

Mulige elementer i en beskæftigelses- og integrationsaftale 2009

Tema 2. Styrket indsats mod fattigdom og marginalisering

- 2.1. Hjælp til udsatte indvandrermodre
- 2.2. Vejledning og løntilskud til familieforsørgede
- 2.3. Opsøgende job- og uddannelsesformidling til unge familieforsørgede
- 2.4. Flere personer med handicap i arbejde
- 2.5. Unge psykisk syge i arbejde eller uddannelse

Udfordring

Mange indvandrerfamilier og langvarigt ledige indvandrerkvinder med børn befinder sig i dag i overhængende risiko for marginalisering på grund af manglende tilknytning til arbejdsmarkedet, herunder som følge af loftet for kontant- og starthjælp samt 300 timers reglen.

Hvis det skal lykkes disse grupper at komme i beskæftigelse, kan der være behov for, at de får et længerevarende beskæftigelsestilbud, som går ud over mindstekravet i lovgivningen.

Løsning

Målgruppe: Børnefamilier med indvandrerbaggrund samt langvarigt ledige indvandrerkvinder med børn. Der er ca. 520 arbejdsmarkedsparete og ca. 1.900 ikke-arbejdsmarkedsparete kvinder med indvandrerbaggrund i København, hvoraf hovedparten skønnes at have børn.

Indhold: Længevarende erhvervsrettede forløb (å 20-30 uger) målrettet kvinder med indvandrerbaggrund, som har børn og modtager kontant- eller starthjælp. Forløbene skræddersys til at hjælpe kvinderne over barrierer af f.eks. sproglig, kulturel og praktisk art, der kan være hæmmende for at kombinere familie- og arbejdsliv. Der sættes på at synliggøre de "skjulte" kompetencer, kvindegruppen har.

For de ikke-arbejdsmarkedsparete kvinder med børn tilrettelægges indsatsen inden for det forestående leverandørudbud for 2009 som et tilbud inden for job- eller kombinationspakken.

Mål

Indsatsmål: Der skal gennemføres 200 fleksible familieforløb af op til 6 måneders varighed for målgruppen.

Resultatmål: Initiativet vil bidrage til at øge særligt indvandrerkvinders beskæftigelsesfrekvens og bidrager dermed til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.

Eksempel:

Gülcan er mor til fire børn og har ikke været en del af arbejdsmarkedet, siden hun for godt otte år siden fik sit første barn. Egentlig vil hun gerne finde sig et job, men hun har svært ved at se andet end barrierer: hun taler dårligt dansk, hun ved ikke så meget om, hvordan danske arbejdspladser fungerer, og så er der de praktiske problemer med børnene. Et aktiveringsforløb hjælper hende imidlertid til at indse, at dét at være den samlende figur i en stor familie også har givet hende mange kompetencer og erfaringer, som faktisk godt kan bruges på det danske arbejdsmarked.

Udfordring

I alt ca. 6.000 indvandrere og efterkommere i København er familieforsørgede (eller såkaldt "selvforsørgede"). Det vil sige, at de hverken er i job eller uddannelse eller modtager offentlig forsørgelse. En del af gruppen vil gerne arbejde, men mangler ofte dansk kundskaber og uddannelse og har meget begrænset viden om det danske arbejdsmarked.

Løsning

Målgruppe: Indvandrere og efterkommere, som hverken modtager offentlig forsørgelse eller er en del af det danske arbejdsmarked, og som gerne vil arbejde men har barrierer herfor. Bruttomålgruppen udgøres af mere 6.000 personer, heraf 60 pct. kvinder.

Indhold: Der oprettes et åbent vejledningstilbud (af f.eks. 3 dages varighed), som er målrettet familieforsørgede indvandrere og efterkommere, der ønsker hjælp til at finde et job eller en jobtræningsplads. Det åbne vejledningstilbud tilrettelægges under inddragelse af bl.a. etniske foreninger. Formålet er at målrette tilbuddene til forskellige etniske grupper, herunder f.eks. filippinske og thailandske kvinder gift med danske mænd.

Samtidig afsættes en ekstra pulje til løntilskudspladser til målgruppen. Der kan både gives løntilskud til pladser formidlet af jobcentret i forbindelse med vejledningstilbuddet og til pladser, de job-søgende selv finder.

Mål

Indsatsmål: Der oprettes 200 vejledningsforløb og 100 løntilskudspladser i 2009.

Resultatmål: Initiativet bidrager til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.

Eksempel:

I et beboerlokale er der oprettet et åbent vejledningstilbud målrettet dansk-gifte kvinder fra Sydøstasien. Hver anden torsdag er det således muligt at møde op og få vejledning i danske arbejdsmarkedsforhold fra en medarbejder, som efterhånden kender flere af beboerne. I forbindelse med vejledningsforløbet er kvinderne blevet informeret om mulighederne for at blive ansat med løntilskud. Med hjælp fra jobkonsulenterne i Sprog & Integration på Jobcenter Musvågevej har to af kvinderne derefter fået et løntilskudsjob i en virksomhed.

Udfordring

Der er i størrelsesordenen 1.500 familieforsørgede unge indvandrere og efterkommere i alderen 16-24 år i København. En stor del af disse unge har en tendens til at ”shoppe” mellem offentlige ydelser, uddannelse, beskæftigelse og familieforsørgelse. Mange i gruppen er i risiko for aldrig at få en erhvervsuddannelse og for ikke at få ordentligt fodfæste på arbejdsmarkedet.

Løsning

Målgruppe: Familieforsørgede indvandrere og efterkommere i alderen 16-24 år, som ikke har en erhvervsuddannelse.

Indhold: Der tilrettelægges en opsøgende indsats for at øge uddannelses- og arbejdsmarkedstilknypningen for de unge i målgruppen. Indsatsen etableres i forlængelse af lokalindsatser i boligområder med helhedsplaner – f.eks. på Nørrebro i de 3 udsatte boligområder (Aldersrogade, Lundtoftegade og Mjølnerparken) samt Blågården, Titanparken og Runddelen.

Med udgangspunkt i Jobcenter Skelbækgade arbejdes med direkte job- og uddannelsesformidling. Arbejdet gennemføres med udgangspunkt i det eksisterende samarbejde med Ungdommens Uddannelsesvejledning.

Mål

Indsatsmål: Forløbene oprettes med henblik på at optage kursister i januar 2009. Der ansættes 4 nye opsøgende jobkonsulenter senest i januar 2009. De gennemfører årligt vejledning for 480 unge.

Resultatmål: Initiativet bidrager til opfyldelsen af det samlede resultatmål for jobplanen om at øge beskæftigelsen blandt indvandrere og efterkommere med ca. 2.000 ekstra personer årligt frem mod 2010.

Eksempel:

21-årige Rafiq har ikke de samme faglige forudsætninger som sine danske venner. Og han kender ikke rigtig nogen, som arbejder med noget, han kunne brænde for. Derfor veksler han mellem sort arbejde, småjobs, kontanthjælp og familiens forsørgelse. I den lokale tækwondoklub har Rafiq imidlertid mødt en opsøgende vejleder fra Jobcenteret, som har givet ham blod på tanden for at starte som frontline pc-supporter. Der er gode penge i jobbet, og han behøver ikke at tilbringe endeløse timer på en skolebænk. Uddannelsen er kort og målrettet, og jobkonsulenten har oven i købet fundet en interesseret virksomhed, som er villig til at tage ham som elev.

Udfordring

Personer med handicap har en vanskeligere arbejdsmarkedssituation end mange andre grupper: Det er vanskeligt at få et arbejde, selvom funktionsnedsættelsen ikke er en hindring på en række jobområder. Mange virksomheder kender ikke de ressourcer, som personer med handicap råder over, har ikke erfaring med at tilpasse job til denne gruppe og kender ikke mulighederne for at få støtte hertil.

Løsning:

Målgruppe: Kontanthjælpsmodtagere med en fysisk eller psykisk funktionsnedsættelse, der udgør en barriere for at komme i job (skønsmæssigt ca. 500 personer).

Indhold: Styrket indsats for den enkelte gennem:

- Afklarende forløb, tilbud om praktisk træning kombineret med evt. lægelig og psykologisk bistand efterfulgt af
- Trinvis introduktion til arbejdsmarkedet, herunder som led i partnerskabsaftaler / virksomhedscentre med bl.a. arbejdsintroduktion, mentorordning og andet, der retter sig mod fast tilknytning til arbejdsmarkedet.

Den individuelle indsats for handicappede understøttes af en generel indsats med:

- Øget information til personer med handicap, deres familier og netværk, arbejdsgivere, medarbejdere i virksomheder om muligheder for at få støtte til ansættelse af handicappede, samt
- Øget information til virksomheder og medarbejdere i virksomhederne om de ressourcer, som personer med handicap besidder mhp. konkrete jobbesættelser.

Mål+

Indsatsmål: 50 borgere tilbydes afklarende forløb i 2008 af gennemsnitlig 6 måneder. Der udarbejdes informationspjecer til personer med handicap og deres familier, samt pjecer til virksomheder og deres medarbejdere om mulighederne for at ansætte personer med handicap. Mindst 50 virksomheder tilbydes information om personer med handicap og deres ressourcer i forhold til arbejdsmarkedet.

Eksempel:

Anne er født døv. Hun har taget en uddannelse som pc-supporter – selv om det tog næsten lang tid at nå så vidt. Anne har dog haft svært ved at se sig selv på arbejdsmarkedet. Men nu er hun kommet i praktik som pc-supporter på Nettos fjernlager og har undervejs fået god støtte fra både mentor og jobkonsulent.

Udfordring

Det er vanskeligt at hjælpe psykisk syge ind på arbejdsmarkedet eller i uddannelse inden for rammerne af den eksisterende beskæftigelsesindsats. Der er derfor en tendens til, at psykisk syge bliver hængende i kontanthjælpssystemet. Især for unge psykisk syge og unge med psyko-sociale helbredsproblemer kan det indebære en fremtid med snævre rammer for social og økonomisk udfoldelse og risiko for økonomisk fattigdom og social marginalisering. Samtidig belastes kommunens økonomi.

Løsning

Målgruppe: 18-29-årige modtagere af kontanthjælp, starthjælp eller sygedagpenge eller selvforsørgede med psykiske helbredsproblemer eller psyko-sociale problemer, som modtager behandlingstilbud i regi af Socialforvaltningen.

Indhold: Der etableres beskæftigelsesrettede ”kombinationstilbud”, der kombinerer virksomhedsplacering med relevante behandlingstilbud tilpasset målgruppen. Tilbuddet kan f.eks. indeholde et kortere introforløb efterfulgt af en virksomhedsplacering i to faser:

1. fase: Ulønnet virksomhedspraktik i højst tre måneder, evt. i et begrænset antal timer om ugen i en opstartperiode.
2. fase: Ansættelse i ordinær eller støttet beskæftigelse, evt. på nedsat arbejdstid. Den opfølgende indsats fortsættes i højst to måneder for at sikre en afklaret og stabil ansættelse, herunder tilpasning til den fortsatte behandling.

Indsatsen ”håndholdes” under hele forløbet med en kombination af mentorstøtte på virksomheden og behandlingstilbud.

Kombinationstilbuddet gennemføres som led i det etablerede samarbejde mellem Socialforvaltningen og Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen.

Mål

Indsatsmål: Der etableres og gennemføres kombinationstilbud for mindst 40 personer om året.

Eksempel:	Sebastian er 23 og blev for 3 år siden diagnosticeret som psykisk afvigende, fordi han ikke evnede at kontrollere sin vrede. Han tager medicin og går i terapi, og er kommet i virksomhedspraktik i Københavns Lufthavne, hvor han regner med at blive ansat. Det var hårdt de første to måneder, fordi der hele tiden opstod misforståelser og konflikter, men det gik med hjælp fra mentor og jobkonsulent. Sebastian har nu fået en aftale om faste weekend-vagter, så han fortsat kan passe terapien mandage og torsdage og lære at dosere medicinen korrekt, bl.a. under de angstanfald, der stadig forekommer i nye og utrygge situationer.
------------------	---