



Bilag 1

Status for de særlige jobordninger i København Kommune som arbejdsplads for perioden januar til og med september 2019 og sammenligning med de øvrige 6-byer

17. september 2019

Sagsnummer
2019-0231456

Dokumentnummer
2019-0231456-1

Status for de særlige jobordninger for januar til og med september 2019

I denne status præsenteres en status for målopfyldelsen for perioden januar til og med september 2019 for følgende jobordninger:

- Virksomhedspraktik
- Løntilskud
- Nytteindsats
- Fleksjob

Måltallene i denne status blev vedtaget af Borgerrepræsentationen den 28. februar 2019. Der er ét samlet måltal for virksomhedspraktik, nytteindsats og løntilskud per forvaltning samt ét måltal for fleksjob pr. forvaltning. Udover nytteenkeltpladserne i kommunens forvaltninger er der en indsats i form af kapacitet til 235 nytteprojektpladser i Jobcenter København - Ungecenteret under Beskæftigelses- og Integrationsforvaltningen. Nytteprojektpladserne tæller ikke med i målopfyldelsen af måltallet for nytteindsats.

Den procentvise målopfyldelse for ordningerne virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats angiver målopfyldelsen for perioden januar til og med september 2019. Måltal og status for disse ordninger opgøres i helårspersoner.

Den procentvise målopfyldelse for fleksjob angiver målopfyldelsen for fleksjob i september 2019. Måltallet er fastlagt i antal fleksjobansatte. Målopfyldelsen bliver opgjort ved at se på antal fleksjobansatte ved udgangen af året.

Af tabel 1 fremgår status, måltal og målopfyldelsen for virksomhedspraktik, løntilskud og nytteindsats fordelt på de enkelte forvaltninger. Til sammenligning fremgår der af tabel 2 status og måltal for september 2018 og årsstatus 2018, 2017 og 2016.

CF 1. kontor - Jobparate, Unge og Virksomhedsrettet indsats
CF 1. kontor, område 1 -
Jobparate, Unge og
Virksomhedsrettet indsats
Bernstorffsgade 17
1577 København V

EAN-nummer
5798009710185

Tabel 1: Status over de særlige jobordninger i KK, perioden januar til og med september 2019 (helårspersoner)

Virksomhedspraktik (VP), løntilskud (LT) & nytteindsats (NI)					Måltal & målopfyldelse	
KK	Status VP	Status LT	Status NI	Samlet status	Måltal	Procentvis målopfyldelse for perioden
BIF	58	15	1	74	71	104%
BUF	233	46	0	279	484	58%
KFF	41	23	5	69	51	135%
SOF	237	78	1	316	243	130%
SUF	177	28	2	207	267	78%
TMF	39	18	0	57	86	67%
ØKF	62	40	0	102	77	133%
KK i alt	846	248	10	1.104	1.280	86%

Tabel 2: Sammenligning med status for samme periode 2018 og årsstatus for 2016-2018

	Status sep. 2019	Status sep. 2018	Årsstatus 2018	Årsstatus 2017	Årsstatus 2016	Måltal 2016-2018*	Måltal 2019
BIF	74	80	86	79	78	74	71
BUF	279	280	291	237	248	625	484
KFF	69	43	52	28	37	65	51
SOF	316	253	275	294	289	280	243
SUF	207	208	216	190	152	285	267
TMF	57	88	87	51	30	91	86
ØKF	102	74	82	76	37	100	77
KK i alt	1.104	1.027	1.087	955	871	1.520	1.280

*Måltal for 2016, 2017 og 2018 svarer til det samme antal helårspersoner. I 2016 var måltal dog fordelt på ordninger.

Tabel 3 viser en oversigt over antal ansættelser i fleksjob fordelt på forvaltningerne. Status for fleksjob opgøres i antal ansatte i opgørelsesmåneden og er dermed et øjebliksbillede. Opfyldelsen af måltallet opgøres ved at se på antallet fleksjobansatte ved udgangen af året.

Tabel 3: Status over antal ansættelser i fleksjob i KK, september 2019

Fleksjob			
KK	Status	Måltal	Forvaltningens målopfyldelse i procent
BIF	64	47	136%
BUF	221	322	69%
KFF	40	34	118%
SOF	148	161	92%
SUF	243	178	137%
TMF	50	57	88%
ØKF	67	51	131%
KK i alt	833	850	98%

Til sammenligning fremgår der af tabel 4 status og måltal en for fleksjob for september 2018 og årsstatus 2018, 2017 og 2016.

Tabel 4: Status over antal ansættelser i fleksjob i KK, september 2019 og 2018 samt årsstatus 2016-2018

KK	Status sep. 2019	Status sep. 2018	Årsstatus 2018	Årsstatus 2017	Årsstatus 2016	Måltal 2019*
BIF	64	69	71	75	75	47
BUF	221	214	226	216	273	322
KFF	40	33	33	30	28	34
SOF	148	142	162	122	142	161
SUF	243	232	246	193	139	178
TMF	50	40	43	32	33	57
ØKF	67	62	62	57	52	51
KK i alt	833	792	843	725	742	850

*Fordelingen af måltallet mellem forvaltningerne var en anden i 2017 og 2018 end i 2019. I 2016 var det samlede måltal 751 fleksjobber.

Sammenligning med de øvrige 6-byer

Sammenlignes Københavns Kommunes ansættelser af borgere på løn-tilskud og fleksjob med de øvrige 6-byer, ses der forskel på, hvor mange andele, der er ansat i kommunerne. For så vidt angår fleksjobsordningen ligger Københavns Kommune lavere end de øvrige 6-byer i forhold til ordinært ansatte, jf. tabel 5. I Københavns Kommune er 78 pct. af de borgere, der er visiteret til et fleksjob i støttet beskæftigelse. Det kan være et fleksjob både i den private sektor, Københavns Kommune som arbejdsplads eller den øvrige offentlige sektor. Andelen af borgere, der er visiteret til et fleksjob og er i støttet beskæftigelse i Københavns Kommune, er

i de senere år steget, dog med en fastholdelse på ca. 78 pct. siden sidste år.

Tabel 5: Andel visiterede til fleksjob, som har et fleksjob i 2018 og andel ansatte i fleksjob i KK som arbejdsplads i forhold til ordinært ansatte i 2018.

	Andel i fleksjob ift. visiterede til fleksjob	Andel ansatte i fleksjob af ordinært ansatte*
København	78%	1,8%
Odense	85%	7,0%
Esbjerg	83%	5,1%
Århus	79%	5,3%
Aalborg	83%	4,3%
Randers	86%	5,5%

Kilde: Jobindsats og Kommunernes og Regionernes Løndatasystem KRL og forløbsdatabase DREAM.

Note: *Beregningerne af andelen af ansatte i løntilskud og fleksjob for kommunerne er opgjort efter fuldtidspersoner af ordinært ansatte i kommunerne.

Sammenlignes løntilskud med de øvrige 6-byer har Københavns Kommune som arbejdsplads en relativ høj andel i forhold til ordinært ansatte, jf. tabel 6.

Tabel 6: Andel ansatte i løntilskud i KK som arbejdsplads i forhold til af ordinært ansatte i 2018

	Andel ansatte i løntilskud af ordinært ansatte
København	1,7%
Odense	0,1%
Esbjerg	1,4%
Århus	1,4%
Aalborg	0,7%
Randers	0,6%

Kilde: Kommunernes og Regionernes Løndatasystem KRL og forløbsdatabase DREAM.