



Til Sundheds- og Omsorgsudvalget

Til aflæggerbordet, udvalgs møde den 17. september 2026

Status på ressortændring september 2026

Med dette notat orienteres Sundheds- og Omsorgsudvalget (SUND) om fremdriften i ressortændringen mellem Socialforvaltningen (SOF) og Sundheds- og Omsorgsforvaltningen (SUF).

Udvalget blev senest orienteret om fremdrift i ressortændringen på udvalgs mødet den 20. august 2026.

Som beskrevet i seneste status arbejder de nu tidligere SOF-enheder videre som hidtil, og ressortændringen har for nuværende derfor ingen eller meget lille betydning for borgernes forløb og medarbejdernes daglige arbejde. I programmet for SOF-SUF ressortændring forberedes nu den egentlige faglige og organisatoriske integration, som træder i kraft pr. 3. maj 2027.

Hovedaktiviteter siden sidst

Der er blandt andet blevet arbejdet med:

- *Ny ledelsesstruktur og medarbejderfordeling.* Der er besluttet en ny ledelsesstruktur på både visitationsområdet og hjemme- og sygeplejeområdet, herunder også fordeling af ledere. Med udgangen af oktober måned besluttet fordelingen af medarbejdere. Det involverer høring af alle medarbejdere samt en serie af dialoger med enkelte og grupper af medarbejdere, hvilket lægger beslag på den del ressourcer i hjemmeplejen, sygeplejen og visitationen frem mod december. Beslutningerne om leder- og medarbejderfordeling skaber et solidt fundament for i god tid at etablere de nye ledergrupper og tværfaglige teams, inden den nye driftsorganisering træder i kraft. I den nye organisering af SUF bliver hele hjemmeplejen, sygeplejen og visitationen desuden samlet under én ledelse i Center for Hjemmepleje.
- *Forberedelse af kompetenceudvikling.* Forvaltningen forbereder p.t. kompetenceudviklingsaktiviteter til ledere og medarbejdere mhp i videst mulig omfang at sikre den rette og rettidige kompetenceudvikling, før den nye driftsorganisering træder i kraft.

September 2026

Edoc-sagsnummer
2026-0155188

F2 sagsnummer
2026 - 9691

Sagsbehandler
Anne Lambert Vestergaard

- *Tilvejebringelse af overblik over igangværende projekter og udviklingsindsatser.* Driftsenheder i hjemmeplejen, sygeplejen, visitationen og på hjælpemiddelområdet skal i efteråret 2026 bruge mange ressourcer på medarbejderinddragelse- og processer ifm. ressortændringen, og frem mod maj 2027 afholdes løbende kompetenceudvikling. Derudover implementeres de nye pleje- og omsorgsforløb, jf. ældreloven, i første kvartal 2027. Der kan derfor i en periode være behov for at pausere udvalgte projekter og udviklingsindsatser. Forvaltningen vil vende tilbage til SUND herom ved behov.
- *Fortsat håndtering af konkrete forskelle i praksisser.* Der er flere praksisforskelle på tværs af de tidligere SOF-enheder og de 'gamle' SUF-enheder. Nogle praksisser kan umiddelbart harmoniseres, mens det for andre vil kræve økonomi og politisk stillingtagen. Forvaltningen er ved at tilvejebringe et overblik og vender tilbage til SUND herom ved behov.

Vedr. de fysiske rammer

Der blev ved Budget 2027 afsat midler til at sikre fysisk plads til det stigende antal medarbejdere i de næste 2-3 år som følge af den demografiske udvikling. Forvaltningen udarbejder i 2027 derudover en helhedsplan, der skal sikre en langsigtet fysisk løsning for hjemmeplejen, sygeplejen og visitationen.

Vedr. forventet merforbrug ifm. ressortændringen mellem SOF og SUF

For nuværende forventes der i 2027 et merforbrug på 9,4 mio. kr., som kan henføres de opgaver, der overtages fra SOF.

SUF er i gang med at udarbejde anden regnskabsprognose, og i den forbindelse vil udvalget, på udvalgsmødet den 6. oktober 2026, blive forelagt en opdateret prognose inkl. de opdaterede forventninger til merforbruget på ressortområderne.

Med aftalen for Budget 2027, har forvaltningen fået bevilliget 8,3 mio. kr. i 2027 og 2,1 mio. kr. i 2028 til håndtering af de forventede merudgifter.