



Oplæringsstillinger til SOSU-uddannelserne

22. september 2021

Sundheds- og Omsorgsudvalget forelægges til orientering erhvervs- og uddannelsesfaglig baggrund for de kandidater, der har gennemført en oplæringsstilling i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og er blevet optaget på en SOSU-uddannelse. Orienteringen sker på baggrund af drøftelser på Sundheds- og Omsorgsudvalgets møde 17. august 2021.

Baggrund

Den hhv. 1. februar og 1. marts 2021 startede i alt 37 kandidater i en oplæringsstilling i Sundheds- og Omsorgsforvaltningen. Ud af de 37 er 31 blevet optaget på en SOSU-uddannelse pr. 16. august 2021.

Etableringen af oplæringsstillingerne har været et initiativ, der har skulle medvirke til at løse rekrutteringsudfordringerne i forvaltningen, og i sektoren generelt, og hjælpe med ledighedsudfordringen i andre brancher som følge af COVID-19.

Løsning

Nedenstående tabel 1 indeholder en oversigt kandidaternes seneste job forud for ansættelsen i en oplæringsstilling i SUF. Opgørelsen er afgrænset til de 31 kandidater, der har gennemført oplæringsforløbet.

Tabel 1: Seneste job

Seneste job	Antal
Butiksassistent	1
Digital konsulent	1
Grafiker	2
Gårdmand	1
Handicaphjælper	3
Kok	2
Kranfører	1
Kundeservicemedarbejder	1
Køkkenmedarbejder	2
Netværksmedarbejder på asylcenter	1

Center for HR og Kvalitet samt
Uddannelse København
Afdeling for Organisation og HR
1
Sjællandsgade 40, Bygning I, 1.
sal
2200 København N

EAN-nummer
5798009290502

Plekehjemsmedhjælper	1
Produktionskoordinator	1
Pædagogmedhjælper	1
Sagskoordinator ved ejendomsmægler	1
Salgsassistent	1
Selvstændig	1
Supervisor på restaurant	1
Tandklinikassistent	1
Tjener	2
Ufaglært SOSU-medhjælper	2
Uuddannet på plejecenter	1
Vicevært	1
Oplysninger ikke tilgængelige	2

Nedenstående tabel 2 indeholder en oversigt over kandidaternes senest gennemførte uddannelse. Opgørelsen er ligeledes afgrænset til de 31 kandidater, der har gennemført oplæringsforløbet.

Tabel 2: Senest gennemførte uddannelse

Senest gennemførte uddannelse	Antal
9. klasses afgangseksamen	2
10. klasses afgangseksamen	1
Advokatsekretær	1
Anlægsgartnerassistent	1
Bachelor i Historie, RUC	1
Bachelor i Sociologi (fra Nepal)	1
Blomsterdekoratør	1
Butiksuddannet	1
Fysioterapeut (fra Tyskland)	1
Grafiker	1
HF	2
HG	1
Kok	1
Kontorassistent	1
Kropsterapeut	1
Landmåler	1
Service Agent	1

Speditør	1
Student (fra Marokko)	1
Student (STX)	2
Sømand	1
Tandklinikassistent	1
Tjener	1
TV-produktionsteknikker	1
Typotekniker	1
Værkmester	1
Oplysninger ikke tilgængelige	2

Fra: Via Ritzau <viaritzau@ritzau.dk>
Sendt: 16. august 2021 06:03
Til: Julie Kolding Olsen
Emne: Københavns kommune Sundheds- og Omsorgsforvaltningen: Kæmpe succes: Corona-ledige vælger sosu-uddannelser



Kæmpe succes: Corona-ledige vælger sosu-uddannelser

16.8.2021 06:01:00 | [Københavns kommune Sundheds- og Omsorgsforvaltningen](#)

Mange københavnere mistede jobbet under corona-nedlukningen, men i Københavns Kommune greb man muligheden for at rekruttere nye ledige kandidater til ældreplejen, som mangler hænder. I februar og marts blev 37 ledige ansat i oplæringsstillinger inden for social- og sundhedsfagene. Hele 31 af dem har nu fået smag for arbejdet og er optaget på en sosu-uddannelse.



Da coronaen sidste år lagde sig som en tæt tåge over landet med massive nedlukninger til følge, måtte mange københavnere desværre også sige farvel til jobbet. Men for nogle blev det startskuddet til en ny og spændende karriere. Københavns Kommune benyttede situationen til at oprette 37 nye stillinger, hvor interesserede ledige – til hvad der svarer til en vokselevløn – kunne afprøve jobbet som social- og sundhedsassistent eller social- og sundhedshjælper.

Oplæringstiden er nu forbi, og ordningen har været en kæmpe succes. 31 af de 37, der startede i stillingerne, er nu optaget på en sosu-uddannelse for at forfølge en karriere i en ny branche med jobgaranti.

- Det er svært at få armene ned. Vi har fået en stor gruppe dygtige mennesker gjort interesserede i en branche, som i den grad mangler hænder. Jeg tror, corona-krisen har åbnet manges øjne for, hvor vigtigt et arbejde plejepersonale udfører. Uanset om det er i hjemmeplejen, på plejehjem eller et andet sted. De kommende år kommer vi kun til at mangle flere folk, og derfor er det vigtigt, at vi går nye veje, siger sundheds- og omsorgsborgmester Sisse Marie Welling (SF).

Mette Graakjær er gruppeleder i hjemmeplejen i Københavns Kommune og en af dem, som har været med til at rekruttere og ansætte de ledige i oplæringsstillinger.

- Det er mennesker, som virkelig vil det her, fordi de har besluttet at skifte branche. Jeg har haft en grafiker, et postbud og en kunsthistoriker ansat, og de har hver især kunnet bidrage med kompetencer fra deres baggrund. De er

inspirerede af corona til at gøre en forskel, de er dedikerede og engagerede og har stor lyst til at lære. Forløbet har været en fornøjelse, og jeg har ansat dem alle tre som weekendvagter, mens de går på deres uddannelse. Jeg håber, de kommer tilbage, når de er færdige, for de bliver rigtig gode, siger Mette Graakjær.

Man skal finde sin hylde

En af de medarbejdere, som igennem seks måneder har fået grundig oplæring i de daglige opgaver med at passe og pleje ældre københavnere, er 52-årige Frank Jensen, som efter omtrent 30 år i restaurationsbranchen har fået smag for et brancheskift:

- For mig var det en rigtig god mulighed at få nogle måneder til at snuse til jobbet for at se, om det var det, jeg ville. Og det er absolut ingen hæmsko at have noget livserfaring med sig. Ældre mennesker har et langt liv bag sig, og der kan jeg nok møde dem mere i øjenhøjde, end en på 18 år kan. Det har været rigtig givende for mig at opleve den positive respons, jeg får fra de borgere, jeg arbejder med. De spørger efter mig, når jeg ikke er der. Og det, der tiltaler mig, er, at man kan komme mange forskellige steder hen inden for dette felt – ikke blot ældreplejen, men også hospitaler eller psykiatrien. Man skal bare finde sin hylde, siger Frank Jensen.

Han er en af de 31 i oplæringsstillinger, som mandag den 16. august begynder på en sosu-uddannelse.

Københavns Kommune er i gang med at afsøge muligheden for at videreføre oplæringsordningen.

Fakta om ordningen:

- I februar og marts 2021 begyndte 37 ledige i oplæringsstillinger i Københavns Kommunes Sundheds- og Omsorgsforvaltning.
- Under oplæringen får de hvad der svarer til voksenelevløn på ca. 21.600 kroner om måneden. Målet er, at de herefter begynder på uddannelsen til sosu-assistent (SSA) eller -hjælper (SSH).
- Oplæringsstillingerne afsluttes, så der sikres en naturlig overgang til optagelse på sosu-uddannelsernes grundforløb pr. 16. august 2021.
- Stillingerne finansieres af Sundheds- og Omsorgsforvaltningen og kobles med seks måneders ansættelse på et af forvaltningens plejehjem eller hjemmeplejeenheder.

Kontakter

Sundheds- og Omsorgsforvaltningens pressetelefon

Tlf: [23828082](tel:23828082)

Billeder



[Download](#)

Om Københavns kommune Sundheds- og Omsorgsforvaltningen

Københavns kommune Sundheds- og Omsorgsforvaltningen
Rådhuspladsen 1
1599 København V

<https://www.kk.dk/>

Del [!\[\]\(3cb60d42b10e53f9522bb0b392c1c4cd_img.jpg\)](#) [!\[\]\(6ee5a6cf4633ecad4ab1623b5ee8b864_img.jpg\)](#) [!\[\]\(e3d162f4159458fe6c385f385979aa40_img.jpg\)](#)

[Læs pressemeddelelsen på Via Ritzau](#)

Du modtager denne e-mail, fordi du abonnerer på pressemeddelelser udsendt gennem Via Ritzau [Afmeld](#)