



NOTAT

Bilag 1: Oversigt over fagbegreber

Følgende er oversigt over nyttige fagbegreber til indstilling:
"Opfølgende sag om virksomhedspraktikker".

Arne pension og dens finansiering

Regeringen (S), Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgik den 10. oktober 2020 en aftale om ret til tidlig pension. Med aftalen får personer med lange og ofte hårde fysiske arbejdsliv ret til at trække sig tidligere tilbage, den såkaldte Arne pension. Retten til tidlig pension er baseret på objektive kriterier og tager udgangspunkt i antallet af år på arbejdsmarkedet. I forbindelse med vedtagelsen af Arne pensionen blev det besluttet, at en del af finansieringen (1,1 mia. kr. fra 2024) skulle findes i den kommunale beskæftigelsesindsats. Aftalen herom hedder Nyttækning af beskæftigelsesindsatsen. Udmøntningen af besparelsen er præciseret i to delaftaler, hvoraf den ene er gennemført og den anden henholdsvis trådte i kraft den 22. marts 2023 og træder i kraft den 1. januar 2024.

Øvrig vejledning og opkvalificering

Øvrig vejledning og opkvalificering er en samlekategori for en række tilbud i den aktive beskæftigelsesindsats og bevilges i henhold til §91. Det kan være korte vejlednings- og afklaringsforløb eller særlige projekter og uddannelsesforløb, herunder praktik under uddannelsesforløbet og danskundervisning. Og der kan både være tale om forløb, som igangsættes i regi af jobcentret eller af en ekstern leverandør.

Ordinær uddannelse

De ordinære uddannelser, som kan bevilges i henhold til LAB § 90 består af uddannelser, der har hjemmel i lov og som udbydes generelt. De ordinære uddannelser skal umiddelbart være rettet mod job på arbejdsmarkedet. Det betyder, at uddannelserne skal være direkte kvalificerende til job på arbejdsmarkedet og skal have et indhold, som arbejdsgivere vil kunne gøre brug af på virksomheder. Det kan fx være et tilbud om en erhvervsuddannelse efter lov om erhvervsuddannelser eller tilbud om kurser efter lov om arbejdsmarkedsuddannelser m.v.

Ret og pligt tilbud

Alle dagpengemodtagere, uddannelseshjælpsmodtagere og kontanthjælpsmodtagere er jf. Lov om Aktiv Beskæftigelsesindsats omfattet af det såkaldte ret og pligt tilbud. Tilbuddet skal gives inden for de første 6 måneders ledighed. Det er et tilbud, som borgeren har ret til at få og pligt til at deltage i. Mens borgeren deltager i tilbuddet, har de pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet. Tilbuddet kan efter den 22. marts 2023 være ordinær uddannelse eller en virksomhedsplacering.

26-10-2023

Sagsnummer I F2
2023 - 8938

Dokumentnummer i F2
4130352

Sagsnummer i eDoc
2023-0244147

Fokusmål

På baggrund af "Aftale om en forenklet beskæftigelsesindsats" fra august 2018, der trådte i kraft 1. januar 2020, får kommunerne større frihed til at tilrettelægge beskæftigelsesindsatsen efter den enkelte borgers behov. Den øgede kommunale frihed følges af en styrket og systematisk faglig monitorering og opfølgning på kommunernes indsats. Der er to fokusmål, som jobcentrene skal styre efter:

1. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, der ikke har modtaget minimum ét aktivt tilbud eller minimum 6 ugers / 225 timers beskæftigelse de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct.
2. Den gennemsnitlige andel af personer med mindst 12 måneders anciennitet, som har modtaget færre end fire samtaler de seneste 12 måneder, skal være mindre end 20 pct. Efter den 22. marts 2023 ændres dette til 30 pct.

I opgørelsen af fokusmål indgår de sammen indsatser som under ret og pligt. Herudover tæller læse, regne, skrive og ordblindkurser (FVU) også med samt borgere, der har haft ordinær ansættelse i 100 timer inden for de seneste 12 måneder af ydelsesforløbet.

Virksomhedsrettet tilbud

Virksomhedsrettet tilbud dækker over beskæftigelsestilbud, der finder sted på en arbejdsplads. Virksomhedsrettet tilbud kan fx være job med løntilskud, virksomhedspraktik, nytteindsats, jobrotationsordning og voksenlærling.

Virksomhedsrettet tilbud bliver benyttet dels som en del af rekrutteringsindsatsen, afklaring af borger eller som led i opkvalificering. Det konkrete virksomhedsrettede forløb tilrettelægges i dialog med virksomheden og ud fra borgerens behov og muligheder. Nogle borgere har gavn af et virksomhedsrettet tilbud der minder om et ordinært arbejde for at forbedre deres muligheder for efterfølgende at opnå ordinær ansættelse. For andre borgere vil et virksomhedsrettet tilbud bestå af ganske få ugentlige timer, hvor formålet snarere er at fastholde borgerens fornemmelse af, hvad det vil sige at være på arbejdsmarkedet eller afprøve borgerens færdigheder indenfor en given opgavefunktion.