



Referat

MØDEDATO 25. november 2022
TID 10:00 – 11:00
STED Rådhuset, BIUs mødesal, værelse 57

MØDEDELTAGERE *Ledelsessiden:*
Henrik Lund, adm. direktør, forperson
Signe Maria Kristensen, fagdirektør
Vibeke Østergaard, kontorchef
Marianne Larsen, centerchef JKU
Maja Agu, centerchef CBSI
Charlotte Vinther Pedersen, centerchef CAB
Dorthe Vang Kristensen, centerchef YDS

Medarbejdernesiden:
Kim Sørensen, HK/Kommunal, næstforperson
Martin Sørensen, HK/Kommunal
Aksel Nielsen, AC
Rikke Troelsen, DS
Vagn Felsted, 3F (afbud)
Connie Kristensen, AMR
Vibeke Milic-Krogslund, AMR (via Teams)

GÆSTER Lars Ethelberg Nielsen, CP

25. november 2022

Sagsnummer
2022-0368824

Sagsbehandler
Hanne Levy Jellesen

Referat af ekstraordinært møde i HovedMED d. 25. november 2022

1. Godkendelse af dagsorden
2. Opfølgning på BIF-SOF-analysen fra juni 2022: Implements rapport til Socialudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om overordnede modeller for at flytte hele eller dele af beskæftigelsesansvaret til Socialforvaltningen
3. Eventuelt

Kontor for HR
Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN-nummer
5798009710208

Ad 1. Godkendelse af dagsorden

Henrik Lund (HL) bød velkommen til mødet.

Medarbejdersiden spurgte, om punkt 2 var et medindflydelsespunkt eller et medbestemmelsespunkt. Ledelsen svarede, at der var tale om et medindflydelsespunkt.

Dagsordenen blev herefter godkendt.

Ad 2. Opfølgning på BIF-SOF-analysen fra juni 2022: Implements rapport til Socialudvalget og Beskæftigelses- og Integrationsudvalget om overordnede modeller for at flytte hele eller dele af beskæftigelsesansvaret til Socialforvaltningen

HL henviste til den udsendte rapport fra Implement Consulting Group, der skal behandles af BIU og SUD på december-møderne i udvalgene. HL orienterede om, at forvaltningerne i BIF og SOF er i færd med at udarbejde en fællesindstilling til den politiske behandling. Indstillingen vil blive sendt til HovedMED, når den er klar.

HL gav ordet til Lars Ethelberg Nielsen (LEN), der gennemgik de udsendte plancher, som opsummerer Implements rapport.

Medarbejdersiden tog gennemgangen af rapporten til efterretning med følgende bemærkninger:

Resortflyt

- Medarbejdersiden bakker ikke op om et resortflyt.
- Et resortflyt giver ikke mening, da beskæftigelseslovgivningen følger med og stadig vil være gældende.
- Medarbejderne i BIF og SOF har i dag hver deres faglige kompetencer og har et godt samarbejde om borgerne.
- Et resortflyt vil betyde, at vi skal starte forfra med at opbygge ny organisering og nye samarbejder i stedet for at bygge videre på de eksisterende.
- Det vil være sårbart, hvis en del af de overflyttede medarbejdere siger op, og man dermed mister fagkompetencer ift. beskæftigelseslovgivningen i SOF. Det vurderer vi ikke vil være den bedste løsning for borgerne.

Styrket samarbejde

- Der skal være fokus på, at kommunen skal gøre det, der er bedst for borgerne, og vi skal blive bedre til opgaven.

- Samarbejde på tværs af forvaltningerne i kommunen er afgørende for, at fællesborgerne får den bedste betjening, og det skal styrkes.
- Der er allerede i dag mange tværgående indsatser, projekter og succes historier i samarbejdet mellem BIF og SOF, der er til stor glæde for borgerne. En analyse af, hvad der allerede er succesfuldt for borgerne, vil være et godt afsæt for at tilrettelægge det fremtidige samarbejde. På den måde ødelægges vi ikke det, der grundlæggende fungerer godt.
- Der er tilsvarende adskillige gode erfaringer med tværgående samarbejde. Forvaltningerne har eksempelvis gode erfaringer fra Jobcenter København, Center for Jobindsats (JKI) på Lærkevej, IPS-indsats (Individuel Planlagt Støttet Indsats) og med forskellige 'rundbordsmøder', hvor der udarbejdes en helhedsorienteret plan for fællesborgere med bidrag fra repræsentanter fra flere forskellige forvaltninger. Eksempelvis i forbindelse med de ca. 3.500 årlige resourceforløb. Disse planer er af tekniske grunde ikke registrerede som helhedsorienterede planer, hvorfor de ikke fremgår af Implementations rapport.
- Erfaringerne med BIFs samlokalisering på Gammel Køge Landevej kan med fordel indgå i det videre arbejde.
- Succeskriterierne og visionerne for mere tværgående samarbejde bør gøres tydeligere og præciseres, så de kan være retningsgivende for det videre arbejde.

Nye rammer for beskæftigelsesindsatsen

- Medarbejdersiden anbefaler at afvente den forventede nye hovedlov om en helhedsorienteret indsats. Indtil den foreligger, bør der i stedet fokuseres på forsat at udvikle på det eksisterende BIF/SOF samarbejde til gavn for borgeren.
- Der bør ligeledes søges inspiration fra succes historier fra andre kommuner eksempelvis projektet 'opgang til opgang' (fra Århus).
- Implementering af de to delaftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen (Arne 1 og 2) og de forventede kommende ændringer i lovgivningen, som ikke er kendte endnu, bør tilsvarende indgå i en evt. ny model.

Forslag til forsøg

- Forslagene til forsøg med et eller flere fælles indgange/centre lyder interessante og fornuftige.

Medarbejderne

- Der er, blandt medarbejderne, stor interesse for at øge og intensivere det faglige samarbejde på tværs af forvaltningerne.
- Medarbejderne i BIF har været igennem en krævende periode i løbet af det sidste års tid med et stort pressefokus og omfattende ændringer og besparelser ifm. implementering af delaftalerne om nytænkning af beskæftigelsesindsatsen. Medarbejdersiden anbefaler i lyset heraf, at de politiske udvalg er opmærksomme på denne situation ift., hvor meget det er hensigtsmæssigt at udsætte en organisation for på en gang.

Samlet set anbefaler medarbejdersiden således, at der ikke sker et ressortflyt. Derimod skal samarbejdet mellem SOF og BIF styrkes, og der skal tages udgangspunkt i erfaringerne fra de mange samarbejder, der fungerer godt for borgerne. Medarbejdersiden vurderer også, at forsøg med fx én fælles indgang og et tættere fysisk samarbejde er fornuftige.

HL takkede for bemærkningerne. HL oplyste, at referatet fra mødet skal hastegodkendes og sendes til de politiske udvalg sammen med det øvrige materiale til udvalgmøderne.

Beslutning:

HovedMED drøftede Implement Consulting Groups rapport om overordnede modeller for ressortflyt af hele eller dele af ansvaret for de tre målgrupper voksne i kanten af arbejdsmarkedet, unge uden uddannelse og fællesborgere med børnesag(er) og forsøg med en eller flere fælles indgange/centre.

Ad 3. Eventuelt

HL nævnte, at det næste ordinære møde i HovedMED er d. 14. december.