



Overordnede rammer for en decentralisering af lønfastsættelsen

Fremadrettet lønpolitik for chefer på cheflønsaftale under direktionsniveau

Lønbånd for:	Løn maximum kr. (aktuelt niveau, excl. pension)	Engangs- vederlag ¹ kr./årligt max.	Bemærkninger
Lønbånd 3 <ul style="list-style-type: none">•Volumen•Medarbejdere/budget•Selvstændighed/decentralisering•Kompleksitet	Max. 78.000 md. (936.000 år)	80.000	Ønsker en forvaltning at oprette en stilling i lønbånd 3 (max 936.000 kr. pr år), skal denne stillingskategori godkendes i ØU. Herefter kan en forvaltning ansætte indenfor dette lønbånd. Overgangsproces for eksisterende stillinger i lønbånd 3: Når en stilling bliver ledig i lønbånd 3, vil den blive forelagt ØU og godkendt som princip for kategorien.
Lønbånd 2 <ul style="list-style-type: none">•Volumen•Medarbejdere/budget•Selvstændighed/decentralisering•Kompleksitet	Max. 68.000 md. (816.000 år)	80.000	Forvaltningen kan ansætte i dette lønbånd op til 816.000 kr. pr. år + engangsvederlag.
Lønbånd 1 Operativt niveau	Max. 60.000 md. (720.000 år)	80.000	Forvaltningen kan ansætte i dette lønbånd op til 720.000 kr. pr. år + engangsvederlag.

Specialiststillinger over 60.000 kr. kræver særskilt godkendelse i Økonomiforvaltningen

¹ Engangsvederlag omfatter også resultatløn.

•For at sikre transparens vil Økonomiforvaltningen udarbejde halvårlig statistik over lønudviklingen i ovennævnte lønbånd.

• Ønskes en højere aflønning end lønbånd 3, skal dette forelægges ØU