

PERSONALEPOLITISK TERMOMETER, JANUAR 2012

CBSI

Antal udsendte spørgeskemaer:	179
Antal besvarede spørgeskemaer:	130
Svarprocent:	73%

Indledning

På de følgende sider præsenteres resultaterne fra det Personalepolitiske Termometer januar 2012.

Undersøgelsen er gennemført som en elektronisk spørgeskemaundersøgelse blandt alle ansatte i BIF, og data er indsamlet i perioden 6.-18. januar 2012.

Termometermålingen er en tilbagevendende undersøgelse der er blevet udført halvårligt siden 2007. De gentagende målinger har til formål at give et periodisk og opdateret billede af, hvilken effekt BIFs Personalepolitik: "BIF som attraktiv arbejdsplads" har haft, og dermed om vi som organisation er på rette vej i forhold til de mål, vi har sat os på personaleområdet.

Undersøgelsen baserer sig på 10 spørgsmål, der er udarbejdet på baggrund af de fire hjørneste i BIFs Personalepolitik. Spørgsmål 1-2 handler således om engagement, spørgsmål 3-4 handler om udvikling, spørgsmål 5-6 om trivsel, og spørgsmål 7-8 handler om mangfoldighed. Spørgsmål 9 handler om ledelse og det sidste spørgsmål er en sammenfattende vurdering.

Hvor der sammenlignes over tid, er der inkluderet resultater for den første termometermåling i 2007, samt de seneste fire målinger, fra juni 2010 til og med den nærværende undersøgelse fra januar 2012. Til højre i tabellerne indikeres det med en pil i hvilken retning centeret har bevæget sig inden for et givent spørgsmål, siden seneste måling i juni 2011.

Eventuelle spørgsmål til Det Personalepolitiske Termometer kan rettes til:

Chefkonsulent Jacob Krarup (Jacob.Krarup@bif.kk.dk) eller HR-analysekonsulent Susan Mahler (Susan.Mahler@bif.kk.dk).

God læselyst.

Indhold

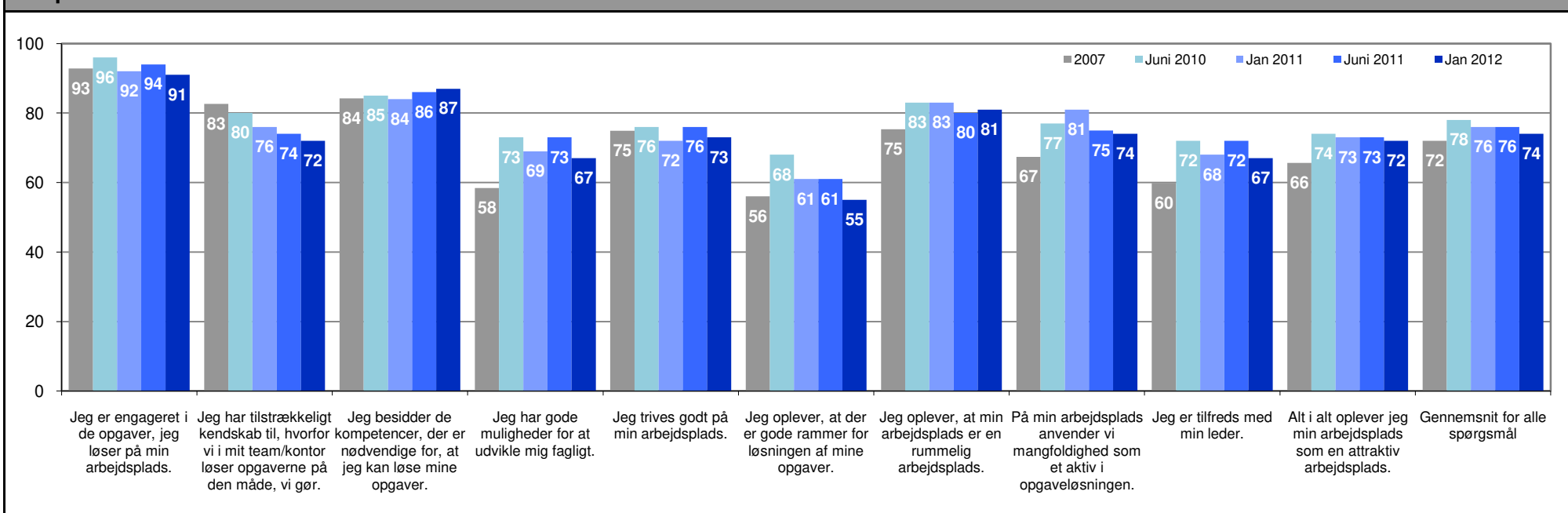
Temperaturmåling CBSI, 2007 - januar 2012	4
Temperaturmåling hele BIF, 2007 - januar 2012	5
Svarfordeling CBSI, januar 2012	6
Svarfordeling hele BIF, januar 2012	7
Baggrundsstatistik	8

Resultat: CBSI, 2007 og seneste fire målinger

Samlede antal besvarelser i januar 2012: 130

Temperatur for CBSI	2007	Juni 2010	Jan 2011	Juni 2011	Jan 2012	
Jeg er engageret i de opgaver, jeg løser på min arbejdsplads.	93	96	92	94	91	↓
Jeg har tilstrækkeligt kendskab til, hvorfor vi i mit team/kontor løser opgaverne på den måde, vi gør.	83	80	76	74	72	↓
Jeg besidder de kompetencer, der er nødvendige for, at jeg kan løse mine opgaver.	84	85	84	86	87	↑
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig fagligt.	58	73	69	73	67	↓
Jeg trives godt på min arbejdsplads.	75	76	72	76	73	↓
Jeg oplever, at der er gode rammer for løsningen af mine opgaver.	56	68	61	61	55	↓
Jeg oplever, at min arbejdsplads er en rummelig arbejdsplads.	75	83	83	80	81	↑
På min arbejdsplads anvender vi mangfoldighed som et aktiv i opgaveløsningen.	67	77	81	75	74	↓
Jeg er tilfreds med min leder.	60	72	68	72	67	↓
Alt i alt oplever jeg min arbejdsplads som en attraktiv arbejdsplads.	66	74	73	73	72	↓
Gennemsnit for alle spørgsmål	72	78	76	76	74	↓

Temperatur for CBSI



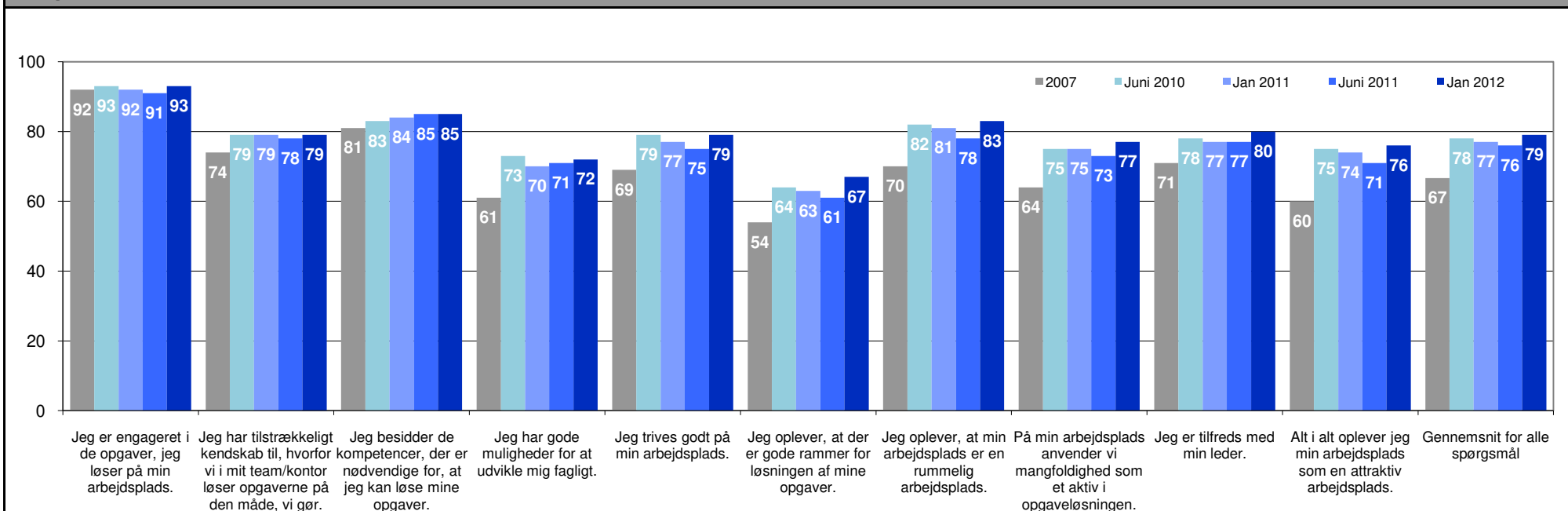
Beregningsmetode: Medarbejderne svarer på 10 spørgsmål omkring effekten af BIF's personalepolitik. Hvert spørgsmål har fire svarmuligheder med følgende værdier: Meget enig = 3; Delvis enig = 2; Delvis uenig = 1 og Uenig = 0. På baggrund af medarbejdernes besvarelser på de enkelte spørgsmål udregnes "temperatur" på en skala fra 0-100. Temperaturen beregnes ved at gange gennemsnitsscoren, der ligger mellem 0 og 3, med en faktor 100/3. Resultatet er afrundet til heltal.

Resultat: BIF, 2007 og seneste fire målinger

Samlede antal besvarelser i januar 2012: 1279

Temperatur hele BIF	2007	Juni 2010	Jan 2011	Juni 2011	Jan 2012	
Jeg er engageret i de opgaver, jeg løser på min arbejdsplads.	92	93	92	91	93	↑
Jeg har tilstrækkeligt kendskab til, hvorfor vi i mit team/kontor løser opgaverne på den måde, vi gør.	74	79	79	78	79	↑
Jeg besidder de kompetencer, der er nødvendige for, at jeg kan løse mine opgaver.	81	83	84	85	85	→
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig fagligt.	61	73	70	71	72	↑
Jeg trives godt på min arbejdsplads.	69	79	77	75	79	↑
Jeg oplever, at der er gode rammer for løsningen af mine opgaver.	54	64	63	61	67	↑
Jeg oplever, at min arbejdsplads er en rummelig arbejdsplads.	70	82	81	78	83	↑
På min arbejdsplads anvender vi mangfoldighed som et aktiv i opgaveløsningen.	64	75	75	73	77	↑
Jeg er tilfreds med min leder.	71	78	77	77	80	↑
Alt i alt oplever jeg min arbejdsplads som en attraktiv arbejdsplads.	60	75	74	71	76	↑
Gennemsnit for alle spørgsmål	67	78	77	76	79	↑

Temperatur hele BIF



Beregningsmetode: Medarbejderne svarer på 10 spørgsmål omkring effekten af BIF's personalepolitik. Hvert spørgsmål har fire svarmuligheder med følgende værdier: Meget enig = 3; Delvis enig = 2; Delvis uenig = 1 og Uenig = 0. På baggrund af medarbejdernes besvarelser på de enkelte spørgsmål udregnes "temperatur" på en skala fra 0-100. Temperaturen beregnes ved at gange gennemsnitsscoren, der ligger mellem 0 og 3, med en faktor 100/3. Resultatet er afrundet til heltal.

Svarfordeling: CBSI, januar 2012

Svarfordeling: CBSI, januar 2012												
	Meget enig		Delvis enig		Delvis uenig		Meget uenig		Ved ikke		Kolonne total	
	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal
Jeg er engageret i de opgaver, jeg løser på min arbejdsplads.	77%	100	21%	27	2%	2	1%	1	0%	0	100%	130
Jeg har tilstrækkeligt kendskab til, hvorfor vi i mit team/kontor løser opgaverne på den måde, vi gør.	39%	51	43%	56	12%	15	6%	8	0%	0	100%	130
Jeg besidder de kompetencer, der er nødvendige for, at jeg kan løse mine opgaver.	67%	87	29%	38	3%	4	1%	1	0%	0	100%	130
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig fagligt.	31%	40	43%	56	18%	24	5%	7	2%	3	100%	130
Jeg trives godt på min arbejdsplads.	44%	57	36%	47	15%	19	5%	6	1%	1	100%	130
Jeg oplever, at der er gode rammer for løsningen af mine opgaver.	18%	23	39%	51	32%	42	10%	13	1%	1	100%	130
Jeg oplever, at min arbejdsplads er en rummelig arbejdsplads.	58%	75	30%	39	9%	12	2%	3	1%	1	100%	130
På min arbejdsplads anvender vi mangfoldighed som et aktiv i opgaveløsningen.	38%	50	36%	47	11%	14	4%	5	11%	14	100%	130
Jeg er tilfreds med min leder.	35%	46	35%	46	15%	20	9%	12	5%	6	100%	130
Alt i alt oplever jeg min arbejdsplads som en attraktiv arbejdsplads.	38%	50	41%	53	13%	17	5%	7	2%	3	100%	130
Gennemsnit i procent	45%		35%		13%		5%		2%		100%	

Svarfordeling: BIF, januar 2012

Svarfordeling: BIF, januar 2012												
	Meget enig		Delvis enig		Delvis uenig		Meget uenig		Ved ikke		Kolonne total	
	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal	Procent	Antal
Jeg er engageret i de opgaver, jeg løser på min arbejdsplads.	81%	1042	16%	208	1%	16	1%	10	0%	3	100%	1279
Jeg har tilstrækkeligt kendskab til, hvorfor vi i mit team/kontor løser opgaverne på den måde, vi gør.	48%	610	42%	536	8%	102	2%	21	1%	10	100%	1279
Jeg besidder de kompetencer, der er nødvendige for, at jeg kan løse mine opgaver.	59%	758	37%	473	3%	36	1%	9	0%	3	100%	1279
Jeg har gode muligheder for at udvikle mig fagligt.	41%	524	39%	494	14%	180	5%	62	1%	19	100%	1279
Jeg trives godt på min arbejdsplads.	52%	665	35%	449	10%	127	2%	31	1%	7	100%	1279
Jeg oplever, at der er gode rammer for løsningen af mine opgaver.	29%	377	46%	585	19%	237	5%	67	1%	13	100%	1279
Jeg oplever, at min arbejdsplads er en rummelig arbejdsplads.	58%	740	32%	409	7%	88	1%	18	2%	24	100%	1279
På min arbejdsplads anvender vi mangfoldighed som et aktiv i opgaveløsningen.	43%	548	34%	441	10%	128	3%	34	10%	128	100%	1279
Jeg er tilfreds med min leder.	54%	685	31%	398	8%	106	3%	40	4%	50	100%	1279
Alt i alt oplever jeg min arbejdsplads som en attraktiv arbejdsplads.	45%	575	39%	498	12%	151	3%	39	1%	16	100%	1279
Gennemsnit i procent	51%		35%		9%		3%		2%		100%	

Baggrundsstatistik: CBSI og BIF, januar 2012

Gennemførelsesstatistik	CBSI		BIF	
	Procent	Antal	Procent	Antal
Gennemførte interview	73%	130	75%	1279
Ufuldstændige	1%	2	1%	13
Ikke svaret	26%	47	24%	408
Total	100%	179	100%	1700

Besvarelser fordelt på lederstatus	CBSI		BIF	
	Procent	Antal	Procent	Antal
Medarbejder	96%	125	94%	1203
Leder	4%	5	6%	76
Total	100%	130	100%	1279

Besvarelser fordelt på køn	CBSI		BIF	
	Procent	Antal	Procent	Antal
Kvinde	72%	93	68%	875
Mand	28%	37	32%	404
Total	100%	130	100%	1279

Besvarelser fordelt på anciennitet	CBSI		BIF	
	Procent	Antal	Procent	Antal
Under 1 år	13%	17	11%	139
1-2 år	13%	17	13%	164
3-7 år	13%	17	38%	487
8 år eller mere	61%	79	38%	489
Total	100%	130	100%	1279

Københavns Kommune

Beksæftigelses- og Integrationsforvaltningen

Kontor for Personale

Januar 2012