



## Bilag

# Udkast til kontraktklausul for beskæftigelse af ledige: Krav om beskæftigelse af praktikanter og ledige i Kø- benhavns Kommunes udbud

1. Leverandøren skal sikre, at der indenfor kontraktens samlede løbetid sker beskæftigelse af det antal ledige, som er angivet i tilbuddet. Under nærværende kontrakt er der således tale om [X] ledige. Beskæftigelse skal ske gennem ansættelse af ledige i enten virksomhedspraktik, løntilskud eller fleksjob efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller gennem ansættelser af ledige, som er omfattede af lign. ordninger for ledige i et andet EU-land. Under disse rammer har leverandøren i relation til efterlevelsen af kravet frit valg med hensyn til persongruppe, ansættelsestype og ansættelsesperiode, så længe beskæftigelsen sker indenfor kontraktens løbetid og personerne er beskæftigede med opgaver under kontrakten med Københavns Kommune.
2. Forpligtelsen til at beskæftige [X] ledige bortfalder, hvis leverandøren ikke er i stand til at finde det samlede antal ledige, som kan indgå i en relevant ansættelse med virksomheden. Forpligtelsen bortfalder dog kun, hvis leverandøren kan dokumentere:
  - 1) at der i rimeligt omfang er annonceret efter ledige, herunder taget kontakt til et jobcenter eller anden relevant myndighed i et andet EU-land, og
  - 2) at et jobcenter eller anden relevant myndighed i et andet EU-land efter konkret henvendelse fra leverandøren ikke har set sig i stand til at formidle en ledige til ansættelse.
3. Leverandøren skal på kommunens anmodning dokumentere, at kravet om beskæftigelse af ledige er opfyldt.
4. Hvis der opstår uenighed om, hvorvidt leverandørens manglende beskæftigelse af en eller flere ledige er berettiget, kan kommunen forlange en uddybende redegørelse fra leverandøren. Hvis kommunen fortsat finder leverandørens handling uberettiget, kan kommunen meddele leverandøren, at den manglende beskæftigelse af en eller flere ledige vil blive betragtet som misligholdelse af kontrakten. Sker der herefter fortsat misligholdelsen af kontrakten, er kommunen berettiget til:
  - a) efter påkrav at kræve en bod på 5.000 DKR pr. påbegyndt uge pr. ledig, som leverandøren efter nærværende kontrakt er forpligtet til at beskæftige, indtil leverandøren har afleveret behørig dokumentation, eller
  - b) at ophæve kontrakten som misligholdt efter de bestemmelser, som er fastlagt i kontrakten.
5. Såfremt det ved aflevering af opgaven kan konstateres, at leverandøren ikke fuldt ud har beskæftiget det påkrævede antal ledige, pålægges leverandøren en bod svarende til 20.000 DKR pr. manglende ledig