



21-04-2017

## Referat fra ekstraordinært møde med HovedMEDs medarbejderside den 21. april 2017

Dato: 21. april 2017  
Tid: 10.00 – 11.00  
Sted: Bernstorffsgade 17, værelse 318  
Mødedeltagere: HovedMEDs medarbejderside og Anders Kirchhoff, Direktør

### Dagsorden

#### 1. Drøftelse af indstillingen Budgetoverholdelse i 2017

Anders Kirchhoff gennemgik og redegjorde for baggrunden for indstillingen. Herunder håndteringen af de budgetmæssige udfordringer, finansiering af ansættelse af 10 sagsbehandlere på handicapområdet samt finansiering af Ungeprojektet i de sidste måneder af 2017.

HovedMEDs medarbejderside:

Det blev pointeret, at der var blevet indkaldt til mødet med alt for kort varsel. Indholdet og indstillingen bliver heraf ikke behandlet og drøftet som den burde, hvis processen havde været bedre planlagt.

Anders Kirchhoff:

Kommentaren er fuldt forståelig, og det tager forvaltningen naturligvis til efterretning.

Det har været en presset proces helt frem mod deadline ift. sagen, men vi tager det til efterretning, og har fuld forståelse for at det ikke er tilfredsstillende.

HovedMEDs medarbejderside:

Det blev udtrykt bekymring for, at konsekvenserne ved at håndtere den budgetmæssige udfordring med en grønthøster. Medarbejdersiden er generelt er imod grønthøstere på socialområdet. Der er ligeledes risiko for, at man blot flytter problemet fra et sted til et andet.

HovedMEDs medarbejderside:

Specifik i forhold til fremrykning af HJ02 – Driftseffektivisering i den sociale hjemmepleje. Der blev spurgt til, om det er muligt at fremrykke effektiviseringen, da der var tvivl om udbuddet overhovedet kunne nå at blive gennemført.

Anders Kirchhoff:

Forvaltningen vender tilbage med svar.

HovedMEDs medarbejderside:

Det virker til, at det er blevet en trend at fremrykke forslag. Det skete også sidste år.

Anders Kirchhoff:

Det er uheldigt, men de økonomiske omstændigheder betyder, at eneste alternativ som udgangspunkt er en endnu større grønthøstere

HovedMEDs medarbejderside:

Med indstillingen bruges demografitilskrivningen på forkant, tager vi højde for konsekvenserne af det?

Anders Kirchhoff:

Det er forvaltningens vurdering at vi med denne indstilling fremrykker en opnormering af antal ansatte som også delvist ville være sket ifm. demografisagen i 2018. Dette skyldes at en stigende demografi jo også betyder at der skal ansættes flere sagsbehandlere.

HovedMEDs medarbejderside:

Udskyldelse af udviklingsaktiviteter, hvad menes med det?

Anders Kirchhoff:

Det kan ex. være et uddannelsesforløb eller et fagligt udviklingsprojekt man skyder til næste år.

HovedMEDs medarbejderside:

Vil gerne inddrages tidligere i processen. Og vil som udgangspunkt hellere ind tidligt end sent. På trods af de uklarheder, der så vil være i materialet man inddrages på baggrund af

Anders Kirchhoff:

Gør opmærksom på, at tidligt ind i processen betyder, at der så kan være tale om fortrolige dokumenter og spurgte til, om det kunne konkluderes, at man foretrækker tidlig inddragelse på trods af de eventuelle uklarheder, der så vil være i indholdet og produkterne.

HovedMEDs medarbejderside:

Medarbejdersiden konkluderede, at tidlig inddragelse er at foretrække.