS), Annette Mai Larsen (BUPL), Tina van Hauen Bredfeldt stedfortræder for June Andersen (HK), Jeppe Jensen (AMR), Jesper Koch Hedengran (AMR), Tania Karpatschhof (AC), Katja Münster Schrøder (DSR) & Henriette Brockdorff (BUPL) Fra HR: Signe Wilms Raun (Referent)
Afbud:	Afbud: Jens-Kristian Lütken (V) Fra HovedMED: René Thormod Olsson (HK), Helle Bille Nattestad (AMR), Irene Holmstrøm (FOA, KLS), Marialise Rømer (klyngeleder, LFS ledersektion), Mikala Jørgensen (områdechef), Kim Bach (FOA 1),

DAGSORDEN

	Tid	Indhold
1	16:00-16:10 10 min	Velkomst v/Borgmester Jesper Christensen, herunder budget 2022
2	16:10-16:50 40 min	Drøftelse af budget 2022 HovedMEDs input til BUUs budgetseminar den 23.august 2021
3	16:50-16:55 5 min	Eventuelt
4	16:55-17:00 5 min	Afslutning v/Borgmester Jesper Christensen

PUNKT 1 VELKOMST

Borgmesteren bød velkommen tilbage fra sommerferie. Det betyder også, at Børne- og Ungdomsudvalgets budgetseminar og forhandlingerne om budget 2022 nærmer sig.

Borgmesteren fortalte, at der er et godt udgangspunkt for budget 2022. Med indkaldelsescirkulæret er der håndteret et effektiviseringskrav på 100 mio. kr., som har været med til at lægge et økonomisk pres på sektoren. Det har ikke kun været Københavns Kommune, som har gjort opmærksom på, at når der kommer flere børn, skal der også følge økonomiske ressourcer med.

Fra udvalgets side er der fokus på det store udløb af udskolingsmidlerne på skoleområdet, og at skoler og dagtilbud kan mærke de nationale investeringer. Der er flere steder, hvor København selv er gået forrest i

forhold til minimumsnormeringer, og der er et ønske om fælles at få løftet rekrutteringsudfordringerne. Midler til ledelsesuddannelse er også et fokus i budgettet.

Opsummerende sagde borgmesteren, at der på vanlig vis vil være flere ønsker end penge, men hvis vi kan holde sammen om at løse de store fælles udfordringer, udtrykte borgmesteren optimisme omkring at lykkes med et godt budget 2022.

PUNKT 2 DRØFTELSE AF BUDGET 2022

Dernæst indledte næstformand Inge Thomsen fra HovedMED med en opfordring til politikerne om at have fokus på, hvilke opgaver der skal bortfalde eller ikke løses, når der politisk besluttet nye indsatser og tiltag. Der er en oplevelse af, at der sjældent falder opgaver bort, når nye kommer til. Der er også brug for at se igangsatte indsatser virke med fokus på kerneopgaven. Det er oplevelsen, at den faglige frihed bliver mere og mere indskrænket, når der skal laves nye indtaster. De faglige organisationer uddyber gerne med konkrete eksempler til udvalget.

Inge tilkendegav, at der er enighed i HovedMED om, at fastholdelse og rekruttering er en stor udfordring, som der politisk skal gøres noget ved. Det kan være via højere løn fx fastholdelsestillæg, som ikke skal komme via almindelig drift. Seniorområdet bør også være et forhold, som der skal dykkes mere ned i. Der er konkrete problemer med, at det er arbejdspladserne selv, som skal betale den ekstra udgift. Det er også vigtigt at sende et kraftigt politisk signal om, at merituddannelsen også er et greb ind i rekrutteringsudfordringerne.

HovedMEDs medlemmer supplerede dernæst med, at rekrutteringsudfordringerne både gælder skoler og dagtilbud. Det blev også nævnt, at rengøringsstandarden fortsat ikke er tilfredsstillende, hvilket opleves som manglende respekt for medarbejdere, børn og rengøringspersonalets arbejdsmiljø. Der blev også sagt, at der er en forventning om, at der findes en løsning på udløb af udskolingsmidlerne i budgettet.

Der var opbakning til udvalget for udspillet om at få mere nærværende og faglig ledelse. Der lød også en opfordring til, at sundhedsplejen, som en lille faggruppe, der kommer i mange københavnske hjem, tænkes ind i at lave gode forebyggende indsatser og at sundhedstiltag, der er godt implementeret nogle steder, implementeres i hele byen.

Det blev også nævnt, at det er vigtigt at følge det gode arbejde til dørs, hvad angår fritidsklubberne.

Borgmesteren udtrykte, at de elementer, som HovedMED nævnte, kan bringes i spil for at løse rekrutteringsudfordringen - og er noget, som udvalget vil tage med sig. Der er opmærksomhed på, hvilken effekt, tiltag kan have på andre områder, fx hvad betyder det konkret, at vores medarbejdere bor længere og længere væk fra deres arbejdsplads. Der er også dagsordner, som bør løftes nationalt, og der skal findes den rette balance. Hele fortællingen om, hvad vi i BUF går rundt og laver, kan også påvirke søgningen til vores uddannelser.

Der var fælles enighed om, at udvalget og HovedMED er nødt til sammen at fortælle om, hvorfor vores fagprofessioner er vigtige. Der skal trækkes på alle håndtag både kommunalt og nationalt for at rekruttere og fastholde medarbejdere til byens børn og unge de kommende år.

PUNKT 3

Intet at bemærke.

PUNKT 4

Borgmesteren afsluttede ved at sige, at rekruttering bliver en af de store udfordringer som udvalget vil indgå i forhandlingerne med. Han takkede for indspark og opfordrede til at dialogen fortsætter.