

Principper for ansættelsesvilkår Design Society og dets datterselskaber

1. Lovgivning

Design Society og dets datterselskaber skal sikre, at dansk lovgivning herunder Ferieloven (vedrører bl.a. mulighederne for at optjene ferie) og Arbejdsmiljøloven (vedrører bl.a. regler om arbejdstid) overholdes, idet denne er ufravigelig uanset om statslig overenskomst følges eller ej.

2. Fastansatte og tidsbegrænsede ansattes rettigheder

Design Society og dets datterselskaber skal sikre, at tidsbegrænsede ansatte opnår de samme rettigheder som fastansatte, herunder vedr. opsigelsesvarsel og tildeling af feriefri dage mv. Tilsvarende skal deltidsansatte have samme rettigheder som fuldtidsansatte.

3. Praktikanter og frivillig arbejdskraft

For at sikre overholdelse af gældende lovgivning, bør Design Society og dets datterselskaber hovedsagligt benytte praktikanter, hvor praktikopholdet sker som led i deres uddannelse, eller benytte udenlandske praktikanter hvis praktikophold er godkendt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR).

Praktikanter som ikke ansættes som led i deres uddannelse, eller hvis praktik ikke er godkendt af STAR, fx færdiguddannede praktikanter, bør aflønnes på et højere niveau end 5.000 kr.

Frivillig arbejdskraft bør så vidt muligt rekrutteres gennem frivillige foreninger, som efter det oplyste ofte findes i kommunerne. Det bør sikres, at de frivillige er tilstrækkeligt forsikret enten igennem institutionens selv eller i gennem de frivillige foreninger. Generelt skal det sikres, at de frivillige er underlagt rimelige vilkår svarende til de vilkår, der er fastsat af frivilligforeningerne.

4. Barnets første sygedag og omsorgsdage mm.

Design Society overvejer, om det vil være hensigtsmæssigt at ensrette barnets første sygedag og omsorgsdage mm., således at datterselskaberne tilbyder de ansatte ens vilkår.

5. Ansættelseskontrakter

Design Society og dets datterselskaber anvender så vidt muligt standardansættelseskontrakter for at sikre, at fastansatte og tidsbegrænsede ansatte får samme rettigheder. Erhvervs- og Vækstministeriet er behjælpelig med udarbejdelse af standardkontrakter omfattet og ikke-omfattet af overenskomst.

6. Årligt tilsyn af lønudvikling

Erhvervs- og Vækstministeriet vil årligt føre tilsyn med lønudviklingen i Design Society og dets datterselskaber. Fokus vil både være på selve udviklingen i lønniveauet og på lønspredningen. Bestyrelsen i Design Society skal en gang årligt levere oplysninger om løn samt oplysninger, som Erhvervs- og Vækstministeriet i øvrigt måtte efterspørge.

7. Besættelse af ledige stillinger

Erhvervs- og Vækstministeriet lægger stor vægt på, at Design Society afsøger markedet og ansætter de bedst egnede kandidater til eventuelle ledige stillinger på baggrund af åbne og transparente opslag af stillingerne i relevante medier. Der stilles dog ikke krav om, at Design Society konsekvent skal følge reglerne i opslagscirkulæret.