



## NOTAT

### Konsekvenser af mulig omprioritering af integrationsbevilling

Dette notat beskriver, hvilke indholdsmæssige konsekvenser der vil være forbundet med at omprioritere midler til "Tema 1: En håndholdt beskæftigelsesindsats" i form af at overføre 3 mio. kr. i servicemidler årligt i 2024-2026 til indsatser under "handleplan mod racisme mv." og tilføje indsatserne 3 mio. kr. i indsatsmidler

Omprioritering af midler til "Tema 1: En håndholdt beskæftigelsesindsats med fokus på faglig- og sproglig opkvalificering, helbredsmestring og arbejdspladskultur."

Det vurderes, at det overordnede formål med indsatsen kan bibeholdes og at den foreslåede indsats kan gennemføres med mindre justeringer. Indsatsen vil udmønte et uændret beløb, men vil blive finansieret af såvel service- som indsatsmidler. I 2024 vil fordelingen være på 2,8 mio. kr. i servicemidler og 3 mio. kr. i indsatsmidler, mens fordelingen i 2025-26 årligt vil være på 3,3 mio. kr. i servicemidler og 3 mio. kr. i indsatsmidler.

#### *Justeringer for målgruppen af jobparate*

Jobparate som tilbydes indsatsen vil fortsat blive understøttet af en fast jobrådgiver. Det lave sagsstammeniveau kan ikke fastholdes, men vil blive tilpasset i forhold til målgruppernes konkrete behov. Med omprioritering af midler fra service til indsats vil en del samtaler samtidig blive flyttet over i de konkrete indsatser - fx med fokus på helbredsmestring, faglig og sproglig opkvalificering og arbejdspladskultur. Personalenoreringen i jobcenteret og serviceniveauet (kontakten mellem borgere og Jobcenter) for københavnerne vil således være uændret.

#### *Justeringer for målgruppen af aktivitetsparate*

De aktivitetsparate vil fortsat få en håndholdt og individuel indsats med en fast jobrådgiver, og der vil blive fastholdt et lavt sagsstammeniveau (25 borgere), som er nødvendigt for denne målgruppe for at sikre tæt opfølgning, opbygning af en tillidsfuld relation og progression. Omlægningen fra servicemidler til indsatsmidler kan medføre, at det kan blive nødvendigt at foretage en mindre reduktion i antallet af borgere, der modtager indsatsen (i 2023 er der 225 helårspladser). De borgere, der modtager indsatsen, vil med det forhøjede beløb af indsatsmidler i højere grad kunne modtage gruppebaserede indsatsforløb med egne jobrådgivere med fokus på forberedelse til småjobs/praktik samt indsatser, der understøtter helbredsmestring, faglig og sproglig

28-11-2023

Sagsnummer I F2  
2023 - 20357

Dokumentnummer i F2  
4369058

Sagsnummer i eDoc  
2023-0455644

Sagsbehandler  
Morten Casper Rostgaard Spies  
Stine Gammelgaard Jakobsen

opkvalificering samt arbejdspladskultur. Personalenormeringen i jobcenteret vil være uændret.

#### *Videre proces*

Forvaltningen vil gå videre med implementering af prioriterede indsatser og udarbejde supplerende projektbeskrivelser med kriterier for udvælgelse af målgrupper og måltal til indsatser under integrationshandleplanen, som forelægges BIU til orientering.

#### Tilførsel af midler til "Handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser"

Forvaltningen foreslår, at de 3 mio. kr. i tilførte servicemidler årligt i 2024-2026 udmøntes med inddragelse af en følgegruppe samt fx har fokus på tidlig forebyggelse blandt unge:

#### *Udvikling af tiltag med inddragelse af følgegruppe*

Med Budget24 blev det vedtaget, at Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen i perioden 2024-2027 fortsat afholder møder med den følgegruppe, som forvaltningen etablerede i forbindelse med udarbejdelsen af Københavns Kommunes handleplan mod racisme, etnisk diskrimination og hadforbrydelser.

Forvaltningen finder det relevant, at følgegruppen inddrages i at identificere nye tiltag, der vil være relevante at gennemføre under handleplanen. Der kan fx afholdes et møde, hvor følgegruppen drøfter *hvor* racisme, diskrimination og hadforbrydelser aktuelt er et særligt problem, *hvem* der er særligt udsat og *hvordan* det kommer til udtryk og kan forebygges. Samtidig kan der være fokus på, hvordan der med tilførsel af yderligere midler sættes fokus på at forebygge hadforbrydelser og den polarisering og antisemitisme, der aktuelt finder sted i København som en afledt effekt af konflikten i Mellemøsten.

#### *Tidlig forebyggelse af racisme, herunder antisemitisme og islamofobi blandt unge*

Institut for Menneskerettigheder har foreslået, at kommunerne igangsætter indsatser til tidlig forebyggelse af racistiske holdninger i grundskoler, ungdomsskoler og ungdomsuddannelser f.eks. gennem oplysning, oplæg og dialogspil. Beskæftigelses- og Integrationsudvalget har i 2022 fremsendt foreningen "Brobyggernes" dialogspil til alle grundskoler og Ungeværk i kommunen. Der kan bygges videre på den indsats gennem tilbud om faciliterede arrangementer målrettet børn og unge på skoler, i ungdomsklubber og ungeværk samt som tilbud under Københavnerteamet (gadeplansmedarbejdere). Der kan samtidig også overvejes opkvalificering i form af dialogværksteder målrettet lærere, pædagoger, gadeplansmedarbejdere mv.

#### *Videre proces*

BIU vil primo 2024 blive forelagt en sag med procesplan for inddragelse af udvalg og følgegruppe i beslutning af uddybet beskrivelse af indsatser i 2024 under handleplan mod racisme og integrationshandleplanen.